

2025년도 제2회 추가경정예산안
성인지 (性認知)
예산서 및 기금운용계획서

과	학	기	술	정	보	통	신	부
외				교				부
보	건	복	지					부
고	용	노	동					부
중	소	벤	처	기	업			부

대한민국정부

2025년도 제2회 추가경정예산안

성인지(性認知) 예산서 및 기금운용계획서

대한민국정부

※ 각 중앙관서의 장 및 각 기금관리주체가 작성한 2025년도 제2회 추가경정예산안 성인지 예산서 및 성인지 기금운용계획서를 국가재정법 제34조·제71조에 따라 2025년도 제2회 추가경정예산안의 첨부서류로 제출합니다.

목 차

I . 2025년도 제2회 추가경정예산안 성인지 예산서 1

- 1. 과학기술정보통신부 5
- 2. 외교부 27
- 3. 고용노동부 45
- 4. 중소벤처기업부 99

II . 2025년도 기금운용계획변경안 성인지 기금운용계획서 .. 151

- 1. 보건복지부 155
- 2. 고용노동부 175
- 3. 중소벤처기업부 251

I . 2025년도 제2회 추가경정예산안 성인지 예산서

부처별 총괄표

(단위 : 개, 백만원)

기관	대상사업	'25년 제1회 추경예산(A)	'25년 제2회 추경예산안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)
국회	1	210	210	—	—
대법원	1	7,500	7,500	—	—
기획재정부	1	592	592	—	—
교육부	9	228,605	228,605	—	—
과학기술정보통신부	6	216,365	219,745	3,380	1.6
외교부	5	130,965	125,965	△5,000	△3.8
통일부	6	46,838	46,838	—	—
법무부	5	78,220	78,220	—	—
국방부	6	117,728	117,728	—	—
행정안전부	4	3,310	3,310	—	—
문화체육관광부	12	175,581	175,581	—	—
농림축산식품부	11	311,449	311,449	—	—
산업통상자원부	4	7,933	7,933	—	—
보건복지부	19	5,047,226	5,047,226	—	—
환경부	3	14,709	14,709	—	—
고용노동부	16	1,734,150	1,764,922	30,772	1.8
여성가족부	22	657,561	657,561	—	—

(단위 : 개, 백만원)

기관	대상사업	'25년 제1회 추경예산(A)	'25년 제2회 추경예산안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)
국토교통부	2	226,632	226,632	—	—
해양수산부	11	23,966	23,966	—	—
중소벤처기업부	14	1,192,855	1,246,855	54,000	4.5
인사혁신처	2	4,190	4,190	—	—
법제처	1	1,362	1,362	—	—
국가인권위원회	2	173	173	—	—
국민권익위원회	1	8	8	—	—
국세청	1	432	432	—	—
경찰청	6	39,896	39,896	—	—
소방청	2	1,139	1,139	—	—
국가유산청	1	1,520	1,520	—	—
농촌진흥청	4	11,575	11,575	—	—
산림청	2	7,385	7,385	—	—
특허청	5	19,630	19,630	—	—
질병관리청	1	1,994	1,994	—	—
행정중심복합도시건설청	1	1,285	1,285	—	—
새만금개발청	1	3,224	3,224	—	—
해양경찰청	1	2,854	2,854	—	—
총계	189	10,319,062	10,402,214	83,152	0.8

1. 과학기술정보통신부

과학기술정보통신부

1. 성평등 목표

□ 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

- 양성평등한 과학기술 및 디지털 분야 전문인력 양성 교육 기회 제공
 - － 신산업 분야 전문인력 양성 교육의 성별 참여율 등 분석
 - － 여학생 대상 과학기술분야 진로·직업탐색·체험 및 컨설팅 제공
- 여성연구자의 연구 참여 확대 및 경력단절 방지
 - － 중견연구 여성과학자 선정 목표제 체계적 관리 및 고도화

2. 성인지예산 사업총괄표

(백만원, %)

회계	세부사업	'25년 제1회 추경(A)	'25년 제2회 추경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
일반회계	1) 개인기초연구(과기정통부)(R&D)					
	－중견연구(최초신규)(R&D)	178,920	178,920	－	－	
	2) 과학기술인력 육성지원 기반구축(R&D)					
	－과학기술인재 진로지원센터 운영	372	372	－	－	
	3) 과학기술혁신인재양성(R&D)					
	－시스템반도체융합전문인력육성 ¹	8,300	8,300	－	－	
소재·부품· 장비산업경쟁 력강화및공급 망안정화특별 회계	4) 소부장분야전문인력양성(R&D)					
	－나노소재분야전문인력양성 (R&D)	640	640	－	－	
지역균형 발전 특별회계	5) 지역디지털인재양성 (ICT이노베이션스퀘어조성)					
	－ICT이노베이션스퀘어조성	28,002	31,382	3,380	12.1	

회계	세부사업	'25년 제1회 추경(A)	'25년 제2회 추경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
국립중앙 과학관	6) 과학교육(손익계정)					
	- 과학관전문인력 양성사업	131	131	-	-	
성평등추진중점사업 소계		-	-	-	-	
성별영향평가사업 소계		8,300	8,300	-	-	
총 계		216,365	219,745	3,380	1.6	

- 1) 성별영향평가사업
- 2) 성평등추진중점사업

3. 사업설명자료

1. 개인기초연구(과기정통부)(R&D) - 중견연구(최초신규)(R&D)
--

☐ 사업명 (일반회계) : 중견연구(최초신규)(R&D)

☐ 2025년 예산 : 178,920백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

☐ 사업목적

- 창의성 높은 개인연구를 지원하여 우수한 기초연구 능력을 배양하고 리더연구자로의 성장 발판 마련

☐ 정책대상

- 대학 이공분야 교원(전임·비전임) 등 과학기술분야에서 일정수준의 연구역량을 갖춘 중견급 연구자
- 국립, 공립, 정부, 출연, 민간 연구소의 연구원

☐ 사업내용

- 사업기간 : '86년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 과학기술정보통신부(한국연구재단)

☐ 성평등 목표

- 여성과학기술인의 기초연구 참여 확대를 통한 여성 경력유지·개발 지원 도모

☐ 성평등 기대 효과

- 여성과학자 선정 목표제 시행을 통해 여성과학기술인의 기초연구 참여 저변을 확대하고, 경력 단절을 방지

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
중견연구(최초신규)(R&D)	전체	116,784명	116,784명	49,982명
	여성(비율)	24,991명(21.4%)	24,991명(21.4%)	24,991명(50.0%)
	남성(비율)	91,793명(78.6%)	91,793명(78.6%)	24,991명(50.0%)

* 통계출처 : 연구개발활동조사보고서(과기정통부-KISTEP)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
중견연구(최초신규)(R&D)	전체	1,643명	1,166명	1,096명
	여성(비율)	383명(23.3%)	297명(25.5%)	259명(23.6%)
	남성(비율)	1,260명(76.7%)	869명(74.5%)	837명(76.4%)

* 통계출처 : 한국연구재단 e-R&D시스템

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
중견연구(최초신규)(R&D)	전체	200,511백만원	141,789백만원	274,462백만원
	여성(비율)	41,386백만원(20.6%)	34,136백만원(24.1%)	60,931백만원(22.2%)
	남성(비율)	159,125백만원(79.4%)	107,653백만원(75.9%)	213,531백만원(77.8%)

* 통계출처 : 한국연구재단 e-R&D시스템

** 하반기 신규과제 미집계(선정중)

○ 분석 결과

중견 여성 연구자들이 규모 있는 연구를 통해 국가 경제·사회적으로 중요하고 파급 효과가 큰 기초연구를 수행할 수 있는 연구환경을 제공하고 있는 것으로 분석됨. 여성과학자 선정목표제의 체계적 관리 및 여성연구자 지원 강화 제도의 고도화를 통한 신규과제 선정비율 목표대비 상위 결과를 유지하고 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
중견연구 신규과제의 여성과학자 선정 연구비 비율(%)	24.1	22.2	23.0

* (추정치) '24. 3. 1. 개시 신규과제 기준으로 추정

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : (여성과학자 선정연구비 / 중견연구 유형1 최초신규 전체연구비) × 100

* 목표치 설정 근거 : 잠재적인 기초연구사업의 대상자(이공계 박사급 연구원)가 전체대비 20% 내외임을 고려하여 현재 수준으로 유지하는 것으로 성과목표를 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	—
성과	잠재적인 기초연구사업의 대상자(이공계 박사급 연구원)가 전체대비 20% 내외임을 고려하여 현재 수준으로 유지하는 것으로 성과목표를 설정
환류	—

2. 과학기술인력 육성지원 기반구축(R&D) - 과학기술인재 진로지원센터 운영

□ 사업명 (일반회계) : 과학기술인재 진로지원센터 운영

□ 2025년 예산 : 372백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 미래 유망 과학기술분야와 연계한 진로지원을 통해 우수인재의 이공계 유입을 촉진하고 이공계에 대한 희망적 인식 개선 유도
- 이공계 유망 직업에 대한 시의성·실효성 있는 정보 제공과 수요자의 교육적 니즈에 맞는 진로 탐색·체험 프로그램 제공

□ 정책대상

- 초·중·고등학생

□ 사업내용

- 사업기간 : '14년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국과학창의재단

□ 성평등 목표

- 과학기술분야 진로지원 강화를 통한 여학생(여성인재)의 해당 분야 역량 강화 및 과학기술분야 진로진출 확대

□ 성평등 기대 효과

- 여학생 대상 과학기술분야 진로·직업 탐색·체험 및 컨설팅을 강화하여 여성의 과학기술계 진출 확대

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
과학기술인재 진로지원센터 운영	전체	5,287,490명	5,209,029명	5,248,000명
	여성(비율)	2,561,157명(48.4%)	2,530,056명(48.6%)	2,545,280명(48.5%)
	남성(비율)	2,726,333명(51.6%)	2,678,973명(51.4%)	2,702,720명(51.5%)

* 통계출처 : 교육통계서비스의 초·중·고 기준, 2024년은 통계청(KOSIS) 장래인구추계 및 과거 3개년 여학생 수 비율 적용

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
과학기술인재 진로지원센터 운영	전체	32,683명	38,661명	38,500명
	여성(비율)	15,596명(47.7%)	18,943명(49.0%)	18,480명(48.0%)
	남성(비율)	17,087명(52.3%)	19,718명(51.0%)	20,020명(52.0%)

* 통계출처 : 과학기술인재진로지원센터 프로그램 수혜자수 / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
과학기술인재 진로지원센터 운영	전체	516백만원	438백만원	438백만원
	여성(비율)	246백만원(47.7%)	216백만원(49.3%)	217백만원(49.5%)
	남성(비율)	270백만원(52.3%)	222백만원(50.7%)	221백만원(50.5%)

○ 분석 결과

학령 인구의 감소에 따라 사업 대상자의 범위가 감소하는 추세이나, 성별에 따른 동등한 기회 제공을 위한 노력을 통해 여성 인구 비율에 맞추어 수혜 대상자를 늘리는데 주력해왔음. 성별에 따른 수혜 목표를 사업 계획 수립과 수혜자 선정 과정에서 설정하고 이를 달성하기 위해 지속적으로 모니터링하며, 여학생을 위한 진로 멘토링과 같은 맞춤형 진로 지원 프로그램을 운영함으로써, 프로그램에 대한 인식을 높이고 수혜율을 증가시키려 노력함

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
과학기술인재진로지원센터 여학생 수혜자 수(명)	18,943	18,480	19,300

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 과학기술인재 진로지원센터 프로그램 여학생 수혜자 수

* 목표치 설정 근거 : '23년도 급격한 상승폭(23%p)에도 불구하고, 도전적 목표를 설정하여 '23년도 실적치(18,943명) 대비 2% 상승한 수치 적용

(참고 * 출처 : 과거 3개년 여학생 비율 : 한국교육개발원 교육통계서비스(KESS))

3. 과학기술혁신인재양성(R&D) - 시스템반도체융합전문인력육성

□ 사업명 (일반회계) : 시스템반도체융합전문인력육성

□ 2025년 예산 : 8,300백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 차세대 시스템반도체 유망분야의 고급 융합전문인력 양성을 통한 미래 시장 개척 및 산업경쟁력 강화

□ 정책대상

- 서울대학교 등 5개 시스템반도체 융합전문인력 양성센터

□ 사업내용

- 사업기간 : '20년 ~ '26년
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 과학기술정보통신부(한국연구재단)

□ 성평등 목표

- 시스템반도체 분야의 양성평등한 인력양성 교육 제공

□ 성평등 기대 효과

- 시스템반도체 분야의 여성 전문인력 양성 및 해당 산업 분야로의 진출 확대

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
시스템반도체융합전문인력육성	전체	400명	499명	512명
	여성(비율)	67명(16.8%)	87명(17.4%)	84명(16.4%)
	남성(비율)	333명(83.3%)	412명(82.6%)	428명(83.6%)

* 통계출처 : 시스템반도체융합전문인력육성사업 5개 센터 참여 석·박사 과정생 / '24년은 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
시스템반도체융합전문인력육성	전체	400명	499명	512명
	여성(비율)	67명(16.8%)	87명(17.4%)	84명(16.4%)
	남성(비율)	333명(83.3%)	412명(82.6%)	428명(83.6%)

* 통계출처 : 시스템반도체융합전문인력육성사업 5개 센터 참여 석·박사 과정생 / '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
시스템반도체융합전문인력육성	전체	8,600백만원	9,500백만원	9,500백만원
	여성(비율)	1,440백만원(16.7%)	1,656백만원(17.4%)	1,559백만원(16.4%)
	남성(비율)	7,160백만원(83.3%)	7,844백만원(82.6%)	7,941백만원(83.6%)

* 통계출처 : 시스템반도체융합전문인력육성사업 5개 센터 참여 석·박사 과정생 / '24년은 추정치

○ 분석 결과

본 사업은 소자-회로-시스템, 설계-제작 등 반도체 전반을 깊게 이해하고 AI·바이오 등 반도체가 활용되는 분야의 지식을 창의적으로 연계하는 'T자형 인재'를 양성하기 위해 다양한 교육과정을 추진하고 있음. 사업수혜자 중 연도별 여성 비율은 17% 내외로, 참여 인력에 대한 성별 통계를 관리하여 중도포기자 등으로 인한 성별격차 심화가 발생하지 않도록 노력할 예정임

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
시스템반도체융합전문인력육성사업 여성 수료생 비율(%)	17.1	17.1	17.1

* 사업수혜자 비율(17.4%) 대비, 수료생 비율은 더 낮음

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : (여성 수료생 수 / 전체 수료생 수) × 100

– 측정기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

* 목표치 설정 근거: '23년 실적(17.1%) 및 '22년 ~ '24년 평균 사업수혜자 중 여성 비율(16.9%)을 고려하여 17.1%를 유지하도록 목표치 설정

4. 소부장분야전문인력양성(R&D) - 나노소재분야전문인력양성(R&D)

☐ 사업명 (소재·부품·장비산업경쟁력강화및공급망안정화특별회계) :
나노소재분야전문인력양성(R&D)

☐ 2025년 예산 : 640백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 점차 확대되고 있는 나노기술의 중요성과 소부장 등 산업수요에 대응할 수 있도록 국가나노인프라를 활용한 전문인력양성강화

☐ 정책대상

- 대학 및 대학원 재학생, 산업체 종사자, 취업을 희망하는 관련 전공 졸업자

☐ 사업내용

- 사업기간 : '21년 ~ '26년
- 지원형태 : 출연(100%)
- 사업시행주체 : 과학기술정보통신부(한국연구재단)

☐ 성평등 목표

- 나노기술분야 전문교육 및 역량 강화 프로그램을 통해 여성과학기술인의 나노 전문성 제고

☐ 성평등 기대 효과

- 나노기술분야 전문교육을 통해 연구능력 및 실무능력을 갖춘 여성 나노 전문인력 양성

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
나노소재분야전문인력양성 (R&D)	전체	3,185명	3,098명	600명
	여성(비율)	1,062명(33.3%)	973명(31.4%)	200명(33.3%)
	남성(비율)	2,123명(66.7%)	2,125명(68.6%)	400명(66.7%)

* 통계출처 : '22년~'23년은 해당 인재양성사업 수료생 집계 기준, '24년은 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
나노소재분야전문인력양성 (R&D)	전체	3,185명	3,098명	600명
	여성(비율)	1,062명(33.3%)	973명(31.4%)	200명(33.3%)
	남성(비율)	2,123명(66.7%)	2,125명(68.6%)	400명(66.7%)

* 통계출처 : '22년~'23년은 해당 인재양성사업 수료생 집계 기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
나노소재분야전문인력양성(R&D)	4,580백만원	4,500백만원	720백만원

○ 분석 결과

본 사업은 나노기술분야 전문인력양성 과정으로 자연·공학계열 학부전공자 및 대학원생(석·박사), 재직자 등을 지원하며, 기반-특화-종합실무 단계별 교육으로 연구능력 및 기술·실무 역량 향상을 목적으로 함. 별도로 여학생 쿼터를 두지 않고 교육별 선발 기준을 공개하여 경쟁방식으로 선발, 객관적인 역량에 근거하여 선정하므로 매년 여학생 수료 비율이 일정치 않음. 그럼에도 자연·공학계열 대학 재학 및 졸업자의 여성 비율 31.2%* 대비 '21년 34.9%(924명), '22년 33.3%(1,062명)를 달성하였으며, 종합실무과정(8주 교육) '21년~'22년 전체 수료생(259명) 중 여성 118명(46%)을 배출하여 실무능력을 갖춘 여성 나노 전문인력양성의 기반을 마련하였음. 지속적으로 성별 수혜 결과를 추적·분석하여 교육에 참여하는 여성 비율이 평균(31.2%) 이하일 경우 우선 선발, 가산점 부여 등 선발 인센티브를 도입하여 더 많은 여성 나노 전문인력 배출을 위하여 노력하겠음

(참고 * 출처 : 한국여성과학기술인육성재단(2023), 2012~2021년 남녀 과학기술인력 현황)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
나노소재분야 전문인력양성(나노인프라를 활용한 전문인력양성) 여성 수료생 비율(%)	31.4	33.3	33.3

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

나노소재분야 전문인력양성사업은 관련 자연·공학계열 대학(원)생, 졸업자 및 재직자를 대상으로 하며, 여성 수료생 기준으로 비율을 설정

* 측정산식 : (여성 수료생 수 / 전체 수료생 수) × 100

– 조사대상 : 나노소재분야 전문인력양성(나노인프라를 활용한 전문인력양성) 사업 수료생

– 측정기간 : '23년('23. 3. ~ '24. 2.), '24년('24. 3. ~ '25. 2.)

* 목표치 설정 근거 : '23년 추정치 및 '24년 목표치는 나노기술의 융합기술 특성상 전공이 다양하므로 전체 자연·공학계열 대학 재학 및 졸업자의 평균 여성 비율 31.2%* 보다 높게 목표치를 설정함

(참고 * 출처 : 한국여성과학기술인육성재단(2023), 2012~2021년 남녀 과학기술인력 현황)

5. 지역디지털인재양성 - ICT이노베이션스퀘어조성

□ 사업명 (지역균형발전특별회계) : ICT이노베이션스퀘어조성

□ 2025년 예산 : 28,002백만원 (2025년 제2회 추가경정예산안: 31,382백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 전국 5개 권역*의 ICT이노베이션스퀘어를 통해, AI·블록체인·DataN/W·IoT 등 디지털 신기술 역량을 함양한 실무형 SW·AI 인재 양성
(참고 * ①수도권(서울), ②동남권(부산·울산·경남), ③동북권(강원·경북·대구), ④호남권(광주·전주·전남·제주), ⑤충청권(대전·충남·충북·세종))

□ 정책대상

- 재직자, 예비창업자 및 구직자 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '18년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 정보통신산업진흥원(전담기관)

□ 성평등 목표

- 디지털 신기술 분야 실무형 여성 전문 인력 양성 및 진출 확대 및 3D프린팅 분야의 차등 없는 전문교육 제공

□ 성평등 기대 효과

- 전국 5대 권역의 ICT이노베이션스퀘어를 통하여 디지털 신기술 역량을 함양한 전문 여성인력의 양성 및 3D프린팅 분야의 차등 없는 전문인력 양성 프로그램 지원을 통한 성별 불균형 예방

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
ICT이노베이션스퀘어조성	전체	11,387명	14,000명	14,000명
	여성(비율)	3,785명(33.2%)	4,648명(33.2%)	4,648명(33.2%)
	남성(비율)	7,602명(66.8%)	9,352명(66.8%)	9,352명(66.8%)

* 통계출처 : 5대 권역 ICT이노베이션스퀘어 및 3D프린팅 전문인력 양성(커리큘럼과정) 교육 신청자 기준 / 2024년도는 현재 모집 중으로 2023년도 수치로 추정하여 기재

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
ICT이노베이션스퀘어조성	전체	8,335명	10,918명	10,918명
	여성(비율)	2,642명(31.7%)	3,640명(33.3%)	3,640명(33.3%)
	남성(비율)	5,693명(68.3%)	7,278명(66.7%)	7,278명(66.7%)

* 통계출처 : 5대 권역 ICT이노베이션스퀘어 교육 및 3D 프린팅 전문인력 양성(커리큘럼) 수료생 / 2024년도는 현재 모집 중으로 2023년도 수치로 추정하여 기재

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
ICT이노베이션스퀘어조성	전체	38,908백만원	36,908백만원	32,240백만원
	여성(비율)	12,334백만원(31.7%)	12,290백만원(33.3%)	10,736백만원(33.3%)
	남성(비율)	26,574백만원(68.3%)	24,618백만원(66.7%)	21,504백만원(66.7%)

* 통계출처 : 동 사업은 수혜자 통계를 기준으로 성별 예산 추정 / 2024년도는 현재 모집 중으로 성별 비율은 2023년도 수치로 추정하여 기재

** 제외예산 : 3D프린팅 전문인력양성(프로젝트) (500백만원, 기업 대상), 3D프린팅 전문기술 활용 지원 (800백만원, 제작 지원), 기타 (276백만원, 수요조사 및 전담기관 집행)

○ 분석 결과

본 사업은 디지털 신기술 분야의 인력양성 및 SW개발 지원 등을 통하여 디지털 대전환 시대의 디지털 역량을 보유한 실무형 인력 공급 및 제조기업의 고부가가치화 및 신시장 창출을 위해 유망 산업분야인 3D프린팅 기반의 혁신을 주도할 중급 이상의 고급 인재 육성을 목적으로 하고 있음. 동 사업 수혜자의 연도별 여성 비율은 '22년 31.7%, '23년 33.3%를 차지하고 있으며, 국내 SW 전문인력 중 여성 비율(19%)* 대비 약 1.5배 높은 수준을 유지함. 향후에도 성별 통계를 산출·분석하여 여성 참여도를 관리 하고, 성별 만족도를 파악하여 양성의 만족 수준에 큰 차이가 없도록 운영하여 여성의 디지털 신기술 분야 진출을 위해 지속적으로 노력할 예정임

(참고 * SW전문인력(지원인력 제외) 39만1천명 중 여성 SW전문인력은 7만6천명 ('22년 소프트웨어산업 실태조사, SPRI))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
ICT이노베이션스퀘어 여성 교육이수자 만족도(점)	92.2	89.6	89.6

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

사업특성상, 매년 교육과정 구성이 다르게 진행되고, 인력양성 확대에 따른 교육생 수 증가 및 만족도 조사대상(교육생)이 달라 목표치를 매년 상향 설정하는 것은 목표 달성에 어려움이 있음. 설문조사(리커트 5점 척도)의 특성상 조사자들이 극단 값을 꺼려 중간 값(환산 값 60점)을 선택하는 성향상, '만족' 등급 이상의 89점 후반대는 매우 의욕적인 목표 수준임

* 측정산식 : 평균만족도 = (∑ICT이노베이션스퀘어 교육과정 만족도 점수) / 조사대상 수

* 목표치 설정 근거 : '19년 ~ '21년도 교육이수자 만족도 실적('19년 88.1점, '20년 89.2점, '21년 91.5점)을 산술평균하여 상향 설정한 '23년 목표치(89.6점)를 '25년에도 유지

6. 과학교육(손익계정) - 과학관전문인력 양성사업

□ 사업명 (국립중앙과학관) : 과학관전문인력 양성사업

□ 2025년 예산 : 131백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 과학관 주요기능에 부합하는 과학관 특화 전문교육 실시 및 전문콘텐츠 개발·보급으로 전국 과학관 근무자 역량 강화 및 대국민 과학문화 서비스의 질 향상

□ 정책대상

- 전국 국·공·사립 과학관 근무자

□ 사업내용

- 사업기간 : 계약체결일 ~ 12. 30.
- 지원형태 : 조달공모를 통해 위탁기관 선정
- 사업시행주체 : 국립중앙과학관

□ 성평등 목표

- 전국 과학관 종사자의 직무 관련 전문성 제고 및 실무역량 강화를 위해 남녀 균등한 과학관 전문인력양성 교육 기회 제공

□ 성평등 기대 효과

- 성별에 의한 차이 없는 전국 과학관 근무자의 전문성 확보를 통해 대국민 서비스 향상

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
과학관전문인력 양성사업	전체	3,307명	3,107명	3,182명
	여성(비율)	1,662명(50.3%)	1,563명(50.3%)	1,601명(50.3%)
	남성(비율)	1,645명(49.7%)	1,544명(49.7%)	1,581명(49.7%)

* 통계출처 : '22년~'23년 과학관 운영 실태조사 결과보고서 전국 과학관 종사자 수 및 '20년 과학관 운영 실태조사 결과보고서 남녀비율 참고

** '24년은 추정치, 최근 3년('21년~'23년)간 종사자 평균치 적용

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
과학관전문인력 양성사업	전체	132명	133명	160명
	여성(비율)	98명(74.2%)	96명(72.2%)	112명(70.0%)
	남성(비율)	34명(25.8%)	37명(27.8%)	48명(30.0%)

* 통계출처 : '22~'23년 과학관 전문인력 양성교육 운영사업 결과보고서

** '24년은 사업 진행 중으로 추정치, 최근 3년('21년~'23년)간 평균치 적용

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
과학관전문인력 양성사업	전체	138백만원	131백만원	133백만원
	여성(비율)	102백만원(73.9%)	92백만원(70.2%)	93백만원(69.9%)
	남성(비율)	36백만원(26.1%)	39백만원(29.8%)	40백만원(30.1%)

○ 분석 결과

전국 과학관 종사자 중 전시해설, 과학교육 분야의 여성 종사자 비율이 높아 현재 과학관전문인력 양성사업의 여성수혜비율이 높은 상황이며, 전국 과학관 종사자의 남녀 비율 등을 고려하였을 때, 남성 종사자의 참여자 수 확대 필요

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성수혜비율(%)	72.2	70.0	68.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 교육과정의 여성 참여자 수 / 교육과정의 전체 참여자 수

* 목표치 설정 근거 : '20년 과학관 운영 실태조사에 따르면 전국 과학관의 여성종사자 비율은 50%*이며, 국가의 성평등 목표 달성 및 전국 과학관 종사자에게 동일한 교육 기회 부여 등을 고려하였을 때 교육 수혜자 비율의 최종 목표는 전국 과학관 종사자의 남녀 비율이 이상적이므로, '24년 추정치 대비 3% 감소를 목표치로 설정
(참고 * 전체 종사자 수 3,169명 중 1,593명(2020년 과학관 운영 실태조사))

