

의안번호	2219047
의 퇴 인	채현일의원
회 답 일	2026.8.13.
추 계 번호	26D2566

소방공무원법 일부개정법률안

【비용추계서】

I. 비용추계 결과

- 개정안에 따라 소방준감 승진임용을 위한 역량평가를 실시하는 경우, 추가재정소요는 2027년 9,000만원, 2031년 9,700만원 등 향후 5년간 총 4억 6,700만원(연평균 9,300만원)으로 추계됨

[표 1] 개정안에 따른 추가재정소요: 2027~2031년

(단위: 백만원)

	2027	2028	2029	2030	2031	합계	연평균
소방준감 역량평가 실시 (안 제14조의3 신설)	90	92	93	95	97	467	93

주: 1. 소방준감 역량평가 실시(안 제14조의3 신설)는 재량규정 재정수반요인으로, 관련 예산이 편성되는 것으로 가정

2. 본 추계는 소방청이 외부 전문기관에 위탁하여 실시하는 것으로 가정한 결과로, 중앙소방학교 등 자체 조직을 활용하는 경우 추가재정소요는 발생하지 않거나 본 추계결과보다 적을 수 있음

자료: 국회예산정책처

II. 재정수반요인

연번	조·항(조제목)	주요내용	비고
1	안 제14조의3 (소방준감으로의 승진 임용 방법) 신설	임용권자 또는 임용제청권자가 소방준감이 갖추어야 하는 능력과 자질을 설정하고 이를 기준으로 소방준감으로 임용되려는 자를 평가하여 승진임용 등 인사관리에 활용할 수 있도록 규정 ※현행법에는 소방준감 승진임용을 위한 역량평가의 근거 규정이 없음	재량규정

Ⅲ. 비용추계의 전제와 상세내역

1. 재정수반요인별 추계 여부

연번	조·항(조제목)	추계여부	비고(추계 미실시 사유)
1	안 제14조의3 (소방준감으로의 승진임용 방법) 신설	○	-

2. 비용추계의 총괄적 전제

- 개정안은 임용권자 또는 임용제청권자가 소방준감으로 임용되려는 자를 평가, 즉 역량평가를 실시하여 승진임용 등 인사관리에 활용할 수 있도록 규정하는 내용으로 추가재정소요 예상
 - 소방청 확인결과, 소방준감 승진임용을 위한 역량평가는 실시하고 있지 않으며 개정안에 따라 실시되는 경우 중앙소방학교 등 기존 인력과 자원을 활용하여 추진할 가능성이 있다는 의견
 - 다만, 본 추계에서는 소방준감 역량평가를 외부 전문기관에 위탁할 가능성을 완전히 배제할 수 없어 개정안에 따라 추가재정소요가 발생할 것으로 예상
- 본 추계에서는 소방청이 외부 전문기관에 위탁하여 역량평가를 실시하고 소방준감 승진임용 대상 계급인 소방정이 계급정년 이내에 역량평가를 받는 것으로 가정
- 소비자물가상승률은 국회예산정책처 전망치 적용¹⁾
- 개정안 부칙에서 공포한 날부터 시행하도록 규정하고 있는 점을 고려하여 추계기간은 2027년부터 2031년까지 5년으로 함

1) 국회예산정책처 전망(2026.3)

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
소비자물가상승률(CPI)	2.3%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%

3. 재정수반요인별 상세 추계내역

- 개정안에 따른 추가재정소요는 소방준감 승진임용을 위한 역량평가를 외부 전문기관에 위탁하여 실시하는 데 소요되는 비용
- 본 추계에서는 연간 역량평가 응시 연인원에 1인당 위탁단가를 곱하여 산출
 - (응시 연인원) 추계기간 동안 매년 46명으로 추정
 - 소방정은 「소방공무원법」 제25조제1항제2호에 따른 계급정년이 11년이므로 본 추계에서는 이를 고려하여 계급정년 내에 역량평가를 통과하는 것으로 가정하여 연간 응시 인원을 산정함
 - 연간 응시 연인원은 소방정 정원을 계급정년으로 나눈 연 신규진입 인원(미통과자의 재응시를 반영한 기대 응시횟수)을 곱하여 산정
 - 소방정 정원은 412명이고(소방청, 「2026 소방청 통계연보」) 계급정년이 11년인 점을 고려하여 연간 37.5명이 역량평가를 신청하는 인원(인원)으로 가정
 - 다만, 여기에 미통과자의 재응시를 반영할 필요가 있으므로 1인당 기대 응시횟수 1.22회²⁾를 곱하면 응시 연인원은 46명으로 추정
 - (1인당 비용) 2027년 195만원, 2031년 211만원으로 추정
 - 한국에너지공단(이하 에너지공단)이 2026년 실시한 「3급 승진후보자 역량평가 과제 개발 및 운영」 위탁용역의 낙찰금액 9,570만원을 평가대상자 50명으로 나눈 191만원을 기준단가로 적용
 - 해당 용역은 단년 계약으로 평가과제 개발비가 계약금액에 포함되어 있으며, 기준단가에 연도별 소비자물가상승률을 누적 적용함

[표 2] 소방준감 역량평가 위탁 시 1인당 비용: 2027~2031년

(단위: 만원)

	2027	2028	2029	2030	2031
1인당 비용	195	199	203	207	211

자료: 국회예산정책처

2) 미통과율은 인사혁신처 고위공무원단 역량평가의 2025년 실적(상반기 178명·16.85%, 하반기 223명·18.39%)을 피평가자 수로 가중평균한 값(17.7%)이고, 이를 활용하여 연간 기대 응시횟수를 산출하면 1.22회(=1÷(1-17.71%))로 추정

- 추계결과, 소방준감 승진임용을 위한 역량평가를 실시하는 경우 추가재정소요는 2027년 9,000만원, 2031년 9,700만원 등 향후 5년간 총 4억 6,700만원으로 추계됨

[표 3] 소방준감 역량평가 위탁 실시에 따른 추가재정소요: 2027~2031년

구 분	2027	2028	2029	2030	2031	합 계
응시 연인원(a, 명)	46	46	46	46	46	-
1인당 위탁단가(b, 만원)	195	199	203	207	211	-
추가재정소요(=a×b, 백만원)	90	92	93	95	97	467

자료: 국회예산정책처

IV. 부대의견

- 본 추계는 소방준감 역량평가를 외부 전문기관에 위탁하여 실시하는 것으로 가정하여 추계한 결과로 소방청의 실제 운영방식에 따라 향후 실제 추가재정소요는 달라질 수 있음

V. 작성자

- 성명

국회예산정책처	분석관	과장
행정비용추계과	이미연	김안나

- 대표연락처

성명	전화번호	이메일 주소
이미연	02-6788-4661	mylee@nabo.go.kr