

고용보험법 일부개정법률안

의안 번호	14566
----------	-------

제출연월일 : 2025. 11. 26.

제 출 자 : 정 부

제안이유

고용보험 가입이 누락된 근로자를 발굴하고 직권 가입을 통해 고용보험 사각지대를 해소하기 위하여 근로자의 고용보험 적용기준을 소정근로시간에서 보수로 개편하고, 근로자의 구직급여 산정기준과 보험료 산정기준을 일치시키기 위하여 종전에는 평균임금을 기준으로 근로자의 구직급여를 산정하던 것을, 앞으로는 보수를 기준으로 산정하도록 하는 등 소득을 기반으로 한 고용보험 체계로 전환하려는 것임.

주요내용

가. 근로자의 고용보험 적용기준 변경(안 제10조제1항제2호 및 같은 조 제2항)

- 1) 종전에는 근로자가 해당 사업에서 소정근로시간이 일정 시간 미만인 경우 고용보험 적용에서 제외하였으나, 앞으로는 해당 사업에서 보수가 일정 소득 기준 미만인 경우 고용보험 적용에서 제외하도록 함으로써 국세청에 신고된 정보를 통해 객관적 확인이 가능한 소득

기반으로 고용보험 적용기준을 개편하여 고용보험 사각지대를 해소함.

- 2) 둘 이상의 사업에 동시에 고용된 근로자가 개별 사업에서는 소득 기준에 미달하더라도 각 보수를 합산하여 그 합계액이 소득 기준을 충족하는 경우에는 근로자의 신청에 따라 고용보험을 적용받을 수 있도록 함으로써 고용형태의 다변화에 따른 고용보험 적용대상을 확대함.

나. 근로자의 구직급여 산정 기준·방법 등 변경(안 제45조제1항)

- 1) 근로자의 구직급여 산정기준을 평균임금에서 보수로 변경함으로써 구직급여 산정기준을 보험료 산정기준과 일치시켜 구직급여 산정 절차를 간편하게 개선하는 한편, 종전에는 이직일 전 3개월 동안의 평균임금을 기준으로 구직급여를 산정하던 것을, 앞으로는 이직일 전 1년 동안의 보수를 기준으로 산정하도록 그 산정기간을 확대하여 구직급여액이 일시적 소득변동에 좌우되지 않도록 함.
- 2) 종전에는 근로자의 구직급여를 산정할 때 근로자의 평균임금만을 기준으로 산정하였으나, 앞으로는 예술인·노무제공자의 보수로 신고된 금액도 일정 기준에 따라 모두 합산하여 구직급여를 산정하도록 함으로써 피보험자의 구직급여를 합리적으로 산정함.

참고사항

이 법률안은 이 법률안과 함께 제출되는 「고용보험 및 산업재해보

상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제 14568호)의 의결을 전제로 하므로, 해당 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임

고용보험법 일부개정법률안

고용보험법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제10조제1항제2호 중 “소정(所定)근로시간이”를 “보수가”로, “시간 미만인 근로자”를 “소득 기준(이하 이 조에서 “소득기준”이라 한다) 미만인 근로자(피보험자격을 취득한 이후 이직하지 않은 상태에서 보수가 소득 기준 미만이 된 근로자는 제외한다)”로 하고, 같은 조 제2항을 제3항으로 하며, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

② 제1항제2호에도 불구하고 다음 각 호에 해당하는 근로자에게는 이 법을 적용한다.

1. 일용근로자
2. 해당 사업에서 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 근로자
3. 소득기준을 충족하지 못하는 근로자가 둘 이상의 사업에 동시에 고용되어 있는 경우로서 같은 기간에 해당하는 보수를 합산하여 그 합계액이 소득기준 이상인 근로자(대통령령으로 정하는 바에 따라 보수 합산을 신청한 근로자로 한정한다)

제11조제2항을 제3항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제3항(종전의 제2항) 중 “제1항”을 “제1항 및 제2항”으로 한다.

② 고용노동부장관은 고용보험 가입촉진 및 적용확대 등을 위하여 피보험자 및 피보험자가 아닌 사람의 취업상태, 소득수준 등을 조사·분석할 수 있다.