2. 외 교 부

외교부

1. 성평등 목표

□ 글로벌 성평등 아젠다 형성에 주체적 역할 확립

- 양성평등 관련 국제협약 및 주요 결의의 이행과 협력에 적극 기여
 - － 여성, 평화, 안보 관련 주요 국제회의 개최 및 참여를 통해 국제사회의 여성, 평화, 안보 의제 논의·확산에 동참 및 기여
 - － 분쟁하 여성의 인권 증진, 개발
- 성인지적 국제개발협력 사업 활성화
 - － 양성평등을 고려한 개발도상국 여성의 교육 자원 접근성 제고
 - － 성평등에 기반한 물적 자원 분배 시스템 및 공공 민간 거버넌스 등을 구축함으로써 수원국 내 성평등한 경제·사회·문화 기반 확충

2. 성인지예산 사업총괄표

(백만원, %)

회계	세부사업	'25년 제1회 추경(A)	'25년 제2회 추경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
일반회계	1) 분쟁하 성폭력 대응을 위한 국제협력증진 ¹	451	451	－	－	
	2) 에티오피아(ODA)					
	－에티오피아 SHaPE 2차사업 (인구 생식보건 행동변화 및 서비스 증진)	1,529	1,529	－	－	
	3) 글로벌연수(ODA)					
	－연수과정운영	67,973	62,973	△5,000	△7.4	
	4) 민관협력사업(ODA)					
	－주제별 프로그램	59,077	59,077	－	－	
	5) 공공외교 역량강화					
	－재외공관 공공외교 현장실습원 ¹	1,935	1,935	－	－	

회계	세부사업	'25년 제1회 추경(A)	'25년 제2회 추경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
	성평등추진중점사업 소계	-	-	-	-	
	성별영향평가사업 소계	2,386	2,386	-	-	
	총 계	130,965	125,965	△5,000	△3.8	

- 1) 성별영향평가사업
- 2) 성평등추진중점사업

3. 사업설명자료

1. 분쟁하 성폭력 대응을 위한 국제협력증진

□ 사업명 (일반회계) : 분쟁하 성폭력 대응을 위한 국제협력증진

□ 2025년 예산 : 451백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 안전

□ 사업목적

- 국제사회에서 여성·평화·안보 논의 점검을 위한 정례 플랫폼 마련
- 분쟁하 성폭력 대응 ODA 성과 공유 및 개선방안 논의
- 우리의 역사적 경험에 기반, 국제사회의 분쟁하 성폭력 대응 시 생존자 중심 문제 해결 담론 형성에 기여
 - (여성·평화·안보 고위급 국제회의 개최 및 참여) UN 회원국 및 주요 국제기구 초청하여 여성·평화·안보 관련 고위급 국제회의 개최
 - (여성과 함께하는 평화 이니셔티브 자문위원회 회의 개최) 자문위원회 회의를 통한 사업 추진 방향 협의 및 점검
 - (여성·평화·안보 국외전문가 협력 강화) 여성·평화·안보 관련 해외활동 전문가 초청 및 협력 활동
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 분쟁하 성폭력 피해자, 우리 국민, 국제기구, 국내외 NGO 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '19년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행
- 사업시행주체 : 외교부

□ 성평등 목표

- 유엔 안보리 결의 1325호 등의 이행 내실화를 통해 국제사회의 여성·평화·안보 의제 논의·확산에 동참 및 기여
 - － 우리나라는 2018. 6월 ‘여성과 함께하는 평화 이니셔티브’를 발표하고, 이후 여성과 함께하는 평화 국제회의 연 1회 개최를 통해 국제사회 내 안정적인 여성·평화·안보 논의 플랫폼 제공 / 동 의제 관련 우리 기여 확대 및 주도적 역할 제고

□ 성평등 기대 효과

- 국제사회의 여성·평화·안보 의제 논의·확산에 동참 및 기여하여 성평등 관련 국제적 기여 향상
 - － 분쟁하 여성의 인권 증진을 위한 논의 확산, 인식 제고, 관련 국제협력 강화 등

□ 성별 수혜 분석

- 사업대상자 : 사업 특성상 성별 분리 및 수혜자 통계 산출 불가, 정량적 분석 대상이 되기 어려움
- 사업수혜자 : 사업 특성상 성별 분리 및 수혜자 통계 산출 불가, 정량적 분석 대상이 되기 어려움
- 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
분쟁하 성폭력 대응을 위한 국제협력증진	500백만원	450백만원	475백만원

○ 분석 결과

동 사업은 2018.6월 시작된 우리 정부의 다자외교 이니셔티브(“여성과 함께하는 평화”) 일환으로 추진되는 사업으로, 성인지 예산제도에서 요구하는 정량적 정책효과 분석의 대상이 되기 어려움. 특히, “여성과 함께하는 평화” 이니셔티브는 국제사회 내 분쟁하 성폭력 문제 등을 여성평화안보 外 종합적 관점에서 다루는 이니셔티브로, 성별편차를 중심으로 정책 효과를 단편적으로 판단하기보다는 외교적 영향 등을 중심으로 한 종합적 평가가 필요

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성과 함께하는 평화 국제회의 및 관련 이니셔티브 자문위원회 개최(횟수)	2	2	2

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

연내 ‘여성과 함께하는 평화 국제회의’ 및 관련 이니셔티브 자문위원회 개최(횟수)를 성과지표로 설정하고, 그간의 사업 실적을 고려하여 '25년 연 2회 개최를 목표치로 설정

(참고 * 여성과 함께하는 평화 국제회의 : 연 1회 개최 / 여성과 함께하는 평화 자문위원회 회의 : 연 1회 개최)

2. 에티오피아(KODA) - 에티오피아 SHaPE 2차사업(인구 생식보건 행동변화 및 서비스 증진)

□ 사업명 (일반회계) : 에티오피아 SHaPE 2차사업(인구 생식보건 행동변화 및 서비스 증진)

□ 2025년 예산 : 1,529백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 보건

□ 사업목적

- 에티오피아 전국의 인구·성생식 보건 인식 및 행동을 성평등적으로 개선하며 가족계획 서비스 수요 충족률 제고
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 대상지역 : 에티오피아 5개 주 및 2개 특별시
 - 5개 주 : 오로미아주, 암하라주, 티그라이주, 남부국가민족주, 소말리아주
 - 2개 특별시 : 아디스아바바시 디레다와시
- 직접수혜자 : 에티오피아 가임기 성인, 청년 및 대학생
- 간접수혜자 : 107,107,960명(사업대상지 7개 지역 주민 수)

□ 사업내용

- 사업기간 : '19년 ~ '25년
- 지원형태 : 양자무상
- 사업시행주체 : 한국국제협력단(KOICA)

□ 성평등 목표

- 인구·성생식 보건 인식 및 행동의 성평등적 개선, 가족계획 서비스 개선을 통해 에티오피아 합계 출산율 및 모성사망비 감소에 기여

□ 성평등 기대 효과

- 수원국 가족계획 수요 충족률 제고 및 성생식 보건 향상을 통해 수원국의 지속가능한 발전목표 SDGs 3번(성평등 달성과 여성역량강화) 및 SDGs 5번 양성평등 달성과 모든 여성과 소녀의 권익 신장

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
에티오피아 SHaPE 2차사업 (인구 생식보건 행동변화 및 서비스 증진)	전체	-	117,107,000명	109,300,000명
	여성(비율)	-	58,949,000명(50.3%)	55,215,000명(50.5%)
	남성(비율)	-	58,158,000명(49.7%)	54,085,000명(49.5%)

* 통계출처 : 에티오피아 통계청 자료 활용/ '24년은 추정치

** 표제 사업은 2022년 9월 기초선 조사 완료하여 '22년 미해당

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
에티오피아 SHaPE 2차사업 (인구 생식보건 행동변화 및 서비스 증진)	전체	-	117,107,000명	109,300,000명
	여성(비율)	-	58,949,000명(50.3%)	55,215,000명(50.5%)
	남성(비율)	-	58,158,000명(49.7%)	54,085,000명(49.5%)

* 통계출처 : 에티오피아 통계청 자료 활용/ '24년은 추정치

** 표제 사업은 2022년 9월 기초선 조사 완료하여 '22년 미해당

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
에티오피아 SHaPE 2차사업(인구 생식보건 행동변화 및 서비스 증진)	전체	-	2,300백만원	2,114백만원
	여성(비율)	-	1,159백만원(50.4%)	1,068백만원(50.5%)
	남성(비율)	-	1,141백만원(49.6%)	1,046백만원(49.5%)

* 통계출처 : 에티오피아 통계청 자료 활용/ '24년은 추정치

** 표제 사업은 2022년 9월 기초선 조사 완료하여 '22년 미해당

○ 분석 결과

본 사업은 에티오피아 내 인구/성생식 보건 인식 및 행동을 성평등적으로 개선하며 가족계획 서비스 수요 충족률을 제고하는 것이 목적으로, 사업 구성요소인 미디어 캠페인, 국가 인구정책 지원, 보건인력의 가족계획 서비스 역량강화로 구성되어 있으며, 본 사업의 주요 활동인 인식개선 및 행동변화 커뮤니케이션(대중미디어 및 홍보교육 자료)을 활용하여 남녀 모두의 사회적 가족계획에 대한 인식 제고를 통해 여성들이 선택적인 피임을 할 수 있는 자기결정권 및 우호적인 사회적 분위기를 강화하고, 피임기구 사용을 향상시킴으로써 비의도적인 임신과 출산을 통제하여 궁극적으로 모성건강 등 보건 지표를 향상 시키며, 동 사업이 후속(2차) 사업으로 인구 및 성생식 프로그램이 10년 이상 진행되고 있는 바, 추후 에티오피아 전체 인구 대상으로 사업성고가 확산될 것으로 예상됨

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
현대적 피임 실천율(여성)(%)	55.5	57.5	57.5
현대적 피임 실천율(남성)(%)	52.5	54.5	54.5

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 해당지역 현대적 피임법을 사용하는 가임기 수(남/여) / 해당지역 가임기 수(남/여) × 100*

* 목표치 설정 근거 : 에티오피아의 높은 합계 출산율(가임기 여성 1인당 4.6명)과 모성사망률(산모 10만 명 중 401명)은 저조한 피임실천율에 기반하는 것으로, 사업 착수 당시 41.1%인 점을 고려, 정부 목표치인 50%를 상회하는 목표 설정 (참고 * 자료수집 : 에티오피아 지역별 모자보건 서비스 보고서 (대상 지역 병원, 보건소, 클리닉 관리 기록 등))

3. 글로벌연수(ODA) - 연수과정운영

□ 사업명 (일반회계) : 연수과정운영

□ 2025년 예산 : 67,973백만원 (2025년 제2회 추가경정예산안: 62,973백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- (수원국의 인적자원 역량강화) 수원국의 성장 원동력 구축 및 지속가능한 사회개발을 위한 인적자원의 역량강화
- (수원국의 조직 및 제도적 역량강화) 수원국의 자립적 개발과제 해결 능력 배양을 위한 조직적 제도적 역량강화
- (파트너십 강화 및 우호협력관계 증진) 수원국과의 조직적, 인적 네트워크 강화 및 우호협력관계 증진

□ 정책대상

- 개발도상국 공무원, 연구원, 기술인력, 정책입안자 등 유력인사

□ 사업내용

- 사업기간 : '91년 ~ 계속
- 지원형태 : 국내초청/현지연수(대면) 및 온라인연수(비대면) 사업
- 사업시행주체 : 한국국제협력단(KOICA)

□ 성평등 목표

- 개발도상국 여성의 교육자원 접근성 향상을 통한 개발도상국 내 양성평등 정책 추진 기반 강화 및 여성의 국제협력 참여 확대에 기여
- 개발도상국 여성의 역량강화를 통해 지속가능개발목표(SDGs) 달성에 기여

□ 성평등 기대 효과

- 국가 개발 과정에서 소외될 수 있는 여성에게 교육 및 역량 강화 기회를 제공
- 개발도상국 경제사회 발전을 위한 여성 인적자원 개발과 여성의 지위 향상
- 성평등, 모자보건, 아동, 인권 등 분야별 교육의 기회를 제공하여 개발도상국의 균형적인 사회발전에 기여

□ 성별 수혜 분석

- 사업대상자 : 연수참여 대상국이 공무원 인적 통계 등을 성별로 분리 및 관리하고 있지 않은 경우가 많아 사업대상자의 성별에 대한 사전 분석이 어려움

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
연수과정운영	전체	4,829명	5,363명	5,990명
	여성(비율)	2,157명(44.7%)	2,331명(43.5%)	2,534명(42.3%)
	남성(비율)	2,672명(55.3%)	3,032명(56.5%)	3,456명(57.7%)

* 통계출처 : 한국국제협력단 내부 통계자료/ '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
연수과정운영	전체	43,471백만원	41,353백만원	67,378백만원
	여성(비율)	19,432백만원(44.7%)	17,989백만원(43.5%)	28,501백만원(42.3%)
	남성(비율)	24,039백만원(55.3%)	23,364백만원(56.5%)	38,877백만원(57.7%)

* 통계출처 : 한국국제협력단 내부 통계자료/ '24년은 추정치

○ 분석 결과

(사회문화적 차이) 글로벌연수사업의 대상자는 개발도상국 공무원, 연구원, 기술인력 및 정책입안자 등으로, 개발도상국 내 여성의 참여가 특히나 제한되어 있는 직종임. 성별 고정관념 및 취업의 제한 등으로 인해 여성은 남성에게 비해 연수 대상인원이 적을 뿐만 아니라, 다양한 기회 제공에 있어 소외되는 경우가 다대함. (경제적 차이) 흔히 개발도상국의 여성은 남성에게 비해 저임금 및 경력단절을 경험하며 공적 영역(채용, 승진, 학습기회 제공 등)과 노동시장 진입에 어려움을 겪고 있음. (성별 특성을 고려한 선발) 사회문화적 및 경제적 차이로 인해 여성은 남성에게 비해 교육 기회 제공에 있어 차별적 대우를 받는 경우가 흔함. 특히, 공공행정, 농촌개발, 교통, 에너지, 과학기술혁신 등 글로벌연수사업이 추진되고 있는 각종 분야들은 국가 발전을 위해 필수적이거나, 여성 연수생 참여율이 현저히 떨어짐. 이에 따라 글로벌연수 연수생 선발 의뢰 시, 여성 선발자율을 45% 이상으로 권고 중임

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
글로벌연수 여성 연수생 참여율(%)	43.50	42.30	43.92

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

글로벌연수사업은 개발도상국 내 공무원, 전문기술인력 및 정책입안자를 주요 대상으로 하는 역량강화 사업으로, 여성의 사회/경제적 참여 및 진출이 상대적으로 저조한 개발도상국 사회적여건을 고려하여 지난 '10년부터 연수생 선발 시 일정 비율 이상 여성으로 선발토록 권고하고 있음

* 측정산식 : (글로벌연수사업 여성연수생 수/ 글로벌연수사업 전체연수생 수) × 100

－ 측정기간 : '24. 1. 1. ~ '24. 12. 31.

* 목표치 설정 근거 : 최근 5개년('19년 ~ '23년)간 여성 연수생 참여실적의 전년 대비 평균 상승률(약 1.62%)을 준용하여, '24년도 추정치(42.3%) 대비 1.62%p 상향 조정한 43.92%로 목표치를 설정하고자 함

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	연수생 선발 과정에서 여성 연수생이 적극 추천될 수 있도록 수원국 총괄기관 및 관련 부처와 사전협의, 여성 연수생 참여율실적 주기적 점검 등 계획, 여성 역량강화 특화 연수과정 발굴 계획, 비대면 연수 실시를 통한 여성 참여 제고 계획
성과	'21년부터 여성 연수생 선발 권고율(45%)을 안내한 결과, '22년 (44.7%), '23(43.5%)로 목표치(45%)에 근접한 수치까지 여성 연수생 참여비율이 상승하였으며, 이는 '19년 40.1% 대비 평균 4%p 상승한 수치
환류	다만, 아직 목표치를 달성하지 못하였고 '22년 대비 소폭 여성 연수생 선발 비율이 감소한 바, 분기별 연수사업 성별분리통계 관리, 여성연수생 참여율이 저조한 수원부처 및 국가 대상 성평등 연수사업 운영 독려, 여성의 역량강화 및 처우개선을 위한 사업 지속 발굴 예정

4. 민관협력사업(ODA) - 주제별 프로그램

□ 사업명 (일반회계) : 주제별 프로그램

□ 2025년 예산 : 59,077백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 개발도상국의 경제사회발전을 위해 민간부문의 전문성과 현지 네트워크를 활용하여 지역사회와 밀착된 지역주민의 직접 참여를 통한 효과적인 개발협력사업 추진

□ 정책대상

- 현지 지역사회 및 지역주민 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '95년 ~ 계속
- 지원형태 : 주제별 프로그램(교육/농어촌개발/보건/다분야) 운영(다분야 내, 젠더(여성평등, 젠더 주류화, 여성 역량강화 등))
- 사업시행주체 : 한국국제협력단(KOICA)

□ 성평등 목표

- (성평등한 경제적 역량 강화) 물적 자원의 성평등한 분배 시스템 구축, ICT 기술 재무관리 양질의 직업 확보를 위한 교육훈련 제공 등
- (성평등한 사회적 지위 향상) 의사결정 과정의 여성 참여 및 동등한 리더십 기회보장, 성평등한 공공 민간 거버넌스 구축, 지역사회 내 젠더의식 제고
- (성평등한 기본권 확보) 경제·사회·문화·정치적 평등권 보장, 여성의 성·생식 보건 및 재생산권의 보편적 접근 보장 및 자기 결정권 확보, 젠더기반 폭력예방 및 대응 지원

□ 성평등 기대 효과

- 성별로 차별받지 않고 존엄성이 보장되는 성평등한 사회구현

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

	2022년	2023년	2024년
주제별 프로그램	143,514명	159,539명	167,515명

* 통계출처 : 한국국제협력단 내부 통계자료(시민사회협력프로그램 대표 수혜자 실적 보고), '24년은 추정치

○ 사업수혜자

	2022년	2023년	2024년
주제별 프로그램	143,514명	159,539명	167,515명

* 통계출처 : 한국국제협력단 내부 통계자료(시민사회협력프로그램 대표 수혜자 실적 보고), '24년은 추정치

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
주제별 프로그램	34,635백만원	42,998백만원	51,577백만원

* 통계출처 : 한국국제협력단 내부 통계자료(시민사회협력프로그램 대표 수혜자 실적 보고), '24년은 추정치

○ 분석 결과

사업 목표 및 내용이 모두 상이한 민관협력사업의 특성을 고려, 종합성과 취합을 위해 통일된 지표 활용이 어려움에 따라, 사업별 '수혜자 수' 중심으로 사업대표지표를 설정하고 종합성과를 도출함. 양성평등 달성의 일환으로, 사업성과 목표로서 일정 비중 이상 여성수혜자 수를 책정할 수 있고, 미해당시에도 최대한 성별로 분리된 수혜자 수 통계 제출을 권고함에 따라, '21년 대비 '22년 이후 여성수혜자 수 비중이 확대된 것으로 분석됨

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
주제별 프로그램 내 '성평등' 마커가 부여된 사업 비율(%)	26	27	28

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

- * 측정산식 : 시민사회협력 프로그램(주제별 프로그램) 사업 중, ‘성평등’ 마커(직접목표 부여)가 부여된 사업 비율
- * 측정 방법 : 연간 주제별 프로그램 신규 및 계속 사업 대상 ‘성평등’ 마커가 부여된 사업 통계 검토
- * 목표치 산출 근거 : 성인지 예산 신규 도입인 점을 감안하여, 3년간은 지속 상승 및 안정화될 수 있도록 관리한 이후 정량화된 목표치 설정 예정

5. 공공외교 역량강화 - 재외공관 공공외교 현장실습원

□ 사업명 (일반회계) : 재외공관 공공외교 현장실습원

□ 2025년 예산 : 1,935백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 재외공관에 청년들을 파견하여 공공외교 활동 업무를 지원하도록 함으로써, 우리 청년들의 일경험 활성화 및 해외 진출 모색 지원

□ 정책대상

- 공공외교 활동 및 국제 업무에 관심 있는 대한민국 청년(지원시점 기준 만29세 이하)

□ 사업내용

- 사업기간 : '13년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행
- 사업시행주체 : 외교부

□ 성평등 목표

- 청년여성의 공공외교 분야 해외진출 모색 지원

□ 성평등 기대 효과

- 청년여성의 국제업무 경험 활성화

□ 성별 수혜 분석

- 사업대상자 : 지원시점 기준 만 29세 이하 대한민국 청년을 대상으로 하고 성별을 구분하여 실습원을 모집하지 않고 있는바, 별도의 성별 대상자 통계를 구축하여 관리하지 않음

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
재외공관 공공외교 현장실습원	전체	30명	38명	60명
	여성(비율)	21명(70.0%)	31명(81.6%)	47명(78.3%)
	남성(비율)	9명(30.0%)	7명(18.4%)	13명(21.7%)

* 통계출처 : 재외공관 공공외교 현장실습 사업보고서, 실습원 수

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
재외공관 공공외교 현장실습원	600백만원	600백만원	1,162백만원

○ 분석 결과

본 사업은 공공외교 활동 및 국제 업무에 관심 있는 대한민국 청년을 대상으로 하여, 사업진행에 있어 성별에 구분을 두고 있지 않음. 그러나 여성 청년 참여비율이 '23년 81.6%에 달하고 있는바, 향후 여성 참여자 비율을 높이기보다는 성별균형적인 참여를 유지하면서, 사업 전체적인 참여수를 확대해 나가는 것이 필요하며, 이를 위한 예산 등이 확보될 필요가 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
남녀 참여비율격차(하향지표)(%p)	63.2	56.6	60.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

최근 2년('23년 ~ '24년) 지표 고려하되 '25년 현장실습원 증원(60명 → 100명) 가능성을 감안하여 목표치 설정

3. 고용노동부

고용노동부

1. 성평등 목표

□ 공정하고 양성평등한 노동환경 조성

○ 양성평등한 일자리 기반 구축

- 여성취업 인프라 구축으로 여성 구직자의 원활한 노동시장 이동 지원
- 직무·직업별 임금정보 제공을 통한 성별임금격차 완화
- 지역 특성에 맞는 일자리 창출을 통해 여성 인력의 취업기회 증진 및 직무역량 제고
- 남녀고용평등 의식 확산, 모성보호 및 일가정 양립 확대로 양성평등한 노동환경 조성

○ 경제활동 참여 활성화

- 경력단절여성의 근로의욕 고취 및 노동시장 진입을 위해 직업훈련, 취업 알선 지원
- 여성공학도 대상 직업훈련교육 기회를 확대하여 경제활동 참여 촉진
- 중장년 여성에게 생애경력설계, 전직 및 재취업지원 서비스 제공으로 취업률 제고
- 취업취약 여성의 취업역량 강화를 통해 노동시장으로 진입 촉진

○ 일·생활 균형 지원

- 고용보험 미적용자에게 출산전·후 휴가급여를 지원하여 모성보호와 생계 지원

□ 폭력 피해 지원

○ 성희롱·성차별 피해 대응 강화

- 피해근로자에게 상담, 관련 프로그램 지원 등으로 건전한 직장문화 조성

2. 성인지예산 사업총괄표

(백만원, %)

회계	세부사업	'25년 제1회 추경(A)	'25년 제2회 추경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
일반회계	1) 직업안정기관운영(일반)					
	－취업지원 및 직업지도 ²	716	716	－	－	
	2) 청년고용지원인프라 운영					
	－대학일자리(플러스)센터 ¹²	36,464	36,464	－	－	
	3) 청년일자리창출지원					
	－청년일자리도약장려금 ¹²	802,597	802,597	－	－	
	4) 해외취업지원 ²	47,116	47,116	－	－	
	5) 취약계층취업촉진 ²	9,199	11,199	2,000	21.7	
	6) 경력단절여성취업지원 ²	11,481	11,481	－	－	
	7) 내일배움카드(일반) ²	580,161	596,161	16,000	2.8	
	8) 한국산업인력공단운영지원					
	－과정평가형자격제도운영 ²	6,471	6,471	－	－	
	9) 직업능력개발담당자양성 및 훈련매체개발					
	－직업훈련교원 및 HRD담당자양성 ²	23,207	23,207	－	－	
	10) 고용평등환경개선지원					
	－남녀고용평등환경개선 ² (고용평등상담지원)	762	762	－	－	
	－적극적 고용개선조치 지원 ²	1,002	1,002	－	－	
	11) 고용보험 미적용자 출산급여 ²	21,789	34,561	12,772	58.6	
	12) 중장년층취업지원					
	－중장년내일센터 ²	18,343	18,343	－	－	

회계	세부사업	'25년 제1회 추경(A)	'25년 제2회 추경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
일반회계	13) 상생협력 확산지원					
	－상생임금 확산지원 ²	5,918	5,918	－	－	
	14) 근로감독역량강화 ¹	13,311	13,311	－	－	
지역균형 발전 특별회계	15) 지역산업맞춤형일자리창출 지원 ²	137,864	137,864	－	－	
고등·평생 교육지원 특별회계	16) 한국폴리텍대학운영지원					
	－다기능기술자 ²	17,749	17,749	－	－	
성평등추진중점사업 소계		1,720,839	1,751,611	30,772	1.8	
성별영향평가사업 소계		852,372	852,372	－	－	
총 계		1,734,150	1,764,922	30,772	1.8	

1) 성별영향평가사업

2) 성평등추진중점사업

3. 사업설명자료

1. 직업안정기관운영(일반) - 취업지원 및 직업지도
--

☐ 사업명 (일반회계) : 취업지원 및 직업지도

☐ 2025년 예산 : 716백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 고용센터의 안정적 운영, 취업지원 및 직업진로지도사업의 활성화

☐ 정책대상

- 구인, 구직자

☐ 사업내용

- 사업기간 : '98년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행
- 사업시행주체 : 고용노동부(지방관서)

☐ 성평등 목표

- 고용센터의 안정적 운영으로 여성 구직자에게 알맞은 취업정보를 제공하여 여성 취업 지원 인프라 구축, 노동시장 진출을 위한 제반 여건을 조성함으로써 여성인력 활용기반의 내실화

☐ 성평등 기대 효과

- 취업역량 강화 등으로 여성 구직자의 원활한 노동시장 이동 지원

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
취업지원 및 직업지도	전체	3,576,476명	3,609,577명	1,200,122명
	여성(비율)	2,021,165명(56.5%)	2,024,691명(56.1%)	668,005명(55.7%)
	남성(비율)	1,555,311명(43.5%)	1,584,886명(43.9%)	532,117명(44.3%)

* 통계출처 : 워크넷, 워크넷 구직자 수 / '24년은 1~4월까지 통계로 작성

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
취업지원 및 직업지도	전체	877,471명	869,848명	311,171명
	여성(비율)	446,941명(50.9%)	441,243명(50.7%)	158,796명(51.0%)
	남성(비율)	430,530명(49.1%)	428,605명(49.3%)	152,375명(49.0%)

