



제428회국회(임시회)
제1차 행정안전위원회

2024회계연도 인사혁신처 소관 일반회계 및 기금 결산

검 토 보 고

일	반	회	계
공	무	원	연
금	기	금	금

2025. 8.

행 정 안 전 위 원 회

전문위원 조 문 상

목 차

I. 개 황

II. 2024회계연도 인사혁신처 소관 결산 개요

1. 일반회계	2
가. 세 입	2
나. 세 출	3
(1) 총 괄	3
(2) 전 용	4
(3) 이 용	4
(4) 이 월	4
(5) 불 용	5
(6) 성인지 결산	6
2. 공무원연금기금	7
가. 일반현황	7
나. 자금 조달 및 운용	7
다. 재무상태	9
라. 기금운용계획 변경 현황	10
3. 예비비	11
4. 재무결산	11
가. 재정상태 분석	11
나. 재정운영 분석	13
다. 순자산변동 분석	15

Ⅲ. 검토의견

【일반회계】

<지 출>

1. 국가시험시행(1631-300)	18
가. 개 요	18
나. 당해연도 예산 조정을 통한 추가적인 시설장비유지비 집행 지양 및 체계적 계획에 따른 시설관리 노력 필요	19
2. 중앙선발시험위원회운영(1645-302)	23
가. 개 요	23
나. 부처별 일반임기제 공무원 채용 제도 운영과 관련한 종합적인 관리·감독에 만전을 기할 필요	24
3. 국제기구고용휴직제도운영(ODA)(1934-531)	29
가. 개 요	29
나. 국제기구 고용휴직자 파견 공백을 최소화하기 위한 개선방안 마련 필요 ..	30
4. 공무원후생복지지원(2044-303)	34
가. 개 요	34
나. 공무원 전직지원 컨설팅 사업의 효과성 제고를 위한 추진방식 개선 방안 강구 필요	35
5. 국가인재원수입대체경비(2131-650)	39
가. 개 요	39
나. 공무원인재개발기관 운영수입에서 발생하는 초과수입의 적극적 활용 방안 강구 필요	40

6. 공무원 재해보상사업운영(2044-306) 44

- 가. 개 요 44
- 나. 공무원의 정신건강 증진 지원을 통한 공무원 재해 예방의 물적 기반으로서
공무원마음건강센터 확충 필요 45

【공무원연금기금】

<수 입>

7. 토지매각대(15-72-721) 49

- 가. 개 요 49
- 나. 수안보상록호텔 활용 방안에 대한 종합적인 재검토 필요 50

<지 출>

**8. 일반회계 전출(대여학자금반환)(8920-891)·특별회계 전출(대여학자
금반환)(8920-892) 및 대여학자금수탁금 반환(3141-323) 53**

- 가. 개 요 53
- 나. 대여학자금융자 사업의 목적에 부합하는 가용재원 활용을 통한 대여학자금
수탁금 잉여액 해소 방안 강구 필요 55

9. 주택사업관리(3151-333) 59

- 가. 개 요 59
- 나. 사업의 목적을 고려한 성과지표 보완 방안 검토 필요 60

10. 고객지원사업(3262-302) 64

- 가. 개 요 64
- 나. 마음건강 자가진단 서비스 참여율 향상을 위한 적극적인 노력 필요 65
- 다. 면밀한 수요 예측과 사업 계획에 기반한 적정 규모의 계획액 편성 노력 필요 69

I. 개 황

□ 2024회계연도 인사혁신처 소관 세입·세출결산 회계는 일반회계와 공무원연금기금이 있음.

□ 먼저 2024년도 인사혁신처 소관 총수입액은 21조 6,311억 5,900만원으로 예산액 대비 98.4%임.¹⁾

[2024회계연도 인사혁신처 소관 총수입 결산]

(단위 : 백만원, %)

구 분	예산액		결산(B)	예산 대비 (B-A)	예산액 대비 수납률(B/A)
	본예산	추경(A)			
총수입	21,990,598	21,990,598	21,631,159	△359,439	98.4
예 산	6,527	6,527	7,337	810	112.4
기 금	21,984,071	21,984,071	21,623,822	△360,249	98.4

□ 다음으로, 2024년도 인사혁신처 소관 총지출은 26조 6,941억 100만원으로, 예산액 대비 99.6%임.

[2024회계연도 인사혁신처 소관 총지출 결산]

(단위 : 백만원, %)

구 분	예산액		결산(B)	예산 대비 (B-A)	예산액 대비 집행률(B/A)
	본예산	추경(A)			
총지출	26,654,104	26,806,934	26,694,101	△112,833	99.6
예 산	224,742	224,742	219,028	△5,714	97.5
기 금	26,429,362	26,582,192	26,475,073	△107,119	99.6

1) 총수입·총지출은 총계에서 보전거래(차입금, 여유자금 운용 등)와 내부거래(회계 및 기금 간 전출입) 등을 제외하여 산출되며, 금융성기금 및 외국환평형기금은 제외됨

Ⅱ. 2024회계연도 인사혁신처 소관 결산 개요

1. 일반회계

가. 세 입

2024회계연도 일반회계 세입예산현액은 420억 1,600만원이며, 429억 900만원을 징수 결정하여 428억 2,600만원을 수납하였고, 불납결손액은 200만원이며, 8,200만원을 미수납하였음. 수납액은 예산현액에 비해 8억 1,000만원 많음.

[2024회계연도 일반회계 세입결산 내역]

(단위 : 백만원)

과 목 별	예산현액 (A)	징 수 결정액	수납액 (B)	불 납 결손액	미수납액	증 감 (B-A)
재 산 수 입	4	9	9	-	-	5
경상이전수입	1,349	2,049	1,966	2	82	617
재화 및 용역판매수입	1,145	984	984	-	-	△161
수입대체경비수입	4,029	4,378	4,378	-	-	349
정부내부수입및기타	35,489	35,489	35,489	-	-	-
합 계	42,016	42,909	42,826	2	82	810

나. 세 출

(1) 총 괄

□ 2024회계연도 일반회계 세출예산현액은 예산액 5조 8,052억 9,600만원으로, 이 중 지출액은 예산현액 대비 99.9%인 5조 7,995억 8,200만원이고, 다음연도 이월액은 없으며, 불용액은 예산현액 대비 0.1%인 57억 1,400만원임.

[2024회계연도 일반회계 세출결산 내역]

(단위 : 백만원)

구 분 프로그램	예산액 (추경)	전년도 이월액	예비비	전 용	이 용	예산현액 (A)	지출액 (B)	다 음 연 도 이월액	불용액 (C)	B/A (%)	C/A (%)
• 자체 지출	224,742	-	-	±154	-	224,742	219,028	-	5,714	97.5	2.5
- 인재채용	23,828	-	-	-	-	23,828	23,347	-	481	98.0	2.0
- 인재개발	45,560	-	-	-	-	45,560	45,442	-	118	99.7	0.3
- 공직신뢰구현	2,782	-	-	-	-	2,782	2,756	-	26	99.1	0.9
- 인사혁신확산	42,802	-	-	-	-	42,802	42,481	-	321	99.3	0.7
- 공무원후생복지	7,641	-	-	±33	-	7,641	7,458	-	183	97.6	2.4
- 국가인재개발원운영	17,437	-	-	±70	-	17,437	16,766	-	671	96.2	3.8
- 인사혁신행정지원	84,692	-	-	±51	-	84,692	80,779	-	3,913	95.4	4.6
• 회계가금간 거래	5,580,554	-	-	-	-	5,580,554	5,580,554	-	-	100.0	-
- 공무원연금기금전출	5,580,554	-	-	-	-	5,580,554	5,580,554	-	-	100.0	-
합 계	5,805,296	-	-	±154	-	5,805,296	5,799,582	-	5,714	99.9	0.1

(2) 전 용

- ☐ 「국가재정법」 제46조에 의한 전용액은 1억 5,400만원으로 전용 사유는 인건비 부족 1,400만원, 사업량 증가에 따른 추가소요액 2,400만원, 소송비용 대응액 4,800만원, 기타 7,000만원임.

[2024회계연도 전용 내역]

(단위 : 백만원)

구 분	금 액	내 역
합 계	154	
1. 인건비 부족	14	청년인턴 인건비 채원 마련
2. 사업량 증가	24	공무원 여비 규정 개정('23.3월) 후 여비 부족분 충당
3. 소송비용 대응	48	각종 소송비용 대응 등
4. 기타	70	인재원 대기가스 저감장치 설치 등

(3) 이 용

- ☐ 「국가재정법」 제47조에 따른 이용액은 없음

(4) 이 월

- ☐ 「국가재정법」 제48조에 따른 다음연도 이월액은 없음

(5) 불 용

- 불용액은 예산현액(5조 8,052억 9,600만원)의 0.1%인 57억 1,400만원으로
불용 사유는 인건비 잔액 39억 4,300만원, 집행잔액 17억 7,100만원임.

[2024회계연도 불용 내역]

(단위 : 백만원)

구 분	금 액	내 역
합 계	5,714	
1. 인건비 잔액	3,943	정원·호봉 미달에 따른 인건비 잔액
2. 집행잔액	1,771	계약 낙찰차액, 사업완료 후 정산잔액 등

(6) 성인지 결산

- 2024년 성인지 예산은 ‘성별 영향을 고려한 공직자 역량개발 및 공무원 후생복지 운영’을 목표로 2개 사업에 예산 42억 8,300만원을 편성하였음.
- 지출액은 예산현액(42억 8,300만원) 대비 97.0%인 41억 5,500만원이며, 다음연도 이월액은 없고, 불용액은 1억 2,800만원임.

[2024회계연도 성인지 결산]

(단위 : 백만원)

세부·내역사업	예산액	예산현액	집행액	이월	불용
합 계	4,283	4,283	4,155	-	128
공무원후생복지지원 (공무원예술대전개최)	260	260	253	-	7
교육과정 운영	4,023	4,023	3,902	-	121

2. 공무원연금기금

가. 일반현황

- 공무원연금기금은 「공무원연금법」에 따른 급여에 충당하기 위한 책임준비금으로 「공무원연금법」 제76조에 근거하여 설치되었음.
- 「공무원연금법」 제21조에 따른 기여금, 부담금, 보전금 및 기금운용수익금 등을 주된 재원으로 하며, 「공무원연금법」 제28조 및 「공무원재해보상법」 제8조에 따른 급여의 지급과, 공무원 또는 공무원연금을 받을 권리가 있는 사람에 대한 대부, 기금 증식사업, 공무원 후생복지사업, 공단 운영을 위한 경비 등으로 운용하고 있음.
- 공무원연금기금은 「공무원연금법」 제77조에 따라 공무원연금공단이 관리·운용하고 있음.

나. 자금 조달 및 운용

- 2024회계연도 기금 조달액은 30조 1,489억 1,700만원으로 계획 대비 1조 2,300억 3,600만원(△3.9%) 감소하였음. 이는 자치단체 보수예산의 계획대비 감소로 인한 연금부담금 및 보전금 수입 감소, 기존 보유 우량주식·채권 등 보유기간 연장으로 인한 예치금 회수 감소 등에 기인함.

□ 기금 조달액의 세부내역은 기여금(공무원 본인), 연금부담금 및 보전금(지자체) 등 자체수입이 21조 6,238억 2,200만원, 연금부담금 및 보전금(국가) 등 정부내부수입이 6조 5,677억 5,400만원, 여유자금 회수가 1조 9,573억 4,100만원임.

□ 2024회계연도 기금 운용액은 30조 1,489억 1,700만원임. 구체적으로는 사업비 지출 26조 4,069억 3,800만원, 기금운영비 681억 3,500만원, 정부내부지출 394억 6,900만원, 여유자금운용액 3조 6,343억 7,500만원임.

[2024회계연도 공무원연금기금 조달 및 운용]

(단위: 백만원, %)

과 목		계 획(A)	실 적(B)	비율(B/A)
기금의 조달	자체수입	21,984,071	21,623,822	98.4
	정부내부수입	6,607,106	6,567,754	99.4
	여유자금회수	2,787,776	1,957,341	70.2
	합 계	31,378,953	30,148,917	96.1
기금의 운용	사업비	26,510,856	26,406,938	99.6
	기금운영비	71,213	68,135	95.7
	정부내부지출	39,469	39,469	100.0
	차입금이자상환	123	-	-
	여유자금운용	4,757,292	3,634,375	76.4
	합 계	31,378,953	30,148,917	96.1

다. 재무상태

- 2024년도 말 기준 공무원연금기금의 자산은 22조 706억 9,500만원으로 유동자산은 5,712억 1,500만원 증가하고, 비유동자산이 1,061억 7,900만원 증가하여 2023년도 말 대비 6,773억 9,400만원 증가함.
- 2024년도 말 기준 부채는 1,110조 6,531억 4,100만원으로 유동부채는 3,398억 1,100만원 증가하였고, 비유동부채가 72조 3,633억 5,300만원 증가하여 2023년도 말 대비 72조 7,031억 6,400만원 증가함.
- 2024년도 말 순자산총액은 △1,088조 5,824억 4,600만원으로 2023년도 말 대비 72조 257억 7,000만원 감소하였음.