제18조제1항에 단서를 다음과 같이 신설한다.

다만, 제10조제2항제3호에 따라 고용보험에 가입한 근로자는 대통령령으로 정하는 바에 따라 모든 사업에서 피보험자격을 취득한다.

제45조의 제목 “(급여의 기초가 되는 임금일액)”을 “(급여의 기초가 되는 보수일액)”으로 하고, 같은 조 제1항을 다음과 같이 한다.

① 구직급여의 산정 기초가 되는 보수일액(이하 “기초일액”이라 한다)은 제43조제1항에 따른 수급자격의 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 다음 각 호에 해당하는 금액(제4호에 해당하는 금액은 고용산재보험료징수법 제17조에 따른 개산보험료의 신고·납부 대상이 되는 근로자의 월 보수를 확인하거나 제1호부터 제3호까지의 규정에 따라 확인이 어려운 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액을 확인하는 경우만 포함한다)을 기준으로 고용노동부장관이 정하는 방법에 따라 산정된 금액을 모두 합산하여 대통령령으로 정하는 산정기간의 총 일수로 나눈 금액으로 한다.

1. 고용산재보험료징수법 제16조의10제1항·제2항에 따라 신고되거나 신고된 것으로 보는 근로자의 월 보수
2. 고용산재보험료징수법 제48조의2제4항에 따라 신고된 예술인의 보수총액

3. 고용산재보험료징수법 제48조의3제5항에 따라 신고된 노무제공자의 월 보수액

4. 이직확인서에 기재된 월 보수 또는 고용산재보험료징수법 제16조의 10제4항에 따라 신고된 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액

제77조의3제3항 본문을 다음과 같이 한다.

예술인의 기초일액은 수급자격 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 다음 각 호에 해당하는 금액(제4호에 해당하는 금액은 고용산재보험료징수법 제17조에 따른 개산보험료의 신고·납부 대상이 되는 근로자의 월 보수를 확인하거나 제1호부터 제3호까지의 규정에 따라 확인이 어려운 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액을 확인하는 경우만 포함한다)을 기준으로 고용노동부장관이 정하는 방법에 따라 산정된 금액을 모두 합산하여 대통령령으로 정하는 산정기간의 총 일수로 나눈 금액으로 한다.

제77조의3제3항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 고용산재보험료징수법 제16조의10제1항·제2항에 따라 신고되거나 신고된 것으로 보는 근로자의 월 보수
2. 고용산재보험료징수법 제48조의2제4항에 따라 신고된 예술인의 보수총액
3. 고용산재보험료징수법 제48조의3제5항에 따라 신고된 노무제공자의 월 보수액

4. 이직확인서에 기재된 월 보수 또는 고용산재보험료징수법 제16조의 10제4항에 따라 신고된 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액

제77조의8제3항 본문을 다음과 같이 한다.

노무제공자의 기초일액은 수급자격 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 다음 각 호에 해당하는 금액(제4호에 해당하는 금액은 고용산재보험료징수법 제17조에 따른 개산보험료의 신고·납부 대상이 되는 근로자의 월 보수를 확인하거나 제1호부터 제3호까지의 규정에 따라 확인이 어려운 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액을 확인하는 경우만 포함한다)을 기준으로 고용노동부장관이 정하는 방법에 따라 산정된 금액을 모두 합산하여 대통령령으로 정하는 산정기간의 총 일수로 나눈 금액으로 한다.

제77조의8제3항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 고용산재보험료징수법 제16조의10제1항·제2항에 따라 신고되거나 신고된 것으로 보는 근로자의 월 보수
2. 고용산재보험료징수법 제48조의2제4항에 따라 신고된 예술인의 보수총액
3. 고용산재보험료징수법 제48조의3제5항에 따라 신고된 노무제공자의 월 보수액
4. 이직확인서에 기재된 월 보수 또는 고용산재보험료징수법 제16조의 10제4항에 따라 신고된 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액

수충액·월 보수액

제110조제1항제1호를 제1호의2로 하고, 같은 항에 제1호를 다음과 같이 신설하며, 같은 항 제1호의2(종전의 제1호) 중 “신고 내용 확인”을 “신고 내용 및 신고 누락 확인”으로 한다.