* 통계출처 : 워크넷, 워크넷을 통한 취업자 수 / '24년은 1~4월까지 통계로 작성

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
취업지원 및 직업지도	전체	952백만원	952백만원	795백만원
	여성(비율)	476백만원(50.0%)	486백만원(51.1%)	405백만원(50.9%)
	남성(비율)	476백만원(50.0%)	466백만원(48.9%)	390백만원(49.1%)

* 통계출처 : 세부사업(직업안정기관운영) 예산 중 성인지예산에 해당하는 예산

○ 분석 결과

최근 3년 간('22년~'24년도) 여성구직자 취업지원 서비스 비율 50%이상 유지 (50.9% → 50.7% → 51%(추정치)). 여성 구직자의 원활한 취업시장 진입을 위해 적극적으로 취업지원 서비스를 제공하고, 여성 적합 일자리를 발굴하는 등 여성 취업률 제고에 노력한 결과, 3년 연속 여성 구직자 취업자 비율이 50%를 넘어섬

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성구직자 취업지원 서비스 비율(%)	50.7	51.0	51.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : (여성취업자수/전체 취업자수) × 100

* 목표치 설정 근거 : 최근 3개년도('21년 ~ '23년) 평균 성과목표(50.2%)와 여성구직자 취업지원 서비스 비율의 평균 실적(50.5%)을 고려하여 0.5%p 높은 수준인 51.0%로 '25년도 목표치를 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	(평가결과) 성과지표인 '여성취업자 비율'은 결과지표로 적절한, '24년 목표치가 '23년치보다 낮게 설정되어 목표치를 더 도전적으로 설정할 필요가 있음 (평가반영) 3년간('21년 ~ '23년) 달성한 평균값 (50.5%)보다 높은 수준으로 목표치 설정
성과	—
환류	성별균형수혜를 관리할 수 있는 성과지표 개발,노력하여 도입 예정

2. 청년고용지원인프라 운영 - 대학일자리(플러스)센터

□ 사업명 (일반회계) : 대학일자리(플러스)센터

□ 2025년 예산 : 36,464백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 노동시장 진입이전 단계인 대학생 등 청년층에 대한 체계적인 진로·취업지원 및 산업 현장에서의 일경험 확대 등 학교·노동시장 간 원활한 연계를 통해 청년들의 조속한 사회진출 지원 및 청년일자리 문제 개선

□ 정책대상

- 대학의 종합적인 진로취업역량 등 강화를 통해 대학 재학생 및 졸업생과 지역 청년을 간접적으로 지원

□ 사업내용

- 사업기간 : '16년 ~ 계속
- 지원형태 : 보조
- 사업시행주체 : 대학

□ 성평등 목표

- 여학생 프로그램 수혜비율 확대를 통한 청년(여학생)의 조기 진로지도 및 취업 기회 확대

□ 성평등 기대 효과

- 대학에서 여학생 프로그램 수혜비율을 확대하여 청년(여학생)의 입직기간 단축 및 노동시장으로의 원활한 연계에 기여

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
대학일자리(플러스)센터	전체	2,597,490명	2,840,165명	3,471,312명
	여성(비율)	1,426,022명(54.9%)	1,513,808명(53.3%)	1,853,680명(53.4%)
	남성(비율)	1,171,468명(45.1%)	1,326,357명(46.7%)	1,617,632명(46.6%)

* 통계출처 : 자체통계(대학일자리플러스센터 운영대학 대상)/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 '23년(99개교) 수혜자를 '24년 선정대학(121개교) 기준으로 추정

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
대학일자리(플러스)센터	전체	2,597,490명	2,840,165명	3,471,312명
	여성(비율)	1,426,022명(54.9%)	1,513,808명(53.3%)	1,853,680명(53.4%)
	남성(비율)	1,171,468명(45.1%)	1,326,357명(46.7%)	1,617,632명(46.6%)

* 통계출처 : 자체통계(대학일자리플러스센터 운영대학 대상)/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 '23년(99개교) 수혜자를 '24년 선정대학(121개교) 기준으로 추정

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
대학일자리(플러스)센터	전체	32,325백만원	31,500백만원	37,664백만원
	여성(비율)	17,746백만원(54.9%)	16,789백만원(53.3%)	20,113백만원(53.4%)
	남성(비율)	14,579백만원(45.1%)	14,711백만원(46.7%)	17,551백만원(46.6%)

* 통계출처 : 자체통계(대학일자리플러스센터 운영대학 대상)/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 편성 예산을 '23년 수혜비율로 나누어 작성

○ 분석 결과

'23년 전국 100개 대학일자리센터 프로그램 수혜율 분석 결과, 진로·취창업 관련 상담 및 지도 관련 교과목 등 여학생 프로그램 수혜율은 53.3%로 남학생 수혜율보다 6.6%p 높음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여학생 프로그램 수혜율(%)	53.3	53.3	53.7
여학생 참여자 만족도(점)	86.3	86.3	86.3

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

<여학생 프로그램 수혜율>

수혜자인 여학생에 대한 프로그램 확충 및 적정 수혜율 확보를 통한 여학생의 노동 시장으로의 원활한 이행을 위해 목표를 '여학생 프로그램 수혜비율' 53.4%로 설정

* 측정산식 : (진로·취업상담 등 여학생 프로그램 참여 연인원수/재학생수) × 100

* 목표치 설정 근거 : 최근 3년 실적('21년 52.8%, '22년 54.9%, '23년 53.3%)

실적 평균으로 설정

<여학생 참여자 만족도>

사업의 성과 관리를 위해 수혜자인 여학생에 대한 프로그램 만족도를 86.3점으로 설정

* 측정산식 : 5점 척도 만족도 점수를 100점으로 환산

* 목표치 설정 근거 : '24년 대학일자리플러스센터 물량이 증가하면서 신규대학이 유입된 점, 지표 설정 첫 해인점을 감안하여 '23년 실적과 동일한 86.3점으로 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	'23년도 평가 결과는 보통을 달성하였으며 현재의 성평등 목표 수준과 성과지표를 유지하여 지속적으로 성과를 달성할 수 있도록 계획하고 또한, 여학생 참여자의 서비스 만족도 평가지표를 추가 개발하였음
성과	향후에도 실적치를 목표치에 초과할 수 있도록 유지하겠음. 또한, '24년부터 현재 대학에서 운영 중인 우수 여학생 대상 프로그램을 발굴, 공유할 예정임
환류	현재 대학일자리플러스센터에서 운영하는 각종 취업지원 프로그램은 성별에 따른 참여 제한을 두고 있지 않음에도 매년 남녀 수혜 비율이 균형을 이루고 있고, 자체 성과평가 중 정성평가를 통해 프로그램의 질 제고를 위해 노력하고 있음. 또한, 복합적인 성과관리를 위해 여학생 참여자 서비스 만족도를 평가 지표에 추가하여 관리할 예정임

3. 청년일자리창출지원 - 청년일자리도약장려금

□ 사업명 (일반회계) : 청년일자리도약장려금

□ 2025년 예산 : 802,597백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 중소기업의 채용여력을 확대하고 취업애로청년의 취업 활성화를 도모하고자, 취업애로청년을 정규직으로 채용하고 6개월 이상 고용유지하는 중소기업(피보험자수 5인 이상 우선지원대상기업)을 지원함

□ 정책대상

- 청년, 취업애로청년을 채용한 중소기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '22년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행(기타보전금)
- 사업시행주체 : 고용노동부(고용센터)

□ 성평등 목표

- 취업애로청년을 채용하여 고용을 유지한 중소기업을 지원하여 여성 취업애로청년 구직자의 취업 활성화를 도모

□ 성평등 기대 효과

- 여성 취업애로청년 구직자의 원활한 노동시장 진입을 지원

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
청년일자리도약장려금	전체	113,038명	88,635명	21,180명
	여성(비율)	54,892명(48.6%)	43,027명(48.5%)	10,324명(48.7%)
	남성(비율)	58,146명(51.4%)	45,608명(51.5%)	10,856명(51.3%)

* 통계출처 : '24.4. 기준 고용24 추출한 청년일자리도약장려금 채용승인 청년('22~'23년은 집행실적, '24년은 '24.4.30.까지 채용 승인된 통계를 기준으로 작성)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
청년일자리도약장려금	전체	113,038명	88,635명	21,180명
	여성(비율)	54,892명(48.6%)	43,027명(48.5%)	10,324명(48.7%)
	남성(비율)	58,146명(51.4%)	45,608명(51.5%)	10,856명(51.3%)

* 통계출처 : '24.4. 기준 고용24 추출한 청년일자리도약장려금 채용승인 청년('22~'23년은 집행실적, '24년은 '24.4.30.까지 채용 승인된 통계를 기준으로 작성)

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
청년일자리도약장려금	542,769백만원	889,078백만원	607,780백만원

○ 분석 결과

취업애로청년을 채용한 중소기업을 지원함으로써 취업애로청년의 노동시장 진입을 확대하는 사업으로, 도약장려금을 시작한 '22년부터 여성취업애로청년 구직자 비율 평균이 48.6%인 사업임

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
채용된 취업애로청년 중 여성 비율(%)	48.5	48.7	48.7

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 채용된 취업애로청년 중 여성취업자 비율

* 목표치 설정 근거 : '22년 ~ '23년 기간동안 채용된 여성 취업애로청년의 평균비율 (48.6%)을 반영하여 목표 설정

4. 해외취업지원

□ 사업명 (일반회계) : 해외취업지원

□ 2025년 예산 : 47,116백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 해외 진출을 희망하는 청년을 대상으로 연수 및 알선, 정보제공 등을 통해 해외취업으로 연계

□ 정책대상

- 15세 ~ 34세 이하 미취업자로 해외취업을 희망하는 청년

□ 사업내용

- 사업기간 : '98년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연, 보조
- 사업시행주체 : (출연)한국산업인력공단 / (보조)대한무역투자진흥공사

□ 성평등 목표

- 여성인력의 해외노동시장 진입과 K-Move스쿨 참여 제고 등

□ 성평등 기대 효과

- 청년들의 해외노동시장 진출기회 제공
- 글로벌 시대에 해외취업경험을 통한 국제적 업무능력을 갖춘 우수한 청년인재양성 및 고용촉진을 통한 국내 산업의 국제경쟁력 강화에 기여

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
해외취업지원	전체	360,000명	325,000명	325,000명
	여성(비율)	175,000명(48.6%)	146,000명(44.9%)	146,000명(44.9%)
	남성(비율)	185,000명(51.4%)	179,000명(55.1%)	179,000명(55.1%)

* 통계출처 : 통계청 경제활동인구조사(만 34세 이하 청년 실업자 수)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
해외취업지원	전체	5,024명	5,463명	5,500명
	여성(비율)	2,659명(52.9%)	2,944명(53.9%)	2,805명(51.0%)
	남성(비율)	2,365명(47.1%)	2,519명(46.1%)	2,695명(49.0%)

* 통계출처 : 한국산업인력공단 해외취업통계, '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
해외취업지원	전체	55,074백만원	46,786백만원	57,540백만원
	여성(비율)	29,134백만원(52.9%)	25,218백만원(53.9%)	29,345백만원(51.0%)
	남성(비율)	25,940백만원(47.1%)	21,568백만원(46.1%)	28,195백만원(49.0%)

* 통계출처 : 해외취업지원 예산서, '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

그 간 여성의 해외취업지원사업 참여율 제고를 위해 여성친화 연수과정에 대한 가점 부여* 및 여성 친화 직종에 대한 적극적인 구인처 발굴 등을 통해 '23년 여성 해외취업자 비율 목표 달성

(참고 * 현재 여성 참여율이 과반수로 양성비율이 균등하고, 향후에도 양성 균형을 유지하기 위해 '24년부터 여성친화 연수과정에 대한 가점을 폐지하고, 양성이 균등하게 참여할 수 있는 연수과정 확대)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 해외취업자 비율(%)	53.9	51.0	51.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 정부의 해외취업지원사업을 통해 취업한 해외취업자의 여성비율

* 목표치 설정 근거 : 최근 3년치 여성 취업자 비율과 양성평등의 관점을 고려하여
‘여성 해외취업자 비율’을 51%로 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	해외취업을 희망하는 청년을 대상으로 해외취업을 지원함으로써 양성평등한 노동환경 조성을 목적으로 '24년부터 여성친화 연수과정에 대한 가점을 폐지하고, 양성이 균등하게 참여할 수 있는 연수과정 확대
성과	'21년부터 '23년까지 목표치 달성하였음. 목표치 달성을 위해 청년이 선호하는 직종 및 국가로의 해외취업 및 해외구인처 발굴을 적극 지원하고 온라인 사후지원센터를 운영하여 취업 이후 관리도 강화하는 등 지속적인 노력 예정
환류	성별균형관점에서 양성이 균등하게 참여할 수 있는 연수과정 확대 및 내실화 예정

5. 취약계층취업촉진

□ 사업명 (일반회계) : 취약계층취업촉진

□ 2025년 예산 : 9,199백만원 (2025년 제2회 추가경정예산안: 11,199백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 복지

□ 사업목적

- 취약계층을 위한 취업지원 프로그램 등 맞춤형 고용서비스 제공을 통해 적극적 구직 활동 및 원활한 노동시장 진입 촉진
 - (심리안정지원 프로그램) 실직·구직 스트레스로 인한 심리적 불안, 우울 등을 호소하는 취업 취약계층에게 전문 심리상담 서비스를 제공하여 심리적 안정 및 자신감 향상 지원
 - (구직자 취업역량강화 프로그램) 직업선택, 경력설계, 구직기술 향상 지원 및 고용·직업정보 제공을 위하여 집단상담, 단기집단상담, 취업특강 등의 다양한 프로그램을 운영

□ 정책대상

- 일반구직자를 포함한 취업취약계층

□ 사업내용

- 사업기간 : '06년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행, 위탁수행, 지자체 보조
- 사업시행주체 : 고용노동부(고용센터), 지자체(제주특별자치도)

□ 성평등 목표

- 취업 취약계층인 여성들에게 취업지원 서비스를 제공하여 취업역량 제고 및 취업촉진 도모

□ 성평등 기대 효과

- 취업취약 여성의 취업역량 강화를 통한 노동시장으로 진입 촉진 및 사회경제적 자립 지원

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
취약계층취업촉진	전체	4,149,753명	4,289,193명	4,505,949명
	여성(비율)	2,398,575명(57.8%)	2,458,773명(57.3%)	2,564,292명(56.9%)
	남성(비율)	1,751,178명(42.2%)	1,830,420명(42.7%)	1,941,657명(43.1%)

* 통계출처 : 고용노동부 고용정보통합분석시스템(EIS) / 워크넷 성별 구직신청건수(상용)

** '22년 및 '23년은 연간 구직신청건수, '24년은 4월말 구직신청건수 기준 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
취약계층취업촉진	전체	230,778명	291,298명	219,999명
	여성(비율)	128,483명(55.7%)	161,687명(55.5%)	113,067명(51.4%)
	남성(비율)	102,295명(44.3%)	129,611명(44.5%)	106,932명(48.6%)

* 통계출처 : 한국고용정보원(고용24에 등록, 관리되는 심리안정지원 상담건수 및 구직자취업역량강화 프로그램 참여자 수)

** '22년 및 '23년은 연간 지원실적, '24년은 4월말 지원실적 기준 추정치

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
취약계층취업촉진	11,849백만원	11,654백만원	6,185백만원

○ 분석 결과

취업을 희망하는 여성이 심리안정 지원 및 구직기술 향상 등에 필요한 서비스를 남성과 동등한 수준에서 제공받을 수 있도록 다양한 프로그램을 개발개정 등의 다양한 노력을 통해 취업취약계층의 구직활동 및 (재)취업 촉진에 기여하고 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
성별 수혜율(%)	0.93	0.80	0.91

* 성별 균등 수혜 관점에서 성과를 보다 체계적으로 관리할 수 있도록 성과지표를 여성수혜율에서 성별수혜율로 변경 추진('25년~)

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : (여성수혜자 비율) 여성 사업수혜자수 / 여성 사업대상자수 × 100

(남성수혜자 비율) 남성 사업수혜자수 / 남성 사업대상자수 × 100

* 목표치 설정 근거 : 최근 2년('22년 ~ '24년 추정치) 평균 성별수혜율(0.88)의 103% 수준으로 상향 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	동 사업의 성평등 목표는 취업 취약계층인 여성들의 심리적 안정 및 자신감 회복, 구직기술 향상 등을 지원하여 (재)취업을 촉진함으로써 양성평등정책기본계획 대과제인 공정하고 양성평등한 노동환경 조성에 연계되어 있어 타당한 것으로 평가받음. 다만, 구인구직 현황 통계조사 등 공식통계를 활용하여 모집단 성비에 대한 통계를 보완할 필요가 있다는 평가의견을 받아들여 워크넷 구직신청자수를 모집단으로 설정함
성과	성과지표를 성별균등수혜 관점에서 '취업촉진 서비스 성별 수혜율'로 변경하는 것을 검토할 필요가 있다는 성과평가 결과를 반영하여 성과지표를 여성수혜율에서 성별 수혜율로 변경하여 사업을 추진
환류	'25년부터는 성과지표를 여성수혜율에서 성별수혜율로 변경하는 등 성별 균등 수혜 관점에서 성과를 관리하기 위해 노력하고 있음

6. 경력단절여성취업지원

□ 사업명 (일반회계) : 경력단절여성취업지원

□ 2025년 예산 : 11,481백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 여성새로일하기센터를 통하여 경력단절여성 대상 직업상담프로그램을 운영하여, 근로의욕 고취 및 직업훈련·인턴연계·알선취업 연계 등 종합적인 취업지원서비스 제공
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 결혼, 임신·출산, 육아, 가족돌봄의 사유로 경력이 단절되었거나 경력을 가지지 못한 여성 구직자

□ 사업내용

- 사업기간 : '09년 ~ 계속
- 지원형태 : 국비 100% 보조
- 사업시행주체 : 여성새로일하기센터

□ 성평등 목표

- 새일센터 집단상담프로그램을 제공하여 경력단절여성의 근로의욕 고취, 노동시장 진입을 위해 필요한 구직기술과 직장 적응 교육 제공 및 프로그램 수료 후 직업훈련 또는 취업 알선 등 지속 지원

□ 성평등 기대 효과

- 새일센터를 통한 종합적인 취업지원서비스 제공으로 여성의 경제활동 참여 활성화 및 여성인력 활용도 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
경력단절여성취업지원	전체	122,000명	142,000명	160,500명
	여성(비율)	122,000명(100.0%)	142,000명(100.0%)	160,500명(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* 통계출처 : 통계청, 지역별 고용조사 (경단여성) 결과 / '24년 경력단절여성 규모는 2025.1월 경 공표예정

** 사업대상자 추정 : 160천명 (30~40대 실업자 수 321천명 × 0.5), 출처는 고용관련 주요 통계('24년 4월 고용동향 부문)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
경력단절여성취업지원	전체	26,807명	26,824명	26,040명
	여성(비율)	26,807명(100.0%)	26,824명(100.0%)	26,040명(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* 통계출처 : 워크넷 상 '새일센터 집단상담프로그램 이수자' 통계/ '22년, '23년 실적치, '24년은 목표치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
경력단절여성취업지원	전체	11,675백만원	12,030백만원	11,668백만원
	여성(비율)	11,675백만원(100.0%)	12,030백만원(100.0%)	11,668백만원(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* '23년 예산부터 일반회계로 이관 편성하였고, 내역사업(종사자 역량강화)을 일반회계 '한국고용노동교육원 운영' 출연 기금으로 이관

○ 분석 결과

통계청 '지역별 고용조사 (경단여성) 결과' 에 따르면, 경력단절 사유는 육아(42.0%), 결혼(26.3%), 임신·출산(23.0%), 자녀돌봄(4.4%), 가족돌봄(4.3%) 순으로, 육아로 인한 경단 사유 비중이 가장 크고, 결혼 사유는 감소 중이며, 임신·출산은 21.3% → 23.0%로 증가하고 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
새일센터 집단상담프로그램 수료자 타 취업지원서비스 연계 건수(건)	13,049	10,730	10,843

* '24년 추정치 및 '25년 목표치는 예산 추이 등을 반영하여 작성

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 목표치 설정 근거

- '24년 추정치 : '23년 집단상담프로그램 수료인원(26,824명)의 40%를 타 취업 지원 프로그램으로 연계하는 것으로 설정
- '25년 목표치 : 최근 3년 실적('21년 8,601명, '22년 10,879명, '23년 13,049명) 평균으로 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	집단상담프로그램 수료자의 취업률을 높이는 방안 검토. 집단상담 수료 후 연계하는 타 취업지원 프로그램 세분화. '타 취업지원 서비스 연계' 항목별 목표를 세분화하여 설정
성과	수료자의 취업률을 높이기 위한 방안으로써, 연계건수와 더불어 취업인원의 일부를 포함하여 성과지표를 관리하는 산식으로 보완하여 새일센터 평가를 하는 방안을 여가부와 협의 추진. 연계프로그램의 종류 중 '기타'에 해당하는 프로그램을 구체적으로 세분화 하기 위해 필요한 정보 수집과 현장의견 수렴 중. 연계 항목별 목표를 세분화하여 사업계획서를 받고는 있으나, 전산상으로 그 각각의 목표대비 실적까지 구분 관리할 실익에 대해서는 현장의견 수렴 및 전산부서 개발팀과 협의 추진
환류	'22년 성과평가 결과에 따라 집단상담 진행자 매뉴얼 및 학습자 워크북을 개편('23. 3.)하여 현장맞춤형 프로그램을 제공하고 있으며 타 서비스 연계 활성화를 통해 타서비스 연계물로 새일센터의 성과를 측정하는 평가지표를 설정하고 운영함으로써 지속적인 취업지원 서비스 구축을 위해 노력하고 있음. '24년 예산이 전년 대비 3.0% 감액되고 '25년도 예산도 소폭 감액이 진행되고 있으나, 이는 새일센터 과정 참여자 및 직업상담사들 규모의 점진적 축소에 따른 예산 집행률에 맞춰 효율화한 것으로 불필요한 운영비 낭용 및 부정수급 모니터링 강화 등을 통해 사업 운영의 내실화를 기할 필요

7. 내일배움카드(일반)

□ 사업명 (일반회계) : 내일배움카드(일반)

□ 2025년 예산 : 580,161백만원 (2025년 제2회 추가경정예산안: 596,161백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 급격한 기술발전에 적응하고 노동시장 변화에 대응하는 사회안전망 차원에서 생애에 걸친 역량개발 향상 등을 위해 국민 스스로 직업능력개발훈련을 실시할 수 있도록 지원
 - (훈련비) 5년간 300만원 ~ 500만원* 지원
 - (훈련수당) 첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련 31.6만원, 일반고 특화훈련 20만원
- (참고 * 첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련 및 일반고 특화훈련은 훈련비 전액 지원)

□ 정책대상

- 15세 이상의 실업자, 재직자, 고3 재학생 및 졸업까지의 수업연한이 2년 이하로 남은 대학 재학생, 영세자영업자, 특수형태근로종사자 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '98년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행
- 사업시행주체 : 고용노동부(지방고용노동관서)

□ 성평등 목표

- 여성의 생애주기에 적합한 직업능력개발훈련 기회를 제공하여 직무능력 향상 및 노동시장 진입 촉진

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 원활한 노동시장 (재)진입 촉진 및 양성평등 문화 정착 유도

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

	2022년	2023년	2024년
내일배움카드(일반)	107,055명	258,380명	233,000명

* 통계출처 : EIS(고용정보통합분석시스템)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
내일배움카드(일반)	전체	834,906명	786,825명	790,194명
	여성(비율)	563,064명(67.4%)	533,470명(67.8%)	535,850명(67.8%)
	남성(비율)	271,842명(32.6%)	253,355명(32.2%)	254,344명(32.2%)

* 통계출처 : EIS

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
내일배움카드(일반)	322,799백만원	460,033백만원	584,906백만원

* 통계출처 : EIS

○ 분석 결과

(성평등 현황 및 추진 실적) 내일배움카드(일반) 내역사업 중 디지털 핵심실무인재 양성훈련 및 일반고 특화훈련 모두 성과목표 달성. (결과에 대한 원인) 지속적인 홍보 등으로 집행실적 제고. (향후 개선사항) 사업취지에 맞는 맞춤형 홍보를 통해 집행을 제고

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련 여성 참여비율(%)	35.5	35.0	34.5
일반고 특화훈련 여성 참여비율(%)	46.3	46.5	45.3

* 통계출처 : EIS

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

<첨단산업 디지털 핵심 실무인재 양성훈련 여성 참여비율>

* 측정산식 : $\text{훈련실시 인원(여성)} / \text{전체 훈련실시 인원} \times 100$

* 목표치 설정 근거 : '25년 목표치는 '21년 ~ '23년 실적 평균으로 산출

<일반고 특화훈련 여성 참여비율>

* 측정산식 : $\text{훈련실시 인원(여성)} / \text{전체 훈련실시 인원} \times 100$

* 목표치 설정 근거 : '25년 목표치는 '21년 ~ '23년 실적 평균으로 산출

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	사업수혜자가 양성평등하도록 지속 노력
성과	예산 불용이 발생하지 않도록 적극 노력
환류	예산 불용 원인을 분석

8. 한국산업인력공단운영지원 - 과정평가형자격제도운영

□ 사업명 (일반회계) : 과정평가형자격제도운영

□ 2025년 예산 : 6,471백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 국가직무능력표준(NCS) 기반 교육훈련과정을 충실히 이수한 사람에게 내·외부 평가를 거쳐 합격기준을 충족하는 사람에게 국가기술자격을 부여함으로써 현장중심의 인력양성, 능력중심 채용, 평생직업능력개발 촉진 등 능력중심사회 구축 지원
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 일반국민, 사업주 및 근로자, 교육훈련기관 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '15년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국산업인력공단

□ 성평등 목표

- 취업취약계층인 여성 등에게 국가에서 인정한 우수 교육훈련과정을 통해 현장 실무중심의 지식, 기술을 습득하게 함으로써 여성의 취업 역량제고 등 고용시장 참여 확대

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 직업능력개발 참여와 고용 촉진을 도모하여 여성의 사회진출 확대를 통한 성평등 실현

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
과정평가형자격제도운영	전체	17,227명	17,625명	16,831명
	여성(비율)	5,402명(31.4%)	5,126명(29.1%)	5,439명(32.3%)
	남성(비율)	11,825명(68.6%)	12,499명(70.9%)	11,392명(67.7%)

* 통계출처 : 한국산업인력공단 통계자료/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치(최근 3년 평균 실적으로 산정)

** 사업대상자는 과정평가형 자격시험 접수자

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
과정평가형자격제도운영	전체	9,332명	10,125명	9,386명
	여성(비율)	3,274명(35.1%)	3,178명(31.4%)	3,294명(35.1%)
	남성(비율)	6,058명(64.9%)	6,947명(68.6%)	6,092명(64.9%)

* 통계출처 : 한국산업인력공단 통계자료/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치(최근 3년 평균 실적으로 산정)

** 사업수혜자는 과정평가형 자격 취득자

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
과정평가형자격제도운영	전체	7,745백만원	6,471백만원	6,471백만원
	여성(비율)	2,711백만원(35.0%)	1,812백만원(28.0%)	2,271백만원(35.1%)
	남성(비율)	5,034백만원(65.0%)	4,659백만원(72.0%)	4,200백만원(64.9%)

