

|        |             |
|--------|-------------|
| 의안번호   | 2205368     |
| 의 퇴 인  | 임이자의원       |
| 회 답 일  | 2024.11.12. |
| 추 계 번호 | 24B4928     |

# 고용보험법 일부개정법률안

【비용추계서 미첨부 사유서】

## I. 재정수반요인

| 연번 | 조·항(조제목)                | 주요내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 비고   |
|----|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1  | 안 제10조(적용 제외)           | <p>다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에게는 이 법을 적용하지 아니함(제1항)</p> <p>2. 해당 사업에서 보수가 대통령령으로 정하는 소득 기준 미만인 근로자 다만 다음 각 목에 해당하는 근로자에게는 이 법을 적용한다.</p> <p>가. 일용근로자</p> <p>나. 해당 사업에서 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 근로자</p>                                                                                                                   | 의무규정 |
| 2  | 안 제45조(급여의 기초가 되는 보수일액) | <p>구직급여의 산정 기초가 되는 보수일액[이하 “기초일액(基礎日額)”이라 한다]은 제43조제1항에 따른 수급자격의 인정과 관련된 마지막 이직일 전 1년간의 고용산재보험료징수법 제16조의10에 따라 신고된 보수총액을 대통령령으로 정하는 산정기준 기간의 총 일수로 나눈 금액으로 함(제1항)</p>                                                                                                                                             | 의무규정 |
|    |                         | <p>제1항에도 불구하고 고용산재보험료징수법 제17조에 따른 개산보험료의 신고와 납부 등으로 인해 보수총액 확인이 어려운 수급자격자에 대해서는 마지막 이직 당시 「근로기준법」 제2조제1항제6호에 따라 산정된 평균임금으로 함. 다만, 마지막 이직일 이전 3개월 이내에 피보험자격을 취득한 사실이 2회 이상인 경우에는 마지막 이직일 이전 3개월간(일용근로자의 경우에는 마지막 이직일 이전 4개월 중 최종 1개월을 제외한 기간)에 그 근로자에게 지급된 임금 총액을 그 산정의 기준이 되는 3개월의 총 일수로 나눈 금액을 기초일액으로 함(제2항)</p> | 의무규정 |

## II. 미첨부 근거 규정 및 상세 사유

### 1. 근거 규정

| 연번 | 조·항(조제목)                | 추계여부 | 미첨부 근거 규정                                                                                                                                  |
|----|-------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 안 제10조(적용 제외)           | ×    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 미첨부</li> <li>- 제3호: 의안의 내용이 선언적·권고적인 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려운 경우에 해당</li> <li>- 본문 참조</li> </ul> |
| 2  | 안 제45조(급여의 기초가 되는 보수일액) |      |                                                                                                                                            |

### 2. 상세 사유

- 현행법은 1개월간 소정근로시간이 60시간 미만인(1주간 소정근로시간이 15시간 미만인 자 포함)인 근로자를 「고용보험법」 적용대상에서 제외하고 있으나,<sup>1)</sup> 개정안은 「고용보험법」의 적용제외 기준을 ‘소정근로시간’에서 ‘소득(보수)’으로 변경하려는 내용임
- 개정안이 시행될 경우 고용보험 적용제외 규정이 변경되므로, 기존에 고용보험을 적용받지 않았던 1개월간 소정근로시간이 60시간 미만인(1주간 소정근로시간이 15시간 미만인 자 포함) 중 일부가 고용보험 가입대상에 포함되어 고용보험기금의 수입 및 지출이 변화할 것으로 예상됨
    - 그러나 현시점에서 1개월간 소정근로시간이 60시간 미만인(1주간 소정근로시간이 15시간 미만인 자 포함) 근로자의 규모에 대한 정보가 미비하여 지원 대상자 수를 추정하기 곤란하며, 해당 근로자의 개인별 보수총액 등에 대해 합리적으로 산출할 수 없으므로 개정안에 따른 추가재정소요를 추계하기 곤란
  - 참고로, 통계청 경제활동인구조사에 따른 15시간 미만 취업자 수는 2023년 기준 160만명으로 매년 증가 추세임

1) 단, 1개월 미만 동안 고용되는 일용근로자와 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자는 당연적용 대상

[표 1] 15시간 미만 근로자 현황

(단위: 천명)

| 연도    | 2016 | 2017 | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 근로자 수 | 904  | 960  | 1,095 | 1,302 | 1,304 | 1,512 | 1,577 | 1,600 |

자료: 통계청, 2024년 9월 11일 접속

- 따라서 개정안에 따른 추가재정소요를 합리적으로 추계하는 것이 불가능하므로 개정안은 「의안의 비용추계 등에 관한 규칙」 제3조제1항제3호의 비용추계서 미첨부 사유에 해당함

### Ⅲ. 부대의견

□ 없음

### Ⅳ. 작성자

□ 성명

|         |     |     |
|---------|-----|-----|
| 국회예산정책처 | 분석관 | 과장  |
| 경제비용추계과 | 남 희 | 배아형 |

□ 대표연락처

|     |              |                 |
|-----|--------------|-----------------|
| 성명  | 전화번호         | 이메일 주소          |
| 남 희 | 02-6788-3737 | nhee@nabo.go.kr |