[2024회계연도 공무원연금기금 재무상태]

(단위 : 백만원)

과 목		금 액		
		2024년도(A)	2023년도(B)	증감(A-B)
자산	유 동 자 산	5,037,402	4,466,187	571,215
	비 유 동 자 산	17,033,293	16,927,114	106,179
	합 계	22,070,695	21,393,301	677,394
부채 및 순자산	< 부 채 >	1,110,653,141	1,037,949,977	72,703,164
	(1) 유동부채	1,577,850	1,238,039	339,811
	(2) 비유동부채	1,109,075,291	1,036,711,938	72,363,353
	< 순 자 산 >	△1,088,582,446	△1,016,556,676	△72,025,770
	(1) 기본순자산	4,013,533	4,013,533	-
	(2) 적립금 및 잉여금	△1,098,187,185	△1,025,968,073	△72,219,112
	(3) 순자산조정	5,591,206	5,397,864	193,342
	합 계	22,070,695	21,393,301	677,394

라. 기금운용계획 변경 현황

- 공무원연금기금은 2024회계연도 총 5회의 기금운용계획 변경이 있었으며, 변경사유는 무주택 공무원 주거지원을 위한 LH 공공임대주택 임차보증금 예산 증액, 대여학자금 대부건수 증가로 인한 예산 확보, 인사이동 및 가재이전비 증가에 따른 국내여비 예산 확보, 지속가능경영보고서 발간을 위한 일반연구비 예산 확보, 퇴거세대 증가에 따른 주택임대보증금 반환예산 증액 및 시설유지비 부족예산 증액, 공무상재해 승인건수 및 단가 상승에 따른 재해보상급여 부족 예산 증액임

[2024회계연도 기금운용계획 변경 내역]

(단위 : 백만원)

순번	세부사업명	당 초(A)	변 경(B)	증 감(B-A)
1	주택사업관리	339,282	339,282	±2,295
2	대여학자금융자	366,563	436,727	70,164
	통화금융기관예치	1,867,715	1,797,551	△70,164
3	기금관리비	10,264	10,264	±129
4	주택사업관리	339,282	421,948	82,666
	통화금융기관예치	1,797,551	1,714,885	△82,666
5	재해보상급여	195,519	218,563	23,044
	퇴직급여	21,945,761	21,922,717	△23,044

주) 1차, 3차 기금운용계획 변경은 동일 세부사업 내 목 간 계획 변경임

3. 예비비

□ 인사혁신처는 2024회계연도에 예비비 배정 및 집행액이 없음.

4. 재무결산

□ 인사혁신처는 일반회계, 공무원연금기금을 포함하여 재무제표를 작성하고 있음.

가. 재정상태 분석

□ 2024년 말 인사혁신처 자산 총액은 21조 9,510억원으로 2023년 말 대비 9,920억원(4.7%) 증가하였으며, 주로 유동자산 증가(7,158억원) 및 투자자산 증가(6,881억원)에 기인함.

□ 부채 총액은 1,109조 7,956억원으로 2023년 말 대비 72조 8,245억원 (7.0%) 증가하였으며, 주로 장기충당부채²⁾ 증가(72조 6,996억원)에 기인함.

□ 이에 따라 자산 총액에서 부채 총액을 차감한 순자산은 △1,087조 8,446억원으로 2023년 말 대비 71조 8,325억원(7.1%) 감소하였음.

2) 「국가회계기준에 관한 규칙」 제21조(장기충당부채) 장기충당부채는 지출시기 또는 지출금액이 불확실한 부채로서 퇴직급여충당부채, 연금충당부채, 보험충당부채 및 기타 장기충당부채 등을 말한다.

[2024회계연도 인사혁신처 재정상태표 요약]

(단위 : 백만원, %)

구 분	2024(A)	2023(B)	증 감 (A-B)	
			금액(C=A-B)	비율(C/B)
I. 자산(a)	21,950,985	20,959,020	991,965	4.7
· 유동자산	4,761,531	4,045,749	715,782	17.7
· 투자자산	9,826,884	9,138,769	688,115	7.5
· 일반유형자산	7,131,555	7,200,821	△ 69,266	△ 1.0
· 무형자산	38,716	41,449	△ 2,733	△ 6.6
· 기타비유동자산	192,299	532,232	△ 339,933	△ 63.9
II. 부채(b)	1,109,795,581	1,036,971,120	72,824,461	7.0
· 유동부채	1,507,874	1,102,207	405,667	36.8
· 장기차입부채	2,118,863	2,169,070	△ 50,207	△ 2.3
· 장기충당부채	1,105,009,548	1,032,309,907	72,699,641	7.0
· 기타비유동부채	1,159,296	1,389,936	△ 230,640	△ 16.6
III. 순자산(a-b)	△ 1,087,844,595	△ 1,016,012,100	△ 71,832,495	△ 7.1
· 기본순자산	4,688,907	4,688,907	-	-
· 적립금 및 잉여금	△ 1,098,213,304	△ 1,026,187,477	△ 72,025,827	△ 7.0
· 순자산조정	5,679,802	5,486,470	193,332	3.5

※ 자료: 인사혁신처, 「2024회계연도 인사혁신처 결산보고서」, 2025.

자산의 종류	설 명
유동자산	재정상태표일부터 1년 이내에 현금화되거나 사용될 것으로 예상되는 자산 (현금 및 현금성자산, 단기금융상품, 단기투자증권, 미수채권 등)
투자자산	투자 또는 권리행사 등의 목적으로 보유하고 있는 자산(장기금융상품, 장기 투자증권, 장기대여금 및 기타투자자산 등)
일반유형자산	고유한 행정활동에 1년 이상 사용할 목적으로 취득한 자산(토지, 건물, 구축물, 기계장치, 집기·비품, 건설중인 일반유형자산 등)
무형자산	일정기간 독점적·배타적으로 이용할 수 있는 권리인 자산(산업재산권, 광업권, 소프트웨어 등)
기타비유동자산	유동자산, 투자자산, 일반유형자산, 사회기반시설 및 무형자산에 해당하지 아니하는 자산

나. 재정운영 분석

- 재정운영표는 프로그램(사업)별 원가가 얼마인지 계산해서 표시하는 것으로 프로그램총원가(프로그램 수행시 직·간접적으로 발생하는 비용)에서 프로그램수익(프로그램과 직접 관련 있는 수익)을 차감한 프로그램순원가에 관리비용(인건비 등 프로그램 수행을 지원하는 비용)과 비배분비용(대손상각비 등 프로그램에 직접 대응하기 어려운 비용)을 합산하고, 비배분수익(과오지급금 회수금 등 프로그램에 직접 대응하기 어려운 수익)을 차감한 재정운영 순원가를 표시하며, 여기에 국세, 부담금 등 비교환수익을 차감하여 재정운영 결과를 표시함.

$$\begin{aligned} \text{재정운영결과(국가 사업의 원가 분석)} = & \\ & \text{프로그램 순원가(프로그램 총원가 - 프로그램 수익)} \\ & + \text{관리비용} + \text{비배분비용} \\ & - \text{비배분수익} \\ & - \text{비교환수익} \end{aligned}$$

- 2024년 인사혁신처의 재정운영순원가는 프로그램순원가 38조 6,289억원 및 관리운영비 979억원, 비배분비용 144억원을 합산하고, 비배분수익 4,682억원을 차감한 38조 2,730억원임.
- 2024년 재정운영결과는 재정운영순원가 38조 2,730억원에서 비교환수익 등 4조 9,437억원을 차감한 33조 3,293억원임.

□ 구체적인 내역을 살펴보면 다음과 같음.

- 첫째, 프로그램순원가는 프로그램총원가 56조 2,229억원에서 프로그램수익 17조 5,940억원을 차감한 38조 6,289억원으로, 프로그램순원가 중 가장 큰 비중을 차지하는 것은 ‘공무원연금급여지급 프로그램’이며 동 프로그램총원가는 55조 8,451억원이고 프로그램수익은 17조 3,001억원임.
- 둘째, 관리운영비는 인건비 704억원과 기타경비 275억원을 합산한 979억원임.
- 셋째, 비배분비용은 자산처분손실 67억원 및 기타비용 77억원 등을 합산한 144억원임.
- 넷째, 비배분수익은 이자수익 1,826억원, 자산처분이익 1,213억원, 배당금수익 1,593억원 및 기타수익 50억원 등을 합산한 4,682억원임.
- 마지막으로, 비교환수익 등은 전액 기금회계 금액으로 기타재원조달 및 이전 4조 9,437억원임.

[2024회계연도 인사혁신처 재정운영표 요약]

(단위: 백만원)

구 분	2024
I. 프로그램순원가	38,628,896
II. 관리운영비	97,869
III. 비배분비용	14,380
IV. 비배분수익	468,192
V. 재정운영순원가(I + II + III - IV)	38,272,954
VI. 비교환수익 등	4,943,690
VII. 재정운영결과(V - VI)	33,329,264

※ 자료: 인사혁신처, 「2024회계연도 인사혁신처 결산보고서」, 2025.

다. 순자산변동 분석

- 순자산 변동표는 순자산의 한 해 동안 변동 내역을 표시하는데, 기초 순자산(전기에 이미 보고된 순자산 금액에 전기오류수정사항 등을 반영하여 조정)에서 재정운영결과(재정운영표상 사업원가)를 차감하고 재원의 조달 및 이전(재원의 조달은 직접적인 반대 급부 없이 발생하는 수익인 국세, 부담금 등 비교환수익과 예산배정액의 실제 집행액을 의미하는 국고수입, 재원의 이전은 순자산 감소효과를 발생시키는 중앙관서 간의 무상이전거래와 국고이전지출을 의미함) 및 조정 항목(순자산의 증가 또는 감소효과를 발생시키는 거래 중 납입

자본의 증감, 투자증권 평가손익 등 재원의 조달 및 이전에 해당하지 않는 거래)을 합산한 결과를 기말순자산으로 표시함.

$$\text{기말순자산} = \text{기초순자산} - \text{재정운영결과} + \text{재원의 조달 및 이전} + \text{조정 항목}$$

- 인사혁신처의 순자산은 2024년 말 기준 △1,087조 8,446억원으로, 2024년 기초순자산은 △1,016조 121억원, 재정운영결과 33조 3,293억원, 재원의 조달 및 이전 3조 247억원, 조정 항목 △41조 5,279억원임.
- 재원의 조달 및 이전은 국고수입 5조 7,996억원 및 무상이전수입 37억원 등 5조 8,053억원이 재원의 조달로, 국고이전지출 428억원 및 기타 재원의 이전 2조 7,374억원 등 2조 7,807억원이 재원의 이전으로 계상된 것이며, 조정 항목 △41조 5,279억원은 주로 공무원 연금충당부채 등의 연금보험수리적 손익 변동에 따른 기타순자산증감 △41조 7,212억원과 자산재평가이익 △202억원 및 투자유가증권평가손익 2,135억원 등으로 인한 것임. 이에 따라 기말순자산은 △1,087조 8,446억원으로 계상됨.

[2024회계연도 인사혁신처 순자산변동표 요약]

(단위 : 백만원)

구 분	2024
I. 기초순자산	△1,016,012,100
II. 재정운영결과	33,329,264
III. 재원의 조달 및 이전	3,024,654
IV. 조정항목	△41,527,885
V. 기말순자산(I - II + III + IV)	△1,087,844,595

※ 자료: 인사혁신처, 「2024회계연도 인사혁신처 결산보고서」, 2025.

Ⅲ. 검토의견

[일반회계]

<지출>

1. 국가시험시행(1631-300)

- 2024년도에 세목조정을 통해 당초 예정되어 있지 않은 다수의 시설 개선 및 보수 공사에 과도한 초과 예산을 집행하였는바, 인사혁신처는 향후 당해연도 예산 조정을 통한 추가적인 시설장비유지비 집행을 지양하고 체계적인 계획에 따라 시설을 관리할 수 있도록 노력할 필요가 있음.

가. 개요

- 국가시험시행(1631-300)은 5·7·9급 공채 등 국가시험을 실시하는 사업으로, 2024회계연도에는 예산현액 138억 4,800만원 중 136억 3,700만원(98.5%)을 집행하고 2억 1,100만원(1.5%)이 불용되었음.

[2024회계연도 예산 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년									2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예비비	예산 현액	집행액	다음 연도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경								
국가시험시행	13,848	13,848	-	±531	-	13,848	13,637	-	211	13,818

나. 당해연도 예산 조정을 통한 추가적인 시설장비유지비 집행
지양 및 체계적 계획에 따른 시설관리 노력 필요

- 국가시험시행(1631-300) 사업은 국가시험운영, 국가시험 시스템 관리, 공직박람회 개최, 시험관리 부대비용, 상용근로자 인건비 등 5개 내역사업으로 구성되어 있으며, 인사혁신처는 이 중 시험관리 부대비용 내역사업을 통해 국가고시센터 환경 개선 등 시설 유지 및 관리를 추진하고 있음.