* 통계출처 : 당해연도 예산 기준으로 연도별 사업수혜자 추정 비율에 따라 산정

○ 분석 결과

'23년 여성 수혜자는 3,178명으로 전체 수혜자(10,125명)의 31.4%이며, 성과목표 35.1% 대비 89.5% 달성, '23년 여성 수혜자는 3,178명으로 '22년 여성 수혜자 3,274명 대비 96명 감소 ($\Delta 2.9\%$). 과정평가형 자격 훈련생 및 취득자의 성별을 달리하여 제도를 적용하고 있지 않고, 과정평가형자격 취득인원이 가장 많은 기계, 자동차정비, 건축, 설비 분야 종목에서 남성 비율(80%)이 절대적으로 높게 나타나는 등 종목 및 산업 특성의 영향으로 성과목표 달성의 어려운 부분이 있음. 여성 중심의 우수교육 훈련과정 발굴·홍보로 미참여기관의 참여 동기 부여와 여성 훈련생 참여를 유도하고, 여성 취업이 유리한 종목(직업상담, 미용·조리, 웹디자인 등) 중심 홍보 및 양질의 일자리로 진입할 수 있는 종목을 선정·홍보하는 등 여성의 참여를 유도할 수 있는 방안 마련

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성수혜비율(%)	31.4	35.1	33.8

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 당해연도 여성 과정평가형자격 취득자수 / 당해 연도 과정평가형자격 취득자수*

* 측정방법 : 한국산업인력공단 통계자료(국가기술자격 통계연보) 활용

* 목표치 설정 근거 : 최근 3년 평균 실적('22년 35.0, '23년 31.4, '24년 추정치 35.1)

(참고 * 교육훈련기관에서 과정평가형 자격 교육훈련과정을 충실히 이수하고, 교육훈련기관 시행 내부평가와 공단 시행 외부평가를 통해 합격기준을 충족한 자를 과정평가형 자격 취득자로 봄. 과정평가형자격 외부평가 원서접수자를 사업대상자로, 내·외부평가 결과 합격기준 충족자를 사업수혜자(과정평가형 자격 취득자)로 봄. 사업수혜자 중 여성 과정평가형 자격 취득자를 여성수혜자로 보고, 수치는 국가기술자격통계연보를 기준으로 함)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	성평등목표, 성별수혜분석, 성과지표가 적절히 설정되었다는 의견에 따라 전년도 동일하게 적용함
성과	성과 목표 설정 변경이 필요하다는 의견이 있어, 성과지표 설정 시 전년도 실적 → 3개년 평균 실적으로 기준을 변경함
환류	여성 우수 일자리 진입에 필요한 자격 종목 부족 및 여성 참여 유도가 필요하다는 의견에 따라 여성 자격 취득자 수 확대를 위하여 과정평가형 자격 과정에 여성이 많이 참여할 수 있도록 양질의 일자리로 진입이 가능한 여성 중심의 우수교육 훈련과정을 발굴 및 홍보하고, 과정평가형 자격 확산을 위한 예산확보 및 연구과제 발굴 추진

9. 직업능력개발담당자양성 및 훈련매체개발 - 직업훈련교원 및 HRD담당자양성

□ 사업명 (일반회계) : 직업훈련교원 및 HRD담당자양성

□ 2025년 예산 : 23,207백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 산업구조 변화에 따라 고급기술·기능인력의 평생직업능력개발을 담당할 우수 직업능력개발담당자(훈련교사, 실천공학기술자, HRD담당자) 및 직업능력개발전문가 양성

□ 정책대상

- 직업능력개발담당자(훈련교사, 실천공학기술자, HRD담당자 등)가 되고자 하는 자

□ 사업내용

- 사업기간 : '92년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국기술교육대학교

□ 성평등 목표

- 산업환경의 급격한 변화에 따라 근로자의 평생직업능력개발훈련이 중요시 되는 시점에서 여성공학도를 대상으로 산업현장에서 필요로 하는 실험실습 중심 교육을 통해 우수한 직업능력개발담당자로 양성

□ 성평등 기대 효과

- 여성공학도에게 직업훈련교육 기회를 확대하여 대졸 여성인력의 취업률 제고를 통한 여성의 경제활동 참여 촉진
- 산업체에서 요구하는 맞춤형 인력양성을 통한 여성의 취업분야 확대 및 이공계 기피현상에서 탈피하여 안정적인 전문인력 공급에 기여

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
직업훈련교원 및 HRD담당자양성	전체	6,531명	6,418명	6,476명
	여성(비율)	1,323명(20.3%)	1,326명(20.7%)	1,356명(20.9%)
	남성(비율)	5,208명(79.7%)	5,092명(79.3%)	5,120명(79.1%)

* 통계출처 : 교육부 대학알리미 공시기준('24년 인원은 8월 공시 예정으로, 4월 1일자 잠정치 작성)으로 학위과정 취득을 목적으로 재적 중인 남녀학생 수

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
직업훈련교원 및 HRD담당자양성	전체	4,698명	4,681명	4,786명
	여성(비율)	1,118명(23.8%)	1,153명(24.6%)	1,195명(25.0%)
	남성(비율)	3,580명(76.2%)	3,528명(75.4%)	3,591명(75.0%)

* 통계출처 : 교육부 대학알리미 공시기준('24년 인원은 8월 공시 예정으로, '24년은 4월 1일자 잠정치로 작성)으로, 학위과정 취득을 목적으로 재학(재적인원에서 휴학생 차감) 중인 남녀학생 수

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
직업훈련교원 및 HRD담당자양성	전체	15,759백만원	16,888백만원	18,183백만원
	여성(비율)	3,751백만원(23.8%)	4,154백만원(24.6%)	4,546백만원(25.0%)
	남성(비율)	12,008백만원(76.2%)	12,734백만원(75.4%)	13,637백만원(75.0%)

* 통계출처 : '24년 본예산은 22,795백만원이나 학부과실험실습장비비(4,612백만원 공통)를 제외한 9개의 내내역 사업의 예산을 성인지예산으로 작성(18,183백만원) / '22년, '23년 동일 조건

○ 분석 결과

본 사업의 경우 이공계 여학생을 위한 성인지예산 사업으로, 사회구조상 여학생의 공학계열 기피현상이 지속됨에 따라, 여학생 재학생 비율이 he계열(인문·사회·교육·자연·공학·의약·예체능/7대계열)에 비해 현저히 낮아 여학생들의 학업의지 및 개인 역량을 고취시킬 수 있는 대학 차원의 지속적인 노력이 필요함. 최근 2년간 코로나19로 인한 전면 비대면 학기로 교육환경 변화 및 경제난 장기화로 여학생 휴학(졸업유예 등) 인원이 증가한 것을 주요 원인으로 분석하였고, 여학생뿐만 아닌 전체 학생 대상으로 성인지 감수성 교육 등 다양한 교육 및 프로그램을 개발·운영하여 여학생 재학률과 교육 만족도 상향 추진할 예정임

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여학생 재학률(%)	24.6	25.0	25.1
여학생 교육환경 만족도(점)	81.3	81.1	81.7

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

<여학생 재학률>

실적치는 대학정보공시 자료를 활용하여 산정, '25년 목표치는 '23년 실적 대비 0.5%p 상향한 25.1%로 설정*

<여학생 교육환경 만족도>

기획재정부 고객만족도 조사 결과 활용. '21년까지는 여학생(학부생) 만족도, '22년부터는 여학생(학부생+대학원생)의 만족도 결과 합산 활용하여 선정. ('21년)80.1 → ('22년)81.1 → ('23년)81.3 으로 3개년 평균 0.6정도 상승중으로 '25년 목표치는 '24년 목표치**에 0.6 상승한 81.7%로 설정

* 측정산식 : {(학부 여학생 만족도 점수×응답인원) + (대학원 여학생 만족도 점수×응답인원)} / 총 응답인원

(참고 * 전국 공학계열 여학생 재적생 평균은 20.6%(2023년 한국교육개발원 한국 교육통계 기준)로, 재적생 평균보다 약 20% 높도록 재학률 목표 설정

** '24년 목표치는 '22년 실적 81.1점에 기관 노력도 등 1.0점을 가산하여 82.1점으로 설정하였으나, 전년('23년도) 수준으로 기관 노력도 점수를 제외한 81.1점으로 설정)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	'25년 성과목표를 '23년 실적 대비 0.5%p 상향하여 목표(25.1%) 설정 (참고 * 최근 3년('21년 ~ '23년) 평균(24.2%) 대비 0.9%p 상향)
성과	여성 친화 분야인 인문·사회계열 학과 신설(고용서비스정책학과) 및 여성 친화적 교육 여건 제공을 위한 기숙사 수용비율 확대(남성현원 대비 3% ~ 5% 이상 배정)
환류	전공분야외 다양한 비교과 프로그램 운영으로 여학생 만족도 지속 제고 및 여성공학도 취업률 관리를 위한 방안 추가 개발 검토

10. 고용평등환경개선지원 - 남녀고용평등환경개선

□ 사업명 (일반회계) : 남녀고용평등환경개선

□ 2025년 예산 : 762백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 직장 내 성희롱, 고용상 성차별, 모성보호 및 일·가정 양립 등 피해근로자에 대한 상담서비스 제공 및 심리정서 치유프로그램 연계·지원으로 신속한 권리구제 및 심리회복을 통한 정상적인 직장생활을 유지토록 함으로써 분쟁 자율 해결 도모 등 성평등한 노동환경 조성
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 사업주, 근로자 및 일반 국민

□ 사업내용

- 사업기간 : '00년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접
- 사업시행주체 : 고용노동부(청·대표지청 8개소)

□ 성평등 목표

- 남녀고용평등 의식 확산 및 건전한 직장문화 조성 등 고용평등 환경개선에 기여

□ 성평등 기대 효과

- 신속한 권리구제 지원 및 분쟁 사전 예방으로 고용평등 의식 확산 제고
- 건전한 직장문화 조성 등 성평등을 위한 고용환경 조성

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
남녀고용평등환경개선	전체	45,261,000명	45,407,000명	45,530,000명
	여성(비율)	22,988,000명(50.8%)	23,045,000명(50.8%)	23,094,000명(50.7%)
	남성(비율)	22,273,000명(49.2%)	22,362,000명(49.2%)	22,436,000명(49.3%)

* 통계출처 : 통계청 경제활동인구조사 / '24년은 '24.3월 통계치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
남녀고용평등환경개선	전체	13,198명	9,533명	2,418명
	여성(비율)	10,651명(80.7%)	8,173명(85.7%)	1,818명(75.2%)
	남성(비율)	2,547명(19.3%)	1,360명(14.3%)	600명(24.8%)

* 통계출처 : ('22년, '23년) 고용평등상담실 상담실적 / ('24년) 고용평등 상담실적 추정치

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
남녀고용평등환경개선	1,200백만원	1,215백만원	551백만원

○ 분석 결과

상담 연도별 상담(사업) 수혜자 성비 분석 결과 남성 상담 비율이 증가하고 있으므로, 성별에 관계 없이 상담받을 수 있는 다양한 방안 모색과 함께 양성평등한 직장문화 속에서 일·가정 양립 환경이 정착될 수 있도록 모성보호·육아휴직 등 관련 제도 상담 등도 다각적으로 진행할 필요가 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
고용평등 상담실적(건)	9,533	2,418	7,000
전문성 강화 교육 횟수(회)	—	—	2

* 전달체계 변경에 따른 성과지표 변경: ('23년) 고용평등상담실 상담실적(건) → ('24년~) 고용평등 상담실적(건)

** 전문적인 상담서비스 제공 및 궁극적인 사업목표를 달성하기 위해 '전문성 강화 교육 횟수'를 '25년 성과지표로 추가 설정함

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 고용평등 분야 상담을 원하는 국민들에 대한 전문적인 상담서비스를 제공하여 분쟁의 사전 예방 및 신속한 권리구제를 지원하고, 나아가 양성평등한 직장문화 및 고용 평등한 노동시장을 조성하고자 함

<고용평등 상담실적>

* 측정산식 : 고용평등분야(직장 내 성희롱, 고용상 성차별, 모성보호 및 일·가정 양립) 상담건수

* 측정방법

– 측정기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

– 측정완료시점 : '26. 1. 5.

– 측정수행기관 : 청·대표지청 8개소

* 목표치 설정 근거 : '21년부터 '23년까지의 상담건수 중 고용평등분야 상담건수 비율('21년 53.7%, '22년 56.2%, '23년 61.6%) 고려하여 산정

<전문성 강화 교육 횟수>

* 측정산식 : 고용평등상담지원관 대상 전문성 강화 교육 횟수

* 목표치 설정 근거 : 전달체계 변경 초기임을 감안하여 총 2회(상, 하반기) 교육을 통해 고용평등상담지원관의 전문성을 강화하고자 함

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	고용상 성차별 및 직장 내 성희롱 피해근로자에 대한 상담지원을 통해 남녀고용평등 의식 확산 및 건전한 직장문화 조성 등 고용평등 환경개선에 기여함을 목표로 설정하였으며, ‘전문성 강화 교육 횟수’를 추가 성과지표로 설정하여 고용평등상담지원관의 전문성 강화 및 궁극적 사업목표 달성 도모 예정
성과	—
환류	대표번호 및 고용평등 온라인 상담서비스를 통해 성별에 관계없이 고용평등 심층상담 서비스의 편의성 및 접근성을 향상시키고, 피해자 밀착 상담 등이 이루어질 수 있도록 우수사례 발굴을 통한 홍보 및 공유, 고용평등상담지원관 대상 교육 등을 통해 사업 운영 및 사업목표 달성을 위한 내실을 도모할 예정

10. 고용평등환경개선지원 - 적극적 고용개선조치 지원

☐ 사업명 (일반회계) : 적극적 고용개선조치 지원

☐ 2025년 예산 : 1,002백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 남녀고용평등 의식 확산, 모성보호 및 일가정양립 확대로 저출산 극복 및 일자리 창출
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

☐ 정책대상

- 15세 이상의 전 국민

☐ 사업내용

- 사업기간 : '06년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행
- 사업시행주체 : 고용노동부

☐ 성평등 목표

- 성별 고용격차를 해소하고, 고용상 성차별 문제에 적극적으로 대응하는 등 여성의 경제적 참여 확대를 위한 성평등한 환경 조성

☐ 성평등 기대 효과

- 자원에 대한 동등한 역할과 책임의식 확산

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
적극적 고용개선조치 지원	전체	3,954,949명	4,097,891명	4,168,796명
	여성(비율)	1,489,403명(37.7%)	1,546,245명(37.7%)	1,577,837명(37.8%)
	남성(비율)	2,465,546명(62.3%)	2,551,646명(62.3%)	2,590,959명(62.2%)

* 통계출처 : <적극적 고용개선조치 직종별·직급별 남녀근로자 현황>, 「남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률」 제17조의3제3항 및 동법 시행령 제4조에 따라 전 공공기관, 지방공기업, 상시 300명 이상 공시대상 기업집단 사업장, 상시 500인 이상 민간기업이 매년 4월 30일까지 제출한 자료 / '22년, '23년 집행기준, '24년은 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
적극적 고용개선조치 지원	전체	3,954,949명	4,097,891명	4,168,796명
	여성(비율)	1,489,403명(37.7%)	1,546,245명(37.7%)	1,577,837명(37.8%)
	남성(비율)	2,465,546명(62.3%)	2,551,646명(62.3%)	2,590,959명(62.2%)

* 통계출처 : 사업대상자 및 사업수혜자는 적극적 고용개선조치 대상사업장에서 제출한 남녀근로자 현황자료로 동일

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
적극적 고용개선조치 지원	1,327백만원	946백만원	1,127백만원

○ 분석 결과

지방공사 및 지방공단, 대규모기업집단 중 300인 이상 사업장까지 AA적용사업장 확대되었고, 고용여건 악화에 따라 여성고용률 목표달성 어려움 예상

(참고 * '23년도 여성근로자/관리자 비율 : 공공기관(44.52%/24.28%), 지방공사 및 공단(31.88%/11.70%), 민간기업(37.71%/22.54%))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
AA 적용 사업장 여성고용률(%)	39.81	39.99	38.50
AA 적용 사업장 여성관리자비율(%)	23.93	24.40	22.82

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

<여성고용율>

'24년 목표치 대비 '21년 ~ '23년 실적의 평균 증가율(+0.92%) 반영('24년부터 지방공사·공단을 포함하여 목표 및 실적치 작성하는 것으로 수정)

<여성관리자비율>

'24년 목표치 대비 '21년 ~ '23년 실적의 평균 증가율(+2.38%) 반영('24년부터 지방공사·공단을 포함하여 목표 및 실적치 작성하는 것으로 수정)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	—
성과	AA 제도 신규 적용 사업장 중 여성고용률이 비교적 낮은 지방공사·공단에 맞춤형 서비스를 제공하기 위해 연구용역, 인사담당자 간담회 등을 실시하여 목표 달성을 위해 노력하고 있음
환류	사업장이 제출한 임금자료의 오류를 발견하여 임금현황 제출 서식을 개정하고, 행정자료와의 연계분석을 통해 자료의 신뢰도를 검증하는 등의 제도 개선

11. 고용보험 미적용자 출산급여

□ 사업명 (일반회계) : 고용보험 미적용자 출산급여

□ 2025년 예산 : 21,789백만원 (2025년 제2회 추가경정예산안: 34,561백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 복지

□ 사업목적

- 소득활동을 하지만 고용보험 미적용으로 출산전후(휴가)급여를 지급받지 못하는 출산 여성에게 출산급여를 지원(총 150만원, 월50만원*3월분)
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 소득활동을 하지만 고용보험 미적용으로 출산전후(휴가)급여를 지급받지 못하는 출산 여성*
(참고 * 1인 자영업자, 특수형태근로종사자·자유 계약자(프리랜서), 고용보험의 출산 전후휴가 급여 수급(180일)요건 미충족자, 고용보험법 적용제외사업의 근로자 및 고용보험법 적용제외자, 고용보험 미성립 사업장의 근로자)

□ 사업내용

- 사업기간 : '19. 7. 1.(신규) ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행, 보조(지자체)
- 사업시행주체 : (주관기관) 고용노동부, (참여기관) 지방관서, 제주특별자치도

□ 성평등 목표

- 소득활동을 하지만, 고용보험의 출산전후휴가급여를 받지 못하는 여성에게 출산급여를 지원하여 모성보호와 생계를 지원

□ 성평등 기대 효과

- 출산여성에 대한 출산급여 지원을 통해 성평등을 위한 고용안정 기반 구축

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
고용보험 미적용자 출산급여	전체	10,451명	10,492명	11,784명
	여성(비율)	10,451명(100.0%)	10,492명(100.0%)	11,784명(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* 통계출처 : 고용보험 미적용자 출산급여 예산상 지원대상 추계('22년, '23년 집행기준, '24년은 예산서상 목표인원)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
고용보험 미적용자 출산급여	전체	10,451명	10,492명	11,784명
	여성(비율)	10,451명(100.0%)	10,492명(100.0%)	11,784명(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* 통계출처 : 고용보험 미적용자 출산급여 예산상 지원대상 추계('22년, '23년 집행기준, '24년은 예산서상 목표인원)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
고용보험 미적용자 출산급여	전체	12,776백만원	15,572백만원	17,676백만원
	여성(비율)	12,776백만원(100.0%)	15,572백만원(100.0%)	17,676백만원(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* 통계출처 : 고용보험 미적용자 출산급여 예산서상 예산

○ 분석 결과

동 사업은 소득활동을 하고 있으나 고용보험의 출산전후(휴가)급여를 받지 못하는 출산여성을 위한 사업으로서, 사업 수혜자는 출산여성임

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
고용보험 미적용자 출산급여 지원인원(명)	10,492	11,784	11,784

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정방법 : 고용보험 미적용자 출산급여 수급자 수

* 목표치 설정 근거 : '25년 예산상 전년도 부족예산분 5,224백만원을 제외한 17,676백만원을 고용보험 미적용자 출산급여 지원액(총 150만원)으로 나눔 (지원인원 : 11,784명)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	고용보험 사각지대라는 대상의 특성상(소득활동+출산+고용보험 미적용 여성) 사업 대상 모수 파악 자체는 어려운 실정, 다만 연간 지원인원 추이 등으로 대상관리
성과	'24년 목표치를 '23년 대비 13.7% 상향하여 설정(10,368명→11,784명)하였으며, '25년 목표치의 경우 최근 저출산 등을 고려시 하향해야함에도 '24년과 동일하게 설정하는 등 도전적인 목표치 설정
환류	모성보호 알리미를 통한 홍보지속 등에 따라 '24. 6. 현재 전체예산 85%이상 집행 중 (예산 전액 집행예정)

12. 중장년층취업지원 - 중장년내일센터

☐ 사업명 (일반회계) : 중장년내일센터

☐ 2025년 예산 : 18,343백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

☐ 사업목적

- 고령화의 급속한 진전 및 베이비부머 대량퇴직 등 장년 고용불안에 대처하기 위해 40대 이상 재직자(퇴직예정자 포함) 및 구직자에게 생애경력설계, 전직 및 재취업지원 서비스 제공

☐ 정책대상

- 40대 이상 중장년

☐ 사업내용

- 사업기간 : '13년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간경상보조
- 사업시행주체 : 노사발전재단 등 중장년내일센터로 지정된 기관

☐ 성평등 목표

- 중장년내일센터를 이용하는 40대 이상 여성 취업률 제고

☐ 성평등 기대 효과

- 여성의 활발한 사회참여 지원

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
중장년내일센터	전체	411천명	401천명	450천명
	여성(비율)	183천명(44.5%)	178천명(44.4%)	169천명(37.6%)
	남성(비율)	228천명(55.5%)	223천명(55.6%)	281천명(62.4%)

* 통계출처 : 경제활동인구조사, 40대 이상 실업자 수 / '22년, '23년은 연통계 기준, '24년 4월말 기준

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
중장년내일센터	전체	53,284명	58,855명	19,958명
	여성(비율)	20,362명(38.2%)	22,854명(38.8%)	5,604명(28.1%)
	남성(비율)	32,922명(61.8%)	36,001명(61.2%)	14,354명(71.9%)

* 통계출처 : 워크넷, 중장년내일센터 성별 취업자 현황 / '22년, '23년은 연말 실적기준, '24년은 4월말 현재 실적

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
중장년내일센터	12,944백만원	14,154백만원	15,737백만원

* 예산 편성은 성별을 구분하지 않음

○ 분석 결과

중장년센터는 타 취업지원기관 대비 남성 이용률이 높은 편임('23년 기준 남성이용자 63.1%, 여성이용자 36.9%, 재정지원일자리사업 평가 발췌). 중장년내일센터가 대부분 고용센터에 입주하여 중장년전담창구를 운영하며 구직자 대상 생애경력설계, 전직스쿨 등 중장년 특화프로그램과 취업지원 업무를 수행 중임. 고용센터 입주기관 중 취업지원기관은 중장년내일센터, 여성새일센터, 지자체 일자리센터 등이 대표적임. 중장년내일센터는 40세 이상 남녀 무관으로 서비스를 제공하고 있으나, 여성새일센터는 여성을 전담하고 있어 입주기관간 구직자에 대한 서비스 제공 분담을 위해 중장년내일센터는 남성 구직자들이 대다수를 차지하게 됨. 고용복지플러스센터 입주기관 간 협업을 위해 무리하게 여성 구직자를 확보하기 보다, 중장년내일센터에서 제공하는 생애경력설계 서비스 등을 이용하는 여성 구직자들에 대한 취업지원을 강화하는 방법으로 여성취업률 제고 필요

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
중장년내일센터 여성 취업률(%)	29.0	28.0	28.3

* '23년 성과지표인 “생애설계프로그램 여성 참여율(%)”을 “2년 연속 여성참여율이 50% 이상 실적을 나타내는 등 양성평등 효과를 지속적으로 달성”하고 있어, '24년부터 “중장년내일센터 여성취업률(%)”으로 변경하여 관리함

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 중장년내일센터 여성 취업률 (여성 취업자수/여성 구직자수 × 100)

* 측정방법

– 측정기간 : '23. 11. 16. ~ '24. 11. 15.

– 측정수행기관 : 한국고용정보원

* 목표치 설정 근거 : 최근 3년('21년 ~ '23년) 중장년내일센터 여성취업률*을 고려하여 목표 설정

(참고 * 여성 취업률 추이 : '20년 26.2% → '21년 26.7% → '22년 29.2% → '23년 29.0% → '24. 4. 현재 28.0%)

** 전체 취업자 수 : '18년 37,217명 → '19년 38,345명 → '20년 27,257명 → '21년 38,801명 → '22년 53,284명 → '23년 58,895명)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	'23년 성과지표인 “생애설계프로그램 여성 참여율(%)”을 “2년 연속 여성참여율이 50% 이상 실적을 나타내는 등 양성평등 효과를 지속적으로 달성”하고 있어, '24년부터 “중장년내일센터 여성취업률(%)”으로 변경 추진. '24년에 처음으로 도입하는 지표로서 추진목표 제출일 현재 여성취업률 28.0%에 불과하여, 지난 5년간 여성취업률* 최고 수치인 29.2%를 회복하도록 사업 추진. 중장년내일센터에서 제공하는 생애경력 설계 서비스 등을 이용하는 여성구직자들에 대한 취업지원 강화 (참고 * '20년 26.2% → '21년 26.7% → '22년 29.2% → '23년 29.0% → '24년 4월 현재 28.0%)
성과	—
환류	'23년 성과지표인 “생애설계프로그램 여성 참여율(%)”을 “2년 연속 여성참여율이 50% 이상 실적을 나타내는 등 양성평등 효과를 지속적으로 달성”하고 있어, '24년부터 “중장년내일센터 여성취업률(%)”로 변경 추진. '24년도 최종 추진 결과 등을 분석하여 차년도 목표 설정 및 추가 달성방안 강구

13. 상생협력 확산지원 - 상생임금 확산지원

☐ 사업명 (일반회계) : 상생임금 확산지원

☐ 2025년 예산 : 5,918백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 합리적이고 공정한 임금체계 확산을 통해 지속가능한 노동시장 구축

☐ 정책대상

- 전 국민

☐ 사업내용

- 사업기간 : 계속사업
- 지원형태 : 인프라 확충, 임금정보 제공, 컨설팅 등 현장 지원
- 사업시행주체 : 고용노동부, 수탁기관

☐ 성평등 목표

- 합리적이고 공정한 임금체계 확산을 통한 임금격차 완화

☐ 성평등 기대 효과

- 남녀 임금격차 완화

(참고 * <'20년 OECD 통계> 우리나라 성별 임금격차 31.5%로 OECD 회원국 중 최고 수준)

□ 성별 수혜 분석

- 사업대상자 : 성별 구분자 없음
- 사업수혜자 : 성별 구분자 없음
- 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
상생임금 확산지원	773백만원	2,425백만원	9,725백만원

- 분석 결과

'상생임금 확산지원'은 취업자 전체에게 영향을 미치는 사업으로 남녀 구분이 불가능함

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
임금직무정보시스템 방문 수(회)	300,321	310,000	320,000

* 기존 성과지표(~'23년)를 "임금직무정보시스템 방문 수 증가(회)"로 작성하였으나 '24년부터 "임금직무정보시스템 방문 수"로 변경

** 본 성과지표는 "방문 수"이며 성과지표 목표가 "방문 수 증가"임에 따라 위와 같이 수정함

- 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 임금직무정보시스템 접속 시 방문 수로 카운팅 되는 "회수"*를 성과지표로 설정

* 측정방법

－ 측정기간 : 매년 1. 1. ~ 12. 31.

