

**남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률**  
**일부개정법률안**  
(이용우의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 13513 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2025. 10. 10.

발 의 자 : 이용우·민병덕·임미애  
김남근·이학영·박 정  
김성희·이강일·박정현  
백승아·김우영·정혜경  
김남희 의원(13인)

**제안이유 및 주요내용**

저출산 시대에 부모의 공동 양육 문화 확산은 필수적 과제가 되었음. 그러나 현행법은 배우자 출산 후 휴가만을 보장하고 있어 배우자의 임신 기간 동안 발생하는 다양한 돌봄 및 준비의 필요성을 충분히 반영하지 못한다는 지적이 나오고 있음. 출산 전에도 임신부는 거동이 불편하여 배우자의 정서적·신체적 돌봄이 요구됨. 이에 본 개정안은 현행 배우자 출산휴가를 배우자 출산전후휴가로 명칭을 바꾸고 배우자 임신 시점부터 유급 휴가를 사용할 수 있도록 함으로써 임신부의 건강과 안전을 더욱 두텁게 보호하고자 함(안 제18조제1항 등).

**참고사항**

이 법률안은 이용우의원이 대표발의한 「고용보험법 일부개정법률안」(의안번호 제13514호)의 의결을 전제로 하는 것이므로 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

## 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조제1항 중 “출산휴가”를 “출산전후휴가”로 한다.

제18조의2의 제목 “(배우자 출산휴가)”를 “(배우자 출산전후휴가)”로 하고, 같은 조 제1항 전단 중 “출산율”을 “임신 및 출산율”로, “출산휴가”를 “출산전후휴가”로 하며, 같은 조 제3항 중 “출산휴가”를 “출산전후휴가”로, “출산한”을 “임신한 날부터 사용할 수 있고, 출산한”으로 하고, 같은 조 제4항 및 제5항 중 “출산휴가”를 각각 “출산전후휴가”로 하며, 같은 조에 제6항을 다음과 같이 신설한다.

- ⑥ 배우자 출산전후휴가의 신청방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(배우자 출산전후휴가에 관한 적용례) 제18조의 개정규정은 이 법 시행 이후 근로자가 배우자 출산전후휴가를 청구하는 경우부터

적용한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현           행                                                                                                                                                                                          | 개           정           안                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제18조(출산전후휴가 등에 대한 지원) ① 국가는 제18조의2에 따른 배우자 <u>출산휴가</u> , 제18조의3에 따른 난임치료휴가, 「근로기준법」 제74조에 따른 출산전후휴가 또는 유산·사산 휴가를 사용한 근로자 중 일정한 요건에 해당하는 사람에게 그 휴가기간에 대하여 통상임금에 상당하는 금액(이하 “출산전후휴가급여등”이라 한다)을 지급할 수 있다. | 제18조(출산전후휴가 등에 대한 지원) ① -----<br>----- <u>출산전후휴가</u> -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----. |
| ② ~ ⑤ (생략)                                                                                                                                                                                             | ② ~ ⑤ (현행과 같음)                                                                                                                      |
| 제18조의2(배우자 <u>출산휴가</u> ) ① 사업주는 근로자가 배우자의 <u>출산을</u> 이유로 휴가(이하 “배우자 <u>출산휴가</u> ”라 한다)를 고지하는 경우에 20일의 휴가를 주어야 한다. 이 경우 사용한 휴가기간은 유급으로 한다.                                                              | 제18조의2(배우자 <u>출산전후휴가</u> )<br>① ----- <u>임신 및 출산을</u> -----<br><u>출산전후휴가</u> -----<br>-----<br>----. -----<br>-----.                |
| ② (생략)                                                                                                                                                                                                 | ② (현행과 같음)                                                                                                                          |
| ③ 배우자 <u>출산휴가</u> 는 근로자의 배우자가 <u>출산한</u> 날부터 120일이 지나면 사용할 수 없다.                                                                                                                                       | ③ ----- <u>출산전후휴가</u> -----<br>----- <u>임신한 날부터 사용할 수 있고, 출산한</u> -----.                                                            |

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>④ 배우자 <u>출산휴가</u>는 3회에 한 정하여 나누어 사용할 수 있다.</p> <p>⑤ 사업주는 배우자 <u>출산휴가</u>를 이유로 근로자를 해고하거나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.</p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p>④ ---- <u>출산전후휴가</u>-----<br/>-----.</p> <p>⑤ ----- <u>출산전후휴가</u><br/>-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>⑥ 배우자 <u>출산전후휴가</u>의 신청 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 <u>고용노동부령</u>으로 정 한다.</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|