

산업안전보건법 일부개정법률안

(김형동의원 대표발의)

의안 번호	11033
----------	-------

발의연월일 : 2025. 6. 24.

발 의 자 : 김형동 · 배준영 · 조경태
김소희 · 유용원 · 우재준
박덕흠 · 조지연 · 김대식
김장겸 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

고용노동부에 따르면, 외국인 취업자 수가 2024년 기준으로 101만명에 이르고 있고, 대부분이 50인 미만 소규모 사업장(73.2%)에 종사하고 있으며 외국인근로자의 사망사고 발생비율은 전체 근로자 대비 약 1.4배 높은 수준으로 추정되고 있음.

그런데 고용허가제에 따른 외국인근로자가 정부 주도로 입국 전후에 안전보건교육을 받는 반면에 취업비자로 취업하는 외국인은 사업주의 교육의무에 의존하고 있어 외국인근로자에 대한 작업장 배치 전 기초안전보건교육의 필요성이 제기되고 있음.

이에 사업주는 외국인근로자를 채용할 때에 그 외국인근로자로 하여금 고용노동부령으로 정하는 외국인근로자 기초안전보건교육을 이수하도록 하고, 이를 위반하는 경우에는 사업주에게 과태료를 부과하도록 함으로써 외국인근로자의 산업안전보건을 강화하려는 것임(안 제

31조의2 신설 및 제175조제5항제1호).

산업안전보건법 일부개정법률안

산업안전보건법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제31조의2를 다음과 같이 신설한다.

제31조의2(외국인근로자 기초안전보건교육) ① 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 외국인근로자를 채용할 때에는 그 외국인근로자로 하여금 고용노동부령으로 정하는 안전보건교육(이하 “외국인근로자 기초안전보건교육”이라 한다)을 이수하도록 하여야 한다.

1. 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제2조에 따른 외국인근로자
2. 「출입국관리법」 제18조제1항에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 받은 외국인근로자 중 대통령령으로 정하는 자

② 외국인근로자 기초안전보건교육은 「한국산업안전보건공단법」에 따른 한국산업안전보건공단 및 제33조에 따른 안전보건교육기관 중 고용노동부령으로 정하는 기관이 실시하도록 한다.

③ 사업주는 제1항에도 불구하고 외국인근로자가 그 사업주에게 채용되기 전에 외국인근로자 기초안전보건교육을 이수하였거나 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제11조에 따른 외국인 취업교육 등 고용노동부령으로 정하는 교육을 이수한 경우에는 외국인근

로자 기초안전보건교육의 전부 또는 일부를 하지 아니할 수 있다.

④ 고용노동부장관은 외국인근로자 기초안전보건교육의 원활한 실시를 위하여 예산의 범위 안에서 외국어 통역서비스 등 필요한 지원을 할 수 있다.

⑤ 외국인근로자 기초안전보건교육의 시간·내용 및 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제175조제5항제1호 중 “제31조제1항”을 “제31조제1항, 제31조의2제1항”으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(외국인근로자 기초안전보건교육 실시에 관한 적용례) 제31조의2의 개정규정은 이 법 시행 이후 사업주가 외국인근로자를 채용하는 경우부터 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<u><신 설></u>	<u>제31조의2(외국인근로자 기초안전보건교육) ① 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 외국인근로자를 채용할 때에는 그 외국인근로자로 하여금 고용노동부령으로 정하는 안전보건교육(이하 “외국인근로자 기초안전보건교육”이라 한다)을 이수하도록 하여야 한다.</u> <u>1. 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제2조에 따른 외국인근로자</u> <u>2. 「출입국관리법」 제18조제1항에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 받은 외국인근로자 중 대통령령으로 정하는 자</u> <u>② 외국인근로자 기초안전보건교육은 「한국산업안전보건공단법」에 따른 한국산업안전보건공단 및 제33조에 따른 안전보건교육기관 중 고용노동부령으로 정하는 기관이 실시하도</u>

제175조(과태료) ① ~ ④ (생략)
⑤ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.

록 한다.

③ 사업주는 제1항에도 불구하고 외국인근로자가 그 사업주에게 채용되기 전에 외국인근로자 기초안전보건교육을 이수하였거나 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제11조에 따른 외국인 취업교육 등 고용노동부령으로 정하는 교육을 이수한 경우에는 외국인근로자 기초안전보건교육의 전부 또는 일부를 하지 아니할 수 있다.

④ 고용노동부장관은 외국인근로자 기초안전보건교육의 원활한 실시를 위하여 예산의 범위 안에서 외국어 통역서비스 등 필요한 지원을 할 수 있다.

⑤ 외국인근로자 기초안전보건교육의 시간·내용 및 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제175조(과태료) ① ~ ④ (현행과 같음)

⑤ -----

-----.

1. 제15조제1항, 제16조제1항, 제17조제1항·제3항, 제18조제1항·제3항, 제19조제1항 본문, 제22조제1항 본문, 제24조제1항·제4항, 제25조제1항, 제26조, 제29조제1항·제2항 (제166조의2에서 준용하는 경우를 포함한다), <u>제31조제1항</u>, 제32조제1항(제1호부터 제4호까지의 경우만 해당한다), 제37조제1항, 제44조제2항, 제49조제2항, 제50조제3항, 제62조제1항, 제66조, 제68조제1항, 제75조제6항, 제77조제2항, 제90조제1항, 제94조제2항, 제122조제2항, 제124조제1항(증명자료의 제출은 제외한다), 제125조제7항, 제132조제2항, 제137조제3항 또는 제145조제1항을 위반한 자 2. ~ 16. (생략) ⑥·⑦ (생략)	1. ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----<u>제31조제1항, 제31조의2제1항</u>----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- 2. ~ 16. (현행과 같음) ⑥·⑦ (현행과 같음)
---	--