－ 측정 완료 시점 : 매년 12. 31.

－ 측정 수행 기관 : 시스템 자체 수집

－ 측정대상 표본 수 및 산정방법 : 임금직무정보시스템 방문 수(회)

* 목표치 설정 근거 : (합리성) 전년도 대비 약 3% 증가한 목표치 설정. 방문 수 확인을 통해 시스템에서 제공하고 있는 정보에 대한 사용자의 관심도를 확인하고 보다 풍부한 정보를 제공하는 참고자료로 활용

(참고 * 시스템에 접속하는 IP 기준 방문 수를 산정하며, 1인 30분당 1회 방문으로 산출)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	직무·성과 중심의 세대상생형 임금체계 지원을 통해 성·규모·근속연수 등 다양한 분야의 임금격차 완화 추진
성과	성·규모·근속연수 등 다양한 분야의 임금정보를 지속적으로 제공하여 다양한 부문의 임금격차 완화 노력
환류	본 사업의 성별 임금격차 관련 성과지표 발굴 검토중

14. 근로감독역량강화

□ 사업명 (일반회계) : 근로감독역량강화

□ 2025년 예산 : 13,311백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- (근로감독역량강화) 근로감독 인프라 강화를 통해 근로감독관의 수사역량을 강화하고, 산업구조 변화 및 고용형태의 다양화 등 노동시장의 환경변화를 반영한 근로기준 제도·관행 개선을 통해 근로기준의 현실 적합성 향상
- (근로감독활동지원) 체불임금 청산·예방, 노동관계법 위반혐의 수사 및 사업장 근로감독, 노사지도 등 근로감독관의 노동개혁 추진 등 주요 업무수행에 필요한 경비 지원

□ 정책대상

- 고용노동부 소속 근로감독관

□ 사업내용

- 사업기간 : '73년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행(근로감독관 업무경비 및 인프라 지원)
- 사업시행주체 : 고용노동부

□ 성평등 목표

- 본 사업 예산은 근로감독관 교육여비* 지급, 노동사범 수사를 위한 디지털 증거분석 전산 장비 및 수사차량 지원, 수사 및 사업장 근로감독 업무에 필요한 직무수행경비와 출장여비 지급 등이 목적이므로, 성별격차 완화나 성평등을 위한 예산계획과 관련성을 찾기 어려움
(참고 * 근로감독관 교육여비 외에 근로감독관 교육 관련 예산은 「한국고용노동교육원 운영지원(2031-305)」사업에 별도 편성되어 있음)

□ 성평등 기대 효과

- 본 사업 예산은 성평등 등과의 연관성을 찾기 어려우나, 근로감독관이 신고사건 처리나 사업장 근로감독 업무수행 시 성평등의 관점에서 업무를 처리할 수 있도록 근로감독관 교육과정에 ‘성인지 감수성’ 교과목을 편성·운영할 수 있도록 한국고용노동교육원과 긴밀히 협력

□ 성별 수혜 분석

- 사업대상자 : ‘근로감독역량강화’ 사업의 경우, 사업 대상이 근로감독관이며 사업의 내용은 수사·감독 활동에 필요한 수사활동비, 출장여비 등의 경비 지원과 수사차량 지원 및 수사장비 구입 등 근로감독 인프라 지원이므로, 전체 사업 수혜대상 및 남녀 수혜 비율을 산정할 수 없고 산정의 필요성도 낮은 것으로 판단됨
- 사업수혜자 : ‘근로감독역량강화’ 사업의 경우, 사업 대상이 근로감독관이며 사업의 내용은 수사·감독 활동에 필요한 수사활동비, 출장여비 등의 경비 지원과 수사차량 지원 및 수사장비 구입 등 근로감독 인프라 지원이므로, 전체 사업 수혜대상 및 남녀 수혜 비율을 산정할 수 없고 산정의 필요성도 낮은 것으로 판단됨

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
근로감독역량강화	11,059백만원	11,175백만원	12,980백만원

○ 분석 결과

근로감독역량강화 사업은 근로감독관의 업무 지원이라는 사업목적과 내용을 고려할 때 ‘성별에 따른 사회문화적·경제적·신체적 차이’를 판단하기 어려움

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
근로감독관 교육과정 중 '성인지 감수성' 교과목 편성·운영 횟수(회)	—	—	6

* '25년 성인지예산 대상 신규 사업

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 근로감독관 교육과정 중 '성인지 감수성' 교과목 편성·운영 횟수

* 측정방법

— 측정대상기간 : '25. 1. 1 ~ '25. 12. 31.

— 측정수행기관 : 고용노동부 및 한국고용노동교육원

— 측정대상 표본수 및 선정방법 : 고용노동부 인재개발계획, 한국고용노동교육원 교육계획 등

* 목표치 설정 근거 : 근로감독관의 성인지 감수성 유지를 위한 적정 교과목 횟수 편성·운영

15. 지역산업맞춤형일자리창출지원

□ 사업명 (지역균형발전특별회계) : 지역산업맞춤형일자리창출지원

□ 2025년 예산 : 137,864백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 자치단체가 지역 및 산업별 특성에 맞는 일자리사업*을 수립·시행할 수 있도록 공모·심사를 통해 지원('06년부터 시행)
(참고 * 교육훈련, 취업연계(구인·구직 매칭), 기업지원(시제품제작, 판로확대, 컨설팅), 창업·창직사업 등 → 자치단체는 재정자주도에 따라 대응자금 부담(10 ~ 30%))

□ 정책대상

- 지역 내 미취업자 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '06년 ~ 계속
- 지원형태 : 사업 공모를 통해 선정된 사업에 대해 자치단체보조
- 사업시행주체 : 지방자치단체

□ 성평등 목표

- 지역 특성에 적합한 일자리 창출을 위해 여성 인력의 훈련 참여를 도모하는 등 균형 있는 지역 일자리 창출

□ 성평등 기대 효과

- 지역 특성에 적합한 사업 중 여성 인력에 대한 수요가 많은 사업을 발굴하여, 여성의 취업기회 증진 및 직무역량 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
지역산업맞춤형일자리창출지원	전체	832,000명	807,000명	804,000명
	여성(비율)	385,000명(46.3%)	351,000명(43.5%)	345,000명(42.9%)
	남성(비율)	447,000명(53.7%)	456,000명(56.5%)	459,000명(57.1%)

* 통계출처 : 국가통계포털 실업자 수(성별) / '24년은 '24.4월 기준

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
지역산업맞춤형일자리창출지원	전체	6,050명	6,702명	6,702명
	여성(비율)	1,862명(30.8%)	2,181명(32.5%)	2,181명(32.5%)
	남성(비율)	4,188명(69.2%)	4,521명(67.5%)	4,521명(67.5%)

* 통계출처 : 지역산업맞춤형 일자리창출 지원 현황 / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

** '24년도 최종 실적은 '25.3월말 기준으로 집계됨에 따라, '23년 집계된 최종실적 기준으로 목표를 반영하여 추정

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
지역산업맞춤형일자리창출지원	전체	132,667백만원	147,504백만원	106,292백만원
	여성(비율)	61,292백만원(46.2%)	64,164백만원(43.5%)	41,028백만원(38.6%)
	남성(비율)	71,375백만원(53.8%)	83,340백만원(56.5%)	65,264백만원(61.4%)

* 통계출처 : 예산현황은 별도 산출이 불가능하여 사업대상자 비율로 표시 / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치(목표치 반영)

○ 분석 결과

'23년 성과목표는 '22년 지방이양 및 최근 3년간 평균실적(36.9%)을 감안하여 목표를 다소 상향(1.7%p)하였으나, 내실있는 사업관리를 통해 목표 달성 가능 전망

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
훈련인원 중 여성비율(%)	32.5	32.5	31.7

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 지역산업맞춤형일자리창출지원사업의 훈련사업 중 여성 참여자의 비율

* 측정방법

－ 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

－ 측정수행기관 : 고용노동부 및 지방자치단체

－ 측정대상 표본수 및 선정방법 : 전수조사

* 목표치 설정 근거 : '22년 일부사업 지방이양, '24년 사업규모 축소 및 최근 3년간 실적*, 목표 등을 반영하여 31.7%로 설정

(참고 * '21년 42.3%, '22년 30.8%, '23년 32.5%

** '24년 추정치는 '23년 실적 반영(자치단체 경상보조 사업의 특성상 자치단체가 사업실적을 제출하는 '25. 3. 이후 산출 가능))

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	(평가위원회 의견) 성별수혜분석의 경우 '22년 예산이 '21년에 비해 24.2% 감소했다는 점에서 수혜자 수의 감소를 예상할 수 있으나, 여성 중심으로 감소한 이유에 대한 원인 파악 및 대처 방안이 필요함 (반영) '23년 이전에는 교육훈련 비중이 큰 사업인 고용안정 선제대응 패키지 지원(고용위기가 우려되는 지역을 선제적으로 지원)의 지원지역은 울산(조선업), 경북(자동차) 등으로 전통적으로 남성근로자들 중심으로 운영되는 지역으로 사업 구조의 특성 상 여성의 교육훈련 참여율이 저조하였음. '24년도에는 지역의 빈일자리 해소 등을 고려하여 고용안정 선제대응 패키지 지원사업 폐지(남성 근로자 중심 지원) 등 사업을 재구조하였고 '24년 사업 공모 선정 시 여성, 청년에 대한 일자리사업에 대한 가점을 부여함
성과	(평가위원회 의견) 지방 이양된 사업 유형을 고려하여도 여성 수혜자 수가 적음 (반영) 사업 재구조화에 따라, 변경, 신설되는 지원유형에서 자치 단체가 지역 특성에 적합한 사업 중 여성 인력에 대한 수요가 많은 사업을 발굴하도록 자치 단체에 독려하였음(가점부여 등) 아울러 자치단체의 사업컨설팅 시 여성의 취업기회 증진 및 직무역량이 제고할 수 있도록 지원 중
환류	(평가위원회 의견) '24년 지역 여성 훈련과정 개발 및 홍보 강화, 지역일자리 사업계획에 가점을 부가할 계획 등인데 홍보의 경우 예산 확보가 절대적으로 필요 (반영) '24년 지역일자리 사업 공모 시 가점 부여 및 지자체 사업컨설팅 시 참여자 모집사업에 있어 여성계층에 대한 홍보가 이루어 질 수 있도록 지원 중

16. 한국폴리텍대학운영지원 - 다기능기술자

□ 사업명 (고등·평생교육지원특별회계) : 다기능기술자

□ 2025년 예산 : 17,749백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 국가 기간산업·기술발전에 필요한 산업현장 수요중심의 중간기술 인력 양성·공급

□ 정책대상

- 고등학교 졸업 이상 학력소지자

□ 사업내용

- 사업기간 : '98년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 학교법인 한국폴리텍

□ 성평등 목표

- 신성장동력산업, 국가기간·전략산업직종에 대한 여성훈련 확대를 통해 여성의 취업 역량 강화

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 직업 능력 개발 및 경제활동 촉진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
다기능기술자	전체	6,400명	6,122명	5,979명
	여성(비율)	578명(9.0%)	581명(9.5%)	598명(10.0%)
	남성(비율)	5,822명(91.0%)	5,541명(90.5%)	5,381명(90.0%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부)/ '22~'24년 입학인원 기준

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
다기능기술자	전체	5,596명	5,262명	5,684명
	여성(비율)	439명(7.8%)	476명(9.0%)	572명(10.1%)
	남성(비율)	5,157명(92.2%)	4,786명(91.0%)	5,112명(89.9%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부)/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 4월 말 현원 기준 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
다기능기술자	전체	19,645백만원	19,089백만원	18,191백만원
	여성(비율)	1,768백만원(9.0%)	1,813백만원(9.5%)	1,819백만원(10.0%)
	남성(비율)	17,877백만원(91.0%)	17,276백만원(90.5%)	16,372백만원(90.0%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

뿌리산업, 제조업 중심 교육훈련 직종 운영으로 남성 대비 여성의 참여율이 저조하지만, AI 등 여성친화적인 학과 신설, 교육환경 개선, 성별 직종분리 및 성별 고정관념 인식 개선을 위한 교수자 교육 및 언론홍보 등을 통해 최근 3년간 여학생 입학률*이 지속 상승하였음. 사업수혜자 비율** 또한 연차별 상승하였고 '23년은 목표(8.9%)대비 실적(9.0%) 달성

(참고 * 여학생 입학 비율: '22년 9.0% → '23년 9.5% → '24년 10.0%(추정치)

** 사업수혜자 비율: '22년 7.8% → '23년 9.0% → '24년 10.1%(추정치))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 교육훈련생 양성률(%)	9.0	10.1	8.8

* '24년 추정치는 4월 말 현원 기준

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 국가기간전략산업 발전에 필요한 융합형 기술인력을 양성·공급하는 사업으로, 성과지표를 여성 교육훈련생 양성률로 설정하여 현재의 성별수혜격차를 완화하고자 함

* 측정산식 : 여학생수 / 전체학생수 × 100

* 측정방법

– 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

– 실치 집계완료 시점 : '25. 12. 말 예정

– 측정수행기관 : 한국폴리텍대학

* 목표치 설정 근거: 최근 3년 평균 실적*(8.4%)보다 상향한 8.8%로 설정
(참고 * ('21년) 8.3%, ('22년) 7.8%, ('23년) 9.0%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	'25년 성과목표는 최근 3개년('21년 ~ '23년) 실적(8.3%)보다 상향 수치 8.8%로 설정. '23년도 실적 9.0%로 목표 8.5%대비 초과 달성 하였으며 '24년도 예상추정치를 일부 반영하여 '25년도 목표치 8.8%로 상향 설정
성과	'23년도 여성참여율 제고 및 사업수혜자 비율 모두 전년대비 상승하여 여성친화직종 운영 확대로 여성참여 인원이 점차 확대되고 있음. 공학분야 여성친화직종(AI, 반도체 등) 학과신설(개편)* 지속 확대 등 장기적인 개선방안 지속 추진 (참고 * 학과신설 및 개편: ('25년) 35개, ('24년) 35개)
환류	교육환경 품질개선을 위한 노후시설보강 지속 추진*. AI, 반도체 등 공학분야 여성친화직종 학과신설 확대로 여성 참여율 제고** (참고 * ('23년) 65억원, ('24년) 57억원 ** 여성 입학 비율 : '23년 9.5% → '24년 10.0%)

4. 중소벤처기업부

중소벤처기업부

1. 성평등 목표

- 여성 일자리 영역 확대와 사회 안전망 확대
 - 다양한 분야의 여성 진출, 일자리 확대 및 여성고용 활성화 지원
 - － 기술창업, 벤처창업 등 다양한 분야의 창업 지원
 - － 벤처기업 등 여성취업을 활성화하여 여성의 경제활동 확대
 - － 여성기업의 마케팅 및 유통시장 진출 촉진
 - 중장년 여성 지원 및 여성기업인 재기지원
 - － 중장년 기술창업센터를 통해 경력전문성을 보유한 중장년 여성의 창업 활동 지원
 - － 실패 여성기업인에 대한 재창업 지원을 통해 경력단절 및 사회적 자산의 사장 방지
- 양성평등의식과 문화확산
 - 여성기업을 위한 지원 강화
 - － 여성벤처 활성화, 기술개발, 창업사업화 등의 지원을 통해 다양한 분야의 여성 진출 지원
 - － 우수한 기술과 아이디어를 갖춘 여성 창업자도 창업보육센터에서 기업 활동을 할 수 있는 기회 제공
 - 장애인의 경제적 자립을 통한 생산적 복지 실현
 - － 장애지원이라는 특성을 고려하여 우선적으로 성 중립적인 장애인 기업 육성에 매진하되 장기적으로 성평등 제고를 고려
 - 체계적인 직업교육을 통한 산업분야 조기 진출 도모
 - － 중소기업에 이공계 여성 연구인력 채용 활성화를 지원하여 여성의 일자리 확대 및 산업계 여성인력 활동 강화
 - － 여성기업의 해외규격인증 획득 지원을 통해 여성기업인의 해외시장 진출 확대 및 글로벌 여성 중소기업 육성
 - － 여성창업기업 및 경력단절여성 채용기업의 R&D 지원으로 여성 경제활동 활성화

2. 성인지예산 사업총괄표

(백만원, %)

회계	세부사업	'25년 제1회 추경(A)	'25년 제2회 추경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
일반회계	1) 중소기업기술혁신개발(R&D)	577,983	577,983	-	-	
	2) 공정·품질기술개발(R&D)	4,675	4,675	-	-	
	3) 창업성장기술개발(R&D)					
	- 디딤돌	106,500	106,500	-	-	
	4) 중소기업해외시장진출					
	- 해외수출규제대응지원 (해외규격인증획득지원)	25,300	25,300	-	-	
	5) 여성기업육성 ²	10,485	10,485	-	-	
	6) 장애인기업육성	10,597	10,597	-	-	
	7) 마케팅지원사업	21,827	21,827	-	-	
	8) 창업사업화지원					
	- 창업패키지(예비,초기,도약), 초격차스타트업 1000+ 프로젝트, 창업중심대학	362,226	416,226	54,000	14.9	
	9) 중소기업 재기지원					
	- 중소기업 재기지원	16,629	16,629	-	-	
	10) 창업생태계활성화지원 (창업생태계기반구축)					
	- 지역창업특화지원 (중장년기술창업센터)	5,916	5,916	-	-	
	11) 벤처기업경쟁력강화					
	- 벤처기업일자리지원	1,970	1,970	-	-	
	- 여성벤처활성화	1,500	1,500	-	-	
	12) 산학협력인력양성					
	- 중소기업 특성화고 인력양성 ²	27,675	27,675	-	-	
	13) 중소기업연구인력지원(R&D)					
	- 신진연구인력채용지원 ²	12,462	12,462	-	-	

회계	세부사업	'25년 제1회 추경(A)	'25년 제2회 추경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
지역균형 발전 특별회계	14) 창업인프라지원					
	－창업보육센터지원	7,110	7,110	－	－	
성평등추진중점사업 소계		50,622	50,622	－	－	
성별영향평가사업 소계		－	－	－	－	
총 계		1,192,855	1,246,855	54,000	4.5	

- 1) 성별영향평가사업
- 2) 성평등추진중점사업

3. 사업설명자료

1. 중소기업기술혁신개발(R&D)

□ 사업명 (일반회계) : 중소기업기술혁신개발(R&D)

□ 2025년 예산 : 577,983백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 중소기업이 기술개발을 통해 Scale-Up 할 수 있도록 혁신역량 단계별 R&D 지원으로 중소기업의 혁신성장 지원

□ 정책대상

- (공통) 직전연도 매출액 20억원 이상 중소기업
 - (수출지향형) 최근 매출액 50~100억원 이상이고, 직·간접 수출 실적 100~500만불 이상인 중소기업
 - (시장확대형) 최근 3년 이내 민간투자 실적을 보유한 중소기업 또는 기술개발 목표를 도전적으로 제시하는 중소기업
 - (시장대응형) 최근 연도 매출액 20억원 이상인 중소기업 중 중소기업 성장기반 기술분야의 기술을 보유한 중소기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '97년 ~ 계속(일몰관리혁신)
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 중소벤처기업부(중소기업기술정보진흥원)

□ 성평등 목표

- 여성 경제인 육성 및 여성기업 경쟁력 강화

□ 성평등 기대 효과

- 여성 경제인의 지식기반경제발전 기여를 촉진하고 여성의 경제활동참가율 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
중소기업기술혁신개발(R&D)	전체	1,619,603명	1,737,316명	1,815,802명
	여성(비율)	525,605명(32.5%)	574,861명(33.1%)	609,978명(33.6%)
	남성(비율)	1,093,998명(67.5%)	1,162,455명(66.9%)	1,205,824명(66.4%)

* 통계출처 : '22~'23년 기술기반업종 전체 중소기업 및 여성경영인 사업체수(중소기업현황, 중소기업중앙회)

** 최근 3년간('21~'23년) 전체 중소기업 및 여성경영인 사업체 수의 연평균 증가율을 적용하여 '24년 추정치 산출('24년 통계는 '24.12월 공표예정)

*** 변경내역 : 사업대상자 기준 변경((기존) 전체 중소기업 사업체 수 → (변경) 기술기반업종 중소기업 사업체 수

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
중소기업기술혁신개발(R&D)	전체	1,860명	1,744명	2,524명
	여성(비율)	132명(7.1%)	121명(6.9%)	185명(7.3%)
	남성(비율)	1,728명(92.9%)	1,623명(93.1%)	2,339명(92.7%)

* 통계출처 : '22~'24년 중소기업기술혁신개발사업 지원기업 현황 / '22~'23년 집행기준, '24년 추정치

** '24년 추정치 : '24년 예산서 기준 전체 지원기업 수(2,524명) 중 최근 3년간('21~'23) 평균 여성기업 지원비율(6.9%) 및 최근 3년간 여성경영인 사업체 수 연평균 증가율(6.1%)을 적용하여 추정. (산출 : $2,524 \times 6.9\% + (2,524 \times 6.9\%) \times 6.1\% = 185\text{명}$)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
중소기업기술혁신개발(R&D)	전체	315,299백만원	364,113백만원	423,205백만원
	여성(비율)	21,475백만원(6.8%)	24,032백만원(6.6%)	29,201백만원(6.9%)
	남성(비율)	293,824백만원(93.2%)	340,081백만원(93.4%)	394,004백만원(93.1%)

○ 분석 결과

동 사업은 중소기업이 기술개발을 통해 Scale-Up 할 수 있도록 기업성장 사다리 구축을 통한 혁신역량 단계별 지원체계* 마련 및 지원규모 다변화(최대 2~4년, 5~20억원 이내), 지원방식 다각화(민간투자연계, 융자연계형R&D, 후불형R&D 등) 등 민간주도 R&D생태계를 조성하여 중소기업의 혁신 가치 창출 경로를 확대하여 지원하고 있으며, '23년 여성기업 수혜비율이 전년대비 하락($\Delta 0.2\%p$)된 원인은 전체 수혜대상이 전년대비 $\Delta 6.2\%$ 감소('22) 1,860명 $\rightarrow$ ('23) 1,744명, $\Delta 116$)함에 따른 영향으로 분석됨. 다만, 여성기업 실태조사**를 통해 연구개발 활동의 애로사항 중 애로사항이 있다고 응답한 기업의 비율이 '23년 조사결과 대비 $1.6\%p$ 낮아진 것으로 조사되었고, 민간주도의 성과창출 강화를 위해 지원방식 다각화 등을 통해 여성기업에 대한 지원이 지속 늘어날 것으로 기대

(참고 * 혁신역량 단계별 지원체계 : (초기) 시장대응형 $\rightarrow$ (도약) 시장확대형 $\rightarrow$ (성숙) 수출지향형

** 통계출처 : 2023 여성기업 실태조사(중기부, '23.12.))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성기업인 수혜비율(%)	6.9	7.3	7.3

* '23회계연도 성인지결산서 작성 시기 이후 '23년 실적이 정리되어, 성인지결산서에 작성한 실적(6.8%)와 변동이 발생함(+0.1%p)

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 당해연도 지원기업 중 여성기업 수 / 당해연도 지원 기업수 $\times 100$

* 측정방법 : '24년 12월말 지원과제를 대상으로 지원기업의 대표자 성별을 확인

– 측정기간 : '24. 1. 1. ~ '24. 12. 31.