[국가고시센터 현황]

구분	주요내용
운영개요	◦ 목적 : 공정하고 안정적인 공무원 채용(국가·지방) 시험 출제 ◦ 운영 : 총 20종 시험, 317과목, 객관식 4,765문제 출제 - 연간 268일(합숙 188일), 4,449명 참여(시험위원 2,872, 검토인력 등 1,577)
시설현황	◦ 규 모 : 지하1층/지상5층, 연면적 9,838㎡ ◦ 숙소현황 : 146실(1인실 61, 2인실 43, 3인실 41, 5인실 1) ◦ 건립연도 : 본관(2005년), 별관(2016년) *'다'급 국가보안목표시설
보안시설 및 장비 현황	◦ 네트워크 접근제어 장치(NAC) 장치 → 내부망 내 문제은행 서버 접근 차단 ◦ 매체 제어시스템 → 인가되지 않은 저장매체(USB) 접속 차단 ◦ 보안 USB관리 시스템 및 클라우드 서버 → 전산자료 외부유출 위험 차단 ◦ 문제은행 Pool Room 접근제한 시스템 → 핵심보안구역 물리적 접근차단 ◦ 청사 출입구 금속탐지시스템 → 고시센터 내부 전자·통신기기 반입 차단 ◦ 시설 내·외부 CCTV 83대 → 중앙관제실 24시간 특이동향 영상 감시

자료: 인사혁신처

- 2024년도 시험관리 부대비용 내역사업에 편성된 시설장비유지비(210-09목) 본예산액은 1억 100만원으로, 인사혁신처는 세목조정을 통해 3억 3,700만원을 추가로 확보하여 예산현액 4억 3,800만원 중 4억 3,200만원을 집행하였음.

[2024회계연도 시험관리 부대비용 비목별 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년								2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예산 현액	집행액	다음 연도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경							
시험관리 부대비용	304	304	-	339	643	631	-	12	270
일반수용비 (210-01)	71	71	-	-	71	71	-	-	71
공공요금 (210-02)	16	16	-	2	18	15	-	3	16
임차료 (210-07)	52	52	-	-	52	52	-	-	52
유류비 (210-08)	5	5	-	-	5	2	-	3	5
시설장비 유지비 (210-09)	101	101	-	337	438	432	-	6	67
자산취득비 (430-01)	59	59	-	-	59	59	-	-	59

□ 2024년도 동 내역사업의 시설장비유지비 집행내역을 살펴보면, 당초 계획된 국가고시센터 옥상방수 시설 공사 및 국가고시종합관리 시스템 기능개선 운영 유지보수 외에 세목조정을 통해 확보한 예산을 활용하여³⁾ 국가고시센터 본관 복도 환경개선 공사 등 다수의 추가적인 시설개선 또는 보수 공사가 이루어졌음.

3) 2024년도에 국가시험시행(1631-200) 세부사업에 편성된 기타운영비(210-16목) 중 3억 3,700만원을 세목조정하였음.

[2024회계연도 시험관리 부대비용 추가 집행내역]

(단위 : 천원)

사업명	주요 내용	집행금액	집행시기
본관 복도 환경 개선공사	노후 카페트 타일 분진에 따른 호흡기 질환 발생 예방을 위한 바닥마감재 긴급 교체	60,148	'24. 5.
외부 환경 개선공사	합숙시설 위생관리 문제 해소를 위한 흡연구역 분리 및 분리수거 시설 등 긴급공사	59,043	'24. 5.
별관 환경 개선공사	숙소 포화에 따른 최소한의 합숙환경 조성을 위한 복도 및 객실 시설개선 공사	90,563	'24.10.
심사실 환경 개선공사	심사실 안전사고 방지를 위한 돌출 콘센트 매립 및 가벽 긴급 보수 공사	73,502	'24.12.
통신 및 보안설비 개선공사	국가보안시설 국정원 보안점검 후속 조치 공사 (사각지대 해소를 위한 CCTV 변경 등 보안시설 개선)	60,697	'24.12.

자료: 인사혁신처

□ 세목조정은 동일한 목 안에서 세목을 변경하는 것으로 예산 집행에 자율성을 부여하여 효율적이고 탄력적인 예산 운용을 도모할 수 있으며 자체 전용에 준하여 각 중앙관서의 장의 승인 하에 집행되고 있는데, 시설장비유지비 추가 집행을 통해 추진된 사업들은 국가고시센터 환경 개선이나 사각지대 해소를 위한 CCTV 변경 등 보안시설 개선으로 그 필요성이 인정되는 측면이 있음.

□ 다만, 당초 2024년도에 편성된 시설장비유지비 중 국가고시종합관리시스템 기능개선 운영유지보수를 제외하고 시설 관리를 위한 예산은 국가고시센터 옥상 방수시설 공사를 위한 9,500만원으로, 당해연도 예산조정을 통해 3억 3,700만원을 추가로 확보하여 당초 예정되어 있지 않은 다수의 시설 개선공사에 초과 집행한 것은 그 규모가 과도한 것으로 보이고,

2024년도에 실시된 국가정보원의 보안점검에 따른 후속조치 차원에서 이루어진 통신 및 보안설비 개선공사를 제외한 본관 복도 환경 개선공사, 외부 환경 개선공사, 별관 환경 개선공사, 심사실 환경 개선공사는 시설 노후화 등 예산 편성 당시부터 필요성에 대해 인지하거나 예측할 수 있었던 사유에 기인한 것으로 보임.

- 이와 같이 다른 용도로 편성된 예산을 조정하여 시설 개선 사업을 추진하는 집행 방식은 예산안 사전심의 제도의 취지에 부합하지 않을 수 있고, 체계적인 시설 관리라는 차원에서도 바람직하지 않은 측면이 있는 것으로 보이는바, 인사혁신처는 향후 당해연도 예산 조정을 통한 추가적인 시설장비유지비 집행을 지양하고 시설 현황에 대한 사전 검토와 계획에 따라 필요한 예산을 확보하여 사업을 추진할 수 있도록 노력할 필요가 있음.

2. 중앙선발시험위원회운영(1645-302)

- 각 부처별로 실시되는 일반임기제 채용이 종전보다 확대되는 추세가 나타나게 될 것으로 보이는바, 인사혁신처는 중앙인사관장기관으로서 부처별 일반임기제 공무원 채용 제도 운영과 관련한 종합적인 관리·감독에 만전을 기할 필요가 있음.

가. 개 요

- 중앙선발시험위원회운영(1645-302)은 중앙부처 개방형직위(과장급 이상)에 대한 공정하고 객관적인 선발을 위해 중앙선발시험위원회 위원수당 및 운영 경비를 지원하는 사업으로, 2024회계연도에는 예산현액 6억 7,100만원 중 5억 1,200만원(76.3%)을 집행하고, 1억 5,900만원(23.7%)이 불용되었음.

[2024회계연도 예산 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년									2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예비비	예산 현액	집행액	다음 년도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경								
중앙선발 시험위원회운영	671	671	-	-	-	671	512	-	159	537

나. 부처별 일반임기제 공무원 채용 제도 운영과 관련한 종합적인 관리·감독에 만전을 기할 필요

- 중앙선발시험위원회는 인사혁신처장 소속의 합의제기구로 부처 자체적으로 선발하던 개방형직위를 민간 전문가로 구성된 독립적 기관에서 선발하도록 하여 공정성과 객관성을 담보하고자 2014년 7월 출범하였으며, 개방형직위에 임용되는 공무원을 선발하려는 경우 동 위원회의 심사를 거쳐야 함.
- 2024년도에는 개방형직위 선발이 전년 대비 감소하였으며[125개→94개 : 31개(24.8%) 감소], 이에 따라 중앙선발시험위원회 회의 및 회의운영 지원을 위한 동 사업 예산집행률도 76.3%로 부진한 편이었음.

[개방형직위 선발 및 위원회 회의 현황(2020년~2024년)]

(단위: 개, 회)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
선발 완료한 개방형직위 수 ¹⁾	162	160	171	125	94
중앙선발시험위원회 개최	195	190	198	148	114

주: 1) 해당 연도에 중앙선발시험위원회를 거쳐 선발완료(면접시험 → 부처에 임용후보자 추천)한 개방형직위의 수(임용후보자 추천 후, 각 부처별로 인사검증, 역량평가 등을 거쳐 최종 후보자 임용)

자료: 인사혁신처

- 동 사업의 불용은 “중앙선발시험위원회 위원 수당” 내역사업에서 발생한 것으로, 시험위원 수당 미지급에 따라 예산현액 5억 4,400만원 중 3억 8,500만원을 집행하고 1억 5,900만원이 불용되었음.

[2024회계연도 비목별 결산내역]

(단위: 백만원)

사업명	2024년						
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예산 현액	집행액	다음연도 이월액
	본예산	추경					
중앙선발시험위원회운영	671	671	-	±27	671	512	-
중앙선발시험위원회 시험위원 수당	571	571	-	△27	544	385	-
기타운영비(210-16)	571	571	-	△27	544	385	-
중앙선발시험위원회 운영경비	100	100	-	27	127	127	-
일반수용비(210-01)	26	26	-	27	53	53	-
공공요금및제세(210-02)	4	4	-	-	4	4	-
관리용역비(210-15)	32	32	-	-	32	32	-
국내여비(220-01)	20	20	-	-	20	20	-
사업추진비(240-01)	18	18	-	-	18	18	-

자료: 인사혁신처

- 2023년부터 개방형직위 선발 실적이 감소하고 개방형직위의 수가 줄어들고 있는바, 2023년말 기준 개방형직위의 수는 373개로 전년도 475개 대비 102개(21.5%)가 감소하였고, 2024년말 기준 개방형직위의 수는 302개로 전년도 373개 대비 71개(19%) 감소한 것으로 나타났다.

[개방형직위 현황(2020년~2024년)]

(단위: 개)

구 분		2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
개방형직위	고위공무원단	174	174	174	145	127
	과장급	295	299	301	228	175
	소계	469	473	475	373	302

주: 매년 연도말 현재 기준

자료: 인사혁신처

□ 인사혁신처는 공직 내부에 대한 높은 이해가 필요하거나 민간 인재를 풀이 협소한 직위에 대해 개방형직위 지정을 해제하고 과학기술 및 국제통상 등 민간의 전문성이 필요한 직위에 대해서는 개방형직위로 신규 지정하는 등 개방형직위의 내실 있는 운영을 위해 개방형직위를 조정하는 과정에서 개방형직위의 수가 일부 감소하는 현상이 나타난 것으로 설명하고 있음.

□ 다만, 개방형직위 조정의 취지에 부처의 인사운영에 자율성을 제고하고자 하는 방향성이 고려되어 있다는 점, 2024년 12월 법률 개정으로 「정부조직법」 등 조직 관계 법령에 따라 1급부터 3급까지의 공무원 또는 이에 상당하는 공무원으로 보할 수 있는 직위(고위공무원단 직위를 포함하며, 실장·국장 밑에 두는 보조기관 또는 이에 상당하는 직위는 제외) 중 임기제공무원으로도 보할 수 있는 직위(대통령령으로 정하는 직위는 제외)를 개방형 직위로 지정된 것으로 보도록 하는 간주규정이 삭제되었다는 점을 감안할 때,

향후 각 부처별로 실시되는 일반임기제 공무원 채용 제도를 통한 임용이 종전보다 확대되는 추세가 나타나게 될 것으로 보임.

[개방형직위 임기제와 일반임기제 비교]

구 분		개방형직위 임기제 (고위)공무원	일반임기제 (고위)공무원
채용		경력경쟁채용(임용)	
근무 기간	국 가	5년의 범위(최소 2년 이상)에서 소속 장관 이 정한 기간 + 성과탁월시 연장 가능	5년의 범위에서 사업수행에 필요한 기간 + 성과탁월 시 5년(최대 10년)
	지 방	5년의 범위(최소 2년 이상)에서 임용권자가 정한 기간 + 성과탁월시 연장 가능	
채용 요건	국 가	관련 분야에서 소속 장관이 정하는 기간 동안 근무·연구한 경력이 있는 사람 등	개별 법령에 따른 직무 수행 요건 충족
	지 방	관련 분야에서 행안부장관이 정하는 기간 동안 근무·연구한 경력이 있는 사람 등	
시험 위원	국 가	인사혁신처장이 중앙선발시험위원회 위원 풀(POOL)에서 선임	시험실시기관의 장이 임명 또는 위촉
	지 방	임용권자가 선발시험위원회 구성·시행 해당 인사위원회에서 시험위원 임명·위촉	
서류 전형	국 가	인사혁신처장이 중앙선발시험위원회 구성 - 5명 - 자부처 공무원 2명 이내 위촉 가능 - 위원장은 위원 중에서 호선	· 서류전형위원회 구성 - 2명 이상 위촉 - 1/2 이상은 외부전문가로 위촉
	지 방	인사위원회에서 시험위원 임명·위촉 - 5명 이상의 시험위원 - 시험위원의 2/3 이상은 민간위원 위촉 - 위원장은 민간위원 중에서 위촉	
면접 심사	국 가	인사혁신처장이 중앙선발시험위원회 구성 - 5명 - 자부처 공무원 2명 이내 위촉 가능 - 위원장은 위원 중에서 호선	· 면접시험위원회 구성 - 5명 이상 - 1/2 이상은 민간위원으로 위촉 - 위원장은 민간위원 중에서 위촉
	지 방	인사위원회에서 시험위원 임명·위촉 - 5명 이상의 시험위원 - 시험위원의 2/3 이상은 민간위원 위촉 - 위원장은 민간위원 중에서 위촉	
임 용	국 가	중앙선발시험위원회에서 3명 이내의 임용후 보자를 추천 → 역량평가 → 고위공무원 임용심사위원회의 심사 → 소속 장관이 임 용 제청 → 대통령이 임용	역량평가 → 부처 보통승진심사위원회 등 을 거쳐 임용후보자 추천 → 고위공무원 임용심사위원회의 심사 → 소속 장관이 임용 제청 → 대통령이 임용
	지 방	선발시험위원회에서 2~3명의 임용후보자를 인사위원회에 추천 → 인사위원회에서 우선 순위를 정하여 임용권자에게 추천 → 추천 한 임용후보자 중에서 임용권자가 임용	

자료: 인사혁신처, 행정안전부

- 부처별 일반임기제 공무원 채용 제도는 행정환경 변화에 신속하게 대응하고 각 부처의 유연하고 자율적인 인사운영을 도모할 수 있다는 장점이 있으나, 일반임기제 공무원 채용 절차에 따라 임용하는 과정에서 공정성과 객관성이 담보될 수 있도록 제도가 엄정하게 운영되는 것이 전제되어야 할 것임.⁴⁾
- 이러한 점을 감안할 때, 인사혁신처는 향후 중앙인사관장기관으로서 부처별 일반임기제 공무원 채용 제도 운영과 관련하여 위법·부당한 인사 운영 사례가 발생하지 않도록 관련 법령을 준수하도록 안내·지도하는 등 사전 예방 노력과 인사감사 등을 통한 사후 점검 등 종합적인 관리·감독에 만전을 기할 필요가 있는 것으로 보임.