1. 제11조제2항에 따른 피보험자 및 피보험자가 아닌 사람의 취업상태

· 소득수준에 관한 조사·분석

제110조제1항제3호의2를 제3호의3으로 하고, 같은 항에 제3호의2를 다음과 같이 신설하며, 같은 항 제3호의3(종전의 제3호의2) 중 “비용지원”을 “직접 사업 실시 및 비용지원”으로 한다.

3의2. 제19조부터 제24조까지, 제26조, 제27조, 제29조부터 제32조까지

및 제34조에 따른 고용안정·직업능력개발 사업의 지원대상 확인

제110조제2항 각 호 외의 부분 중 “제1항제3호의2 및 제4호부터 제11호까지”를 “제1항 각 호”로 하며, 같은 항 제1호를 다음과 같이 하고, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

1. 「소득세법」 제4조제1항제1호에 따른 종합소득에 관한 자료, 같은

법 제127조에 따른 원천징수에 관한 자료, 같은 법 제164조 및 제164

조의3에 따른 근로소득·사업소득·기타소득 지급명세서 및 간이지

급명세서 또는 같은 법 제173조에 따른 용역제공자에 관한 과세자료

3. 「부가가치세법」 제32조에 따른 전자세금계산서, 같은 법 제49조

및 제67조에 따른 과세표준에 관한 자료 또는 같은 법 제54조에 따

른 세금계산서합계표

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 2028년 1월 1일부터 시행한다. 다만, 제11조제2항·제3항 및 제110조제1항·제2항의 개정규정은 공포한 날부터 시행하고, 제10조제1항제2호, 같은 조 제2항 및 제18조제1항 단서의 개정규정은 2027년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(적용기준 변경에 관한 경과조치) 2027년 1월 1일 전에 피보험자격을 취득한 근로자가 2027년 1월 1일 이후 제10조제1항제2호의 개정규정에 따른 적용기준을 충족하지 못하게 된 경우에는 최초로 이직하기 전까지 종전의 규정에 따라 피보험자격을 유지한다.

제3조(구직급여의 산정에 관한 경과조치) 2028년 1월 1일 전에 이직한 근로자에 대한 구직급여의 산정에 관하여는 제45조제1항의 개정규정에도 불구하고 종전의 규정에 따른다.

제4조(다른 법률의 개정) 국민연금법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제19조의2제2항 본문 중 “임금일액”을 “보수일액”으로 한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제10조(적용 제외) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에게는 이 법을 적용하지 아니한다.	제10조(적용 제외) ① ----- ----- ----- ---
1. 삭 제	
2. 해당 사업에서 <u>소정(所定)근로시간이</u> 대통령령으로 정하는 <u>시간 미만인 근로자</u>	2. ----- <u>보수가</u> ----- ----- -- <u>소득 기준(이하 이 조에서 “소득기준”이라 한다) 미만인 근로자(피보험자격을 취득한 이후 이직하지 않은 상태에서 보수가 소득기준 미만이 된 근로자는 제외한다)</u>
3. ~ 5. (생략)	3. ~ 5. (현행과 같음)
<u><신 설></u>	② 제1항제2호에도 불구하고 다음 각 호에 해당하는 근로자에게는 이 법을 적용한다.
	1. <u>일용근로자</u>
	2. 해당 사업에서 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 근로자
	3. <u>소득기준을 충족하지 못하는 근로자가 둘 이상의 사업에 동시에 고용되어 있는 경우로</u>

