

의안번호	2218169
의 퇴 인	엄태영의원
회 답 일	2026.8.14.
추 계 번호	26D1867

정부조직법 일부개정법률안

【비용추계서】

I. 비용추계 결과

- 개정안에 따라 인구부를 신설하는 경우, 추가재정소요는 2028년 66억 700만원 등 2028년부터 2032년까지 5년간 총 338억 1,300만원(연평균 67억 6,300만원)으로 추계됨

[표 1] 개정안에 따른 추가재정소요: 2028~2032년

(단위: 백만원)

구분	2028	2029	2030	2031	2032	합계	연평균
인구부 신설(안 제49조)	6,607	6,495	6,695	6,902	7,114	33,813	6,763

주: 본 추계 결과는 개정안에 따라 신설되는 조직 규모를 타 부처 규모 및 유사 사례 등을 준용하여 추계한 것으로, 향후 실제 증원 인원 등에 따라 전체적인 재정소요액은 추계된 금액과 달라질 수 있음

II. 재정수반요인

연번	조·항(조제목)	주요내용	비고
1	안 제49조(인구부)	인구에 관한 중장기 국가발전전략수립, 인구정책의 수립·총괄·조정·평가, 저출산·고령화 등 인구구조변화 대응에 관한 사무를 관장하기 위하여 인구부를 설치함	의무규정

III. 비용추계의 전제와 상세내역

1. 재정수반요인별 추계 여부

연번	조·항(조제목)	추계여부	비고(추계 미 실시 사유)
1	안 제49조(인구부)	○	-

2. 비용추계의 총괄적 전제

- 개정안은 보건복지부장관의 소관사무 중 인구에 관한 중장기 국가발전 전략수립, 인구정책의 수립·총괄·조정·평가 등을 인구부장관이 승계하도록 하고 있으므로, 보건복지부 소속 공무원 중 관련 업무 수행 인력이 인구부로 이동하여 업무를 담당하는 것으로 가정하고, 이에 따라 관련 인건비와 해당 사업 수행 예산도 인구부로 이관되는 것으로 가정하여 추계 대상에서 제외함
- 신설되는 인구부의 사무는 보건복지부에서 이관되는 사무로 한정하여 본 추계에서는 사업 확대에 따른 사업비 예산 증가소요는 고려하지 않음
- 본 추계에서는 개정안 시행에 따른 인구부의 인력 규모를 다음과 같이 가정하여 인건비 등에 대한 추가재정소요를 추계함
 - 인구부 신설에 따라 장관 1명, 차관 1명이 증원되며, 장관 및 차관의 보수, 기관부담금, 기본경비 및 자산취득비 추가재정소요를 추계함
 - － 인구부 장관 및 차관의 보수는 「공무원보수규정」 상 장관 및 차관의 연봉¹⁾ 및 2026년 보건복지부 예산을 참고하여 추계
 - 현재 보건복지부 내 인구·사회서비스정책실을 두고 저출산·고령사회기본계획 및 시행계획의 수립·평가·총괄, 인구 관련 정책의 총괄 및 조정 업무 등을 수행하고 있으므로, 인구부 신설에 따라 인구·사회서비스정책실의 인력이 인구부로 이동하는 것으로 가정
 - － 다만, 인구·사회서비스정책실 내 사회서비스정책관이 수행하는 업무는 사회서비스 관련 종합계획 수립, 사회서비스 산업 육성·지원 등에 관한 것으로 신설 인구부의 소관 업무가 아닌 것으로 보고, 해당 부서 인원을 제외한 인구·사회서비스정책실 인력이 인구부로 이동하는 것으로 가정
 - － 이에 따라 현재 보건복지부 인구·사회서비스정책실 정원 174명 중, 사회서비스정책관 소속 39명을 제외한 135명이 신설 인구부로 이동하는 것으로 가정

1) 「공무원보수규정」 상 장관의 연봉은 154,932천원, 차관의 연봉은 150,467천원임

[표 2] 보건복지부 인구·사회서비스정책실 정원 현황

(단위: 명)