4) 최근 5년간 인사감사 결과 부처별 일반임기제 채용과 관련하여 2020년 5개 부처 8건, 2021년 7개 부처 9건, 2022년 3개 부처 5건, 2024년 3개 부처 3건의 부적정 사례가 지적된 것으로 파악됨.

3. 국제기구고용휴직제도운영(ODA)(1934-531)

- 국제기구 고용휴직자의 신규 임용의 지연 및 기존 직위의 장기 공석 발생 문제가 국제기구와의 협의 지연 및 실제 소요에 못 미치는 예산 편성 등의 원인으로 반복되는바, 인사혁신처는 관계 기관과의 협의를 통해 적정 예산을 확보하여 파견 공백을 최소화함으로써 국제 현안 대응력 약화를 방지하도록 노력할 필요가 있음.

가. 개 요

□ 국제기구 고용휴직제도 운영(ODA)(1934-531)은 국익을 반영하기 위하여 공무원이 국제사회 의사결정과정에 참여할 수 있도록 국제기구 진출을 지원하는 사업으로, 2024회계연도에는 예산현액 324억 3,500만원 중 324억 3,400만원(99.9%)을 집행하고 100만원(0.1%)이 불용되었음.

[2024회계연도 예산 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년									2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예비비	예산 현액	집행액	다음 연도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경								
국제기구 고용휴직제도 운영(ODA)	32,435	32,435	-	-	-	32,435	32,434	-	1	33,345

나. 국제기구 고용휴직자 파견 공백을 최소화하기 위한 개선 방안 마련 필요

- 국제기구 고용휴직제도는 국제기구에 채용된 국가공무원의 인건비 등을 지원하는 사업으로, 국제 현안 해결 과정에서 국익을 반영하고 국가 위상을 높이는 것을 목적으로 함. 동 제도를 통해 파견되는 직위와 대상 기구 수는 2021년부터 지속적으로 증가하여 2024년에는 46개 기구, 130개 직위를 운영하고 있음.

[2020~2024년 국제기구고용휴직 직위 및 기구 수]

(단위: 개)

구분	2020	2021	2022	2023	2024
고용휴직 직위	105	105	120	120	130
기구	41	40	44	43	46

자료: 인사혁신처

- 2024년도 동 제도의 운영 현황을 살펴보면, 전임자의 근무가 종료된 후 후임자가 임용되기까지 6개월 이상 장기간 공백이 발생한 경우가 다수 발생하고 있으며, 2024년 신설 예정인 10개 직위 중 7개 직위는 연내에 임용이 이루어지지 못하였음.

[2024년 기존 직위의 6개월 이상 공석 발생 현황]

(단위: 개)

No	기구명	전임자 근무종료일	후임자 근무시작일
1	ADB(아시아개발은행)	2024.2.	2024.12.
2	ADB(아시아개발은행)	2024.5.	2025.3.
3	EBRD(유럽부흥개발은행)	2024.8.	2025.3.
4	IAEA(국제원자력기구)	2024.7.	2025.3.
5	IBRD(국제부흥개발은행)	2024.1.	2024.7.
6	IDB(미주개발은행)	2024.5.	2024.11.
7	OECD(경제협력개발기구)	2024.8.	2025.1.
8	UNDP(유엔개발계획)	2024.8.	2025.2.
9	UNESCO(유엔교육과학문화기구)	2024.5.	2025.1.
10	UNESCO(유엔교육과학문화기구)	2024.6.	2025.3.
11	WHO(세계보건기구)	2024.9.	선발확정

주: 2025년 7월 기준
자료: 인사혁신처

[2024년 신설 직위의 임용 현황]

(단위: 개)

No	기구명	신규 임용일	비고
1	ADB(아시아개발은행)	2025-02-21	
2	EBRD(유럽부흥개발은행)	2025-03-04	
3	ILO(국제노동기구)	2024-09-16	
4	IUCN(세계자연보전연맹)	2024-08-29	
5	OECD-ITF(OECD 국제교통포럼)	2024-12-02	
6	OECD-NEA(OECD-원자력기구)	선발확정	
7	OECD-TC(OECD-관광위원회)	2025-06-15	
8	UNOOSA(유엔우주사무처)	선발중	
9	WHO(세계보건기구)	2025-06-12	
10	WTO(세계무역기구)	2025-03-10	

주: 2025년 7월 기준
자료: 인사혁신처

□ 이와 같은 국제기구 고용휴직자의 충원 공백 및 임용 지연의 주요 원인은 국제기구와의 협의 지연 및 신규 인력과 관련된 예산의 구조적 문제에서 기인하는 것으로 파악됨.

□ 인사혁신처에 따르면, 국제기구 고용휴직자 파견과 관련한 국제기구와의 협의 과정에서 국제기구 내부의 의사결정에 상당한 시간이 소요되어 신규 직위의 임용 또는 후임자 파견 지연이 장기화되는 경향이 있는 것으로 설명하고 있으며,

신규 직위의 경우에는 인건비 예산이 파견 절차에 소요되는 기간을 제외한 6개월분이 편성되었으나, 대부분의 국제기구에서는 근무 시작일에 최소 1년분 이상의 인건비 지급을 요청하고 있는바, 사업의 추진 과정에서 파견 지연이 발생할 가능성이 어느 정도 내재되어 있는 것으로 보임.

□ 과거 국회는 2020회계연도 결산 심사에서 국제기구 고용휴직자의 근무 지체로 인한 업무 단절에 관한 시정을 요구하여 인사혁신처의 개선조치가 일정 부분 이루어진 바 있으나,⁵⁾ 신규 직위 임용 지연과 기존 직위의 장기 공석 문제가 여전히 반복되고 있어 국제사회 대응력을 확보하는데 어려움이 발생할 우려가 있음.

5) 대한민국 정부, 2020회계연도 결산 및 예비비지출 승인의 건 심사결과 시정요구사항에 대한 조치결과

□ 따라서, 인사혁신처는 고용휴직자 파견이 지연되지 않도록 국제기구와의 협력을 강화하는 한편, 기획재정부 등 관계 기관과의 긴밀한 협의를 통해 실제 소요에 부합하는 적정 규모의 예산을 확보하는 등 개선방안을 마련할 필요가 있음.

4. 공무원후생복지지원(2044-303)

- 매년 입찰을 통하여 민간업체를 선정하여 계약을 체결하는 방식으로 추진되는 현행 공무원 전직지원 컨설팅 사업은 공무원연금공단이 시행주체로서 사업을 전담하여 수행하도록 하는 방안 등 효과성을 제고할 수 있도록 추진방식에 대한 개선 방안을 강구할 필요가 있음.

가. 개 요

- 공무원후생복지지원(2044-303)은 공무원의 체육활동, 동호인 활동 등에 대한 지원, 퇴직 전후 공무원의 사회진출 지원, 적정한 공무원 처우 개선을 위한 민관보수 수준 실태조사 실시 등을 추진하는 사업으로, 2024회계연도에는 예산현액 7억 7,000만원 중 7억 3,500만원(95.5%)을 집행하고, 3,500만원(4.5%)이 불용되었음.

[2024회계연도 예산 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년									2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예비비	예산 현액	집행액	다음 년도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경								
공무원후생 복지지원	770	770	-	-	-	770	735	-	35	770

나. 공무원 전직지원 컨설팅 사업의 효과성 제고를 위한 추진
방식 개선 방안 강구 필요

- 인사혁신처는 공무원후생복지지원(2044-303) 세부사업을 통해 공무원 전직지원 컨설팅 사업을 추진하고 있음.
- 2024년 공무원 전직지원 컨설팅 사업 예산은 공무원 전직지원 컨설팅 운영 용역을 위한 일반용역비(210-14목) 1억 9,800만원과 업체 선정을 위한 평가에 소요되는 일반수용비(210-01목) 200만원 등 총 2억원으로, 일반용역비 1억 7,800만원 및 일반수용비 200만원 등 1억 8,000만원(90%)을 집행하고 2,000만원(10%)이 불용되었음.

[2024회계연도 공무원 전직지원 컨설팅 사업 예산집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년								2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예산 현액	집행액	다음연도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경							
공무원 전직지원 컨설팅	200	200	-	-	200	180	-	20	200
일반수용비 (210-01)	2	2	-	-	2	2	-	-	2
일반용역비 (210-14)	198	198	-	-	198	178	-	20	198

자료: 인사혁신처

- 동 사업은 퇴직하거나 퇴직을 앞둔 공무원을 대상으로 경력 설계, 취업 및 창업을 위한 컨설팅 등을 제공하여 원활한 사회진출을 지원하는 사업으로, 대상자를 선발하여 1:1 맞춤형 컨설팅을 실시하고 사후관리를 제공하는 것을 주요 골자로 하고 있음.

- 동 사업의 추진체계를 살펴보면, 인사혁신처가 민간 컨설팅업체를 선정하여 계약을 체결하고 통상 6월 중 선착순으로 500명을 선발하여 연도말까지 개인별로 대면상담 방식의 컨설팅을 실시하는 한편, 사업종료 후 1년까지 사후관리를 제공하는 방식임.

[공무원 전직지원 컨설팅 사업 개요]

구 분	주요내용
참여대상	· 퇴직 전·후 3년 이내 국가·지방공무원
목 적	· 1:1 맞춤형 경력설계 및 컨설팅을 통한 재취업·창업 등 취업 지원
운영방법	· 운영방법 대상자 선발 · 시기 : 6월 중 ⇒ 1:1 맞춤형 컨설팅 · 횟수 : 개인별 3~8회 · 방법 : 대면상담 원칙 ⇒ 사후관리 · 기간 : 사업 종료 1년 · 주요내용 : 적합정보 지속 제공, 지원서류 및 면접 등 준비 지원
운영기간	· 계약 체결 후(통상 6월) ~ 12월 / 기간내 개인별 3회 이상 컨설팅
비 고	· 전직지원컨설팅 사업 흐름도 초기 상담/ 니즈 파악 초기상담 실시 변화관리 미래설계 재무설계 ↓ 수요조사 ↓ 퇴직준비 사정에 따라 유형분류 전직 지원컨설팅 진행 퇴직 예정자 목표 불확실 ↓ 목표 확립 ↓ 일반컨설팅 자기분석 경력대안 탐색 경력개발 정보 ↓ 퇴직 자 목표 불확실 ↓ 목표 확립 ↓ 집중컨설팅 취업 창업 사회공헌 ↓ 사립컨설팅 사회공헌 기업 창업 매칭 지원 본인 이동 본인 이동 진단및자기탐색 · 진단및자기탐색 · 훈련및교육탐색 · 전직정보제공 · 경력연계형 · 경력무관형 · 경력연계형 · 경력무관형 · 능력연계형 · 위마관심형/자원봉사형 · 사회서비스분야 · 비즈니스모델 도출 · 사업구제화및설립지원 · 사회공헌기업 활동가 · 활동분야제안,프로필작성 · 유관분야봉사활동탐색

자료: 인사혁신처

- 2022년 이후 공무원 정년과 공무원 연금 개시연령 간 격차가 본격적으로 발생하고 퇴직공무원의 수가 증가하고 있는 현재 상황을 감안하면 퇴직공무원과 퇴직예정공무원을 대상으로 재취업과 경력설계 등을 도와주는 전직지원 컨설팅 사업은 그 필요성이 인정될 수 있다고 봄.