② (생 략) 제11조(보험 관련 조사·연구) ① (생 략) <u><신 설></u> ② 고용노동부장관은 필요하다고 인정하면 제1항에 따른 업무의 일부를 대통령령으로 정하는 자에게 대행하게 할 수 있다. 제18조(피보험자격의 취득기준) ① 제2조제1호가목에 따른 근로자가 보험관계가 성립되어 있는 둘 이상의 사업에 동시에 고용되어 있는 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 중 한 사업의 피보험자격을 취득한다. <u><단서 신설></u>	<u>서 같은 기간에 해당하는 보수를 합산하여 그 합계액이 소득기준 이상인 근로자(대통령령으로 정하는 바에 따라 보수 합산을 신청한 근로자로 한정한다)</u> ③ (현행 제2항과 같음) 제11조(보험 관련 조사·연구) ① (현행과 같음) ② 고용노동부장관은 고용보험 가입촉진 및 적용확대 등을 위하여 피보험자 및 피보험자가 아닌 사람의 취업상태, 소득수준 등을 조사·분석할 수 있다. ③ ----- ----- 제1항 및 제2항----- ----- -----. 제18조(피보험자격의 취득기준) ① ----- ----- ----- ----- ----- -----. <u>다만, 제10조제2항제3호에 따라</u>
---	---

② ~ ④ (생략)

제45조(급여의 기초가 되는 임금
일액) ①구직급여의 산정 기초
가 되는 임금일액[이하 “기초일
액(基礎日額)”이라 한다]은 제43
조제1항에 따른 수급자격의 인
정과 관련된 마지막 이직 당시
「근로기준법」 제2조제1항제6
호에 따라 산정된 평균임금으로
한다. 다만, 마지막 이직일 이전
3개월 이내에 피보험자격을 취득
한 사실이 2회 이상인 경우에는
마지막 이직일 이전 3개월간
(일용근로자의 경우에는 마지막
이직일 이전 4개월 중 최종 1개
월을 제외한 기간)에 그 근로자
에게 지급된 임금 총액을 그 산
정의 기준이 되는 3개월의 총
일수로 나눈 금액을 기초일액으
로 한다.

고용보험에 가입한 근로자는 대
통령령으로 정하는 바에 따라
모든 사업에서 피보험자격을 취득
한다.

② ~ ④ (현행과 같음)

제45조(급여의 기초가 되는 보수
일액) ① 구직급여의 산정 기초
가 되는 보수일액(이하 “기초일
액”이라 한다)은 제43조제1항에
따른 수급자격의 인정과 관련된
마지막 이직일 전 1년간의 다음
각 호에 해당하는 금액(제4호에
해당하는 금액은 고용산재보험
료징수법 제17조에 따른 개산보
험료의 신고·납부 대상이 되는
근로자의 월 보수를 확인하거나
제1호부터 제3호까지의 규정에
따라 확인이 어려운 근로자·예
술인·노무제공자의 월 보수·
보수총액·월 보수액을 확인하
는 경우만 포함한다)을 기준으
로 고용노동부장관이 정하는 방
법에 따라 산정된 금액을 모두
합산하여 대통령령으로 정하는
산정기간의 총 일수로 나눈 금
액으로 한다.

	1. <u>고용산재보험료징수법 제16조의10제1항·제2항에 따라 신고되거나 신고된 것으로 보는 근로자의 월 보수</u> 2. <u>고용산재보험료징수법 제48조의2제4항에 따라 신고된 예술인의 보수총액</u> 3. <u>고용산재보험료징수법 제48조의3제5항에 따라 신고된 노무제공자의 월 보수액</u> 4. <u>이직확인서에 기재된 월 보수 또는 고용산재보험료징수법 제16조의10제4항에 따라 신고된 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액</u>
② ~ ⑤ (생략) 제77조의3(예술인인 피보험자에 대한 구직급여) ①·② (생략) ③ <u>예술인의 기초일액은 수급자격 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 고용산재보험료징수법 제16조의10에 따라 신고된 보수총액을 그 산정의 기준이 되는 기간의 총 일수로 나눈</u>	② ~ ⑤ (현행과 같음) 제77조의3(예술인인 피보험자에 대한 구직급여) ①·② (현행과 같음) ③ <u>예술인의 기초일액은 수급자격 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 다음 각 호에 해당하는 금액(제4호에 해당하는 금액은 고용산재보험료징수법 제17조에 따른 개산보험료의 신</u>

금액으로 한다. 다만, 예술인(고용산재보험료징수법 제3조제1항제2호에 따라 기준보수를 적용받지 아니하는 예술인은 제외한다)의 기초일액이 이직 당시의 같은 법 제3조에 따른 예술인의 일단위 기준보수 미만인 경우에는 일단위 기준보수를 기초일액으로 한다.