구분	고위	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	계
인구아동 정책관	2	1	9	27	13	10	4	2	68
노인 정책관	1	1	8	19	14	5	4	—	52
사회서비스 정책관	1	1	6	14	11	2	4	—	39
통합돌봄 지원관	1	—	3	5	4	2	—	—	15
합계	5	3	26	65	42	19	12	2	174

자료: 보건복지부

○ 인구부 신설에 따라 장·차관 외 57명의 행정지원조직 인력이 증원되는 것으로 가정

- 사업담당인력 외 인구부 운영을 위한 행정지원조직(대변인, 감사, 기획, 인사, 계약, 청사관리 등)이 필요하며, 해당 조직 규모는 행정 각 부 중 정원이 가장 적은 성평등가족부의 행정지원조직 규모를 준용하여 95명²⁾으로 가정
- 한편, 현 보건복지부 정원 933명 중 행정지원조직 정원은 168명이고, 인구부 신설로 조직 규모가 축소되는 경우 보건복지부 행정지원조직 규모가 축소되는 것으로 전제
- 인구부 신설 이후 축소되는 보건복지부 정원 규모는 798명으로³⁾, 이와 규모가 유사한 문화체육관광부의 행정지원조직 규모를 참고하여, 정원 감소 후 보건복지부의 행정지원조직 규모를 130명으로 가정⁴⁾
- 위와 같이 보건복지부 행정지원조직 인원이 130명으로 축소되면 이에 따른 유희인력 38명은 인구부로 이동하는 것으로 보고, 이에 따라 인구부의 행정지원조직 증원 인력은 총 소요인력 95명 중 전입인원 38명을 제외한 57명임
- 증원되는 인력 57명은 인력 규모가 유사한 성평등가족부의 직급별 정원 비율에 맞추어 배분

2) 성평등가족부 직제에 따르면 성평등가족부 정원은 총 298명이며, 이 중 행정지원조직 인력은 정책보좌관 2명, 대변인 19명, 감사담당관 11명, 운영지원과 21명, 기획조정실 42명 등 총 95명임(자료: 성평등가족부 홈페이지 참고)

3) 보건복지부 현 정원 933명에서 신설 인구부로 이관될 인구·사회서비스정책실 135명을 차감한 인원임

4) 문화체육관광부 현 정원은 759명, 이 중 행정지원조직 인력은 130명임(자료: 문화체육관광부 직제 및 문화체육관광부 홈페이지 참고)

[표 3] 행정지원조직 증원 인력 직급별 배분(안)

구분	고위	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	계
성평등가족부 직급별 정원 (a, 명)	11	8	43	96	78	41	8	11	296 ⁵⁾
총 정원 대비 직급별 비율(b)	3.7%	2.7%	14.5%	32.4%	26.4%	13.9%	2.7%	3.7%	100%
인구부 직급별 정원(안) ⁶⁾ (c=a×b, 명)	8	6	34	75	61	32	8	6	230 ⁷⁾
인구·사회서비스 정책실 전입 (d, 명)	4	2	20	51	31	17	8	2	135
행정지원조직 전입(e, 명)	—	—	8	10	10	10	—	—	38
증원 인력 직급별 정원(안) (=c-d-e, 명)	4	4	6	14	20	5	—	4	57

자료: 성평등가족부 직제 시행규칙 및 보건복지부 제출자료를 바탕으로 국회예산정책처 작성

- 증원되는 인력에 대한 보수, 기관부담금, 기본경비 및 자산취득비 재정소요를 추계
 - 증원 인력의 보수는 2026년 보건복지부 예산 각목명세서를 기준으로 각 직급별 봉급과 수당을 추계하고 국회예산정책처 전망 공무원임금 평균상승률을 적용
- 공무원임금 평균상승률, 기관부담금 효율, 기관 신설에 따른 자산취득비 단가는 국회예산정책처 전망치를 적용⁸⁾
- 인력 증원에 따른 기본경비 추가소요액은 2026년도 보건복지부 예산의 인건비 대비 기본경비 비율 9.07%⁹⁾를 추정된 보수액에 적용하여 산출
- 인구부 신설에 따라 증원되는 장관, 차관 및 행정지원조직 인원 등의 사무

