

|       |            |
|-------|------------|
| 의안번호  | 2205083    |
| 의 퇴 인 | 이학영 의원     |
| 회 답 일 | 2024.11.5. |
| 추계번호  | 24B4689    |

# 근로기준법 일부개정법률안

【비용추계서 미첨부 사유서】



**국회예산정책처**  
National Assembly Budget Office

## I. 재정수반요인

| 연번 | 조·항(조제목)  | 주요내용                                                                                                                                                                    | 비고   |
|----|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1  | 안 제2조(정의) | 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같음(제1항)<br>6. “평균임금”이란 이를 산정하여야 할 사유가 발생한 날 이전 3개월 동안에 그 근로자에게 지급된 임금(지급되어야 하는 임금을 포함한다)의 총액을 그 기간의 총일수로 나눈 금액을 말한다. 근로자가 취업한 후 3개월 미만인 경우도 이에 준함 | 의무규정 |

## II. 미첨부 근거 규정 및 상세 사유

### 1. 근거 규정

| 연번 | 조·항(조제목)  | 미첨부 근거 규정                                                                                                                                                                                                            |
|----|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 안 제2조(정의) | <ul style="list-style-type: none"> <li>제3호: 의안의 내용이 선언적·권고적인 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려움 <ul style="list-style-type: none"> <li>현시점에서 비용추계에 필요한 자료를 구체화할 수 없어 개정안에 따른 추가재정소요를 합리적으로 추계하는 것이 불가능</li> </ul> </li> </ul> |

### 2. 상세 사유

- 개정안은 “평균임금”의 산정기준이 되는 임금의 범위에 “지급되어야 하는 임금”이 포함된다는 점을 명확히 규정하는 내용이므로, 개정안이 시행될 경우 동 조항의 평균임금에 근거한 사업의 재정소요가 달라질 수 있음
- 다만, 개정안이 시행될 경우 동 조항에 근거한 재정사업(실업급여, 산재보험급여 등) 대상자의 평균임금이 달라질 것으로 예상되나 그 변화를 추정하기 어려워 추가재정소요를 추계하는데 한계가 있음

- 동 조항에 근거한 주요 재정지출의 사례로는 다음과 같음

[실업급여]

- 「고용보험법」 제45조(급여의 기초가 되는 임금일액) ①구직급여의 산정 기초가 되는 임금일액[이하 "기초일액(基礎日額)"이라 한다]은 제43조제1항에 따른 수급자격의 인정과 관련된 마지막 이직 당시 「근로기준법」 제2조제1항제6호에 따라 산정된 평균임금으로 함

[산업재해보상보험급여]

- 「산업재해보상보험법」 제5조(정의) 2. "근로자"·"임금"·"평균임금"·"통상임금"이란 각각 「근로기준법」에 따른 "근로자"·"임금"·"평균임금"·"통상임금"을 말함. 다만, 「근로기준법」에 따라 "임금" 또는 "평균임금"을 결정하기 어렵다고 인정되면 고용노동부장관이 정하여 고시하는 금액을 해당 "임금" 또는 "평균임금"으로 함

[공익사업을 위한 토지 등의 취득 및 보상에 관한 법률]

- 「공익사업을 위한 토지 등의 취득 및 보상에 관한 법률」 제77조(영업의 손실 등에 대한 보상) ③ 휴직하거나 실직하는 근로자의 임금손실에 대하여는 「근로기준법」에 따른 평균임금 등을 고려하여 보상하여야 함

[진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률]

- 「공익사업을 위한 토지 등의 취득 및 보상에 관한 법률」 제25조(위로금의 지급 기준) ① 제24조제1항제1호에 따른 작업전환수당은 「근로기준법」에 따른 해당 근로자의 평균임금의 70일분의 범위에서 고용노동부령으로 정하는 금액으로 한함

### Ⅲ. 부대의견

□ 없음

## IV. 작성자

### □ 성명

|         |     |     |
|---------|-----|-----|
| 국회예산정책처 | 분석관 | 과장  |
| 경제비용추계과 | 남 희 | 배아형 |

### □ 대표연락처

|     |              |               |
|-----|--------------|---------------|
| 성명  | 전화번호         | 이메일 주소        |
| 남 희 | 02-6788-3737 | nhee@na.go.kr |