<신 설>

<신 설>

<신 설>

<신 설>

고·납부 대상이 되는 근로자의 월 보수를 확인하거나 제1호부터 제3호까지의 규정에 따라 확인이 어려운 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액을 확인하는 경우만 포함한다)을 기준으로 고용노동부장관이 정하는 방법에 따라 산정된 금액을 모두 합산하여 대통령령으로 정하는 산정기간의 총 일수로 나눈 금액으로 한다. -----.

1. 고용산재보험료징수법 제16조의10제1항·제2항에 따라 신고되거나 신고된 것으로 보는 근로자의 월 보수

2. 고용산재보험료징수법 제48조의2제4항에 따라 신고된 예술인의 보수총액

3. 고용산재보험료징수법 제48조의3제5항에 따라 신고된 노무제공자의 월 보수액

4. 이직확인서에 기재된 월 보수 또는 고용산재보험료징수법 제16조의10제4항에 따라 신고된 근로자·예술인·노무

④ ~ ⑧ (생략)

제77조의8(노무제공자인 피보험자에 대한 구직급여) ①·② (생략)

③ 노무제공자의 기초일액은 수급자격 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 고용산재보험료징수법 제16조의10에 따라 신고된 보수총액을 그 산정의 기준이 되는 기간의 총 일수로 나눈 금액으로 한다. 다만, 노무제공자(고용산재보험료징수법 제3조제1항제2호에 따라 기준보수를 적용받지 아니하는 노무제공자는 제외한다)의 기초일액이 이직 당시의 같은 법 제3조에 따른 노무제공자의 일단위 기준보수 미만인 경우에는 일단위 기준보수를 기초일액으로 한다.

<신설>

제공자의 월 보수·보수총액
· 월 보수액

④ ~ ⑧ (현행과 같음)

제77조의8(노무제공자인 피보험자에 대한 구직급여) ①·② (현행과 같음)

③ 노무제공자의 기초일액은 수급자격 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 다음 각 호에 해당하는 금액(제4호에 해당하는 금액은 고용산재보험료징수법 제17조에 따른 개산보험료의 신고·납부 대상이 되는 근로자의 월 보수를 확인하거나 제1호부터 제3호까지의 규정에 따라 확인이 어려운 근로자·예수인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액을 확인하는 경우만 포함한다)을 기준으로 고용노동부장관이 정하는 방법에 따라 산정된 금액을 모두 합산하여 대통령령으로 정하는 산정기간의 총 일수로 나눈 금액으로 한다. -----

--.

1. 고용산재보험료징수법 제16

<신 설>

<신 설>

<신 설>

④ ~ ⑧ (생략)

제110조(자료 제공의 요청) ① 고용노동부장관은 다음 각 호의 사무를 수행하기 위하여 필요하면 주민등록정보, 가족관계등록사항, 군복무에 관한 자료, 토지·건물에 관한 자료, 국민연금·건강보험 등 각종 연금·보험에 관한 자료, 출입국 정보 등을 관계 기관의 장에게 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 관계

조의10제1항·제2항에 따라
신고되거나 신고된 것으로 보
는 근로자의 월 보수

2. 고용산재보험료징수법 제48
조의2제4항에 따라 신고된 예
술인의 보수총액

3. 고용산재보험료징수법 제48조
의3제5항에 따라 신고된 노
무제공자의 월 보수액

4. 이직확인서에 기재된 월 보수 또는 고용산재보험료징수법 제16조의10제4항에 따라 신고된 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액

④ ~ ⑧ (현행과 같음)

제110조(자료 제공의 요청) ① --

-----.

기관의 장은 특별한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.

<신 설>

1. 제15조(제77조의5제1항 및 제77조의10제1항에서 준용하는 경우를 포함한다)에 따른 피보험자격의 취득 및 상실 등의 신고 내용 확인

2. · 3. (생략)

<신 설>

3의2. 제25조에 따른 고용안정 및 취업촉진을 위한 비용지원 또는 대부 사업의 실시

4. ~ 11. (생략)

② 고용노동부장관은 제1항제3호의2 및 제4호부터 제11호까지의 사무를 수행하기 위하여 필요하면 납세자의 인적 사항 및

-----.