- 5) 장차관을 제외한 성평등가족부 직제 상 정원임(별정직 정책보좌관은 각 직급별 일반직 인원에 포함)
 6) 총 정원 대비 비율을 고려하면 8급 정원은 6명, 9급 정원은 8명이나, 현 인구·사회서비스정책실에서의 전입인원이 8급 8명임을 고려하여, 8급 정원을 8명, 9급 정원을 6명으로 변경
 7) 인구·사회서비스정책실 135명, 보건복지부 행정지원조직 전입 38명, 신규증원인력 57명
 8) 공무원임금 평균상승률, 공무원 신규 채용 관련 기관부담 효율, 정부기관 설립 1인당 자산취득비 전망(2026.3.)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
공무원임금 평균상승률(%)	3.5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
기관부담금 효율(%)	13.067	13.129	13.193	13.285	13.379	13.475	13.559
1인당 자산취득비(천원)	4,980	5,078	5,180	5,283	5,389	5,497	5,607

자료: 국회예산정책처

- 9) 보건복지부 2026년도 예산 중 기본경비를 인건비로 나누어 산출

공간은 세종청사 내 유희공간과 기존 사무공간을 활용하는 것으로 가정하여
청사 신축 또는 임차비용은 본 추계에서 제외함

- 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행하도록 하는 개정안의 부칙을 고려하여 추계기간은 2028년부터 2032년까지 5년으로 함

3. 재정수반요인별 상세 추계내역

가. 보수

- (장관 및 차관) 인구부 장관 및 차관의 보수는 「공무원보수규정」에 따른 장·차관의 2026년 연봉액에 각종 수당을 합산하여 산출

[표 4] 장관 및 차관 보수(2026년 기준)

(단위: 천원)

구 분	연봉액	연봉 외 급여				합 계
		소계	직급보조비	정액급식비	가족수당	
장관	154,932	17,280	14,880	1,920	480	172,212
차관	150,467	13,800	11,400	1,920	480	164,267

주: 각종 수당 중 가족수당의 경우 배우자 1인만 적용하고, 연가보상비 등은 개인차가 있으므로 제외함
자료: 보건복지부 2026년도 예산 및 「공무원수당 등에 관한 규정」 등을 바탕으로 국회예산정책처 작성

- (장·차관 외 행정지원조직 증원 인력) 추계의 전제에 따라 증원되는 공무원의 보수는 2026년 보건복지부 예산에 반영되어 있는 공무원 평균 연봉액을 준용하고 수당을 합산하여 1인당 보수를 산출

[표 5] 증원 인력 1인당 보수(2026년 기준)

(단위: 천원)

구 분	연봉액	연봉 외 급여				합 계
		소계	직급보조비	정액급식비	가족수당	
고위공무원	143,948	10,440	8,040	1,920	480	154,388
3급	122,642	8,400	6,000	1,920	480	131,042
4급	101,557	7,200	4,800	1,920	480	108,757
5급	72,149	5,400	3,000	1,920	480	77,549
6급	58,086	4,620	2,220	1,920	480	62,706
7급	40,375	4,560	2,160	1,920	480	44,935
8급	37,878	4,500	2,100	1,920	480	42,378
9급	36,222	4,500	2,100	1,920	480	40,722

주: 1. 호봉제 급여 대상자(6급 이하)의 연봉액에는 정근수당, 명절휴가비, 성과상여금을 포함함
2. 각종 수당 중 가족수당의 경우 배우자 1인만 적용하고, 연가보상비 등은 개인차가 있으므로 제외함
자료: 보건복지부 2026년도 예산 및 「공무원수당 등에 관한 규정」 등을 바탕으로 국회예산정책처 작성

□ (보수 총액) 추계 결과, 개정안에 따른 보수 추가재정소요는 2028년 51억 5,400만원 등 2028년부터 2032년까지 총 273억 6,300만원으로 추계

