의안번호	2208263
의 뢰 인	박홍배의원
회 답 일	2025.4.2.
추계번호	25D0918

정부조직법 일부개정법률안

【비용추계서】

국회예산정책처
National Assembly Budget Office

Ⅰ. 비용추계 결과

❑ 개정안에 따라 고용노동부에 산업안전보건정책과 산업재해보상보험 사무를 담당하는 본부장을 두는 경우, 추가재정소요는 2026년 4억 5,100만원 등 2026년부터 2030년까지 5년간 총 22억 6,000만원(연평균 4억 5,200만원)으로 추계됨

[표 1] 개정안에 따른 추가재정소요: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합계	평균
고용노동부에 본부장(정무직) 신설	451	439	448	457	466	2,260	452

주: 본 추계 결과는 현 고용노동부 업무 범위를 기준으로 추계가 가능한 재정수반요인에 대해서만 추계한 것으로, 향후 본부 설치에 따른 조직 및 업무 범위 확대 등이 있는 경우 전체적인 재정소요액은 추계된 금액과 달라질 수 있음

자료: 국회예산정책처

Ⅱ. 재정수반요인

연번	조·항(조제목)	주요내용	비고
1	안 제41조 (고용노동부)	고용노동부에 산업안전보건정책과 산업재해보상보험 사무를 담당하는 본부장 1명을 두되, 본부장은 정무직으로 함	의무규정

Ⅲ. 비용추계의 전제와 상세내역

1. 재정수반요인별 추계 여부

연번	조·항(조제목)	추계여부	비고(추계 미실시 사유)
1	안 제41조 (고용노동부)	○	-

2. 비용추계의 총괄적 전제

❑ 개정안은 고용노동부에 산업안전보건정책과 산업재해보상보험 사무를 담당하는 본부장 1명을 두되 정무직으로 보하도록 규정하고 있으므로 차관급 본부장 1명과 증원되는 비서실 직원의 인건비 및 기관부담금, 기본경비, 자산취득비를 추계함

○ 신설되는 본부장 비서실의 직원 수 및 직급은 현 고용노동부 차관 비서실 직원 수 및 직급을 준용하여 3명(5급 1명, 6급 1명, 9급 1명)으로 가정

○ 고용노동부에 따르면 현재 산업안전보건정책과 산업재해보상보험 사무를 관장하는 조직은 1본부, 2정책관, 1추진단[1]으로 해당 인력이 신설되는 본부장 소속으로 업무를 수행하는 것으로 가정

❑ 본부장 신설에 따른 사무공간은 기존의 유휴공간을 사용하는 것으로 가정

❑ 공무원 보수상승률, 기관부담금 요율, 1인당 자산취득비는 국회예산정책처 전망치를 적용[2]

❑ 개정안 부칙에서 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행하도록 규정하고 있으므로 추계기간은 2026년부터 2030년까지 5년으로 함

3. 재정수반요인별 상세 추계내역

가. 인건비(보수 및 기관부담금)

❑ (1인당 보수) 본부장의 보수는 「공무원보수규정」에 따른 2025년 과학기술혁신본부장(차관급)의 연봉액 1억 4,753만원을 준용하고, 비서실

1) 고용노동부 본부 기준 산언안전보건본부장(고위공무원 가급), 산업안전보건정책관(4과), 산재예방감독정책관(5과), 중대재해감축로드맵이행추진단(3팀)이 수행 중(124명)

2) 공무원임금 평균상승률, 기관부담금 요율, 기관 설립 1인당 자산취득비 전망(2024. 11.)