1. 제11조제2항에 따른 피보험자 및 피보험자가 아닌 사람의 취업상태 · 소득수준에 관한 조사 · 분석

1의2. -----

---- 신고 내용 및 신고 누락 확인

2. · 3. (현행과 같음)

3의2. 제19조부터 제24조까지, 제26조, 제27조, 제29조부터 제32조까지 및 제34조에 따른 고용안정 · 직업능력개발 사업의 지원대상 확인

3의3. -----
----- 직접 사업 실시 및 비용지원 ----

4. ~ 11. (현행과 같음)

② ----- 제1항 각 호-----

사용 목적을 적은 문서로 관할 세무관서의 장에게 다음 각 호 에 해당하는 과세정보의 제공을 요청할 수 있다. 1. 「소득세법」 제4조제1항제1 호에 따른 종합소득 2. (생략) <신설> ③ (생략)	----- ----- ----- -----. 1. 「소득세법」 제4조제1항제1 호에 따른 종합소득에 관한 자료, 같은 법 제127조에 따른 원천징수에 관한 자료, 같은 법 제164조 및 제164조의3에 따른 근로소득·사업소득·기 타소득 지급명세서 및 간이지 급명세서 또는 같은 법 제173 조에 따른 용역제공자에 관한 과세자료 2. (현행과 같음) 3. 「부가가치세법」 제32조에 따른 전자세금계산서, 같은 법 제49조 및 제67조에 따른 과 세표준에 관한 자료 또는 같 은 법 제54조에 따른 세금계 산서합계표 ③ (현행과 같음)
--	--

고용보험법 일부개정법률안 비용추계서 미첨부 사유서

I. 재정수반요인

연번	조·항(조제목)	주요내용
1	안 제10조(적용 제외)	다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에게는 이 법을 적용하지 아니함(제1항) 2. 해당 사업에서 보수가 대통령령으로 정하는 소득 기준(이하 이 조에서 “소득기준”이라 한다) 미만인 근로자(피보험자격을 취득한 이후 이직하지 않은 상태에서 보수가 소득기준 미만인 된 근로자는 제외한다) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에게는 이 법을 적용하지 아니함(제1항) 2. 해당 사업에서 보수가 대통령령으로 정하는 소득 기준(이하 이 조에서 “소득기준”이라 한다) 미만인 근로자(피보험자격을 취득한 이후 이직하지 않은 상태에서 보수가 소득기준 미만인 된 근로자는 제외한다)
2	안 제45조(급여의 기초가 되는 보수일액)	구직급여의 산정 기초가 되는 보수일액(이하 “기초일액”이라 한다)은 제43조제1항에 따른 수급자격의 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 다음 각 호에 해당하는 금액(제4호에 해당하는 금액은 고용산재보험료징수법 제17조에 따른 개산보험료의 신고·납부 대상이 되는 근로자의 월 보수를 확인하거나 제1호부터 제3호까지의 규정에 따라 확인이 어려운 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액을 확인하는 경우만 포함한다)을 기준으로 고용노동부장관이 정하는 방법에 따라 산정된 금액을 모두 합산하여 대통령령으로 정하는 산정기간의 총 일수로 나눈 금액으로 함(제1항) 1. 고용산재보험료징수법 제16조의10제1항·제2항에 따라 신고되거나 신고된 것으로 보는 근로자의 월 보수 2. 고용산재보험료징수법 제48조의2제4항에 따라 신고된 예술인의 보수총액 3. 고용산재보험료징수법 제48조의3제5항에 따라 신고된 노무제공자의 월 보수액 4. 이직확인서에 기재된 월 보수 또는 고용산재보험료징수법 제16조의10제4항에 따라 신고된 근로자·예술인·노무제공자의 월 보수·보수총액·월 보수액

※ 안 제 77 조의 3(예술인인 피보험자에 대한 구직급여), 제 77 조의 8(노무제공자인 피보험자에 대한 구직급여)는 안 제 45 조 개정에 따른 문구 정비이므로 개정안 시행에 따른 추가재정소요는 없음