□ 다만, 매년 입찰을 통해 민간업체를 선정하고 계약을 체결하여 위탁하는 방식이 1:1 맞춤형 경력설계 및 컨설팅을 통한 재취업 및 창업 등 취업 지원이라는 목적을 효과적으로 달성하기 위한 사업 추진방식으로서 바람직한지 검토가 필요해 보임.

□ 동 사업에 참여하는 민간업체와의 계약기간은 통상 5월부터 12월 까지로 6월 중 대상자를 선발하여 대면상담 등 컨설팅 업무가 시작되는데, 매년 특정한 기간 동안 1회의 신청 기회만 부여되고 실질적으로 하반기에 한하여 컨설팅 사업이 추진될 수 밖에 없다는 점에서 수요를 충족시키기에 미흡한 측면이 있는 것으로 보임.

□ 또한, 동 사업은 사업종료 후 1년까지 컨설팅 대상자에 대해 필요한 정보를 지속적으로 제공하고 지원서류 및 면접 등 준비를 지원하는 사후관리를 제공하는 것을 내용으로 하고 있는데, 계약기간이 종료된 후 1년의 기간 동안 대상자들에 대한 사후관리가 제대로 이루어지고 있는지 점검하여 실효성있게 관리하는 것이 현실적으로 어려울 수 있고,

입찰 등 계약체결 과정에서 업체가 변경되는 경우 대상자에 대한 컨설팅 자료의 인수인계 등에 공백이 발생하는 등 연속성있는 서비스 제공과 공직 경력의 특성을 반영한 컨설팅 노하우 축적에 한계가 있을 수 있음.

□ 공무원연금공단은 동 사업과 동일한 취지로 퇴직예정공무원을 대상으로 은퇴설계교육 사업을 추진하고 있으며, 군인의 경우

10년 이상 장기 복무 전역예정자에 대해 국방부 산하 공공기관인 국방전직교육원에서 전직지원컨설팅 사업과 유사한 전직지원 사업을 전담하여 추진하고 있음.

[공무원연금공단 퇴직예정공무원 은퇴설계교육 개요]

구분	주요 내용			
주관	· 공무원연금공단			
참여대상/인원	· 퇴직예정공무원(1년~5년 이내) 11,000명			
목적	· 퇴직 이후 의미있는 생애설계를 목적으로, 퇴직 이후 변화관리 등을 위한 사회 적응 교육 실시			
주요내용 (운영방법)	· 교육과정(퇴직시기 및 주제에 따라 10개 과정 운영)			
	구분	심화		
	5년 이내	3년 이내	1년 이내	
과정명	· 미래설계	· 사회공헌 · 재취업 · 귀농귀촌 · 창업	· 귀산촌·어촌 · 귀농귀촌 · 여가활용	
※ 기본교육(미래설계) 이수 후 심화교육(관심 분야) 연계 가능하도록 교육과정 설계				
운영기간	· 3박4일 또는 4박 5일			
비고	· 미래설계과정(기본교육) 시간표			
	일자	1일차	2일차	3일차
	시간			
	09:00 ~ 10:00		연금제도 및 공단사업안내 (2.5H)	관계와 소통 (2.5H)
	10:00 ~ 11:00			
	11:00 ~ 12:00	등 록	현장탐방 (5.0H)	건강관리 (2.5H)
	13:00 ~ 14:00	OT(0.5H)		
	14:00 ~ 15:00	퇴직준비의 필요성 (2.5H)		
	15:00 ~ 16:00	여가설계 (2.0H)		
	16:00 ~ 17:00			
17:00 ~ 18:00				
일의 의미 (2.5H)				
설문·수료(0.5H)				

자료: 인사혁신처

□ 이같은 점을 종합적으로 고려할 때, 공무원 전직지원 컨설팅 사업에 대해서는 공무원연금공단이 시행주체로서 사업을 전담하여 수행하도록 하는 방안 등 효과성을 제고할 수 있도록 추진방식에 대한 개선 방안을 강구할 필요가 있는 것으로 보임.

5. 국가인재원수입대체경비(2131-650)

- 공무원인재개발기관 운영수입에서 초과수입이 발생하고 있으므로 인사혁신처는 수입대체경비 사업의 취지에 부합하도록 초과수입을 국고로 반납하기 보다는 교육과정 운영에 투입하여 교육의 양과 질을 제고하는 등 적극적으로 활용하기 위한 방안을 강구할 필요가 있음.

가. 개 요

□ 국가인재원수입대체경비(2131-650)은 고위정책과정, 전문교육과정, 디지털역량교육과정, 글로벌역량강화과정, 외국공무원교육과정, 교육운영부대경비 등으로 구성되는 국가공무원인재개발원 교육과정 운영 및 지원 사업으로, 2024회계연도에는 예산현액 19억 4,500만원 중 18억 3,100만원(94.1%)을 집행하고, 1억 1,400만원(5.9%)이 불용되었음.

[2024회계연도 예산 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년									2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예비비	예산 현액	집행액	다음 년도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경								
국가인재원 수입대체경비	1,945	1,945	-	±22	-	1,945	1,831	-	114	2,032

나. 공무원인재개발기관 운영수입에서 발생하는 초과수입의
적극적 활용 방안 강구 필요

□ 국가인재원수입대체경비(2131-650) 사업은 유료 교육과정을 운영하는 사업으로 「공무원 인재개발법」 제16조에 따라 수입대체경비 사업으로 추진되고 있으며, 2024년도에는 고위정책과정 운영 1회, 전문교육 7개 과정, 글로벌역량교육 6개 과정, 외국공무원과정 8개 과정, 디지털역량교육 25개 과정을 운영하였음.

[2024회계연도 국가인재원수입대체경비 사업 추진 내역]

사업명	개 요	2024년도 추진 실적
고위정책과정	고위공무원의 정책역량 강화를 위한 교육운영	1회 70명(44주) 교육
전문교육과정	공직자의 직무전문성 향상을 위한 공무원 대상 직무역량교육 운영	7개 과정 12회 305명 교육
글로벌역량교육	공무원의 글로벌 경쟁력 강화를 위한 글로벌 기본·전문교육 및 국외훈련 파견자(영어권) 대상 교육 과정 운영	6개 과정 8회 359명 교육
외국공무원과정 (KOICA과정)	개도국과의 네트워크 강화 및 우호협력 관계 증진을 위한 외국공무원 대상 교육과정 운영	4개 과정 4회 66명 교육
외국공무원과정 (외국정부주문형과정)	우리나라의 발전경험, 행정우수사례 등을 전수받기 위해 외국 정부가 자비로 요청하는 교육과정 운영	4개 과정 6회 94명 수료
디지털역량교육	종합적 디지털 역량(또는 디지털 리터러시 역량) 및 정보화 실무 역량을 제고하기 위한 정보화 교육 운영	25개 과정 84회 1,776명 교육
교육운영부대경비	진전·과천 기숙사의 유지보수 및 물품 구입을 위한 소요 예산	일반수용비 79백만원, 공공요금 및제세 193백만원, 시설장비유지비 7백만원 등 279백만원 집행

자료: 인사혁신처

□ 수입대체경비란, 예산총계주의 원칙의 예외로서 용역 또는 시설을 제공하여 발생하는 수입과 관련되는 경비로서 수입이 예산을 초과하거나 초과할 것이 예상되는 때에 그 초과수입을 그에 직접 관련되는 경비 및 이에 수반되는 경비에 초과지출할 수 있도록 하는 제도임.⁶⁾

□ 수입대체경비 사업의 경우 이에 대응되는 수입 항목이 편성되어 있는바, “지방공무원 임용시험 수탁출제 비용” 및 “공무원인재개발기관 운영수입”으로 구성되는 기타잡수입(수입대체경비수입)(69-691)이 편성되어 있으며, 국가인재원수입대체경비(2131-650) 사업에 대응되는 수입은 교육과정에 참여하는 교육생이 납부하는 교육비 및 기숙사비로 “공무원인재개발기관 운영수입”으로 편성됨.

□ “공무원인재개발기관 운영수입”의 세입결산 현황을 살펴보면, 2023년도와 2024년도에 각각 3억원, 3억 4,900만원의 초과수입이

6) 「국가재정법」

제53조(예산총계주의 원칙의 예외) ① 각 중앙관서의 장은 용역 또는 시설을 제공하여 발생하는 수입과 관련되는 경비로서 대통령령으로 정하는 경비(이하 “수입대체경비”라 한다)의 경우 수입이 예산을 초과하거나 초과할 것이 예상되는 때에는 그 초과수입을 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 초과수입에 직접 관련되는 경비 및 이에 수반되는 경비에 초과지출할 수 있다.

②~⑤ (생략)

⑥ 수입대체경비 등 예산총계주의 원칙의 예외에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

「국가재정법 시행령」

제24조(예산총계주의 원칙의 예외) ① 법 제53조제1항에 따른 수입대체경비(이하 “수입대체경비”라 한다)는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경비로서 기획재정부장관이 정하는 경비를 말한다.

1. 국가가 특별한 용역 또는 시설을 제공하고 그 제공을 받은 자로부터 비용을 징수하는 경우의 당해 경비

2. 수입의 범위 안에서 관련 경비의 총액을 지출할 수 있는 경우의 당해 경비

②·③ (생략)

④ 각 중앙관서의 장은 법 제53조제1항에 따라 예산을 초과하여 수입대체경비를 지출한 때에는 그 이유 및 금액을 명시한 명세서를 기획재정부장관 및 감사원에 각각 송부하여야 한다.

⑤·⑥ (생략)

발생한 것으로 나타났는데, 코로나19로 인하여 2020년, 2021년 교육과정을 운영하기 어려워짐에 따라 교육비 수입이 급감하였다가 2022년 이후 회복되기 시작하여 2023년부터 초과수입이 발생하고 있는 것으로 보임.

[공무원인재개발기관 운영수입 현황]

(단위: 백만원)

구 분	예산액		이체 등 증감	예산현액	징수결정액	수납액
	본예산	추경				
2020	2,638	2,638	-	2,638	919	919
2021	2,375	2,375	-	2,375	919	919
2022	1,961	1,961	-	1,961	1,749	1,749
2023	1,765	1,765	-	1,765	2,065	2,065
2024	1,945	1,945	-	1,945	2,293	2,293

자료: 인사혁신처

□ 그런데, 최근 5년간 기타잡수입(수입대체경비수입)(69-691)에서 발생한 초과수입과 관련한 초과지출 승인 현황을 살펴보면, 수탁출제수입대체경비(1642-650) 사업에서 2020년과 2022년에 코로나19로 인한 지방직 7·9급 문제책 추가 인쇄 등 소요비용, 지방직 간호 8급 별도 조기 시행에 따른 소요비용 충당을 위한 것 외에 국가인재원수입대체경비(2131-650) 사업 집행과 관련하여 “공무원인재개발기관 운영수입”에서 발생한 초과수입을 활용하기 위한 초과지출 승인 실적은 없는 것으로 나타났음.

- 2025년도 “공무원인재개발기관 운영수입” 예산액 및 국가인재원수입 대체경비(2131-650) 사업 지출 예산액은 20억 3,200만원으로 2024년도 대비 증액 편성되어 있으나, 2024년도 수입 수납액 22억 9,300만원에 미치지 못하는 수준이고 5월말 현재 수납액이 10억 7,300만원으로 2025년도에도 초과수입이 발생할 가능성이 있는 것으로 보임.
- 수입 대체경비는 공공서비스 수요증가 등으로 연도 중 세출소요가 증가할 경우 해당 세입으로 세출소요를 직접 충당케 함으로써 행정 수요 변화에 탄력적으로 대응하고 행정서비스 향상을 목적으로 운영된다는 점에서 동 사업에서 발생하는 초과수입을 국고로 반납하기 보다는 교육과정 운영에 투입하여 교육의 양적·질적 수준을 제고하는 등 동 사업을 수입 대체경비 사업으로 운영하는 취지를 살릴 수 있도록 하는 것이 바람직하다고 봄.
- 인사혁신처는 향후 국가인재원수입 대체경비(2131-650) 사업을 추진함에 있어서 “공무원인재개발기관 운영수입”에서 발생하는 초과수입을 적극적으로 활용하기 위한 방안을 강구할 필요가 있는 것으로 보임.

6. 공무원 재해보상사업운영(2044-306)

- 공무원마음건강센터가 공무원의 정신건강 증진 지원을 통한 공무원 재해 예방의 물적 기반으로서 기능하는 시설이라는 점을 감안할 때, 지리적 접근성을 제고하여 양질의 서비스를 균질하게 제공할 수 있도록 시설 확충에 노력할 필요가 있는 것으로 보임.

가. 개 요

- 공무원 재해보상사업운영(2044-306)은 공무원재해보상심의회 및 공무원재해보상연금위원회 운영 등 「공무원 재해보상법」에 따른 공무원 재해에 대한 보상을 실시하고, 공무원마음건강센터를 운영하는 사업으로, 2024회계연도에는 예산현액 23억 2,500만원 중 22억 600만원(94.9%)을 집행하고, 1억 1,900만원(5.1%)이 불용되었음.