– 조사기관 : 중소기업기술정보진흥원(R&D 기획, 선정, 평가, 사후관리 및 성과조사 전문기관)

* 목표치 설정 근거 : 동 사업의 최근 3년간('21 ~ '23년) 평균 여성기업 지원비율(6.9%)보다 $0.4\%p$ 증가한 7.3%를 목표치로 설정

(참고 * 최근 3년간 여성기업 지원비율(%) : ('21년) 6.6 $\rightarrow$ ('22년) 7.1 $\rightarrow$ ('23년) 6.9)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	(평가의원 평가결과) 본 사업은 ‘여성 경제인 육성 및 여성 기업 경쟁력 강화’로 성평등 목표를 변경하고, 사업대상자를 '기술기반 업종에 종사하는 중소기업'으로 변경하여 대상기업에 여성이 대표자로 있는 기업이 많이 해당될 수 있도록 하여 범위를 넓혔다는 것에 의의가 있음. 매년 수혜 여성기업의 비율이 증가하는 추세이지만 대상기업의 범위가 넓어진 만큼 수혜자 비율에서 조금 더 도전적인 목표를 설정할 필요가 있다고 판단됨. (반영사항) '23년 성과평가를 반영하여, '25년 성과지표 목표치 설정시 반영. 여성기업인 수혜비율을 보다 높게 설정. 동 사업의 최근 3년간('21년 ~ '23년) 평균 여성기업 지원비율(6.9%)보다 0.4%p 증가한 7.3%를 목표치로 설정 (참고 * 최근 3년간 여성기업 지원비율(%) : ('21년) 6.6 → ('22년) 7.1 → ('23년) 6.9)
성과	(평가의원 평가결과) 기업성장 사다리 구축을 통한 혁신역량 수준별 지원체계를 마련하고 지원규모를 다변화 함으로써 상대적으로 규모 등에서 취약한 여성기업 등이 대상자가 될 수 있도록 하여 목표 달성을 위한 다각적 노력이 적절히 이루어지고 있다고 평가됨. (반영사항) 중소기업의 혁신역량 수준별 지원 등 다각도로 목표달성을 위한 노력 중
환류	(평가의원 평가결과) 사업대상자의 확대, 사업규모별 단계적 지원 등을 통해 보다 많은 여성기업이 해당될 수 있도록 함으로써 여성기업의 경쟁력 강화에 도움을 주고 있음. 이에 따라 여성기업의 수혜비율이 해마다 성장하고 있는 것으로 평가됨. 다만 사업대상자 중 여성기업 비율에 비해 사업수혜자 중 여성기업의 비율이 낮은 편이라 보다 성과목표를 조금 더 높게 설정하고 관리하는 것은 필요할 것으로 판단됨. (반영사항) '23년 성과평가를 반영하여, '25년 성과지표 목표치 설정시 반영 여성기업인 수혜비율을 보다 높게 설정. 동 사업의 최근 3년간('21~'23년) 평균 여성기업 지원비율(6.9%)보다 0.4%p 증가한 7.3%를 목표치로 설정 (참고 * 최근 3년간 여성기업 지원비율(%) : ('21년) 6.6 → ('22년) 7.1 → ('23년) 6.9)

2. 공정·품질기술개발(R&D)

□ 사업명 (일반회계) : 공정·품질기술개발(R&D)

□ 2025년 예산 : 4,675백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 제조 중소기업의 공정 자동화·지능화를 통한 불량률 감소, 원가절감 등 생산성 향상을 위한 현장 맞춤형 공정 기술개발 및 실증 지원

□ 정책대상

- (공통) 중소기업 기본법 제2조의 의한 중소기업
 - (혁신형R&D) 직접생산 확인증명서 또는 공장등록증을 보유한 기업
 - (현장형R&D) 직접생산 확인증명서 또는 공장등록증을 보유한 최근 3년 평균 매출액 120억 이하 중소기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '02년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 중소기업기술정보진흥원

□ 성평등 목표

- 여성 경제인 육성 등 여성인력 활용을 통해 여성 창업 및 사회적경제 분야 진출 지원

□ 성평등 기대 효과

- 여성기업의 기술개발 지원을 통해 여성 강소기업으로 육성하고 여성 경제활동 참가율 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
공정·품질기술개발(R&D)	전체	587,736명	620,044명	654,231명
	여성(비율)	138,303명(23.5%)	149,203명(24.1%)	160,962명(24.6%)
	남성(비율)	449,433명(76.5%)	470,841명(75.9%)	493,269명(75.4%)

* 통계출처 : '22년~'23년 광제조업 전체 중소기업 및 여성경영인 기업 수(중소기업현황, 중소기업중앙회, '23.12), '24년은 전년도 여성경영인 기업수 증가율 추정치 산출('24년 통계는 '24.12월 공표예정)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
공정·품질기술개발(R&D)	전체	812명	730명	371명
	여성(비율)	105명(12.9%)	84명(11.5%)	44명(11.9%)
	남성(비율)	707명(87.1%)	646명(88.5%)	327명(88.1%)

* 통계출처 : 공정품질기술개발 지원기업 현황 / '22~'23년 집행기준, '24년 추정치('23년 예산서 기준 전체 지원기업 수(730명) 中 최근 3년간('20~'22년) 평균 지원 비율(12.9%)에 전년도 여성경영인 기업 수 증가율 적용하여 추정

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
공정·품질기술개발(R&D)	전체	42,705백만원	42,042백만원	12,394백만원
	여성(비율)	4,852백만원(11.4%)	4,517백만원(10.7%)	1,391백만원(11.2%)
	남성(비율)	37,853백만원(88.6%)	37,525백만원(89.3%)	11,003백만원(88.8%)

* 통계출처 : 공정품질기술개발 지원기업 현황(중소기업기술개발종합관리시스템 SMTECH)

** '22년~'23년 : 집행기준, '24년 : 계속, 종료 지원과제 기준으로 추정치 작성

○ 분석 결과

본 사업의 지원대상인 제조 중소기업의 경우, 여성 기업인의 비중이 상대적으로 낮으며 직접생산확인증명서 및 공장확인서를 보유 기업을 지원하는 사업 특성상 여성 기업인의 현실적 참여가 어려우나, 여성 제조 중소기업의 육성 및 참여 확대를 위해 여성관련 협·단체·조합 홍보 등을 활용한 적극적 사업 홍보를 실시하고, 여성 기업의 R&D 참여 기회 확대를 위해 여성 제조기업 우대가점 부여

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성기업의 인당생산성 향상(%)	—	16	16

* 통계출처 : '23년 공정품질 R&D 성인지 결산서

** '23년 성과지표는 "여성기업의 생산성 향상(%)"으로 산출하였으나, 성과지표의 의미를 명확하게 하기 위하여 '24년 성과지표 변경함(생산성향상→인당생산성향상)

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

상위평가(과기부 사업평가 등)와 동일하게 사업별 특화지표인 인당 노동생산성*으로 변경하여 성과지표 변경을 요청

* 목표치 설정 근거 : 22년 성과조사 결과 및 성과조사 직전년도('21년) 결과를 비교하여 생산성 향상률 측정, '22년 실적(16%)을 기준으로 '24년, '25년 목표치를 동일하게 적용함. (여성기업, 중소기업 기준)

(참고 * 인당 노동생산성 = 과제 발생매출액/공정기술 적용 후 작업인원, 성과측정년도 기준)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	여성제조 중소기업의 과제수행을 확대하여 효율성을 향상시키고 경쟁력 강화
성과	목표치는 달성하였으나, '24년 목표설정을 생산성향상→인당생산성향상으로 구체화하여 설정
환류	여성기업의 인당 생산성향상으로 구체화하여, 과학적지표를사용하였으며, '23년 신규 사업을 '24년 ~ '25년 계속지원되며, 목표달성을위해 지속적인 관리를 통해 여성기업 경쟁력을 강화하고자 함

3. 창업성장기술개발(R&D) - 디딤돌

☐ 사업명 (일반회계) : 디딤돌

☐ 2025년 예산 : 106,500백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 기술창업아이템의 시장성·기술성 및 사업성 검증이 필요한 초기 기술창업기업의 기술 개발 지원을 통해 창업기업 성장 촉진

☐ 정책대상

- 창업 7년 이하, 매출액 20억원 미만 창업기업

☐ 사업내용

- 사업기간 : '20년 ~ 계속(일몰관리혁신)
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 중소벤처기업부(중소기업기술정보진흥원)

☐ 성평등 목표

- 여성창업기업 및 경력단절 여성 채용기업 등의 기술개발 지원을 통해 경제활동 참여 활성화 및 성장 촉진

☐ 성평등 기대 효과

- 여성과학기술인의 경제 활동 참여 기회 확대 및 여성기업 기술 경쟁력 강화

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
디딤돌	전체	2,325,300명	2,371,806명	2,419,243명
	여성(비율)	906,867명(39.0%)	925,004명(39.0%)	943,505명(39.0%)
	남성(비율)	1,418,433명(61.0%)	1,446,802명(61.0%)	1,475,738명(61.0%)

* 통계출처 : (사업체수) 중소벤처기업부 중소기업기본통계(중소기업중앙회, '18.10월)→(전체) 업력 7년 미만의 중소(창업) 기업 수에 사업체 증가율(15→16) 2.0%를 반영 / (여성비율) 2016년 중소기업 대비 여성기업의 비율(39%)로 반영

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
디딤돌	전체	1,304명	1,383명	2,165명
	여성(비율)	171명(13.1%)	220명(15.9%)	317명(14.6%)
	남성(비율)	1,133명(86.9%)	1,163명(84.1%)	1,848명(85.4%)

* 통계출처 : 연도별 디딤돌 R&D 지원과제 실적('22~'23년은 집행 기준, '24년은 추정치)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
디딤돌	전체	99,045백만원	111,000백만원	147,587백만원
	여성(비율)	12,399백만원(12.5%)	17,089백만원(15.4%)	21,548백만원(14.6%)
	남성(비율)	86,646백만원(87.5%)	93,911백만원(84.6%)	126,039백만원(85.4%)

* 통계출처 : 연도별 디딤돌 R&D 지원과제 실적('22~'23년은 집행 기준, '24년은 추정치)

○ 분석 결과

여성 전용 R&D 지원트랙 신설*, 여성 연구인력 지원대상 확대 적용** 등 적극적인 지원 정책 마련을 통해 '23년 여성기업인 수혜자 비율은 15.9% 수준으로 목표(15.1%) 초과 달성. 여성 스타트업 전용 R&D 지속 지원*** 및 여성 우대 지원 대상 확대**** 등을 통해 여성기업인 지원 실효성 증대 예정

(참고 * '23년 여성참여활성화 트랙 신설 → 하반기 50개(3,000백만원)지원

** (기존) 대표자가 여성인 기업 → (확대) 대표자가 여성인 기업, 경력단절여성 채용기업, 여성참여연구원 참여기업(20%이상)

*** '24년 디딤돌 내 여성참여활성화 트랙을 운영, 상반기 85개(8,645백만원) 지원 예정

**** (기존) 대표자가 여성인 기업, 경력단절여성 채용기업, 여성참여연구원 참여 기업(20%이상) → (확대) 기존 지원 대상 유지 + 가족친화인증 보유기업)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성기업인 수혜비율(%)	15.9	14.6	15.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 당해연도 디딤돌 지원기업 중 여성 관련 기업수/당해연도 디딤돌 전체 지원 기업수 × 100

* 측정방법 : '25년말 디딤돌 지원기업 중 여성 관련 기업수 측정

– 조사기간 : '25. 01. 01. ~ '25. 12. 31.

– 조사기관 : 중소기업기술정보진흥원(R&D 기획, 선정, 평가, 사후관리 및 성과조사 전문기관)

* 목표치 설정 근거 : '21년 ~ '23년 연평균 증가율(4.0%)를 적용하여 '24년 추정치 보다 0.4%p 증가한 도전적인 목표치 설정

(참고 * 연도별 지원 실적 : ('21년) 14.7 ('22년) 13.1 ('23년) 15.9)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	본 사업은 여성창업기업 및 경력단절 여성 채용기업의 R&D 지원을 통한 여성의 경제 활동 활성화를 목표로 하였으나 성과지표를 여성기업인 수혜비율로 측정함에 따라 실질적인 경력단절 여성채용기업의 성과는 반영하지 못한 것이 한계로 보여짐. 사업 대상이 '창업기업'이라는 담당자의 의견에는 동의하나, 경력단절 여성채용기업에 대한 가점 등이 반영되지 못하면, 단지 창업자가 여성기업인이라는 이유로 성인지 예산에서 관리가 되고, 여성친화적 기업이지만 창업자가 여성이 아니어서 성인지예산에서 관리가 되지 않는 경우가 발생할 수 있음. 이러한 부분에 대한 고려가 반드시 이루어져야 할 것으로 보임. 목표치가 지난 2개년도 미달성 결과로 인해 하향 조정됨. 추후 '23년, '24년도 실적 및 40%가까이 되는 사업대상자 비율을 고려하여, 추후 목표치를 상향 조정할 필요가 있다고 판단됨
성과	성과목표를 달성하지 못해 '21년의 실적치를 기준으로 '22년 목표치를 낮추었음에도 불구하고 '22년에도 그마저 달성하지 못한 것은 문제로 지적될 수 있음. 특히 여성기업에 가점을 1점 부여하는 것을 계획하였으나 20개 항목 중 18개 항목의 점수가 1점이어서 이를 반영하지 못했다는 것은 실질적으로 가점제도를 활용할 계획이 없었던 것으로 보여짐. 목표치가 미달성 되었으나, 향후 개선사항에 기술된 사항이 달성될 경우 긍정적 효과가 기대되므로, 개선사항의 적극적 이행이 중요하다고 판단됨
환류	성과지표에 대한 문제, 가점 부여의 문제 등이 제기됨에도 24년 예산에 여성기업인 수혜비율을 성과지표로 삼고 있음이 문제였으나, 가점 부여에 대한 문제를 개선하기 위해 '23년에 이를 조정하였음이 확인됨. 예산서에 기재되어 있듯이 경력단절여성채용기업, 여성연구원 참여비율이 높은 기업 등 대상을 넓힘에 있어 이와 같은 내용이 성과지표로 활용되어야 할 필요가 있음. 성과지표로 관리되어야만 사업의 성평등목적을 달성할 수 있음. 단순히 홍보만으로는 기업들의 여성채용, 여성기업의 참여가 높아질 수 없음. 예산서 분석 결과에 제시된 지원대상 확대 (경력단절여성 채용 기업, 여성연구원 참여기업)에 관련한 예산이 잘 집행되는 것이 중요함. 대표자가 여성인 기업과 비교해 어느정도 비율의 예산분배가 적절한 것인지에 대해 추후 데이터가 쌓인 후 관련 분석이 필요하다고 판단됨

4. 중소기업해외시장진출 - 해외수출규제대응지원

□ 사업명 (일반회계) : 해외수출규제대응지원

□ 2025년 예산 : 25,300백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 수출대상국에서 요구하는 인증 획득 및 규격 시험 등을 지원하여 중소기업의 무역 기술장벽(TBT : Technical Barreiers to Trade) 해소

□ 정책대상

- 중소기업기본법 제2조의 규정에 의한 중소기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '98년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국화학융합시험연구원(KTR)

□ 성평등 목표

- 여성기업의 해외수출규제대응지원을 통해 여성기업인의 해외시장 진출 확대 및 글로벌 여성 중소기업 육성

□ 성평등 기대 효과

- 여성기업의 글로벌 역량 강화 및 해외시장 진출을 통한 여성의 경제적 역량 강화

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
해외수출규제대응지원	전체	5,937,162개사	5,937,162개사	5,937,162개사
	여성(비율)	2,167,623개사(36.5%)	2,167,623개사(36.5%)	2,167,623개사(36.5%)
	남성(비율)	3,769,539개사(63.5%)	3,769,539개사(63.5%)	3,769,539개사(63.5%)

* 통계출처 : 여성경제연구소 "2023년 여성기업 관련통계" (통계청 2021년 전국 사업체 조사 재가공)

** '22~'24년 통계는 현행화가 되지 않은 관계로 "2023년 여성기업 관련통계('21년 기준)"를 활용함

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
해외수출규제대응지원	전체	1,030개사	630개사	630개사
	여성(비율)	183개사(17.8%)	91개사(14.4%)	92개사(14.6%)
	남성(비율)	847개사(82.2%)	539개사(85.6%)	538개사(85.4%)

* 통계출처 : 해외규격인증획득지원사업 통계, 협약기업 대상 / '24년 통계는 현행화가 되지 않은 관계로 '23년 추정치를 근거로 한 추정치임

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
해외수출규제대응지원	전체	15,300백만원	15,300백만원	15,300백만원
	여성(비율)	2,363백만원(15.4%)	2,203백만원(14.4%)	2,234백만원(14.6%)
	남성(비율)	12,937백만원(84.6%)	13,097백만원(85.6%)	13,066백만원(85.4%)

* 통계출처 : 해외규격인증획득지원사업 통계, 협약기업 대상 / '24년 통계는 현행화가 되지 않은 관계로 '24년 목표치를 근거로 한 추정치임

○ 분석 결과

본 사업은 중소기업의 해외규격인증획득지원을 통해 중소기업의 해외시장 진출 확대를 목적으로 하는 사업임. 여성기업의 해외시장 진출이 화장품 분야를 중심으로 확대('21년 9,175백만달러 21.3% 증가 → '22년 7,962백만달러 13.2% 감소 → '23년 8,471백만달러 6.5% 증가)되었으나 글로벌 경기둔화로 인해 수출감소 추세임. 다만 본 사업은 여성기업 비율이 낮은 제조업 중심으로 지원되는 사업(제조업 78.3%) 특성상, 여성기업의 참여 비율도 낮게 나타나는 것으로 분석됨

(참고 * 소 산업 여성기업 비중 36.5%, 제조업 여성기업 비중 23.1%)

** 통계출처 : 여성경제연구소 "2023년 여성기업 관련통계('21년 기준)"

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성기업 지원비율(%)	17.1	14.6	14.8

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

최근 3개년 여성기업 비중이 증가하고 매년 여성기업에 대해 우대지원(가점) 5점을 부여하여 여성기업의 참여를 적극 유도하고 있으나, 지원기업 대부분이 상대적으로 여성대표자 비중이 낮은 제조업으로 여성기업 수혜자 증가에 한계가 있음. 아울러 중소기업 수출 주력 품목인 화장품은 코로나19로 인한 글로벌 경기둔화, 원자재가격 상승, 공급망 불안과 더불어 최대수출국인 중국의 화장품등록 강화 등의 악재로 인해 對중국 수출실적이 '21년 △5.9%, '22년 △7.6%로 '23년 △12.6% 감소하였으나, 도전적인 목표 설정을 위해 14.8%로 설정

* 목표치 설정 근거 : '24년 추정치(14.6%) 대비 0.2%p 상향 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	—
성과	—
환류	(반영) 지원 업종 대부분이 여성대표자 비중이 낮은 제조업으로 목표치 상향에 어려움이 있으나, '24년 추정치를 고려하여 목표치 상향

5. 여성기업육성

□ 사업명 (일반회계) : 여성기업육성

□ 2025년 예산 : 10,485백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- (예비)여성창업자 및 여성기업을 대상으로 창업, 판로, 수출, 인력 등을 지원함으로써 여성창업 활성화 및 여성기업 육성 지원
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- (예비)여성창업자, 여성기업 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '99년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간보조
- 사업시행주체 : (재)여성기업종합지원센터, 한국여성경제인협회

□ 성평등 목표

- 여성창업 활성화 및 여성기업 육성을 통해 여성의 경제활동 참여를 제고하고, 경제활동 영역에서 실질적인 평등 실현

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 경제활동 증가 및 경제적 지위 향상을 통해 남녀간 실질적 평등 실현

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
여성기업육성	전체	12,546,000명	12,728,000명	13,110,000명
	여성(비율)	12,546,000명(100.0%)	12,728,000명(100.0%)	13,110,000명(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* 통계출처 : '20년~'23년 통계청 성별경제활동인구조사 / '24년은 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
여성기업육성	전체	13,931명	15,229명	15,920명
	여성(비율)	13,931명(100.0%)	15,229명(100.0%)	15,920명(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* 통계출처 : 여성기업육성사업 수혜자 / '22년, '23년은 실수혜자 수, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
여성기업육성	전체	8,818백만원	10,105백만원	10,485백만원
	여성(비율)	8,818백만원(100.0%)	10,105백만원(100.0%)	10,485백만원(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

○ 분석 결과

여성기업 육성을 위한 다양한 정책적 노력을 통해 사업 수혜 여성기업은 꾸준히 증가 추세를 보이고 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성기업종합지원센터 입주기업 평균매출액 증가율(%)	23.4	22.0	23.5

* '23년 성인지 결산서는 작성 당시 확정값이 산출되지 않아 추정값으로 작성하였으며, 최종 산출된 여성기업종합지원센터 입주기업 평균매출액 증가율은 23.4%임

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 여성기업종합지원센터 입주기업 평균 매출액 증가율(%) = $[(\text{'24년 평균매출액} - \text{'23년 평균매출액}) / \text{'23년 평균매출액}] \times 100$

* 목표치 설정 근거 : '21년 ~ '23년 3개년 평균실적 값(21.7%) 대비 상향하여 목표 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	여성기업육성사업 내 조사연구 등 내역사업에서 여성기업 전반에 대한 조사, 통계 분석을 실시하고 있으며, 이를 여성기업법 개정 등 정책에 반영하고자 노력 중임
성과	'23년 하반기(9월 ~ 12월) 중기부-사업수행기관간 여성기업정책혁신 TF 운영을 통해 사업의 근본적인 방향 여성기업 정책에 대해 논의하고 이를 반영하여 사업을 개편함
환류	여성기업육성 사업에 대한 모니터링 체계를 구축, 운영하고 자체적인 개선방안을 도출 반영하였음

6. 장애인기업육성

□ 사업명 (일반회계) : 장애인기업육성

□ 2025년 예산 : 10,597백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 장애인의 창업과 기업활동을 촉진하여 장애인의 경제적 사회적 지원 향상

□ 정책대상

- 장애인기업 및 장애인 예비창업자

□ 사업내용

- 사업기간 : '07년 ~ 계속
- 지원형태 : 보조금
- 사업시행주체 : 장애인기업종합지원센터

□ 성평등 목표

- 장애인이라는 사회취약계층에 대한 지원으로 장애인의 경제적 자립을 통한 생산적 복지 실현

□ 성평등 기대 효과

- 장애인 지원이라는 특성을 고려하여 우선적으로 성 중립적인 장애인기업 육성에 매진 하되 장기적으로 성평등 제고를 기대

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
장애인기업육성	전체	7,336명	9,489명	8,412명
	여성(비율)	1,399명(19.1%)	2,166명(22.8%)	1,782명(21.2%)
	남성(비율)	5,937명(80.9%)	7,323명(77.2%)	6,630명(78.8%)

* 통계출처 : 장애인기업종합지원센터 성과보고서

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
장애인기업육성	전체	6,213명	7,417명	6,815명
	여성(비율)	1,141명(18.4%)	1,668명(22.5%)	1,405명(20.6%)
	남성(비율)	5,072명(81.6%)	5,749명(77.5%)	5,410명(79.4%)

* 통계출처 : 장애인기업종합지원센터 성과보고서

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
장애인기업육성	전체	12,875백만원	10,347백만원	10,517백만원
	여성(비율)	2,459백만원(19.1%)	2,359백만원(22.8%)	2,177백만원(20.7%)
	남성(비율)	10,416백만원(80.9%)	7,988백만원(77.2%)	8,340백만원(79.3%)

* 예산의 성별 구분은 명확히 진행할 수 없는 관계로, 사업수혜자의 성별 비율을 적용함

○ 분석 결과

장애인 맞춤형 통합 지원을 통한 차별없는 사회 실현을 위해 장애유형별·장애정도별 맞춤형 지원으로 창업 활성화 추진 중임. 본 사업은 여러 차별적 상황에 놓인 사회취약 계층을 대상으로 하고 있으며, 성평등 제고를 위한 제도적 보완을 고려하여 여성장애인 쿼터제를 실시하여 지원(여성, 중증, 저소득)하고 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
장애인기업육성 지원수혜자 중 여성대표자 비율(%)	22.5	20.6	22.5

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

- * 측정산식 : 장애인기업육성 (여성수혜자 / 전체수혜자) × 100
- * 측정방법 : '25년도 장애인기업육성 사업참여 수혜자 전수조사
- * 목표치 산출근거 : '25년 목표치는 '24년 추정치(24.4%) 대비 5% 상향한 26.7%로 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	장애인기업육성사업은 사업목적에 따라 장애유형 및 정도에 따른 맞춤형 지원을 우선 반영하고 있으나, '25년 계획은 성인지 관점을 강화하여 계획수립
성과	'22년 대비 '23년 전체 여성 장애인의 수혜율은 4.1%p 상승하였음
환류	여성장애인 쿼터제를 실시하여 지원(여성, 중증, 저소득) 총 10여 명

7. 마케팅지원사업

□ 사업명 (일반회계) : 마케팅지원사업

□ 2025년 예산 : 21,827백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 중소기업 우수제품의 온·오프라인 판로진출 지원

□ 정책대상

- 중소기업기본법 제2조에 따른 중소기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '96년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간보조
- 사업시행주체 : 중소기업유통센터

□ 성평등 목표

- 여성기업의 판로진출 지원

□ 성평등 기대 효과

- 여성 대표자 중소기업의 안정적인 기업운영을 통한 여성진출 확대 및 경제적 역량 강화

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
마케팅지원사업	전체	617,517명	617,517명	617,517명
	여성(비율)	148,760명(24.1%)	148,760명(24.1%)	148,760명(24.1%)
	남성(비율)	468,757명(75.9%)	468,757명(75.9%)	468,757명(75.9%)

* 통계출처 : 중소벤처기업부, 『중소기업기본통계』 2021, 2023.8.24, 중소기업·여성기업 현황(제조업) / '22년~'23년 기준 통계가 현행화되지 않은 이유로 '21년 기준 통계를 활용

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
마케팅지원사업	전체	2,443명	3,248명	3,248명
	여성(비율)	435명(17.8%)	597명(18.4%)	468명(14.4%)
	남성(비율)	2,008명(82.2%)	2,651명(81.6%)	2,780명(85.6%)

* 통계출처 : 중소벤처기업부 마케팅지원사업 참여기업 수 / '24년 참여기업 수는 '24년 목표치를 고려하여 추정치 입력

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
마케팅지원사업	전체	26,458백만원	26,248백만원	26,677백만원
	여성(비율)	4,711백만원(17.8%)	4,825백만원(18.4%)	3,841백만원(14.4%)
	남성(비율)	21,747백만원(82.2%)	21,423백만원(81.6%)	22,836백만원(85.6%)

* 통계출처 : 예산액 및 중소벤처기업부 마케팅지원사업 참여기업 수 / '24년 참여기업 수는 '24년 목표치를 고려하여 추정치 입력

○ 분석 결과

'23년 기준 사업의 여성기업 수혜자 비율(18.4%)이 남성 수혜자 비율(81.6%)보다 낮게 나타나고 있으나, '21년~'23년 여성기업 수혜자 비율*은 꾸준히 증가하고 있음. 마케팅지원사업은 중소기업 우수제품을 우선 지원하는 것이 필요하나, 여성기업이 남성기업에 비해 지원 비율이 낮은 점을 고려하여 격차 완화를 위한 노력이 필요할 것으로 판단됨

(참고 * ('21) 17.3% → ('22) 17.8% → ('23) 18.4%)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
마케팅지원사업 참여기업 중 여성기업 비율(%)	18.4	14.4	16.8

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 사업 참여기업 중 여성기업 비율

* 측정방법 : 판로정보시스템을 통하여 사업에 참여한 기업 중 여성기업의 수

– 측정기간 : '24. 1. 1. ~ '24. 12. 31. ('24. 1. 말 확정)

– 조사항목 : 여성기업 여부

– 수행기관 : 중소기업유통센터

* 목표치 설정 근거 : '20년 ~ '23년 실적 및 '24년 추정치의 5개년 평균을 고려하여
'24년 추정치(14.4%) 대비 2.4%p 증가한 16.8%로 설정

(참고 * ('20) 16.2% → ('21) 17.3% → ('22) 17.8% → ('23) 18.4% → ('24,
추정) 14.4%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	지자체, 유관기관, 여성기업 협·단체 등과 연계하여 여성기업 발굴 등 사업 참여 적극 홍보 추진
성과	사업의 여성 수혜자 비율은 꾸준히 증가하고 있으며 향후 여성기업 참여율 제고를 위하여 기업 발굴에 지속적으로 노력하고자 함 (참고 * ('21년) 17.3% → ('22년) 17.8% → ('23년) 18.4)
환류	중소기업의 우수제품을 우선 지원하는 것이 필요하나 성평등 목표 달성을 위하여 '24년도 목표(14.4%) 대비 2.4%p 증가한 16.8%를 '25년 목표로 설정함

8. 창업사업화지원

- 창업패키지(예비,초기,도약), 초격차스타트업 1000+ 프로젝트, 창업중심대학

□ 사업명 (일반회계) : 창업패키지(예비,초기,도약), 초격차스타트업 1000+ 프로젝트, 창업중심대학

□ 2025년 예산 : 362,226백만원 (2025년 제2회 추가경정예산안: 416,226백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 창업기업의 성장단계별(창업준비, 창업초기 및 도약기), 초격차 분야별 지원체계를 구축운영하여 혁신 기술창업을 활성화하고 창업기업의 성장 및 생존을 제고

□ 정책대상

- 예비창업자 및 창업기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '09년 ~ 계속
- 지원형태 : 보조(민간), 출연
- 사업시행주체 : 창업진흥원 등

□ 성평등 목표

- 여성 창업과 여성기업인 지원을 통해 다양한 분야의 여성 진출 확대 및 일자리 창출

□ 성평등 기대 효과

- 사회 다양한 분야에 여성이 진출함으로써 성평등 효과 기여

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
창업패키지(예비,초기,도약), 초격차스타트업 1000+ 프로젝트, 창업중심대학	전체	229,161명	221,173명	213,488명
	여성(비율)	95,413명(41.6%)	91,130명(41.2%)	87,047명(40.8%)
	남성(비율)	133,748명(58.4%)	130,043명(58.8%)	126,441명(59.2%)

* 통계출처 : 창업기업동향(중소벤처기업부) 기술기반업종 창업자 수/ '24년은 '22년 대비 '23년 증감률(여성 △4.48%, 남성 △2.77%)을 고려하여 동일 비율로 산출