II. 미첨부 근거 규정 및 상세 사유

1. 근거 규정

연번	조·항(조제목)	미첨부 근거 규정
1	안 제10조(적용 제외)	제3호: 의안의 내용이 선언적·권고적인 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려운 경우
2	안 제45조(급여의 기초가 되는 보수일액)	

2. 상세 사유

- (안 제10조) 현행법은 1개월간 소정근로시간이 60시간 미만인(1주간 소정근로시간이 15시간 미만인 자 포함)인 근로자를 「고용보험법」 적용대상에서 제외*하고 있으나, 개정안은 「고용보험법」의 적용제외 기준을 ‘소정근로시간’에서 ‘소득(보수)’으로 변경하면서 복수 사업에서 일하는 근로자 중 각각의 사업에서 소득기준을 충족하지 못하더라도 합산보수가 소득기준을 충족하는 경우 근로자의 신청에 따라 고용보험을 적용하려는 것임
- * 다만, 일용근로자와 해당사업에서 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자는 적용
- 개정안이 시행될 경우 고용보험 적용제외 기준이 변경됨에 따라 기존에 고용보험을 적용받지 않았던 1개월간 소정근로시간이 60시간 미만인(1주간 소정근로시간이 15시간 미만인 자 포함) 중 일부와 복수 사업에서 일하는 근로자 중 각각의 사업에서 소득기준에 미달하여 보수합산을 신청한 경우에 고용보험 가입대상에 포함되어 고용보험기금의 수입 및 지출이 변화할 것으로 예상됨
 - 다만 현시점에서 1개월간 소정근로시간이 60시간 미만인(1주간 소정근로시간이 15시간 미만인 자 포함) 근로자의 규모에 대한 정보가 미비하여 현행법에 따른 적용제외자의 규모를 산출하기 곤란하고, 개정안에서 「고용보험법」의 적용제외 기준이 되는 보수액을 대통령령으로 정하도록 위임하고 있어 개정안 시행에 따른 적용제외자의 규모를 합리적으로 산출할 수 없음

- 또한 복수 사업에서 일하는 근로자 중 각 사업에서 발생한 보수를 합산하여 소득 기준을 충족할 경우에 ‘근로자의 신청’에 따라 고용보험에 가입할 수 있으므로, 개정안 시행에 따른 고용보험 가입 규모를 합리적으로 산출할 수 없어 고용보험법 개정안에 따른 추가재정소요를 추계하기 곤란

○ (안 제45조) 개정안은 기초일액*의 산정기준을 ‘마지막 이직 당시 평균임금’에서 ‘마지막 이직일 전 1년간에 발생한 보수의 합산액을 대통령령으로 정하는 산정기간의 총 일수로 나눈 금액’으로 변경하는 내용임

* 기초일액이란 구직급여의 산정 기초가 되는 보수일액을 말함

- 현행법에 따른 구직급여 산정기준인 평균임금*은 평균임금을 산정해야할 사유가 발생한 날 이전 3개월 동안에 그 근로자에게 지급된 임금의 총액을 그 기간의 총 일수로 나눈 금액을 말하며, 개정안은 구직급여의 산정기준을 ‘평균임금’에서 ‘평균보수’로 변경하려는 것임

* “평균임금”이란 이를 산정하여야 할 사유가 발생한 날 이전 3개월 동안에 그 근로자에게 지급된 임금의 총액을 그 기간의 총일수로 나눈 금액 (근로기준법 제2조제1항제6호)

- 개정안 시행에 따라 기초일액 산정기준이 변경되므로 구직급여 지급액이 변화할 것으로 예상되나, 현 시점에서 장래에 발생할 ‘평균보수’와 ‘평균임금’의 차이를 합리적으로 산출할 수 없으므로 개정안에 따른 추가재정소요를 추계하기 곤란

III. 부대의견

○ 없음

IV. 작성자

○ 성명

주무관	서기관	과장	국장
-	배혜영	하창용	이병성(직무대리)

○ 대표연락처

성명	전화번호	이메일 주소
배혜영	044-202-7352	hybae1027@korea.kr