[2024회계연도 예산 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년									2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예비비	예산 현액	집행액	다음 연도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경								
공무원 재해보상 사업 운영	2,325	2,325	-	±55	-	2,325	2,206	-	119	2,591

나. 공무원의 정신건강 증진 지원을 통한 공무원 재해 예방의
물적 기반으로 공무원마음건강센터 확충 필요

- 인사혁신처는 공무원 재해보상사업운영(2044-306) 세부사업을 통해 공무원마음건강센터 운영 사업을 추진하고 있음.
- 2024년도 공무원마음건강센터 운영 사업 예산은 서울센터 등 9개 센터 운영을 위한 일반용역비(210-14목) 14억 9,000만원과 대구센터·제주센터 시설 공사를 위한 공사비(420-03목) 6,000만원 등 총 15억 5,000만원으로, 일반용역비 13억 7,100만원 및 공사비 6,000만원 등 14억 3,100만원(92.3%)을 집행하고, 1억 1,900만원(7.7%)⁷⁾이 불용되었음.

[2024회계연도 공무원마음건강센터 운영 사업 예산 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년								2025년
	예산액		전년도 이월액	이·전용 등	예산 현액	집행액	다음연도 이월액	불용액	예산액
	본예산	추경							
공무원마음건강 센터 운영	1,550	1,550	-	-	1,550	1,431	-	119	1,715
· 일반용역비 (210-14)	1,490	1,490	-	-	1,490	1,371	-	119	1,620
· 공사비 (420-03)	60	60	-	-	60	60	-	-	90
· 자산취득비 (430-03)	-	-	-	-	-	-	-	-	5

자료: 인사혁신처

7) 동 불용액은 공무원마음건강센터 위탁운영자 선정 과정에서 발생한 낙찰차액임.

□ 공무원마음건강센터는 2008년 서울센터를 시작으로 설치되어 2012년 과천센터, 2013년 대전센터, 2014년 세종센터 등 연차적으로 추가 설치되어 왔으며, 최근 2025년에 경남센터가 신규로 개소되어 현재 전국적으로 총 10개 센터가 운영되고 있음.⁸⁾

[공무원마음건강센터 설치 현황]

구분	서울 센터	과천 센터	대전 센터	세종 센터		대구 센터	광주 센터	인천 센터	춘천 센터	제주 센터	경남 센터
설치 시기	'08.6월	'12.4월	'13.4월	'14.1월		'20.2월	'20.2월	'23.1월	'23.1월	'24.1월	'25.1월
설치 장소	서울 청사	과천 청사	대전 청사	세종 청사		대구 청사	광주 청사	인천 청사	춘천 청사	제주 청사	경남 청사
	본관 209호	후생동 B1	4동 204호	5-3동 302호	13-2동 433호	B동 B1	본관 317호	본관 206호	본관 417호	본관 335호	2층
상주 상담사	3명	3명	3명	3명	2명	2명	2명	2명	2명	2명	2명

자료: 인사혁신처

□ 최근 5년간 공무원마음건강센터 사업 운영 현황을 살펴보면, 연도별로 일부 증감을 보이고 있기는 하나, 전반적으로 마음건강센터 프로그램 이용에 대한 관심과 수요가 증가하는 추세에 있는 것으로 볼 수 있으며,

행정의 복잡화·고도화, 다양한 이해관계의 조정 필요성 증가 등 현대 사회의 행정을 둘러싼 환경적 요소를 고려할 때, 향후에도 개인 심리상담, 진단 및 심리검사 등 동 센터가 수행하고 있는 사업에 대한 수요는 증가할 것으로 예상됨.

8) 서울센터('08) → 과천센터('12) → 대전센터('13) → 세종센터('14) → 대구·광주센터('20) → 인천·춘천센터('23) → 제주센터('24) → 경남센터('25)

□ 실제로 직무 스트레스 및 공무수행 중 발생하는 정신질환으로 인한 공무상 재해 청구 및 승인 건수가 증가하고 있는 등⁹⁾ 예방적 심리 지원, 심리 회복, 직무 적응 및 복귀 지원 등 마음건강 관리 서비스의 체계적 운영과 확대가 중요한 시점인 것으로 보임.

[공무원마음건강센터 사업 운영 현황]

(단위: 명, 건)

연도	합계		개인상담		진단 및 심리검사		단체프로그램	
	이용인원	이용건수	이용인원	이용건수	이용인원	이용건수	이용인원	이용건수
2020	20,852	23,423	6,152	12,000	6,557	10,645	8,143	778
2021	34,039	32,279	9,111	15,047	10,659	16,046	14,269	1,186
2022	27,533	25,643	8,333	12,527	5,855	12,169	13,345	947
2023	35,510	75,938	7,355	13,886	12,412	60,993	15,743	1,059
2024	39,456	40,667	7,030	15,122	15,400	24,518	17,026	1,027

자료: 인사혁신처

□ 다만, 현재 공무원마음건강센터는 17개 광역 시·도 중 10개 시·도에만 설치되어 있어 동 센터가 설치되어 있지 않은 7개 시·도의 경우 인접 센터의 관할구역으로 통합·운영되고 있는바, 예컨대 광주 센터의 경우 전라남도와 전라북도까지, 경남센터는 부산광역시와 울산광역시까지 관할하고 있는 상황임.

9) 공무상 질병 중 정신질환 건수(청구/승인) : '22년 335건/274건 → '23년 393건/288건 → '24년 578건/386건

- 이는 동일한 공무원 신분임에도 근무하는 지역이나 기관에 따라 심리지원 서비스 접근성과 수혜 수준에 차별을 유발하는 주된 요인이 될 수 있음.

[공무원마음건강센터 관할구역 현황]

구분	서울 센터	과천 센터	대전 센터	세종 센터	대구 센터	경남 센터	광주 센터	인천 센터	춘천 센터	제주 센터
관할 권역	서울 경기	서울 경기	대전 충남	세종 충북	대구 경북	경남 부산 울산	광주 전남 전북	인천	강원	제주

자료: 인사혁신처

- 공무원마음건강센터는 미설치 지역 공무원들의 지리적 접근성의 어려움을 보완하기 위해 기관 단위의 신청을 받아 단체프로그램의 일환으로 “찾아가는 심리상담” 사업을 추진하고 있으나, 시설 이용에 있어서 균질성을 담보하기에 한계가 있고, 전문상담사 출장을 통한 단체프로그램 운영은 상담 업무 수행에 있어 부담을 가중시키는 등 양질의 상담서비스 제공을 어렵게 할 수 있다고 봄.
- 공무원마음건강센터가 공무원의 정신건강 증진 지원을 통한 공무상 재해 예방의 물적 기반으로써 기능하는 시설이라는 점을 감안할 때, 지리적 접근성을 제고하여 양질의 서비스를 균질하게 제공할 수 있도록 시설 확충에 노력할 필요가 있는 것으로 보임.

[공무원연금기금]

<수 입>

7. 토지매각대(15-72-721)

- 수안보상록호텔은 복지시설에 대한 수요조사 및 타당성 분석을 통해 매각 이외에 노후화된 시설의 개선, 관련 지방자치단체와의 협업을 통한 영업실적 제고 등 시설 보유를 전제로 한 자산 활용 방안에 대해서도 종합적인 재검토가 이루어질 필요가 있는 것으로 보임.

가. 개 요

- 토지매각대(15-72-721)는 공무원연금기금의 증식을 위하여 기금의 자산으로 보유하고 있는 부지 등 부동산을 매각하여 수납할 것으로 예정한 수입을 편성한 것으로, 2024회계연도에는 계획현액 99억 5,900만원 중 4,300만원(0.4%)을 수납하였음.

[2024회계연도 계획액 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년								2025년
	계획액		이체등 증감액	계획 현액	징수 결정액	수납액	미수납액	불납 결손액	계획액
	당초	수정							
토지매각대	9,959	9,959	-	9,959	43	43	-	-	203,302

나. 수안보상록호텔 활용 방안에 대한 종합적인 재검토 필요

- 공무원연금공단은 「공공기관 혁신가이드라인」에 근거하여 2022년 11월 확정된 공무원연금공단의 「공공기관 자산효율화 계획」의 연차별 매각계획에 따라 공단이 소유한 건물 및 토지의 매각을 진행 중임.

[공공기관 자산효율화 계획에 따른 건물 및 토지 매각 계획]

(단위: 억원)

유형	자산명		장부가액	매각예정가	매각시기
사 택	임직원 사택(10세대)		18	43	'22.~'24.
유헥 부동산	후생복지 사업토지	속초설악	98	111	'23.상반기
		원주문막	20	22	'23.상반기
	분양주택 택지 (인천영종 704세대)		763	617	'23.상반기
	도로부지 4건 (용산 이촌동, 한남동, 과천 중앙동, 인천 가좌동)		1,466	1,610	'25.하반기
업무지원 시설 등	수안보상록호텔		138	99	'24.상반기
	수안보 근로자숙소 (10세대)		1	1	'24.상반기
	공무원 임대주택 (전국 40세대)		18	79	'22.~'24.
합 계			2,522	2,582	-

자료: 공무원연금공단

- 2024년 토지매각대 수입계획액에는 수안보상록호텔 매각대금 99억 5,900만원이 편성되었는데, 2024회계연도 토지매각대 수입 실적은 화성 잔여부지의 공익사업 편입에 따른 토지수용보상금

4,300만원으로, 당초 예정되었던 수안보상록호텔 매각은 4차례에 걸친 공개경쟁입찰 실시에도 불구하고 응찰자가 없어 모두 유찰되었음.

- 수안보상록호텔은 1999~2000년에도 매각을 시도하였으나 유찰된 바 있으며, 최근 2023년에 6차례 공개매각 시도 끝에 직원숙소 1세대가 매각된 것을 제외하고는 매각이 무산되었음.

[수안보상록호텔 최근 매각 추진 현황]

구분	2023년	2024년	
매각예정액	3억 4,000만원	230억원	2억 9,000만원
매각대상	직원숙소(10세대)	수안보상록호텔	직원숙소(9세대)
매각부지면적	(건물) 375.3㎡	(토지) 12,846.0㎡ (건물) 13,363.2㎡	(건물) 337.3㎡
결과	공개매각 6차 실시 및 1세대 매각	공개매각 4차 실시 및 유찰	공개매각 4차 실시 및 유찰

자료: 공무원연금공단

- 「공공기관 혁신가이드라인」에 따라 저수익 자산으로 분류된 시설을 매각하여 기금 증식에 활용하는 등 효율적인 기금 운용을 도모할 필요성이 인정될 수 있음.
- 다만, 매각 가능성이 크지 않아 사실상 매각이 이루어지기 어려운 상황에서 매각을 유일한 정책적 대안으로 설정하여 추진하게 될 경우 매각예정액 감액 조정에 따라 자산의 적정가치를 반영하지 못하는 저평가된 가액으로 자산을 매각하게 될 수 있다는 점에서 바람직하지 않은 측면이 있음.

□ 또한, 골프장 위주 체육시설로 운영되고 있는 복지시설은 이용자의 다양한 수요 충족이라는 측면에서 그 효용성이 제한적일 수 있는 바, 기금증식 사업으로 다양한 유형의 복지시설을 운영하여야 할 필요성이 제기될 수 있다는 점을 고려해야 할 것으로 보이며,

코로나19 사태 종식 이후 현재 수안보상록호텔의 시설 운영이 정상화되어 영업 실적이 개선되는 추세에 있고, 중부내륙철도 개통('24.11월) 등 지역경제 활성화에 유리한 환경이 조성되고 있다는 점도 감안할 필요가 있다고 봄.

[수안보상록호텔 최근 이용인원 및 영업실적 현황]

(단위: 만명, 억원)

구 분	'22년	'23년	'24년	'25년(목표)
이용인원	5.8	6.2	6.0	7.2
매 출 액	47	56	58	69
영업손익	△8.0	△2.8	△1.4	1

자료: 공무원연금공단

□ 이렇게 볼 때, 수안보상록호텔에 대해서는 후생복지시설에 대한 수요조사 및 타당성 분석을 통해 매각 이외에 노후화된 시설의 개선, 관련 지방자치단체와의 협업을 통한 영업실적 제고 등 시설 보유를 전제로 한 자산 활용 방안에 대해서도 종합적인 재검토가 이루어질 필요가 있는 것으로 보임.

<지 출>

8. 일반회계 전출(대여학자금반환)(8920-891)·특별회계 전출(대여학자금반환)(8920-892) 및 대여학자금수탁금 반환(3141-323)

- 대여학자금수탁금 잉여액은 가급적 가용 재원을 사업 목적에 부합하는 방향으로 활용하여 해소하는 방안을 강구하는 것이 바람직해 보이나, 학자금 대부의 대상을 확대하는 방안을 비롯하여 상환 기간 연장 등 상환 조건을 조정하여 당사자에게 혜택을 부여하는 방안을 고려해 볼 필요가 있음.

가. 개 요

- 일반회계 전출(대여학자금반환)(8920-891)·특별회계 전출(대여학자금반환)(8920-892)은 국가기관에 대해 대여학자금수탁금 잉여액을 반환하는 사업으로, 2024회계연도에는 각각 계획현액 374억 900만원, 20억 6,000만원을 전액 집행하였음.

