

# 공공기관의 운영에 관한 법률 일부개정법률안

## (조계원의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 14701 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2025. 11. 28.

발 의 자 : 조계원 · 민형배 · 복기왕  
안도걸 · 안호영 · 이개호  
이광희 · 이성윤 · 임오경  
홍기원 의원(10인)

### 제안이유 및 주요내용

현행법은 공공기관의 임원이 성범죄 등의 비위행위를 한 사실이 있거나 혐의가 있는 경우 기획재정부장관 또는 주무기관의 장은 검찰·감사원 등에 수사나 감사를 의뢰하도록 하고 있음.

그러나 공공기관의 임직원이 성희롱 등 성비위행위를 저지른 혐의가 있는 경우 피해자의 신청이 없거나 피해자가 특정되지 않으면 수사나 감사가 이루어지지 않는 경우가 있어 성비위 혐의에 대한 초기 대응이 지연되고 2차 피해 방지 등의 조치가 제대로 이루어지지 못하는 문제가 있음.

이에 공공기관의 임직원이 성비위행위를 저질렀다고 볼 만한 상당한 개연성이 있는 경우에는 기획재정부장관 또는 주무기관의 장이 직권으로 성비위행위를 감사할 수 있도록 하여 공공기관에서 발생하는 성비위행위에 대한 예방 및 피해자 보호를 강화하려는 것임(안 제52조

의7 신설).

## 공공기관의 운영에 관한 법률 일부개정법률안

공공기관의 운영에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4장의2에 제52조의7을 다음과 같이 신설한다.

- 제52조의7(성비위감사 등) ① 기획재정부장관 또는 주무기관의 장은 공공기관의 임직원이 제53조의2제2호에 따른 성관련 비위행위 또는 「양성평등기본법」 제3조제2호에 따른 성희롱을 저질렀다고 볼 만한 상당한 개연성이 있는 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 성비위행위에 대하여 감사(이하 이 조에서 “성비위감사”라 한다)할 수 있으며, 필요한 경우 관계 서류를 제출하도록 요구할 수 있다.
- ② 기획재정부장관 또는 주무기관의 장은 성비위감사 결과 위법 또는 부당한 사실이 발견되면 지체 없이 해당 공공기관의 장에게 그 시정(是正)과 관련자에 대한 인사상의 조치 등을 요구하여야 한다.
- ③ 공공기관의 장은 제2항에 따른 요구가 있을 경우 정당한 사유가 없으면 이를 즉시 이행하고 그 이행결과를 기획재정부장관 또는 주무기관의 장에게 통보하여야 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(성비위감사 등에 관한 적용례) 제52조의7의 개정규정은 이 법 시행 이후 성비위행위를 한 경우부터 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

| 현<br>행                    | 개<br>정<br>안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p> | <p><u>제52조의7(성비위감사 등) ① 기획재정부장관 또는 주무기관의 장은 공공기관의 임직원이 제53조의2제2호에 따른 성관련 비위행위 또는 「양성평등기본법」 제3조제2호에 따른 성희롱을 저질렀다고 볼 만한 상당한 개연성이 있는 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 성비위행위에 대하여 감사(이하 이 조에서 “성비위감사”라 한다)할 수 있으며, 필요한 경우 관계 서류를 제출하도록 요구할 수 있다.</u></p> <p><u>② 기획재정부장관 또는 주무기관의 장은 성비위감사 결과 위법 또는 부당한 사실이 발견되면 지체 없이 해당 공공기관의 장에게 그 시정(是正)과 관련자에 대한 인사상의 조치 등을 요구하여야 한다.</u></p> <p><u>③ 공공기관의 장은 제2항에 따른 요구가 있을 경우 정당한</u></p> |

|  |                                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <u>사유가 없으면 이를 즉시 이행</u><br><u>하고 그 이행결과를 기획재정</u><br><u>부장관 또는 주무기관의 장에</u><br><u>게 통보하여야 한다.</u> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------|