

## 산업안전보건법 일부개정법률안 (이용우의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 12445 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2025. 8. 27.

발 의 자 : 이용우 · 임미애 · 정준호

진성준 · 박홍배 · 장철민

조계원 · 박 정 · 이학영

정혜경 의원(10인)

### 제안이유 및 주요내용

현행법은 중대재해에 한하여 고용노동부장관이 원인 규명 또는 산업재해 예방대책 수립을 위하여 그 발생 원인을 조사할 수 있도록 하고 있으며 산업안전보건공단이 재해조사의견서를 통해 산업재해 원인 조사를 하고 있음. 하지만 현행법이 규정하는 중대재해만을 조사대상으로 하는 현행 제도는 산업재해 예방대책 수립이라는 목적에 부응할 수 없다는 지적이 제기돼 왔음. 이에 산업재해에 대한 조사의 대상을 중대재해로 이어지기 쉬운 “추락 · 화재 · 폭발 · 매몰 · 무너짐 · 질식 · 중독 · 화학물질 노출 · 폭염 작업 등으로 인해 1명 이상의 부상자 또는 직업성 질병자가 발생한 재해”로 확대하려는 것임(안 제56조).



## 산업안전보건법 일부개정법률안

산업안전보건법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제56조의 제목 중 “중대재해”를 “산업재해”로 하고, 같은 조 제1항 중 “중대재해가”를 “다음 각 호의 산업재해가”로 하며, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제2항 중 “중대재해가”를 “제1항의 산업재해가”로 하며, 같은 조 제3항 중 “중대재해”를 “제1항의 산업재해”로 하고, 같은 조 제4항 중 “중대재해가”를 “제1항의 산업재해가”로 한다.

1. 중대재해
2. 추락·화재·폭발·매몰·무너짐·질식·중독·화학물질 노출·  
폭염 작업 등으로 인해 1명 이상의 부상자 또는 직업성 질병자가  
발생한 재해
3. 그 밖에 고용노동부장관이 정하는 산업재해

## 부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.



## 신 · 구조문대비표

| 현           행                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 개           정           안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제56조( <u>중대재해</u> 원인조사 등) ①<br>고용노동부장관은 <u>중대재해</u> 가<br>발생하였을 때에는 그 원인 규<br>명 또는 산업재해 예방대책 수<br>립을 위하여 그 발생 원인을<br>조사할 수 있다.<br><u>&lt;신 설&gt;</u><br><u>&lt;신 설&gt;</u><br><br><u>&lt;신 설&gt;</u><br><br>② 고용노동부장관은 <u>중대재해</u><br><u>가</u> 발생한 사업장의 사업주에<br>게 안전보건개선계획의 수립 ·<br>시행, 그 밖에 필요한 조치를<br>명할 수 있다.<br>③ 누구든지 <u>중대재해</u> 발생 현<br>장을 훼손하거나 제1항에 따른<br>고용노동부장관의 원인조사를<br>방해해서는 아니 된다. | 제56조( <u>산업재해</u> 원인조사 등) ①<br>----- <u>다음 각 호</u><br><u>의 산업재해가</u> -----<br>-----<br>-----<br>-----.<br><br>1. <u>중대재해</u><br>2. <u>추락 · 화재 · 폭발 · 매몰 · 무</u><br><u>너짐 · 질식 · 중독 · 화학물질</u><br><u>노출 · 폭염 작업 등으로 인해</u><br><u>1명 이상의 부상자 또는 직업</u><br><u>성 질병자가 발생한 재해</u><br>3. <u>그 밖에 고용노동부장관이</u><br><u>정하는 산업재해</u><br><br>② ----- <u>제1항의</u><br><u>산업재해가</u> -----<br>-----<br>-----<br>-----.<br><br>③ ----- <u>제1항의 산업재해</u><br>-----<br>-----<br>-----. |

|                                                                             |                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <p>④ <u>중대재해가</u> 발생한 사업장에 대한 원인조사의 내용 및 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> | <p>④ <u>제1항의 산업재해가</u>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|