

# 임금채권보장법 일부개정법률안(대안) 검 토 보 고

## I. 주요내용

- 체불임금 지급의무에 관하여 연대책임을 지는 「근로기준법」상의 직장수급인 및 그 상위 수급인에 대하여 고용노동부장관이 체불임금 대지급금 지급분을 회수할 수 있는 근거를 마련함(안 제7조제1항).
- 변제금의 징수에 대하여 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률」(이하 “고용산재보험료징수법”이라 함)의 규정을 준용하여 국세채납처분의 예에 따라 재직 또는 퇴직근로자의 체불임금에 대한 대지급금 변제금을 회수할 수 있도록 함(안 제8조의2 신설).

## II. 검토의견

### 1. 변제금의 징수 근거 관련(안 제8조의2)

안 제8조의2제1항에서는 고용노동부장관이 제7조 또는 제7조의2에 따라 근로자에게 대지급금을 지급한 경우 제8조제1항에 따라 미지급 임금등을 청구할 수 있는 권리를 대위하여 해당 사업주에게 변제금을 납부할 것을 기한을 정하여 통지하도록 하고, 변제금 징수에 관

하여는 고용산재보험료징수법 제25조 등을 준용하도록 규정하며, 이 경우 “보험가입자” 또는 “보험의 당연가입자”는 “사업주”로, “이 법에 따른 그 밖의 징수금”은 “연체금” 등으로 그 용어를 변제금 징수 절차에 관한 용어로 대체하여 규정하고 있음.

그런데 “이 법에 따른 그 밖의 징수금”을 “연체금”으로 대체할 경우 안 제8조의2제2항에 따라 준용되는 고용산재보험료징수법 제25조의 “연체금”과 용어가 중복되어 해석상 혼란이 발생할 여지가 있고, “이 법에 따른 그 밖의 징수금”은 이미 현행 「임금채권보장법」 제16조(준용)<sup>1)</sup>에 따라 고용산재보험료징수법이 준용되어 별도로 용어를 대체할 필요성이 있다고 보기 어려우므로 “이 법에 따른 그 밖의 징수금”을 “연체금”으로 대체하는 부분은 삭제하는 것으로 고용노동부와 협의함.

한편, 안 제8조의2제1항에서는 고용노동부장관이 대지급금을 지급한 경우 해당 사업주에게 변제금을 납부하도록 그 기한을 정하여 통지하도록 규정하고 있는바, 그 기한에 관한 사항은 하위법령에서 개

---

1) 「임금채권보장법」 제16조(준용) 이 법에 따른 부담금이나 그 밖의 징수금의 납부 및 징수(제14조제2항부터 제4항까지에 따른 대지급금의 환수 및 추가 징수를 포함한다)에 관하여는 고용산재보험료징수법 제16조의2부터 제16조의11까지, 제17조부터 제19조까지, 제19조의2, 제20조, 제22조의2, 제22조의3, 제23조, 제23조의2, 제24조, 제25조, 제26조의2, 제27조, 제27조의2, 제27조의3, 제28조, 제28조의2부터 제28조의7까지, 제29조, 제29조의2, 제29조의3, 제30조, 제32조부터 제37조까지, 제39조 및 제50조를 준용한다. 이 경우 “보험가입자”는 “사업주”로, “보험료”는 “부담금”으로, “보험”은 “임금채권보장”으로, “보험사무”는 “임금채권보장사무”로, “공단” 또는 “건강보험공단”은 “고용노동부장관(이 법 제27조에 따라 그 권한을 위탁받은 경우에는 그 위탁받은 자를 말한다)”으로, “개산보험료(概算保險料)”는 “개산부담금”으로, “보험연도”는 “회계연도”로, “보험관계”는 “임금채권보장관계”로, “보험료율”은 “부담금비율”로, “확정보험료”는 “확정부담금”으로, “「고용정책 기본법」 제10조에 따른 고용정책심의회 또는 「산업재해보상보험법」 제8조에 따른 산업재해보상보험및예방심의위원회”는 “위원회”로 본다.

별적으로 관련 사항을 규정할 필요가 있으므로 변제금의 납부 기한 및 그 밖에 변제금 징수에 필요한 사항은 대통령령으로 정하도록 위임하는 근거 규정을 마련한 수정의견을 고용노동부와 협의하여 다음과 같은 제시함.

| 개 정 안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 수정의견                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제8조의2(변제금의 징수) ② 제1항에 따른 변제금의 징수에 관하여는 고용산재보험료징수법 제25조, 제26조의2, 제27조, 제27조의2, 제28조, 제28조의2부터 제28조의5까지, 제29조, 제32조 및 제42조(제1항제3호·제4호 및 제2항제2호부터 제5호까지의 규정으로 한정한다)를 준용한다. 이 경우 “보험가입자” 또는 “보험의 당연가입자”는 “사업주”로, “보험료” 및 “ <u>보험료, 환수금</u> ”은 각각 “ <u>변제금</u> ”으로, “이 법에 따른 그 밖의 징수금”은 “ <u>연체금</u> ”으로, “공단” 또는 “건강보험공단”은 “고용노동부장관(이 법 제27조에 따라 그 권한을 위탁한 경우에는 그 위탁받은 자를 말한다)”으로 본다. | 제8조의2(변제금의 징수) ②-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br><u>“보험료, 환수금”</u><br><u>은 각각 “변제금”으로,</u> -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----. |
| <신 설>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ③ 제1항에 따른 변제금의 납부 기한 및 그 밖에 변제금 징수에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.                                                                                                                                                                   |

## 2. 변제금의 징수에 관한 적용례(부칙 제3조)

안 부칙 제3조에서는 제8조의2의 개정규정은 이 법 시행 전에 제7조 또는 제7조의2에 따라 고용노동부장관이 근로자에게 지급한 대지

급금에 대해서도 변제금 징수에 있어 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률」(이하 “고용산재보험료징수법”이라 함)을 준용하여 국세채납처분 절차에 따라 변제금을 회수할 수 있도록 규정하고 있음.

그런데 안 제8조의2제2항에 따라 준용되는 고용산재보험료징수법의 규정 중 제25조에 따른 변제금 미납부에 따른 연체금 및 부가연체금 징수 등에 관한 사항을 이 법 시행 전에 지급한 대지급금에 대해서도 적용할 경우 변제금 미납 사업주의 재산상 불이익에 관한 사항이 소급 적용될 여지가 있어 징수절차에 관한 사항과 그 적용 시기를 달리 정할 필요가 있으므로 고용노동부와 협의하여 다음과 같은 수정의견을 제시함.

| 부 칙(안)                                                                                                                     | 수정의견                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제3조(변제금의 징수에 관한 적용례) 제8조의2의 개정규정은 이 법 시행 전에 제7조 또는 제7조의2에 따라 고용노동부장관이 근로자에게 지급한 대지급금에 대해서도 적용한다.<br><br><u>&lt;신 설&gt;</u> | 제3조(변제금의 징수에 관한 적용례) ①<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----.<br><br>② 제1항에도 불구하고 제8조의2제2항의 개정규정에 따라 준용되는 고용산재보험료징수법 제25조는 이 법 시행 이후 고용노동부장관이 근로자에게 지급한 대지급금부터 적용한다. |

(전문위원 이 은 정)