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
창업패키지(예비,초기,도약), 초격차스타트업 1000+ 프로젝트, 창업중심대학	전체	4,025명	3,716명	3,462명
	여성(비율)	752명(18.7%)	773명(20.8%)	704명(20.3%)
	남성(비율)	3,273명(81.3%)	2,943명(79.2%)	2,758명(79.7%)

* 통계출처 : 창업사업화지원 사업 참여자 현황/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
창업패키지(예비,초기,도약), 초격차스타트업 1000+ 프로젝트, 창업중심대학	전체	432,823백만원	388,910백만원	359,131백만원
	여성(비율)	80,865백만원(18.7%)	80,893백만원(20.8%)	72,904백만원(20.3%)
	남성(비율)	351,958백만원(81.3%)	308,017백만원(79.2%)	286,227백만원(79.7%)

* 성별 예산이 구분되지 않는 사업으로 사업수혜자 비율과 동일 비율로 구분

** '25년에 과목구조개편으로 내역사업인 '글로벌 스타트업 육성'이 다른 세부사업으로 이관. 이에 따라, '25년 예산서 '24년 예산과 일치시키기 위해 성인지 예산서도 수정(실제로 '24년 창업사업화지원 예산이 변경된 것은 아님)

○ 분석 결과

동 사업의 주 지원대상은 기술창업기업으로 '23년 기준 여성 창업기업의 비중은 41.2%이나, 사업 신청 여성 비율(26.2%)이 낮고 선정자 중 여성 비율(20.8%) 또한 낮게 나타남

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
사업선정 여성 비율(%)	20.8	20.3	19.9

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : $\Sigma \text{여성창업자수} \div \Sigma \text{창업자수} \times 100 (\%)$

* 목표치 설정 근거 : 창업사업화지원 최근 3개년 실적치 평균인 19.4%에 '22년 대비 '23년 여성 신청자 증가율(2.3%) 반영하여 2.5% 상향

(참고 * 실적치 : ('21년) 18.8%, ('22년) 18.7%, ('23년) 20.8%

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	성과목표의 상향 설정이 필요하다는 '23년 성과평가 의견을 반영하여, 성과지표를 '24년 추정실적 적극적으로 상향 설정함
성과	여성참여 비율 제고를 위해 적극적으로 노력할 필요가 있다는 '23년 성과평가 의견을 반영하여, 예비창업패키지 여성창업자 별도 선정으로 성평등 관점 지향 지속
환류	성과목표를 달성하기 위한 전략이 필요하다는 '23년 성과평가 의견을 반영하여, 예비창업패키지 여성창업자 별도 선정으로 성평등 관점 지향 지속

9. 중소기업 재기지원 - 중소기업 재기지원

☐ 사업명 (일반회계) : 중소기업 재기지원

☐ 2025년 예산 : 16,629백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 사업경험과 우수 아이템을 바탕으로 성장가능성이 높은 (예비)재창업자를 발굴, 패키지형 지원을 통해 재창업 성공률 제고

☐ 정책대상

- 예비재창업자 또는 재창업 3년 이내 기업의 대표

☐ 사업내용

- 사업기간 : '15년 ~ 계속
- 지원형태 : 보조
- 사업시행주체 : 창업진흥원

☐ 성평등 목표

- 사업 경험과 우수 아이템을 보유한 여성기업인에 대한 재창업 지원을 통해 경력단절 및 사회적 자산의 사장 방지

☐ 성평등 기대 효과

- 여성기업인의 재기 지원을 통해 여성의 경제활동 참여율 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
중소기업 재가지원	전체	505,178명	505,178명	505,178명
	여성(비율)	201,325명(39.9%)	201,325명(39.9%)	201,325명(39.9%)
	남성(비율)	303,853명(60.1%)	303,853명(60.1%)	303,853명(60.1%)

* 통계출처 : 연도별 법인·일반사업자 폐업 현황(국세청 국세통계)

** 가장 최근 통계는 '22년 말 기준('23.8월 KOSIS)으로, '23~'24년 통계는 현행화가 되지 않은 관계로 '22년과 동일하게 입력

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
중소기업 재가지원	전체	282명	117명	282명
	여성(비율)	52명(18.4%)	20명(17.1%)	65명(23.0%)
	남성(비율)	230명(81.6%)	97명(82.9%)	217명(77.0%)

* 통계출처 : 재도전성공패키지 사업 참여자 현황

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
중소기업 재가지원	전체	16,838백만원	16,846백만원	16,629백만원
	여성(비율)	3,098백만원(18.4%)	2,881백만원(17.1%)	3,825백만원(23.0%)
	남성(비율)	13,740백만원(81.6%)	13,965백만원(82.9%)	12,804백만원(77.0%)

* 통계출처 : 재도전성공패키지 예산현황

○ 분석 결과

'23년 대비 '24년 여성기업 신청비율이 증가(4.7%) 하였으나 선정 비율이 23.0%로 '24년 목표치(17.1%) 대비 5.9%p 증가. '23년 기준 여성의 신청비율(22.1%), 선정비율(17.1%), '24년 기준 여성의 신청비율(26.8%), 선정비율(23.0%)
(참고 * '22년 기준 제조업, 서비스업 폐업자 현황('23.8. kosis 국세통계)(제조업) 남성 71.8%, 여성 28.2%, (음식업) 남성 49.9% 여성 50.1%, (도·소매업) 남성 57.6% 여성 42.4%)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
사업선정 여성비율(%)	17.1	23.0	19.5

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : $(\Sigma \text{여성재창업자수} \div \Sigma \text{전체 재창업자수}) \times 100 (\%)$

* 목표치 설정 근거 : 최근 3개년 여성창업기업 선정비율 차이가 있어 이를 고려하여
평균치로 측정('22년 18.4%, '23년 17.1%, '24년 23.0%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	본 사업은 사업 경험과 우수 아이템을 보유한 여성기업인에 대한 재창업 지원을 통해 경력단절 및 사회적 자산의 사장을 방지하고 여성기업인의 재기지원을 통해 여성의 경제활동 참여율 제고에 도움을 줄 수 있음
성과	목표치 17.1% 를 상회하는 22.0%를 달성하였으며, 결과에 대한 원인으로 우수한 여성 (예비)재창업기업을 적극적으로 발굴하여 향후에도 성과지표 달성을 위해 지속 노력 예정
환류	꾸준히 성과지표를 상향하면서 관리하고, 목표치가 달성된 이후에는 성과지표의 변화 같은 지속적인 분석을 통한 성과 환류 실시 예정

10. 창업생태계활성화지원 - 지역창업특화지원

☐ 사업명 (일반회계) : 지역창업특화지원

☐ 2025년 예산 : 5,916백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 예비창업자와 창업기업에 사무공간 및 보육을 지원하여 지역창업 번영·확대

☐ 정책대상

- 예비창업자 및 창업 7년 이내 기업

☐ 사업내용

- 사업기간 : '09년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간경상보조
- 사업시행주체 : 지역 소재 지원센터

☐ 성평등 목표

- 경력·네트워크·전문성을 보유한 여성 창업자가 창업 활동을 할 수 있도록 사무공간, 교육 등 프로그램을 지원

☐ 성평등 기대 효과

- 여성 창업자에 대한 교육, 공간, 보육지원 등을 통해 성공적 창업 유도

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
지역창업특화지원	전체	549명	621명	750명
	여성(비율)	156명(28.4%)	163명(26.2%)	210명(28.0%)
	남성(비율)	393명(71.6%)	458명(73.8%)	540명(72.0%)

* 통계출처 : 중장년 기술창업센터 현황자료, 중장년 기술창업센터 입주기업대상('22,'23년은 실적 기준, '24년은 추정치)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
지역창업특화지원	전체	549명	621명	750명
	여성(비율)	156명(28.4%)	163명(26.2%)	210명(28.0%)
	남성(비율)	393명(71.6%)	458명(73.8%)	540명(72.0%)

* 통계출처 : 중장년 기술창업센터 현황자료, 중장년 기술창업센터 입주기업대상('22,'23년은 실적 기준, '24년은 추정치)

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
지역창업특화지원	4,608백만원	3,686백만원	3,318백만원

* 동 사업은 센터의 운영비 및 보육프로그램비 등을 지원하는 사업으로 성별을 구분하여 지원하는 사업이 아님에 따라 예산 현황의 성별 구분 불가능

○ 분석 결과

지역창업특화지원(1인, 중장년) 사업은 예비창업자 및 창업기업을 대상으로 창업공간과 창업교육 등을 지원하는 사업으로, 여성보다는 우수 (예비)창업기업에 집중하고 있으며 센터 입주기업 선정 시 별도로 성비를 정하지 않고 있음.
다만, 여성 창업자도 지역 소재 센터에서 창업공간, 교육, 보육프로그램 등 지원을 받을 수 있도록 기회를 제공하고 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
지역창업특화지원 여성 CEO 비율(%)	26.2	28.0	28.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : $(\sum \text{지역창업특화지원 참여기업 중 여성 대표자} / \sum \text{전체 지역창업특화지원 참여기업 대표자(전체)}) \times 100$

* 목표치 설정근거 : 최근 3년 실적(여성 비율)의 연평균 증가율(6.7%)을 '24년 목표치(25.0%)에 반영하여 '25년 목표(28.0%) 설정

(참고 * ('21년) 23.0%, ('22년) 28.4%, ('23년) 26.2%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	동 사업은 (예비)창업기업에 사무공간, 창업교육 등을 지원하는 사업으로, 여성보다는 창업기업 전반에 집중하고 있어 여성 참여기업 목표치 상향에 어려움이 있으나 3년간 성과 추세를 고려하여 목표치 상향 적용
성과	여성 창업자도 창업공간, 교육 등을 제공받을 기회를 제공하고 있으며, '23년 목표치 달성
환류	여성 (예비)창업기업 등 지원 활성화를 위해 창업인프라 통합 경진대회 개최 등 사업 연계 추진

11. 벤처기업경쟁력강화 - 벤처기업일자리지원

□ 사업명 (일반회계) : 벤처기업일자리지원

□ 2025년 예산 : 1,970백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 우수벤처기업 공동으로 신규인력 채용, 신입직원 교육을 실시하여 우수인력의 벤처분야 유입 촉진과 벤처기업에 대한 이해와 업무적응도 제고

□ 정책대상

- 벤처·중소기업, 청년층(특성화고생, 마이스터고생, 대학졸업예정자 및 졸업자) 등 구직자

□ 사업내용

- 사업기간 : '10년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간보조
- 사업시행주체 : (사)벤처기업협회, (사)대덕이노폴리스벤처협회

□ 성평등 목표

- 벤처기업에 여성 취업을 활성화하여 여성의 경제활동 확대

□ 성평등 기대 효과

- 벤처 창업에 여성인력 유입을 촉진하여 여성 전문인력 확보 및 여성의 경제 참여율 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
벤처기업일자리지원	전체	52,650명	66,645명	67,070명
	여성(비율)	15,479명(29.4%)	19,660명(29.5%)	20,590명(30.7%)
	남성(비율)	37,171명(70.6%)	46,985명(70.5%)	46,480명(69.3%)

* 통계출처 : (2022년) 2021년 벤처기업정밀실태조사(중기부)의 벤처기업 일자리부족인력/ (2023년) 2022년 벤처기업정밀 실태조사(중기부) 상동자료/ (2024년) 2023년 벤처기업정밀실태조사(중기부) 상동자료

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
벤처기업일자리지원	전체	3,728명	3,625명	2,400명
	여성(비율)	1,467명(39.4%)	1,396명(38.5%)	854명(35.6%)
	남성(비율)	2,261명(60.6%)	2,229명(61.5%)	1,546명(64.4%)

* 통계출처 : 벤처기업일자리지원사업결과 기업채용확인(벤처협회: '18년~'23년), '24년 추정**

** '24년도 추정치 근거 : 2018년~2023년의 여성채용률 평균 35.6%

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
벤처기업일자리지원	전체	1,370백만원	1,370백만원	1,970백만원
	여성(비율)	540백만원(39.4%)	527백만원(38.5%)	701백만원(35.6%)
	남성(비율)	830백만원(60.6%)	843백만원(61.5%)	1,269백만원(64.4%)

* 통계출처 : 벤처기업일자리지원사업결과

○ 분석 결과

2022년 벤처기업정밀실태조사* 결과, 전체 벤처기업 근로자 중 여성비율이 약 29.5% 수준(19,660명)이며, '23년 벤처기업일자리지원사업 수혜기업의 여성 채용률이 38.5%임을 감안할 때, 본 사업을 통해 구직자 대상 맞춤형 홍보, 채용박람회 개최 및 채용매니저의 매칭 등 적극적인 사업 추진으로 여성 비율이 높게 나타난 것이라 할 수 있음

(참고 * 2022년 벤처기업정밀실태조사(벤처기업협회, 2022))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성인력채용률(%)	38.5	35.6	36.1

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정방법 : 벤처기업일자리지원 사업의 여성인력채용 참여비율

– 조사대상 : '25년 벤처기업일자리지원 사업의 공동채용 참여자

– 측정기간 : '25. 01. 01. ~ '25. 12. 31

* 목표치 설정 근거 : '25년 성과목표는 그간의 목표 달성을 감안하여 '24년도 목표치의 1%p 추가형 36.1%로 설정

(참고 * 여성인력채용률의 과거 5년간 성과목표 달성 현황 : '18년 목표치 32.4, 실적치 32.4 / '19년 목표치 31.4, 실적치 31.9 / '20년 목표치 31.4, 실적치 33.7 / '21년 목표치 31.9, 실적치 38.2 / '22년 목표치 34.1, 실적치 39.4 / '23년 목표치 35.1, 실적 38.5% / '24년 목표치 35.1 / '25년 목표치 36.1)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	전국 권역별 온·오프라인 채용박람회 개최, 뉴미디어 매체를 활용한 기업 홍보 등 사업 추진을 통해 벤처기업 채용인력 성비 불균형 해소를 도모
성과	'22년 벤처기업정밀실태조사 결과 '22년 벤처기업 여성 종사자 29.5%으로 나타났지만, 본 사업의 일자리지원사업 결과 '23년 여성 채용률은 38.5%로 사업대상자 보다 여성비율이 9%p 이상 높은 사업임을 확인 할 수 있음
환류	성비 불균형 해소를 위해 여성채용률 확보하고자 여성대학교 및 여성인원이 선호하는 홍보매체를 활용하여 벤처기업 공동채용관 홍보 예정

11. 벤처기업경쟁력강화 - 여성벤처활성화

□ 사업명 (일반회계) : 여성벤처활성화

□ 2025년 예산 : 1,500백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 유망 여성 스타트업 발굴·육성 및 사업화 지원을 통한 여성벤처기업 신규출현과 기존 여성벤처기업의 지속성장 지원을 통해 여성벤처 활성화 지원

□ 정책대상

- 여성 (예비)창업자 및 여성벤처CEO

□ 사업내용

- 사업기간 : '11년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간보조
- 사업시행주체 : (사)한국여성벤처협회

□ 성평등 목표

- 여성의 벤처기업 창업 및 여성벤처기업의 경영혁신 지원을 통해 여성의 벤처창업 촉진

□ 성평등 기대 효과

- 여성 벤처기업 창업자 육성 및 기존 여성벤처기업의 역량 강화를 통한 여성벤처 활성화 도모

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
여성벤처활성화(민간협력 여성벤처 스타트업 육성)	전체	11개사	25개사	26개사
	여성(비율)	11개사(100.0%)	25개사(100.0%)	26개사(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—
여성벤처활성화(여성벤처 창업케어 프로그램)	전체	60명	60명	60명
	여성(비율)	60명(100.0%)	60명(100.0%)	60명(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—

* 통계출처 : 한국여성벤처협회

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
여성벤처활성화(민간협력 여성벤처 스타트업 육성)	전체	11개사	25개사	26개사
	여성(비율)	11개사(100.0%)	25개사(100.0%)	26개사(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—
여성벤처활성화(여성벤처 창업케어 프로그램)	전체	30명	30명	30명
	여성(비율)	30명(100.0%)	30명(100.0%)	30명(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—

* 통계출처 : 한국여성벤처협회

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
여성벤처활성화(민간협력 여성벤처 스타트업 육성)	전체	400백만원	800백만원	800백만원
	여성(비율)	400백만원(100.0%)	800백만원(100.0%)	800백만원(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—
여성벤처활성화(여성벤처 창업케어 프로그램)	전체	400백만원	400백만원	400백만원
	여성(비율)	400백만원(100.0%)	400백만원(100.0%)	400백만원(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—

* 통계출처 : 한국여성벤처협회

○ 분석 결과

본 사업은 사업 목적이 여성벤처기업 육성 및 여성벤처CEO의 역량 강화로 사업대상자와 사업수혜자의 성별이 여성으로 동일하며, 계속사업으로 유지해 여성 기업을 일자리 창출 및 포용성장의 한 축으로 육성하려는 정책패러다임에도 부응함. 또한, '24년부터 기존 청년(여대생)을 주대상으로 했었던 여성벤처 창업케어 프로그램 수혜 대상을 경력단절 여성으로 재포지셔닝하여, 사업 차별화와 성과 강화를 기대함

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성스타트업 수혜자(개사)	25	26	30
운영기관 투자유치(건)	15	10	20
여성 예비창업자 수혜자(명)	30	30	30
여성 예비창업자 창업률(%)	97	80	85

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

동 사업은 플랫폼화된 창업지원 프로그램을 통해 준비된 '여성벤처기업 CEO' 양성을 목적으로 아이디어와 기술이 뛰어난 예비 창업자 및 여성 스타트업을 발굴하고, 패키지화된 프로그램 운영을 통해 여성 예비 창업자 및 여성 스타트업의 성공적인 사업화를 지원하고 있음.

<민간협력 여성벤처 스타트업 육성>

'22년 운영기관 2개사를 통해 창업기업 11개사 발굴·육성 하였으며, 투자유치 5건 달성하였으며, '23년도는 운영기관 4개를 통해 창업기업 25개사 발굴·육성하여 15건 투자유치 달성. 이에, '25년 목표치를 상향조정하여 수혜자 30개사 및 투자유치 20건으로 설정하였음

* 측정방법 : 창업육성프로그램 수혜자 전수조사

— 실적치 집계완료 시점 : '25년 12월 예정

* 목표치 설정 근거 : 전년도 달성치 보다 상향하여 목표설정

<여성벤처 창업케어 프로그램>

'25년 여성 예비 창업자 대상의 성과목표는 사업 수혜자 30명 및 창업률 85%로 설정하였음. 최근 3년 간('21년 ~ '23년) 사업 수혜자 100명 중 83명이 창업하여 평균 창업률은 84%이며, 평균보다 상향하여 설정함

* 측정산식 : (창업자수/여성벤처창업교육 전단계 수혜자수)×100

* 측정방법 : 창업교육 수혜자 전수조사

— 실적치 집계완료 시점 : '25. 12. 예정

* 목표치 설정 근거 : 사업의 패키지화 및 단계적 진행으로 일정인원을 지원하는 사업의 특성을 감안하여 최근 5년 평균 달성치로 목표 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	전국 권역별 온·오프라인 채용박람회 개최, 뉴미디어 매체를 활용한 기업 홍보 등 사업 추진을 통해 벤처기업 채용인력 성비 불균형 해소를 도모
성과	'23년 벤처기업정밀실태조사 결과 2022년 벤처기업 여성 종사자 29.5%(248,479명)로 나타났지만 본 사업의 일자리지원사업 결과 '23년 여성 채용률은 38.5%로 사업대상자보다 여성비율이 9% 이상 높은 사업임을 확인할 수 있음
환류	성비 불균형 해소를 위해 여성채용률 확보하고자 여성 대학교 및 여성 인원이 선호하는 홍보매체를 활용하여 벤처기업 공동채용관 홍보 예정

12. 산학협력인력양성 - 중소기업 특성화고 인력양성

□ 사업명 (일반회계) : 중소기업 특성화고 인력양성

□ 2025년 예산 : 27,675백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 산업분야와 연계한 기술기능인력 양성을 통해 안정적·체계적 중소기업 인력유입 경로 확보

□ 정책대상

- 중소제조업 및 지식기반 서비스 분야 등 수요맞춤 인력양성이 가능한 특성화고

□ 사업내용

- 사업기간 : '08년 ~ 계속
- 지원형태 : 정률(민간경상보조)
- 사업시행주체 : 중소벤처기업부, 중소벤처기업진흥공단

□ 성평등 목표

- 체계적인 직업교육을 통해 청년여성층의 진로지도 지원과 청년여성층의 산업분야로의 조기 사회진출 도모

□ 성평등 기대 효과

- 산업분야의 성평등 인식 개선 및 체계적인 직업교육을 통해 청년여성층의 중소기업 취업 촉진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
중소기업 특성화고 인력양성	전체	102,787명	90,851명	69,811명
	여성(비율)	36,934명(35.9%)	33,376명(36.7%)	28,073명(40.2%)
	남성(비율)	65,853명(64.1%)	57,475명(63.3%)	41,738명(59.8%)

* 통계출처 : 교육부 특성화고·마이스터고 포털(하이파이브)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
중소기업 특성화고 인력양성	전체	102,787명	90,851명	69,811명
	여성(비율)	36,934명(35.9%)	33,376명(36.7%)	28,073명(40.2%)
	남성(비율)	65,853명(64.1%)	57,475명(63.3%)	41,738명(59.8%)

* 통계출처 : 교육부 특성화고·마이스터고 포털(하이파이브)

** 사업수혜자는 산학협력인력양성(중소기업특성화고 인력양성) 참여 대상인 특성화고에 재학중인 전체 학생 수(지원 프로그램은 취업맞춤반, 중소기업 이해연수 등 9개로, 전체 학생을 대상으로 하는 것부터 특정 학생을 선발하여 지원하는 것까지 다양함)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
중소기업 특성화고 인력양성	전체	34,500백만원	30,750백만원	27,675백만원
	여성(비율)	12,397백만원(35.9%)	11,297백만원(36.7%)	11,125백만원(40.2%)
	남성(비율)	22,103백만원(64.1%)	19,453백만원(63.3%)	16,550백만원(59.8%)

* 통계출처 : 교육부 특성화고·마이스터고 포털(하이파이브)

** 예산현황은 산학협력인력양성사업 예산(48,185백만원) 중 내역사업인 중소기업 특성화고 인력양성사업(27,675백만원) 기준으로 기재(중소기업 인력양성대학사업 20,510백만원 별도)

○ 분석 결과

'23년 대비 '24년 여성비율 3.5%p 상승(('23년) 36.7% → ('24년) 40.2%). 학령인구 감소 및 인구구조 변화 등의 복합적인 요인으로 전체 특성화고(465개교, 하이파이브 기준)의 여학생 비율이 42.3%로 상승하여 중소기업 특성화고 인력양성사업 참여학교의 여학생 비율(40.2%) 상승

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
취업·산학맞춤반 여학생 참여비율(%)	—	43.2	45.6

* 상기 성과지표는 금년도 결산서 제출 시 기재한 성과목표(지표) 개선(안) 내용을 반영한 신규지표임

** 목표 설정 시 성과지표인 '취업·산학맞춤반 여학생 참여비율'이 '특성화고 인력양성사업 참여학교 전체 여학생비율'보다 5% 상향하여 도전적인 목표 설정

*** '25년 목표치는 현재 사업 참여학교의 고1, 고2 여학생 비중(40.6%, +5%p) 기준으로 추정하여 작성

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정방법 : 특성화고 인력양성사업 참여학교 취업(산학)맞춤반 여학생 참여비율(%)

— 조사대상 : '25년도 산학협력인력양성(중소기업특성화고 인력양성) 사업 참여 특성화고(180개 예정) 대상으로 분석

— 측정기간 : '24. 3. 1. ~ '25. 2. 28.