[2024회계연도 계획액 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년							2025년
	계획액		전년도 이월액	계획현액 (B)	집행액 (C)	다음연도 이월액(D)	불용액 (E)	계획액
	당초	수정(A)						
일반회계 전출 (대여학자금 반환)	37,409	37,409	-	37,409	37,409	-	-	58,488
특별회계 전출 (대여학자금 반환)	2,060	2,060	-	2,060	2,060	-	-	7,208
합계	39,469	39,469	-	39,469	39,469	-	-	65,696

□ 대여학자금수탁금 반환(3141-323)은 지방자치단체에 대해 대여
 학자금수탁금 잉여액을 반환하는 사업으로, 2024회계연도에는
 계획현액 824억 9,800만원을 전액 집행하였음.

[2024회계연도 계획 대비 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년							2025년
	계획액		전년도 이월액	계획현액 (B)	집행액 (C)	다음연도 이월액(D)	불용액 (E)	계획액
	당초	수정(A)						
대여학자금수탁금 반환	82,498	82,498	-	82,498	82,498	-	-	40,500

나. 대여학자금융자 사업의 목적에 부합하는 가용재원 활용을
통한 대여학자금수탁금 잉여액 해소 방안 강구 필요

- 대여학자금수탁금 반환 사업은 국가 및 지방자치단체로부터 받은 수탁금(부담금)을 재원으로 재직공무원 본인 및 자녀의 대학등록금을 무이자로 대부하는 대여학자금융자 사업(3141-321)을 추진해 오는 과정에서 학자금대여 상환액이 학자금 대여액을 초과하게 됨에 따라 2015년부터 시작되었음.
- 3년 이상 연속적으로 수탁금 잉여액이 발생한 기관을 대상으로 대부수요 준비금을 제외한 순수 이월금액을 반환하고 있으며, 반환금액은 정산년도 기준 다음다음연도 기금운용계획에 반영하여 집행하고 있음.

[대여학자금수탁금 잉여액 반환 기준]

구분	주 요 내 용
반환대상	· 3년 이상 연속적으로 부담금 잉여금 발생기관
반환금액	· 대부수요 준비금을 제외한 순수 이월금액 전년도 부담금 정산액(이월액) - 당해연도 대부예상액 ※ 대여학자금 상환액은 대여준비금으로 반환대상에서 제외
반환시기	· 정산년도 기준 차차년도 상반기(매년 6월중) * '22년 부담금 정산 후 '23.1월 반환금 확정, '24년 예산 반영

자료: 공무원연금공단

- 2024년 말 기준으로 대부된 학자금의 누적액(대부 잔액)은 2조 1,506 억원이고 기관으로부터 받은 대여학자금 수탁금의 누적액은 3조 127억 원으로, 대여학자금수탁금 잉여액 규모는 8,621억 원이며, 2017 년 이후 수탁금 잉여액 규모는 일부 증감이 있으나 8,000억 원을 넘는 수준으로 유지되고 있음.¹⁰⁾

[대여학자금수탁금 잉여액 현황]

(단위: 억 원)

구분		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
수탁금 (부담금)	수입	84	34	19	8	9	7	1	1	6	5
	반환	37	146	637	2,374	2,208	2,589	2,341	2,369	1,422	1,220
	잔액(A)	45,343	45,231	44,613	42,247	40,048	37,466	35,126	32,758	31,342	30,127
대부잔액(B)		40,101	37,995	35,704	33,444	31,418	29,030	26,638	24,517	22,980	21,506
잉여액(A-B)		5,242	7,236	8,909	8,803	8,630	8,436	8,488	8,241	8,362	8,621

자료: 공무원연금공단

- 학령인구의 감소와 다양한 장학금 지원 제도의 도입 등 사업 환경을 감안하면 향후 학자금 대부 수요가 증가할 가능성은 크지 않을 것으로 보이는바, 이에 따라 대여학자금 상환액이 학자금 대 여액을 초과하는 추세가 상당 기간 지속될 것으로 예상됨.

- 2024회계연도에 동 사업을 통해 인사혁신처 등 4개 기관의 일반 회계 수입으로 374억 900만원, 조달청 등 2개 기관의 특별회계 수 입으로 20억 6,000만원 등 394억 6,900만원이 반환되었고, 서울시

10) 공무원연금공단은 동 잉여액을 기금의 여유자금으로 통합운용하여 왔는데, 2024년 9월 「대여 학자금 잉여액 운용수익 별도계정 관리방안」을 마련하여 2024회계연도 결산 시부터 별도 계 정으로 관리 중임.

교육청 등 지방자치단체 248개 기관의 수입으로 824억 9,800만원이 반환되었는바, 국가 및 지방자치단체가 부담한 수탁금 재원에서 발생하는 잉여액의 반환을 통해 국가 및 지방자치단체의 재정 운영에 일정 부분 도움이 될 수 있는 긍정적인 효과를 기대할 수 있을 것으로 보임.

[대여학자금수탁금 반환 현황]

(단위: 개, 백만원)

구분		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
기관수	국가	1	1	5	6	5	6	7	6	5	6
	지방	14	43	96	175	222	230	237	243	244	248
	계	15	44	101	181	227	236	244	249	249	254
금액	국가	254	692	30,786	106,475	75,417	73,354	76,166	77,380	11,799	39,469
	지방	3,486	13,948	32,910	130,919	145,348	185,534	157,980	159,449	130,360	82,498
	계	3,740	14,640	63,696	237,394	220,765	258,888	234,146	236,829	142,159	121,967

자료: 공무원연금공단

- 다만, 당초 공무원 본인 및 자녀의 대학등록금 지원을 위해 확보된 재원을 잉여액이 발생되고 있다는 이유로 이를 다시 반환하는 일률적인 사업의 추진 방식보다는 가급적 가용 재원이 사업 목적에 부합하는 방향으로 활용될 수 있도록 대안을 강구하는 것이 필요해 보임.
- 공무원의 전문성 강화, 자기계발 수요 증대, 석사 이상 학위 취득자 비율이 증가하고 있는 점을 감안하여 본인의 대학원 학자금을 지원할 수 있도록 하는 등 학자금 대부의 대상을 확대하는 방안을

비롯하여 현재 졸업 후 2년 거치 4년 균분상환하도록 되어 있는 상환 기간을 연장하여 대여학자금 상환을 이연·분산시킴으로써 잉여액의 과다한 발생을 해소하고 당사자의 상환 부담을 완화하여 혜택을 부여하는 방향으로 상환 조건을 조정하는 등 다양한 방안
에 대해 검토해 볼 필요가 있다고 봄.

9. 주택사업관리(3151-333)

- “청년공무원 주거지원율”은 청년세대 공무원의 주거 안정이라는 정책적 고려를 시의성있게 반영할 수 있다는 점에서 타당한 측면이 있으나, 동 세부사업의 목적을 고려할 때, 전체 공무원의 주거 안정을 위한 노력과 성과를 측정할 수 있도록 추가적인 성과지표를 발굴하거나 복합 성과지표를 설정하는 등 보완 방안에 대해 검토할 필요가 있음.

가. 개 요

- 주택사업관리(3151-333)는 무주택공무원의 주거생활 안정을 위해 임대주택을 운영하는 사업으로, 2024회계연도에는 계획현액 4,219억 4,800만원 중 4,217억 8,800만원(99.96%)을 집행하고, 1억 6,000만원(0.04%)이 불용되었음.

[2024회계연도 계획액 집행 실적]

(단위: 백만원)

사업명	2024년							2025년
	계획액		전년도 이월액	계획현액 (B)	집행액 (C)	다음연도 이월액(D)	불용액 (E)	계획액
	당초	수정(A)						
주택사업관리	339,282	421,948	-	421,948	421,788	-	160	358,141

나. 사업의 목적을 고려한 성과지표 보완 방안 검토 필요

- 공무원연금공단은 「공무원연금법」 제77조¹¹⁾ 및 같은 법 시행령 제74조¹²⁾에 따라 공무원 후생복지사업의 일환으로 공단 보유 임대주택을 운영하는 사업을 추진하고 있음.
- 공무원 임대주택 운영 사업의 입주자 선정 방식을 살펴보면, 입주신청자를 포함한 세대원 전원이 전국 무주택자이며 비수혜자인 경우를 1순위로 하여 세대원의 주택 소유 요건과 수혜 여부에 따라 순위 기준을 정하고 있음.

[공무원 임대주택 입주자 선정 순위]

구 분	기 준
1순위	입주신청자를 포함한 세대원 전원이 전국 무주택자이며 비수혜자
2순위	입주신청자를 포함한 세대원 전원이 임대주택 소재지 무주택자이며 비수혜자
3순위	입주신청자를 포함한 세대원 전원이 전국 무주택자이며 기수혜자
4순위	입주신청자를 포함한 세대원 전원이 임대주택 소재지 무주택자이며 기수혜자
5순위	1~4순위 이외의 자

자료: 공무원연금공단

11) 「공무원연금법」

제77조(기금의 관리·운용) ① 기금은 공단이 관리·운용한다.

② 기금은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 방법으로 운용한다.

1.~5. (생략)

6. 그 밖에 대통령령으로 정하는 기금 증식사업 또는 공무원 후생복지사업

③ 공단은 기금의 운용에 관한 중요사항에 대해서는 미리 인사혁신처장의 승인을 받아야 한다.

12) 「공무원연금법 시행령」

제74조(기금 증식사업 및 공무원 후생복지사업) ① 법 제77조제2항제6호에서 “대통령령으로 정하는 기금 증식사업 또는 공무원 후생복지사업”이란 다음 각 호의 사업을 말한다.

1. (생략)

2. 다음 각 목의 공무원 후생복지사업

가. 공무원을 위한 주택의 건설·취득·분양 및 임대사업

나.~마. (생략)

②~④ (생략)

□ 그리고, 동점순위 경쟁 시 가점제도를 운영하고 있는바, 가점자 적용 기준에 따라 점수가 높은 순으로 하되 전국 무주택기간이 긴 세대, 생년월일이 빠른 자 순으로 입주자를 우선 선정하고 있는데, 가점 현황에 따르면, 정부정책 배려자로서 가구별 월평균 소득을 비롯하여 자녀 양육 가정, 신혼부부, 주거약자가정, 한부모 가정, 신규 임용공무원, 순직공무원 유족 등 9개 배점요소가 설정 되어 있으며, 최소 2점에서 최대 15점까지 부여할 수 있도록 분포 되어 있음.

[공무원 임대주택 입주자 선정 가점 현황]

배점요소			배점	배점기준	점수	비고
전국 무주택 기간 (1)			10	무주택기간 15년 이상	10	
				무주택기간 10년 이상	8	
				무주택기간 5년 이상	6	
				무주택기간 1년 이상	4	
				무주택기간 1년 미만	2	
정부 정책 배려자	가구 월평균소득 (2)		15	50% 이하	15	전년도 도시근로자 가구당 월평균 소득에 대한 비율
				70% 이하	7	
				100% 이하	2	
	양육 가정	미성년자녀 (3)	15	3자녀 이상	15	태아 포함 (중복적용)
				2자녀	12	
				1자녀	7	
		영유아자녀 (4)	15	3자녀 이상	15	
				2자녀	12	
				1자녀	7	
	(예비)신혼부부 (5)		15	결혼예정일 6개월전부터 결혼 7년 이내	15	
	주거약자가정 (6)		10	주거약자법 대상자로서 주민등록표상 함께 등재	10	중복적용안됨
	한부모가정 (7)		10	한부모가족증명서 제출자 및 가족관계증명서상 배우자없이 민법상 미성년자녀를 부양하고 있는 자로서 주민등록표상 함께 등재	10	

배점요소		배점	배점기준	점수	비고
신규 임용공무원 (8)	15		임용 3년 이내이면서 만 34세 이하	15	
			임용 5년 이내 의사공무원	12	
			임용 5년 이내	10	
순직공무원 유족 (9)	2		순직이 결정된 공무원의 유족인 공무원	2	
가점 계		107			

자료: 공무원연금공단

□ 한편, 공무원연금공단은 2024년부터 주택사업관리(3151-333) 사업의 성과지표를 “청년공무원 주거지원율”[(청년공무원 신규입주 세대수 / 신규교체 입주 세대수)×100]로 설정하고 있는바, 이는 공단의 전체 복지서비스 운영에 대한 프로그램 성과지표인 공공기관 고객만족도 평가모델인 GCSI 중 주택사업관리 사업에 대한 성과지표에 해당하며 경영실적평가 주요사업 계량지표로서 공무원연금공단의 사업성과 측정에 활용되고 있음.¹³⁾

□ 공무원연금공단은 “청년공무원 주거지원율” 성과지표 도입과 직접적인 관련이 있는 가점 항목은 “신규 임용공무원”으로서 2023년 이후 “임용 3년 이내이면서 만 34세 이하”(2024년 4월 1일 시행) 및 “임용 5년 이내”(2023년 4월 1일 시행) 가점 항목을 도입하여 운영하고 있으며, 만 34세 이하 청년공무원 주거문제 해소 및 임용 3년 이하 공무원 퇴직률 안정화를 위하여 동 성과지표를 설정하였다고 밝히고 있음.

13) 2024년도 실적치는 34.87%이며, 2025년도 목표치는 38.52%임.

