

의안번호	2214368
의 퇴 인	박해철의원
회 답 일	2026.1.15.
추 계 번호	25B6301

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안

【비용추계서】

I. 비용추계 결과

- 개정안에 따라 한국장애인고용공단 상임이사 1명을 증원하고, 비상임감사를 상임감사로 전환할 경우 발생하는 추가재정소요는 2027년 3억 5,200만원, 2031년 4억 500만원으로 향후 5년간 총 18억 8,900만원(연평균 3억 7,800만원)으로 추계됨

[표 1] 개정안에 따른 추가재정소요: 2027~2031년

(단위: 억원)

구 분	2027	2028	2029	2030	2031	합계	연평균
임원의 임면 (안 제48조)	3.52	3.64	3.77	3.91	4.05	18.89	3.78

자료: 국회예산정책처

II. 재정수반요인

연번	조·항(조제목)	주요내용	비고
1	안 제48조(임원의 임면)	이사장을 포함한 이사 <u>4명 및 감사</u> 는 상임으로 함(제2항)	의무규정

III. 비용추계의 전제와 상세내역

1. 재정수반요인별 추계 여부

연번	조·항(조제목)	추계 여부	비고(추계 미 실시 사유)
1	안 제48조(임원의 임면)	○	○ 공식추계

2. 비용추계의 총괄적 전제

- 개정안 부칙은 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행하도록 규정하고 있으며, 국회의 심의 기간 등을 고려하여 추계기간은 2027년부터 2031년까지 5년으로 함
- 추계기간 동안 보수와 기관부담금에 각각 국회예산정책처의 명목임금상승률 전망치와 기관부담금 요율 전망치를 적용함¹⁾

3. 재정수반요인별 상세 추계내역

- 현행법은 한국장애인고용공단(이하 “공단”)의 임원 중 이사장을 포함 상임이사 3명을 상임으로 하도록 규정하고 있음
 - 개정안은 장애인고용공단의 상임이사 1명을 증원하고, 비상임감사를 상임감사로 전환하는 내용임

[표 2] 신·구조문대비표

현행	개정안
제48조(임원의 임면) ① 공단에 이사장 1명을 포함한 10명 이상 15명 이하의 이사 및 감사 1명을 둔다. ② 이사장을 포함한 <u>이사 3명</u> 은 상임으로 한다.	제48조(임원의 임면) ① 공단에 이사장 1명을 포함한 10명 이상 15명 이하의 이사 및 감사 1명을 둔다. ② 이사장을 포함한 <u>이사 4명 및 감사</u> 는 상임으로 한다.

자료: 의안정보시스템

- 고용노동부는 장애인고용촉진 및 직업재활 기금(이하 “장애인고용기금”)을 재원으로 공단의 인건비를 지급하고 있으므로²⁾, 개정안의 시행에 따라 공단의 상임이사가 증원되고, 비상임감사가 상임감사로 전환될 경우 장애인고용기금의 추가재정소요가 발생할 것으로 예상됨

1) 국회예산정책처 전망 명목임금상승률 및 기관부담금 요율(2025.11 기준)

구분	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
명목임금상승률(%)	3.3	3.2	3.3	3.3	3.3	3.3	3.3
기관부담금 요율(%)	11.124	11.436	11.749	12.064	12.405	12.749	13.095

2) 사업명: 장애인고용공단 인건비(코드: 7079-120)

□ 본 추계서의 추가재정소요는 공단의 상임이사 1명을 증원하고, 비상임감사를 상임감사로 전환할 경우 발생할 것으로 예상되는 보수와 기관부담금의 합계액으로 산출

- (상임이사) 추계기간 동안 상임이사의 보수는 2024년 기준 공단 상임이사의 연봉(1억 5,894만원)에 국회예산정책처 명목임금상승률 전망치를 적용하여 산출하고, 여기에 국회예산정책처 기관부담금 요율 전망치를 적용하여 산출한 기관부담금을 합산

[표 3] 한국장애인고용공단 상임이사 연봉

(단위: 천원)

구분	2020	2021	2022	2023	2024	2025
기본급	112,911	116,073	117,108	118,752	123,312	126,641
성과상여금	36,601	30,466	34,821	42,848	35,625	—
합계	149,512	146,539	151,929	161,600	158,937	126,641

주: 2025년의 경우 예산으로, 성과급이 제외된 금액임

자료: 공공기관 경영정보 공개시스템

[표 4] 한국장애인고용공단 상임이사 인건비: 2027~2031년

(단위: 억원)

구분	2027	2028	2029	2030	2031	합계	연평균
보수(A)	1.75	1.81	1.86	1.93	1.99	9.33	1.87
기관부담금(B)	0.21	0.22	0.23	0.25	0.26	1.16	0.23
합계(C=A+B)	1.95	2.02	2.10	2.17	2.25	10.49	2.10

주: 각 표의 합계는 단수조정으로 차이가 발생할 수 있음

자료: 국회예산정책처

- (상임감사) 추계기간 동안 상임이사 보수에 2024년 기준 근로복지공단 상임이사와 상임감사 연봉 비율(80.0%)을 적용하여 산출
 - 현재 공단에는 상임감사가 없기 때문에 장래에 발생할 상임감사의 인건비를 예측하는데 한계가 있으므로, 2024년 기준 근로복지공단의 상임이사와 상임감사 연봉 비율(80.0%)을 준용하여 산출

[표 5] 근로복지공단 상임이사 및 상임감사 인건비

(단위: 천원)

구분	2020	2021	2022	2023	2024	2025
상임이사(A)	182,733	193,785	198,630	192,367	189,766	158,301
상임감사(B)	149,514	149,099	158,904	157,407	151,814	126,641
비율(C=B/A)	81.8%	76.9%	80.0%	81.8%	80.0%	80.0%

주: 2025년의 경우 예산으로, 성과급이 제외된 금액임

자료: 공공기관 경영정보 공개시스템

- 추계결과, 한국장애인고용공단 상임이사 1명을 증원하고, 비상임감사를 상임감사로 전환할 경우 발생하는 추가재정소요는 2027년 3억 5,200만원, 2031년 4억 500만원으로 향후 5년간 총 18억 8,900만원(연평균 3억 7,800만원)으로 추계됨

[표 6] 개정안에 따른 추가재정소요: 2027~2031년

(단위: 억원)

구 분	2027	2028	2029	2030	2031	합계	연평균
상임이사(A)	1.95	2.02	2.10	2.17	2.25	10.49	2.10
상임감사(B)	1.56	1.62	1.68	1.74	1.80	8.40	1.68
합계(C=A+B)	3.52	3.64	3.77	3.91	4.05	18.89	3.78

주: 각 표의 합계는 단수조정으로 차이가 발생할 수 있음
자료: 국회예산정책처

IV. 부대의견

- 본 비용추계서의 추가재정소요액은 성과급을 포함한 2024년 기준 한국장애인고용공단 상임이사의 평균 보수 및 근로복지공단 상임이사과 상임감사의 평균 보수 비율을 토대로 산출한 결과로, 향후 경영평가 결과에 따른 성과급 수준, 상임감사 보수 수준 및 실제 임금상승률 등에 따라 추가재정소요액은 달라질 수 있음

V. 작성자

□ 성명

국회예산정책처	분석관	과장
경제비용추계과	남 희	김신애

□ 대표연락처

성명	전화번호	이메일 주소
남 희	02-6788-3737	nhee@assembly.go.kr