

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안  
(정춘생의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 13799 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2025. 10. 29.

발 의 자 : 정춘생·황운하·이해민  
박은정·서왕진·차규근  
김준형·김선민·신장식  
백선희·강경숙 의원  
(11인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 육아휴직과 가족돌봄휴직 제도를 두어 근로자가 임신 중이거나 어린 자녀를 양육할 때 또는 가족의 질병, 사고, 노령으로 인하여 가족을 돌보기 위해 휴직할 수 있도록 규정하고 있음.

그런데 초고령화 시대, 만혼 시대, 여성의 사회진출이 활발한 시대에서 돌봄대상은 비단 자녀로만 한정할 수 없는 바, 자녀 양육과 동시에 부모 간병, 장애형제, 초고령 부모 등 다양한 형태의 ‘이중돌봄’ 상황에 놓여 있는 가정이 늘어나고 있으며, 특히 이러한 돌봄 부담이 직장 포기로 귀결되는 경우가 많음.

이에 이중으로 부담을 겪는 상황에 놓인 근로자가 제도를 실질적으로 활용할 수 있도록 하고, 가족돌봄휴직과 가족돌봄휴가를 사용할 수 있는 범위를 확대해 일·가정 양립을 제도적으로 뒷받침하고자 함(안

제19조의7 신설 등).

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률

일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 각 목 외의 부분 본문 중 “임신 또는 출산”을 “임신, 출산 또는 돌봄”으로 한다.

제19조의7을 다음과 같이 신설한다.

제19조의7(이중돌봄을 위한 육아휴직의 연장) ① 제19조에 따라 육아휴직을 한 사람이 제22조의2제4항제4호에 따른 이중돌봄이 필요한 경우 6개월 이내의 범위에서 그 기간을 연장할 수 있다.

② 사업자는 제1항에 따른 연장을 이유로 근로자를 해고하거나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

제22조의2제1항 단서 중 “경우, 본인 외에도 조부모의 직계비속 또는 손자녀의 직계존속이 있는 경우”를 “경우”로 하고, 같은 조 제2항 본문 중 “가족(조부모 또는 손자녀의 경우 근로자 본인 외에도 직계비속 또는 직계존속이 있는 등 대통령령으로 정하는 경우는 제외한다)”를 “가족”으로 하며, 같은 조 제4항에 제4호를 다음과 같이 신설한다.

4. 제2호에도 불구하고 자녀·손자녀의 양육 또는 부모·조부모, 배

우자, 배우자의 부모·조부모, 형제·자매 등의 질병, 장애, 사고, 노령 등으로 인하여 돌봄이 필요한 대상을 동시에 둘 이상 돌보는 이중돌봄을 위해 휴가가 필요한 경우 가족돌봄휴가 기간은 유급휴가로 하되 연간 최장 45일로 하며, 일 단위로 사용할 수 있다. 다만, 가족돌봄휴가 기간은 가족돌봄휴직 기간에 포함된다.

제22조의3제1항에 제5호를 다음과 같이 신설한다.

5. 제22조의2제4항제4호에 따른 이중돌봄의 경우  
제23조제1항 중 “모성보호 및 일·가정 양립”을 “모성보호, 일·가정 양립 및 이중돌봄”으로 한다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

## 신·구조문대비표

[illegible]

가. ~ 다. (생략)

2. ~ 4. (생략)

<신설>

제22조의2(근로자의 가족 돌봄 등을 위한 지원) ① 사업주는 근로자가 조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀 또는 손자녀(이하 “가족”이라 한다)의 질병, 사고, 노령으로 인하여 그 가족을 돌보기 위한 휴직(이하 “가족돌봄휴직”이라 한다)을 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다. 다만, 대체인력 채용이 불가능한 경우, 정상적인 사업

-----  
-----.

가. ~ 다. (현행과 같음)

2. ~ 4. (현행과 같음)

제19조의7(이중돌봄을 위한 육아휴직의 연장) ① 제19조에 따라 육아휴직을 한 사람이 제22조의2제4항제4호에 따른 이중돌봄이 필요한 경우 6개월 이내의 범위에서 그 기간을 연장할 수 있다.

② 사업자는 제1항에 따른 연장을 이유로 근로자를 해고하거나 그 밖의 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

제22조의2(근로자의 가족 돌봄 등을 위한 지원) ① -----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----.

경우

② ----- 가족

③ (현행과 같음)

④ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

1. ~ 3. (생략)

<신설>

⑤ ~ ⑩ (생략)

제22조의3(가족돌봄 등을 위한 근로시간 단축) ① 사업주는 근로자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 근로시간의 단축을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만, 대체인력 채용이 불가능한 경우, 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우 등

----

1. ~ 3. (현행과 같음)

4. 제2호에도 불구하고 자녀·손자녀의 양육 또는 부모·조부모, 배우자, 배우자의 부모·조부모, 형제·자매 등의 질병, 장애, 사고, 노령 등으로 인하여 돌봄이 필요한 대상을 동시에 둘 이상 돌보는 이중돌봄을 위해 휴가가 필요한 경우 가족돌봄휴가 기간은 유급휴가로 하되 연간 최장 45일로 하며, 일 단위로 사용할 수 있다. 다만, 가족돌봄휴가 기간은 가족돌봄휴직 기간에 포함된다.

⑤ ~ ⑩ (현행과 같음)

제22조의3(가족돌봄 등을 위한 근로시간 단축) ① -----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

|                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>대통령령으로 정하는 경우에는<br/>그러하지 아니하다.</p> <p>1. ~ 4. (생략)</p> <p><u>&lt;신설&gt;</u></p> <p>② ~ ⑦ (생략)</p> <p>제23조(상담지원) ① 고용노동부<br/>장관은 차별, 직장 내 성희롱,<br/><u>모성보호 및 일·가정 양립</u> 등<br/>에 관한 상담을 실시하는 민간<br/>단체에 필요한 비용의 일부를<br/>예산의 범위에서 지원할 수 있<br/>다.</p> <p>② (생략)</p> | <p>-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>5. <u>제22조의2제4항제4호에 따른<br/>이중돌봄의 경우</u></p> <p>② ~ ⑦ (현행과 같음)</p> <p>제23조(상담지원) ① -----<br/>-----<br/>-----<br/><u>양립, 이중돌봄</u>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----</p> <p>-----.</p> <p>② (현행과 같음)</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|