[표 6] 보수 총액: 2028~2032년

(단위: 백만원)

구분			추계기간: 2028~2032						
	직급	중원인원	2026	2028	2029	2030	2031	2032	합계
보수 총액 (=직급별 1인당 보수×인원)	장관	1명	172	183	188	194	200	206	970
	차관	1명	164	174	179	185	190	196	925
	고위공무원	4명	618	655	675	695	716	737	3,478
	3급	4명	524	556	573	590	608	626	2,952
	4급	6명	653	692	713	734	756	779	3,675
	5급	14명	1,086	1,152	1,186	1,222	1,259	1,296	6,115
	6급	20명	1,254	1,330	1,370	1,412	1,454	1,497	7,064
	7급	5명	225	238	246	253	260	268	1,265
	9급	4명	163	173	178	183	189	194	917
	합계	59명	4,858	5,154	5,309	5,468	5,632	5,801	27,363

주. 단수 조정에 따른 수치 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

나. 기관부담금

□ 기관부담금은 보수 총액에 국회예산정책처가 전망한 연도별 기관부담금 효율을 적용

[표 7] 기관부담금: 2028~2032년

(단위: 백만원)

구분	2028	2029	2030	2031	2032	합계
기관부담금	680	705	732	759	787	3,662

주. 단수 조정에 따른 수치 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

□ 추계 결과, 개정안에 따른 기관부담금 추가재정소요는 2028년 6억 8,000만원 등 2028년부터 2032년까지 총 36억 6,200만원으로 추계

다. 기본경비

- 2026년도 보건복지부 예산의 인건비 대비 기본경비 비율 9.07%를 앞서 추정된 보수 총액에 적용하여 기본경비를 산출
- 추계 결과, 개정안에 따른 기본경비 추가재정소요는 2028년 4억 6,700만원 등 2028년부터 2032년까지 총 24억 8,200만원으로 추계

[표 8] 기본경비: 2028~2032년

(단위: 백만원)

구분	2028	2029	2030	2031	2032	합계
기본경비	467	481	496	511	526	2,482

주. 단수 조정에 따른 수치 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

라. 자산취득비

- 증원 인력에 대한 PC·사무집기 등 자산취득비는 추계 첫해인 2028년에 발생하는 것으로 가정
 - 국회예산정책처 정부부처 1인당 자산취득비 전망을 활용
- 추계 결과, 개정안에 따른 자산취득비 추가재정소요는 2028년 3억 600만원으로 추계

[표 9] 자산취득비: 2028~2032년

(단위: 백만원)

구분	2028	2029	2030	2031	2032	합계
자산취득비	306	-	-	-	-	306

자료: 국회예산정책처

마. 추계 결과

- 개정안에 따라 인구부를 신설하는 경우, 추가재정소요는 2028년 66억 700만원 등 2028년부터 2032년까지 총 338억 1,300만원으로 추계됨

[표 10] 개정안에 따른 추가재정소요: 2028~2032년

(단위: 백만원)

구 분	2028	2029	2030	2031	2032	합 계
보수	5,154	5,309	5,468	5,632	5,801	27,363
기관부담금	680	705	732	759	787	3,662
기본경비	467	481	496	511	526	2,482
자산취득비	306	-	-	-	-	306
합계	6,607	6,495	6,695	6,902	7,114	33,813

주: 단수 조정에 따른 수치 차이가 있을 수 있음

자료: 국회예산정책처

IV. 부대의견

- 본 추계 결과는 개정안에 따라 신설되는 조직 규모를 타 부처 규모 및 유사 사례 등을 준용하여 추계한 것으로, 향후 실제 증원 인원 등에 따라 전체적인 재정소요액은 추계된 금액과 달라질 수 있음

V. 작성자

□ 성명

국회예산정책처	분석관	과장
행정비용추계과	전상욱	김안나

□ 대표연락처

성명	전화번호	이메일 주소
전상욱	02-6788-4673	flyhigh@assembly.go.kr