- “청년공무원 주거지원율”을 임대주택 운영사업의 성과지표로 선정하는 것은 청년세대 공무원의 주거 안정이라는 정책적 고려를 시의성있게 반영할 수 있다는 점에서 타당한 측면이 있다고 봄.
- 다만, 성과지표는 사업의 추진 목적을 반영하여 그 성과를 전반적으로 평가할 수 있는 대표성있는 항목으로 설정하는 것이 바람직하다는 점에 비추어 볼 때, 특정한 세대에 대한 주거 지원 실적만을 고려한 성과지표는 주택사업관리(3151-333) 사업의 목적에 따른 성과를 포괄적으로 측정하지 못하는 한계가 있다고 봄.
- 따라서, 공무원연금공단은 청년세대 공무원 외에 무주택 공무원 등 전체 공무원의 주거 안정을 위한 노력과 성과를 측정할 수 있도록 추가적인 성과지표를 발굴하거나 복합 성과지표를 설정하는 등 보완 방안에 대해 검토할 필요가 있는 것으로 보임.

10. 고객지원사업(3262-302)

- 공무원연금공단은 마음건강 자가진단 서비스의 참여율을 제고할 수 있도록 다양한 홍보 수단을 모색하고 기관 차원의 협력 방안을 강구하는 등 적극적으로 노력할 필요가 있음.
- 마음건강 자가진단 서비스 문자 알람을 위해 신규로 편성된 재원 중 일부만을 동 사업에 집행하고 대부분의 재원을 다른 사업의 확대 추진에 활용하였는바, 공무원연금공단은 면밀한 수요 예측과 사업 계획에 기반하여 적정 규모의 계획액을 편성하도록 노력할 필요가 있음.

가. 개 요

□ 고객지원사업(3262-302)은 은퇴설계교육, 공무원연금지 제작, 은퇴 공무원 사회공헌활동지원, 연금제도교육 및 연금담당자교육, 공무원연금고객센터 운영, 재해예방·재활 등 전·현직 공무원을 지원하기 위한 사업으로, 2024회계연도에는 계획현액 118억 2,200만원 중 117억 3,500만원(99.3%)을 집행하고, 8,700만원(0.7%)가 불용되었음.

[2024회계연도 계획액 집행 실적]

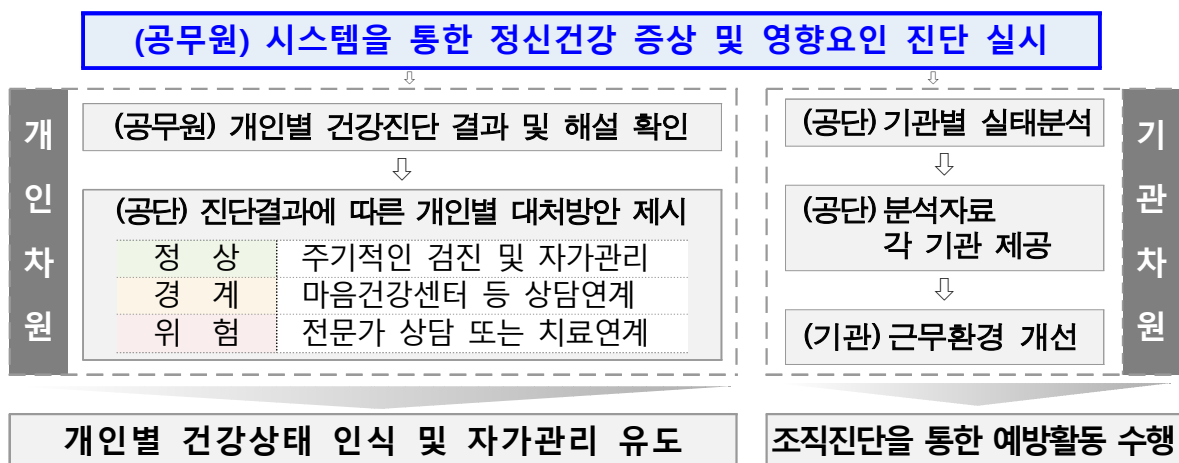
(단위: 백만원)

사업명	2024년							2025년
	계획액		전년도 이월액	계획현액 (B)	집행액 (C)	다음연도 이월액(D)	불용액 (E)	계획액
	당초	수정(A)						
고객지원사업	11,822	11,822	-	11,822	11,735	-	87	8,374

나. 마음건강 자가진단 서비스 참여율 향상을 위한 적극적인 노력 필요

- 공무원연금공단은 동 세부사업의 내역사업인 재해예방·재활사업에 편성된 재해예방 문화 확산 및 홍보 사업을 통해 마음건강 자가진단 서비스 홍보를 추진하고 있음.¹⁴⁾
- 마음건강 자가진단 서비스 사업은 온라인으로 제공되는 자가진단 프로그램을 통해 해당 공무원에게는 진단결과에 따른 피드백을 제공하고, 소속 공무원의 마음건강 진단결과를 분석 후 각 기관에 제공하여 근무환경 개선을 위한 데이터로 활용할 수 있도록 하는 것을 내용으로 하고 있음.

[마음건강 자가진단 서비스 개요]



자료: 공무원연금공단

14) 재해예방·재활사업은 재해예방 문화 확산 및 홍보 사업 외에 공무원 재해예방교육 사업, 공상·순직가족 마음 요양케어 지원 사업, 재해예방·재활사업 연구용역, 위험성 평가지원 등 세부 항목으로 구성되어 있음.

□ 마음건강 자가진단 서비스는 설문 문항 개발을 위한 연구용역에 3,000만원을 집행하여 구축하였으며, 자가진단 서비스 시스템은 공무원연금공단이 자체 구축하여 기존 공무원연금공단 홈페이지에서 설문에 참여할 수 있도록 하고 있음.

□ 그런데, 전체 공무원을 대상으로 마음건강 자가진단 서비스를 확대 실시한 2022년 5월 이후 2024년 12월말 현재 누적 참여율이 8.3%로 저조하고, 상당수 기관의 참여율이 10%에도 미치지 못하고 있는 상황임.

[마음건강 자가진단 서비스 참여 현황]

(단위: 명, %)

구분	부처	재직인원	서비스 참여자	
			참여인원	참여율
1	병무청	2,252	4,815	213.8%
2	국가유산청	1,058	2,121	200.5%
3	기상청	1,578	2,389	151.4%
4	행정중심복합도시건설청	177	243	137.3%
5	조달청	1,241	1,418	114.3%
6	식품의약품안전처	2,268	2,298	101.3%
7	농촌진흥청	2,226	2,184	98.1%
8	통일부	659	627	95.1%
9	해양경찰청	13,602	9,949	73.1%
10	질병관리청	1,680	1,037	61.7%
11	농림축산식품부	3,853	2,276	59.1%
12	관세청	5,595	3,214	57.4%
13	방송통신위원회	341	192	56.3%
14	법제처	298	126	42.3%

15	새만금개발청	153	63	41.2%
16	해양수산부	5,175	2,101	40.6%
17	국세청	23,275	7,594	32.6%
18	국토교통부	4,586	1,420	31.0%
19	특허청	2,089	534	25.6%
20	교육부	1,176	300	25.5%
21	통계청	2,334	486	20.8%
22	보건복지부	2,902	503	17.3%
23	인사혁신처	991	164	16.5%
24	여성가족부	352	54	15.3%
25	고위공직자범죄수사처	72	11	15.3%
26	중앙선거관리위원회	3,203	377	11.8%
27	국가보훈부	1,710	198	11.6%
28	법무부	24,707	2,766	11.2%
29	국무총리 직속기관	2,857	295	10.3%
30	산림청	2,408	244	10.1%
31	방위사업청	1,191	108	9.1%
32	환경부	2,992	246	8.2%
33	중소벤처기업부	1,059	81	7.6%
34	소방청	66,663	4,910	7.4%
35	행정안전부	4,968	348	7.0%
36	산업통상자원부	1,760	123	7.0%
37	각시도	375,671	25,309	6.7%
38	문화체육관광부	3,516	230	6.5%
39	도로교통공단	17	1	5.9%
40	경찰청	11,172	655	5.9%
41	고용노동부	9,330	536	5.7%
42	기획재정부	1,326	66	5.0%
43	교육관서	447,639	19,359	4.3%
44	대통령 직속기관	1,677	72	4.3%
45	헌법재판소	390	12	3.1%

46	과학기술정보통신부	35,984	960	2.7%
47	사법부	19,272	471	2.4%
48	국방부	44,609	1,073	2.4%
49	경찰청	137,798	2,679	1.9%
50	외교부	2,943	51	1.7%
51	감사원	1,141	19	1.7%
52	국회사무처	4,861	69	1.4%
합계		1,290,797	107,377	8.3%

주: 재직인원은 '24년도 말 기준, 참여인원은 '22년 5월 ~ '24년 12월말 누적인원
 자료: 공무원연금공단

□ 공무원연금공단은 마음건강 자가진단 서비스의 참여율을 제고할 수 있도록 다양한 홍보 수단을 모색하고 기관 차원의 협력 방안을 강구하는 등 적극적인 노력을 기울일 필요가 있는 것으로 보임.

다. 면밀한 수요 예측과 사업 계획에 기반한 적정 규모의 계획액 편성 노력 필요

□ 2024년도 재해예방·재활 내역사업의 재해예방 문화 확산 및 홍보 사업 계획액에는 기존에 편성되어 있던 정신건강 자가진단 홍보 비용 1,200만원 및 재해예방 홍보 책자 및 물품비 6,700만원 외에 마음건강 자가진단 서비스 문자 알림을 위해 1억 2,800만원(공공요금 및 제세: 210-02목)이 신규로 편성되었음.

□ 그런데, 공무원연금공단은 2024년 2월 15일자 자체 계획변경을 통해 9,300만원을 재해예방 교육비로 조정하여 집행하였으며, 마음건강 자가진단 서비스 문자 알림에는 당초 편성된 계획액 1억 2,800만원 중 3,500만원(27.3%)만을 집행하였음.

[재해예방 문화 확산 및 홍보 사업 계획액 집행 실적]

(단위: 백만원)

구 분	예산 과목	편성액		집행액	용 도
		당초	수정		
서비스문자 알림	공공요금 및 제세	128	35	35	· 마음건강 자가진단 서비스 문자 발송
정신건강 자가진단 홍보	일반수용비	12	12	12	· 마음바라보기 주간 홍보물 제작 · 마음건강 자가진단 참여 이벤트 등
홍보 책자 및 물품 등		67	67	67	· 재해예방 사업 관련 물품(기념품) 구매 · 공무원 안전사고 예방수칙 책자(리플렛) 제작 · 위험성평가 가이드라인 책자(안내서) 제작 · 마음건강 서비스 관련 고위험군 진료비 지원 등
합 계		207	114	114	

자료: 공무원연금공단

- 공무원연금공단은 2023년도 재해예방교육사업 성과분석을 통해 대면·집합교육에 대한 공직사회의 높은 수요가 확인됨에 따라 해당 수요를 2024년도 초기부터 반영할 필요성이 높았던 반면,¹⁵⁾ 서비스 문자 알림 예산의 운용에 있어서는 핸드폰 문자 대비 저렴한 모바일 메신저로 전환이 가능하였던 사정 등으로 부득이하게 세목간 조정을 하였다고 설명하고 있음.
- 다만, 이같은 대면·집합교육 사업 확대의 필요성에 대한 정책적 고려가 집행연도 들어 발생한 예기치 못한 상황에 대응하기 위한 시급성 등 원칙적으로 사업 간 재원 조정에 요구되는 요건에 부합하는지 불분명한 측면이 있는 것으로 보임.
- 또한, 공무원연금공단은 해당 예산(서비스 문자 알림 128백만원) 편성시 산출내역은 [90만명×71원(문자,이미지 포함)×2회]이었으나, 실제 운영은 분기별 연인원 270만명 이상을 대상으로 가격이 저렴한 모바일 메신저(단가:6원)로 주로 안내함으로써 더 낮은 비용으로 더 많은 인원에게 서비스 안내를 실시하였다고 밝히고 있으나, 편성 재원의 27% 수준의 집행을 통해 사업 목적의 달성이 가능하다는 것은 집행 수단에 대한 사전 검토가 미흡함에 따라 실제 소요 재원 대비 과도한 계획액이 편성된 것으로 보임.

15) 공무원 재해예방 사업 실행에 필요한 하위규정(인사혁신처 고시 : 「재해예방 및 재할·직무복귀 지원사업 위탁 고시」)이 2024년 2월 제정·시행되어 공무원연금공단의 재해예방 사업기반이 마련되었던 점, 공직 재해발생에 대한 언론 등 국민적 관심 증대되고 있는 점 등을 종합적으로 고려한 조치라고 설명하고 있음.

□ 기금 재원의 집행에 자율성을 부여하여 효율적이고 탄력적인 운용을 도모할 필요성이 있으나, 이같은 집행 방식이 반복되는 경우 기금운용계획에 대한 사전심의 제도의 취지에 부합하지 않을 수 있으므로 공무원연금공단은 향후 면밀한 수요 예측과 사업 계획에 기반하여 적정 규모의 계획액을 편성하도록 노력할 필요가 있는 것으로 보임.