구분	2026	2027	2028	2029	2030
공무원임금 평균상승률(%)	1.9	1.9	1.9	1.9	1.9
기관부담금 요율(%)	13.066	13.130	13.194	13.286	13.380
1인당 자산취득비(천원)	5,010	5,120	5,228	5,337	5,449

자료: 국회예산정책처

직원 3명의 보수는 고용노동부 동일 직급의 연봉액을 준용한 후 직급 보조비 및 각종 수당을 반영

[표 2] 직급별 1인당 보수

(단위: 천원)

구 분	연봉액	연봉 외 급여				합 계
		소계	직급보조비	정액급식비	가족수당	
본부장	147,532	15,960	13,800	1,680	480	163,492
5급	76,062	5,160	3,000	1,680	480	81,222
6급	63,911	4,380	2,220	1,680	480	68,291
9급	26,598	4,260	2,100	1,680	480	30,858

주: 1. 각종 수당 중 가족수당의 경우 배우자 1인만 적용하고, 연가보상비 등은 개인차가 있으므로 제외함
2. 본부장의 직급보조비는 과학기술혁신본부장의 직급보조비를 지급하는 것으로 가정함
3. 호봉제 급여 대상자(6급 이하)의 연봉액에는 정근수당, 명절휴가비, 성과상여금을 포함함
자료: 고용노동부 2025년도 예산 각목명세서 및 「공무원수당 등에 관한 규정」 등을 바탕으로 국회예산정책처 작성

❑ (보수 총액) 본부장 신설에 따른 증원인원의 1인당 보수에 공무원임금 평균증가율을 적용

[표 3] 보수 총액: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	보수액	2026	2027	2028	2029	2030	합계
본부장	163	167	170	173	176	180	865
5급	81	83	84	86	88	89	430
6급	68	70	71	72	74	75	361
9급	31	31	32	33	33	34	163
합계	344	350	357	364	371	378	1,820

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

❑ (기관부담금) 보수 총액에 국회예산정책처가 전망한 연도별 기관부담금 요율을 적용

[표 4] 기관부담금: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합 계
기관부담금	46	47	48	49	51	240

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

❑ 추계 결과, 정무직 본부장 신설에 따른 인건비(보수, 기관부담금)는 2026년부터 2030년까지 20억 6,000만원으로 추계

[표 5] 인건비(보수 및 기관부담금): 2026~2030년

(단위: 백만원)

인건비	2026	2027	2028	2029	2030	합계
보수	350	357	364	371	378	1,820
기관부담금	46	47	48	49	51	240
합계	396	404	412	420	428	2,060

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

나. 기본경비

❑ 2025년도 고용노동부 예산의 인건비 대비 기본경비 비율 8.7%[3]를 앞서 추정된 인건비 총액에 적용하여 기본경비 산출

❑ 추계 결과, 기본경비는 2026년부터 2030년까지 1억 8,000만원으로 추계

[표 6] 기본경비: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합 계
기본경비	34	35	36	37	37	180

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

다. 자산취득비

❑ 증원 인원에 대한 PC·사무집기 등 자산취득비는 추계 첫해인 2026년 1인당 501만원으로 가정

❑ 추계 결과, 자산취득비는 2026년에만 발생하며 2,000만원으로 추계

[표 7] 자산취득비: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합 계
자산취득비	20	–	–	–	–	20

자료: 국회예산정책처

3) 고용노동부 2025년도 예산 중 기본경비를 인건비로 나누어 산출

라. 추계 결과

❑ 개정안에 따라 고용노동부에 산업안전보건정책과 산업재해보상보험 사무를 담당하는 차관급 본부장을 두는 경우, 추가재정소요는 2026년 4억 5,100만원 등 2026년부터 2030년까지 5년간 총 22억 6,000만원으로 추계됨

[표 8] 개정안에 따른 추가재정소요: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구 분	2026	2027	2028	2029	2030	합 계
인건비	396	404	412	420	428	2,060
기본경비	34	35	36	37	37	179
자산취득비	20	-	-	-	-	20
합 계	451	439	448	457	466	2,260

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

Ⅳ. 부대의견

❑ 본 추계 결과는 현 고용노동부 업무 범위를 기준으로 추계가 가능한 재정수반 요인에 대해서만 추계한 것으로, 향후 본부 설치에 따른 조직 및 업무 범위 확대 등이 있는 경우 전체적인 재정소요액은 추계된 금액과 달라질 수 있음

Ⅴ. 작성자

❑ 성명

국회예산정책처	분석관	과장
행정비용추계과	임홍연	김안나

❑ 대표연락처

성명	전화번호	이메일 주소
임홍연	02-6788-4673	limhy@nabo.go.kr