* 목표치 설정 근거 : 사업 참여학교의 여학생 취업 지원, 기회 확대 등 성평등 성과 제고를 위해, 중소기업 특성화고 인력양성 사업 '참여학교 전체 여학생비율 +5%'로 설정하여 참여학교의 여학생 비율 대비 보다 높은 도전적인 목표로 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	본 사업의 특성상 특성화고를 지원하기 때문에 성과지표를 수혜자의 성별로 측정할 경우, 특성화고 재학중인 학생의 성별이 자연스럽게 성과목표가 될 수밖에 없음
성과	특성화고 재학중인 여성과 남성의 성비로 성과목표 달성이 이루어짐에 따라 재학생의 성비를 기준으로 성과목표를 설정하고 이를 달성하는 것은 어떤 의미도 없고, 노력이 필요한 부분도 아님
환류	기술기능분야 진출로의 성별격차해소를 위한 심도있는 분석 및 이에 따른 전략 수립을 권고함. 성인지 예산서에 지원학교 결정 시 사업수혜자가 자동 결정되므로 '24년 목표치를 '23년도 추정치와 동일한 35.9%로 설정하고 있음

13. 중소기업연구인력지원(R&D) - 신진연구인력채용지원

□ 사업명 (일반회계) : 신진연구인력채용지원

□ 2025년 예산 : 12,462백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 이공계 신진 연구인력의 채용을 지원하여 중소기업의 기술혁신 경쟁력 제고

□ 정책대상

- 기업부설연구소(또는 연구개발전담부서)를 보유한 중소기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '04년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 중소기업기술정보진흥원

□ 성평등 목표

- 중소기업에 이공계 여성 연구인력 채용 활성화를 지원하여 여성의 일자리 확대 및 산업계 여성인력 활동 강화

□ 성평등 기대 효과

- 연구인력이 부족한 중소기업에 신진 연구인력의 채용을 지원하여 연구인력 부족 애로 완화 및 기업의 기술경쟁력 확보
- 특히 여성인력이 부족한 산업계 분야에 여성 일자리 창출을 지원하여 연구개발 직종에 여성의 비중 확대

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
신진연구인력채용지원	전체	299,932명	289,300명	294,616명
	여성(비율)	103,278명(34.4%)	99,218명(34.3%)	101,248명(34.4%)
	남성(비율)	196,654명(65.6%)	190,082명(65.7%)	193,368명(65.6%)

* 통계출처 : 교육통계서비스, 대학 및 대학원, 이공계/자연계열 졸업자 현황/ '22년, '23년은 통계치 기준, '24년은 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
신진연구인력채용지원	전체	614명	664명	640명
	여성(비율)	204명(33.2%)	219명(33.0%)	212명(33.1%)
	남성(비율)	410명(66.8%)	445명(67.0%)	428명(66.9%)

* 통계출처 : 사업지원 실적/ '22년, '23년은 통계치 기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
신진연구인력채용지원	전체	12,462백만원	12,462백만원	12,462백만원
	여성(비율)	4,140백만원(33.2%)	4,110백만원(33.0%)	4,125백만원(33.1%)
	남성(비율)	8,322백만원(66.8%)	8,352백만원(67.0%)	8,337백만원(66.9%)

* 통계출처 : 사업지원 실적/ '22년, '23년은 통계치 기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

여성의 이공계 및 중소기업 기피현상으로 실제 민간기업 연구기관의 여성 연구인력 비중은 22.7%*로 매우 낮은 상황. 동 사업은 여성인력 우대지원(가점 1점) 운영을 통해 여성의 산업계 진출을 제도적으로 우대하고 있어 상대적으로 높은 33.0%('23년 기준)의 여성연구인력 비중을 보임

(참고 * 출처 : 2022년도 여성과학기술인력 활용 실태조사 보고서('24.2. 과기부))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성인력 채용지원비율(%)	33.0	33.1	33.2

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

동 사업을 통해 여성 연구인력 활용률을 높이하고자 "여성인력 채용지원비율"을 성과목표(지표)로 설정함

* 측정산식 : 여성 연구인력 ÷ 전체 채용지원 연구인력 × 100

* 목표치 설정 근거 : 실제 민간기업 연구기관 여성 연구인력 비중은 22.7% 수준으로 낮으나 여성우대 지원 비율 목표치인 33.2%를 달성하도록 도전적 목표 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	전년도 성인지 전문평가위원회 성과평가위원 검토의견(목표치 상향조정 권고)을 반영하여, '25년 목표치는 '24년 목표치(30%) 대비 3.2%p 상향 설정하였음
성과	—
환류	—

14. 창업인프라지원 - 창업보육센터지원

☐ 사업명 (지역균형발전특별회계) : 창업보육센터지원

☐ 2025년 예산 : 7,110백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 대학, 연구소 등에 창업보육센터 지정 운영을 통한 (예비)창업자에게 사업공간, 경영, 기술 등 제공으로 지속적인 성장을 유도

☐ 정책대상

- 창업보육센터

☐ 사업내용

- 사업기간 : '98년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간경상보조, 민간자본보조
- 사업시행주체 : 창업보육센터

☐ 성평등 목표

- 우수한 기술과 아이디어를 갖춘 여성 창업자도 창업보육센터에서 기업활동을 할 수 있는 기회를 제공

☐ 성평등 기대 효과

- 여성 창업자에 대한 창업보육센터 입주공간 제공을 통해 성공적 창업 유도

□ 성별 수혜 분석

- 사업대상자 : 창업보육센터는 남녀구분이 불가능한 인프라시설로 창업보육센터 입주기업은 남녀구분없이 사업수혜(보육프로그램 지원)을 받을 수 있음

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
창업보육센터지원	전체	6,403명	6,131명	6,267명
	여성(비율)	1,524명(23.8%)	1,480명(24.1%)	1,500명(23.9%)
	남성(비율)	4,879명(76.2%)	4,651명(75.9%)	4,767명(76.1%)

* 통계출처 : 창업보육센터 현황자료, 창업보육센터 입주기업(대표자 성별기준/명) / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치(최근 2년간 평균치)

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
창업보육센터지원	11,954백만원	9,563백만원	8,468백만원

* 창업보육센터 지원 예산은 센터 리모델링비 및 운영비를 지원하는 사업으로 성별을 구분하여 지원하는 사업이 아님에 따라 예산 현황의 성별 구분은 불가능

○ 분석 결과

지속적으로 창업보육센터의 보육환경(보육공간, 경영지원 등)을 개선하고 창업보육센터를 통한 여성창업자 성공사례 발굴 및 전파를 추진하고 있으며, 입주기업 선발 시 별도로 성비를 맞추지 않으나 여성창업자도 창업보육센터에서 기업활동을 지원받고 있음. 성별 수혜분석 결과, 최근 3년도 창업보육센터 입주기업 중 여성 비율을 지속적으로 유지하고 있음('21년 19.2%, '22년 23.8%, '23년 24.1%)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
창업보육센터 입주기업 중 여성 CEO 비율(%)	24.1	23.9	24.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

성별 수혜분석 결과, 입주기업 중 여성 비율이 점차 개선되고 있으나, 보다 많은 여성기업의 참여 독려를 위해, 최근 2년도 '23년 실적치(24.1)와 '24년 추정치(23.9)를 평균하여 '25년 목표치를 24.0으로 설정함

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	창업보육센터 지원 예산은 센터 리모델링비 및 운영비를 지원하는 사업으로 성별을 구분하여 지원하는 사업이 아님에 따라 예산의 성별 구분은 불가능
성과	—
환류	—

Ⅱ. 2025년도 기금운용계획변경안

성인지 기금운용계획서

부처별 총괄표

(단위 : 개, 백만원)

기관	대상사업	'25년 현계획(A)	'25년 변경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)
교육부	1	29,737	29,737	—	—
과학기술정보통신부	12	59,209	59,209	—	—
외교부	1	400	400	—	—
법무부	4	63,111	63,111	—	—
문화체육관광부	13	203,933	203,933	—	—
산업통상자원부	1	1,650	1,650	—	—
보건복지부	6	242,749	248,158	5,409	2.2
고용노동부	18	6,413,705	6,417,705	4,000	0.1
여성가족부	9	839,478	839,478	—	—
국토교통부	1	1,286	1,286	—	—
중소벤처기업부	9	8,147,849	8,297,849	150,000	1.8
총계	75	16,003,107	16,162,516	159,409	1.0

1. 보 건 복 지 부

보건복지부

1. 성평등 목표

- 성인지적 건강권 보장 및 복지증진
 - 성인지적 건강 정책 추진 및 기반 마련
 - － 성·생식건강관련 전문적 상담과 시술 등 서비스 제공 확대
 - － 고위험 산모 및 신생아 지원 강화
 - － 금연서비스 접근성 확대를 통한 여성 흡연을 감소

2. 성인지예산 사업총괄표

(백만원, %)

회계	세부사업	'25년 현계획(A)	'25년 변경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
국민건강 증진기금	1) 치매관리체계 구축	178,235	178,235	－	－	
	2) 모자보건사업					
	－성·생식건강증진 ¹	9,710	15,119	5,409	55.7	
	3) 국가금연지원서비스					
	－금연상담전화	2,763	2,763	－	－	
	4) 에이즈 및 성병예방					
	－HIV/AIDS 진료비·치료비 지원-지자체보조(진료비 지원) (지자체보조(진료비 지원))	9,966	9,966	－	－	
응급의료 기금	5) 고위험 산모·신생아 지원					
	－고위험산모신생아통합치료 센터 지원	9,610	9,610	－	－	
국민연금 기금	6) 실업크레딧 지원 사업	32,465	32,465	－	－	
성평등추진중점사업 소계		－	－	－	－	
성별영향평가사업 소계		9,710	15,119	5,409	55.7	
총 계		242,749	248,158	5,409	2.2	

1) 성별영향평가사업

2) 성평등추진중점사업

3. 사업설명자료

1. 치매관리체계 구축

□ 사업명 (국민건강증진기금) : 치매관리체계 구축

□ 2025년 현재 계획 : 178,235백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 보건

□ 사업목적

- 국가치매관리체계 구축을 통해 치매예방, 조기발견 및 지속적 치료·관리, 치매환자가족 지원, 치매에 대한 부정적 인식개선·홍보 등을 추진하여 치매로 인한 사회경제적 비용 절감 및 치매환자와 가족의 삶의 질 제고

□ 정책대상

- 치매환자 및 가족

□ 사업내용

- 사업기간 : 단년도 계속
- 지원형태 : 직접수행, 보조, 민간위탁
- 사업시행주체 : 보건복지부, 지자체, 중앙치매센터, 광역치매센터, 치매안심센터, 공립요양병원, 국립중앙의료원 등

□ 성평등 목표

- 성별 특성을 반영한 치매관리체계 구축

□ 성평등 기대 효과

- 성별 특성을 반영한 치매지원사업을 통한 건강 및 삶의 질 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
치매관리체계 구축	전체	9,010,546명	9,447,274명	10,008,326명
	여성(비율)	5,068,279명(56.2%)	5,286,461명(56.0%)	5,588,903명(55.8%)
	남성(비율)	3,942,267명(43.8%)	4,160,813명(44.0%)	4,419,423명(44.2%)

* 통계출처 : 65세 이상 인구수로서 '22년~'23년 주민등록연앙인구(통계청, 각년도), 2024년 이후 장래인구추계(통계청, 2023년)를 근거로 작성

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
치매관리체계 구축	전체	935,087명	976,923명	1,052,978명
	여성(비율)	572,304명(61.2%)	592,064명(60.6%)	633,302명(60.1%)
	남성(비율)	362,783명(38.8%)	384,859명(39.4%)	419,676명(39.9%)

* 통계출처 : 65세 이상 치매환자수로서 '22년~'23년 주민등록연앙인구(통계청, 각년도), '24년 이후 장래인구추계(통계청, 2023년)를 근거로 작성

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
치매관리체계 구축	207,674백만원	189,753백만원	191,989백만원

* 통계출처 : 본예산 기준

○ 분석 결과

중앙치매센터의 65세 이상 치매유병현황에 따르면, 남성보다 여성의 치매유병율이 높음. 치매환자는 초기노령기 구간에서 나이가 많아질수록 급속히 증가해 85세 이상 초고령 구간이 가장 많은 비중을 차지해 평균수명이 긴 여성의 유병률이 높게 나타난 것으로 보임. 남성은 여성에 비해 사회성 및 정보 네트워크 등이 부족한 경향이 있으며, 검사나 상담을 위한 내원하지 않는 경향이 있어 치매안심센터 등록률이 낮을 수 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
치매안심센터 이용자 만족도(점)	—	91.2	91.2
치매안심센터 치매환자 서비스 이용률(%)	77.6	81.2	81.2

* 치매안심센터 치매환자 서비스 이용률 지표의 '23년 실적치의 경우, '23회계연도 결산서 상 실적치인 81.5%는 확정치가 아닌 가집계 수치로 최종 실적치는 77.6%임

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

<치매안심센터 치매환자 서비스 이용률>

* 측정산식 : (치매안심센터 서비스 이용 누적 치매환자 수 / 치매안심센터 등록된 60세 이상 누적 치매환자 수) × 100

* 목표치 설정 근거 : 최근 3년간 실적치 증가 폭이 커 목표치가 상향 한계치에 근접함을 감안하여, '24년과 동일한 수준(81.2%)으로 목표치를 설정

<치매안심센터 이용자 만족도>

* 측정산식 : 치매안심센터 이용자(치매환자, 보호자 등) 만족도 조사 결과(5점~10점)를 100점 만점으로 환산

* 목표치 설정 근거 : 신규지표임을 감안, '24년 목표치와 동일한 수준으로 목표치 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	향후 치매안심센터 치매환자 서비스 이용률 성과지표 실적치 산출 시 성별 현황도 산출할 예정
성과	향후 치매안심센터 치매환자 서비스 이용률 성과지표 실적치 산출 시 성별 현황도 산출할 예정
환류	—

2. 모자보건사업 - 성·생식건강증진

□ 사업명 (국민건강증진기금) : 성·생식건강증진

□ 2025년 현재계획 : 9,710백만원 (2025년 기금운용계획 변경안: 15,119백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 보건

□ 사업목적

- 성적 자기결정권을 기반으로 건전한 성·피임 교육 및 약물 사용 등에 대한 전문 상담 제공 통해 모성건강 및 성생식건강 증진
- 가임력 검사비 지원을 통해 임신·출산 고위험요인의 조기 발견 기회 제공하여 건강한 임신·출산 지원

□ 정책대상

- 일반국민

□ 사업내용

- 사업기간 : '06년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간경상보조(보조율 100%) 및 자치단체경상보조(보조율 46%)
- 사업시행주체 : 민간경상보조(공모), 지방자치단체

□ 성평등 목표

- 피임에 대한 정보 제공 및 교육·상담, 임신 사전건강관리 지원 등을 통해 모성 및 성·생식 건강증진

□ 성평등 기대 효과

- 모성 및 성·생식 건강증진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

	2022년	2023년	2024년
성·생식건강증진	23,451,053명	23,015,659명	22,840,009명

* 통계출처 : 행정안전부 주민등록 인구통계(15 ~ 49세) / '24. 4. 기준

○ 사업수혜자

	2022년	2023년	2024년
성·생식건강증진	37,720명	37,962명	94,808명

* 통계출처 : 임신·출산 약물상담센터 운영사업, 성·피임 교육 및 홍보 결과보고서 / '24년도는 사업추진계획서 등에 따른 추정치

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
성·생식건강증진	1,023백만원	923백만원	6,997백만원

○ 분석 결과

피임에 대한 교육 및 정보제공 및 상담, 임신 사전건강관리 지원 등을 제공함으로써 성·생식건강 증진 및 건강한 임신·출산 지원에 기여할 것으로 예상됨

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
성·피임교육횟수(회)	361	371	382
임신 사전건강관리 가임력 검사비 지원 인원(명)	—	110,000	170,000

* 통계출처 : 사업 결과보고서, 지자체 보건소 지역보건의료정보시스템(PHIS)등록자료 추출

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

<성·피임교육횟수>

성피임에 대한 교육 및 정보제공 및 상담 등을 통해 모성건강 및 성생식건강을 증진하는데 목적이 있는 사업으로 성·피임교육 횟수를 성과지표로 함

* 측정산식 : 청소년 및 성인 대상 연내 피임교육 횟수

* 측정기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

* 목표치 설정 근거 : 전년동 수준의 예산기준으로 '24년 추정치 대비 3% 증가
<임신 사전건강관리 가임력 검사비 지원 인원>

임신을 희망하는 부부에게 필수 가임력 검사비 지원하여 임신·출산 고위험요인의 조기 발견 기회를 제공하는 사업으로 임신 사전건강관리 가임력 검사비 지원 인원을 성과지표로 함

* 측정산식 : 당해연도 임신 사전건강관리 가임력 검사비 지원 인원

* 측정기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

* 목표치 설정 근거 : '24. 4~7월 신청자 추이를 고려하여 검사 지원 대상 인원
목표치 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	성-생식건강 증진사업은 모성 및 성·생식 건강증진을 성평등 목표로 하며, 이는 양성 평등정책 기본계획의 대과제인 성인지적 건강권 보장에 조응하는 사업임. 다만 성·피임 교육 관련 남성 참여에 대한 성과지표 설정은 교육신청 기관에 남성 참여 인원을 정하여 요청해야하는 상황으로 이는 사업수행기관에서 추진하기 어려운 상황으로 판단되어 남성참여에 대한 성과지표 설정은 어려움
성과	예산의 증액이 없는 상황에서 성·피임교육(회) 목표치 실적(361회)을 달성하였고, 2023년에는 코로나-19 위기단계 하향조정에 따라 대면교육을 주로 실시(359회)함으로써 교육의 효과성을 높였음
환류	전년도 평가에 기초해 성인지예산안이 작성되었으나 남성 참여를 위한 조치 사항을 담지 못했음. 성·피임교육 관련 남성참여에 대한 성과지표 설정이 어려우나 성·피임교육 결과를 통해 남녀 비율을 확인할 수 있으므로 지속적으로 남성 참여율 제고를 위하여 노력하겠음

3. 국가금연지원서비스 - 금연상담전화

□ 사업명 (국민건강증진기금) : 금연상담전화

□ 2025년 현재회 : 2,763백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 보건

□ 사업목적

- 금연을 위한 상담전화 서비스를 제공하고, 금연 및 흡연예방에 관한 정보를 제공하여 국민의 흡연을 감소를 통하여 흡연으로 인한 질병의 발생 및 사망 감소, 국민건강증진에 기여하고 우리나라 국민을 대상으로 금연과 흡연예방에 대한 정보와 금연을 위한 전화 상담을 제공함으로써 흡연을 감소는 물론 흡연으로 인한 질병의 발생 및 사망률 감소에 기여하고 궁극적으로 국민건강증진에 기여하고자 함

□ 정책대상

- 일반 국민(흡연자 및 비흡연자 모두 포함)

□ 사업내용

- 사업기간 : '06년 ~ 계속
- 지원형태 : 민간경상보조
- 사업시행주체 : 보건복지부, 한국건강증진개발원

□ 성평등 목표

- 대면 상담을 어려워하는 여성 흡연자에게 전화 상담을 통한 금연지원서비스 접근성 확대, 여성의 흡연을 감소

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 건강증진, 가임기 여성 및 임산부의 금연을 통한 모자 건강 증진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
금연상담전화	전체	46,465,702명	46,583,687명	46,583,687명
	여성(비율)	23,379,338명(50.3%)	23,448,244명(50.3%)	23,448,244명(50.3%)
	남성(비율)	23,086,364명(49.7%)	23,135,443명(49.7%)	23,135,443명(49.7%)

* 통계출처 : 금연통합정보시스템, 행정안전부 주민등록 인구통계

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
금연상담전화	전체	15,031명	10,881명	9,702명
	여성(비율)	2,508명(16.7%)	1,750명(16.1%)	1,406명(14.5%)
	남성(비율)	12,523명(83.3%)	9,131명(83.9%)	8,296명(85.5%)

* 통계출처 : 금연통합정보시스템

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
금연상담전화	전체	2,544백만원	2,744백만원	2,742백만원
	여성(비율)	425백만원(16.7%)	442백만원(16.1%)	397백만원(14.5%)
	남성(비율)	2,119백만원(83.3%)	2,302백만원(83.9%)	2,345백만원(85.5%)

* 통계출처 : 금연통합정보시스템

○ 분석 결과

여성의 흡연을 터부시하는 사회적 관습으로 인하여 금연지원서비스 접근도가 취약한 여성을 대상으로 비대면 금연전화상담 서비스 제공을 통해 여성의 흡연으로 인한 질병의 발생 및 사망률 감소에 기여하고 국민건강 증진 및 성평등 목표 달성에 기여

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
금연상담전화 여성 등록자 비율(%)	16.1	14.5	15.6

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 금연상담전화 여성 등록자 수/금연상담전화 전체 등록자 수 $\times$ 100

* 목표치 설정 근거 : '23년도는 16.1%로 목표치를 초과 달성하였으나, '24년도에는 한시적으로 과태료 감면제도 금연상담전화 서비스 예약이 불가한 상황으로 여성 등록자 수가 많은 과태료 감면제도 특성상 여성등록자 비율이 낮아질 것이 예상됨. 따라서, '24년 목표치 미달성을 고려하되, 적극적 목표 설정을 위해 최근 4개년 실적치 평균이자, '24년 목표치인 15.6%를 목표치로 설정

4. 에이즈 및 성병예방 - HIV/AIDS 진료비·치료비 지원-지자체보조(진료비 지원)

□ 사업명 (국민건강증진기금) : HIV/AIDS 진료비·치료비 지원-지자체보조(진료비 지원)

□ 2025년 현재액 : 9,966백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 보건

□ 사업목적

- 에이즈에 대한 정확한 지식 보급으로 에이즈의 감염위험으로부터 국민을 보호하고 감염을 예방함
- 감염 취약군에 대한 정기검진 등으로 조기발견을 강화하고, 발견된 감염인에 대한 상담 및 보호·지원 등 건강관리 실시와 전파방지를 통해 국민건강 증진에 기여

□ 정책대상

- 인체면역결핍바이러스(HIV) 감염인과 감염취약군을 포함한 전 국민

□ 사업내용

- 사업기간 : '89년 ~ 단년도 계속
- 지원형태 : 직접수행, 지자체보조(국비50%), 민간보조(국비100%), 민간위탁(국비100%)
- 사업시행주체 : 질병관리청, 지자체, 민간단체

□ 성평등 목표

- 전 국민 대상 에이즈 및 성매개감염병 예방체계 구축

□ 성평등 기대 효과

- 에이즈 및 성매개감염병 예방체계 구축을 통한 성인지적 건강정책 추진 가능

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
HIV/AIDS 진료비·치료비 지원-지자체보조(진료비 지원)	전체	15,880명	16,467명	17,216명
	여성(비율)	998명(6.3%)	1,019명(6.2%)	1,063명(6.2%)
	남성(비율)	14,882명(93.7%)	15,448명(93.8%)	16,153명(93.8%)

* 통계출처 : 2022년 HIV/AIDS 신고 현황 연보 중 HIV/AIDS 내국인 현황

** '24년 통계는 전년도 증가비율을 반영한 추정치임('25년 6월 공표 예정)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
HIV/AIDS 진료비·치료비 지원-지자체보조(진료비 지원)	전체	15,880명	16,467명	17,216명
	여성(비율)	998명(6.3%)	1,019명(6.2%)	1,063명(6.2%)
	남성(비율)	14,882명(93.7%)	15,448명(93.8%)	16,153명(93.8%)

* 통계출처 : '22년 HIV/AIDS 신고 현황 연보 중 HIV/AIDS 내국인 현황

** '23년, '24년 통계는 전년도 증가비율을 반영한 추정치임('23년: '24년 6월 공표예정/ '24년: '25년 6월 공표예정)

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
HIV/AIDS 진료비·치료비 지원-지자체보조(진료비 지원)	8,134백만원	7,547백만원	9,966백만원

* 성인지 예산에 해당하는 HIV/AIDS 진료비 지원 예산만 입력함

○ 분석 결과

사업대상자 및 사업수혜자 통계만 보면 남성의 수혜비율이 높아보이나, HIV/AIDS 질병의 특성상 감염인은 대부분 남성이므로 성별차이가 발생하는 것은 아님. HIV 진료비 지원에 있어 성별 차이 없이 모든 감염인에게 동일하게 진료비를 지원하고 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
HIV 감염인 체내바이러스 억제율(%)	95.8	95.0	96.2

* 에이즈 및 성병예방 사업의 궁극적 목표는 감염인의 조기발견 및 이를 통한 전파 억제 및 국민건강 유지임

** 기존 성과지표인 복약순응도보다 변경한 HIV 감염인 체내바이러스 억제율이 해당 사업의 목표를 더 잘 반영하고 있어 '25년 성과지표는 HIV 감염인 체내바이러스 억제율(%)로 설정함

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 바이러스1,000copies/ml 미만인 감염인 수/치료받는 감염인 수 $\times$ 100

* 목표치 산출 근거 : ‘감염인 치료효과’를 대표할 수 있는 UNAIDS의 핵심지표로,
최근 3년 실적 평균값(96.4%)과 사업 참여의료기관의 편차를 감안하여 목표 설정

5. 고위험 산모 · 신생아 지원 - 고위험산모신생아통합치료센터 지원

☐ 사업명 (응급의료기금) : 고위험산모신생아통합치료센터 지원

☐ 2025년 현재회 : 9,610백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 보건

☐ 사업목적

- 고위험 산모 신생아 통합치료센터, 신생아집중치료지역센터를 통해 권역별 고위험산모와 고위험 신생아 치료를 위한 인프라 및 운영 지원을 통하여 안전한 분만환경 조성
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

☐ 정책대상

- 고위험 산모, 고위험 신생아

☐ 사업내용

- 사업기간 : '25. 1. 1. ~ 12. 31.
- 지원형태 : 지자체보조
- 사업시행주체 : 지자체, 민간의료기관

☐ 성평등 목표

- 고위험 산모신생아 통합치료센터 2개소 추가 설치

☐ 성평등 기대 효과

- 산모 및 신생아 사망률 및 합병증 발생률 감소

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자 : 연령을 통한 가임기 여성수의 추측은 가능하나, 미등록 산모 등으로 인해 전체 대상자수(산모수)에 대한 파악은 어려움

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
고위험산모신생아통합치료센터 지원	전체	33,665명	33,269명	8,721명
	여성(비율)	33,665명(100.0%)	33,269명(100.0%)	8,721명(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

* 통계출처 : 중앙모자의료센터 고위험 산모·신생아 통합치료센터 분기별 실적보고

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
고위험산모신생아통합치료센터 지원	전체	6,000백만원	6,000백만원	6,000백만원
	여성(비율)	6,000백만원(100.0%)	6,000백만원(100.0%)	6,000백만원(100.0%)
	남성(비율)	-	-	-

○ 분석 결과

고위험 산모 및 중증질환 신생아는 증가하고 있으나, 고위험 산모신생아 치료 인프라는 고비용, 저수익 시설로써, 고위험 산모를 전문적으로 치료하는 병상은 민간의 자발적 투자가 이루어지지 않는 분야로 정부는 선제적 지원 필요함. 임신에서 출산에 이르는 주산기(임신 20주~출생 4주)동안 고위험 산모와 태아, 신생아가 체계적이고 전문적 치료를 받을 수 있도록 산과, 소아과의 통합치료모델을 구축함으로써 건강한 임신, 출산 지원이 가능함

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
고위험산모신생아 통합치료센터 설치(개소)	20	20	22

○ 산출근거

(추정산식 및 목표치 설정 근거)

전국 고위험산모신생아통합치료센터 기관 개소 수

6. 실업크레딧 지원 사업

□ 사업명 (국민연금기금) : 실업크레딧 지원 사업

□ 2025년 현재 계획 : 32,465백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 실업자의 노후소득보장을 강화하고 국민연금 사각지대를 해소하기 위해 구직급여 수급 기간 동안 연금보험료의 일부*를 지원
(참고 *일반회계 25%, 고용보험기금 25%, 국민연금기금 25%)
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 국민연금 보험료를 1개월 이상 납부한 18세 이상 60세 미만의 구직급여수급자
- 다만, 고소득자 및 고액재산가는 제외*
(참고 * (소득기준) 종합소득(사업 및 근로소득 제외) 연간 합이 1,680만원 초과,
(재산기준) 토지, 건축물, 주택, 항공기 및 선박 과세표준의 합이 6억원 초과)

□ 사업내용

- 사업기간 : '16. 8. ~ 단년도 계속
- 지원형태 : 실직 전 3개월 평균소득의 절반에 해당하는 금액(인정소득)을 기준으로 계산한 연금보험료의 75%를 지원하고 25%는 본인부담
- 사업시행주체 : 보건복지부(국민연금공단)

□ 성평등 목표

- 실업크레딧 지원 사업을 통한 실업크레딧 계속 지원

□ 성평등 기대 효과

- 실업크레딧 지원을 통한 실업자의 노후소득 보장 강화

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
실업크레딧 지원 사업	전체	387,057명	497,587명	204,802명
	여성(비율)	296,736명(76.7%)	295,527명(59.4%)	123,496명(60.3%)
	남성(비율)	90,321명(23.3%)	202,060명(40.6%)	81,306명(39.7%)

* 통계출처 : 국민연금공단 내부자료/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
실업크레딧 지원 사업	전체	584,351명	563,362명	583,416명
	여성(비율)	362,131명(62.0%)	351,801명(62.4%)	360,328명(61.8%)
	남성(비율)	222,220명(38.0%)	211,561명(37.6%)	223,088명(38.2%)

* 통계출처 : 국민연금공단 내부자료/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
실업크레딧 지원 사업	전체	55,963백만원	31,966백만원	33,658백만원
	여성(비율)	35,003백만원(62.5%)	20,451백만원(64.0%)	21,306백만원(63.3%)
	남성(비율)	20,960백만원(37.5%)	11,515백만원(36.0%)	12,352백만원(36.7%)

* 통계출처 : 국민연금공단 내부자료/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

실업자의 노후소득보장 강화를 위해 실업크레딧 지원 사업 계속 지원

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
실업크레딧 지원 사업 계속 지원(백만원)	32,813	34,582	34,436

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 보험료 지원 예산액 + 안내 및 법정통지 예산액*

* 목표치 설정 근거 : 실업크레딧 지원 사업의 '25년도 지원예산 확보를 목표치로
함 $\rightarrow 584,500\text{명(지원대상)} \times 692\text{천원(인정소득)} \times 9\%(보험료율) \times 3.7\text{개월}$
(지원개월) $\times 25\%$ (지원비율)

(참고 * 안내 및 법정통지 : 766백만원 $\rightarrow 816\text{천명} \times 939\text{원} = 766\text{백만원}$)

2. 고용노동부

고용노동부

1. 성평등 목표

□ 공정하고 양성평등한 노동환경 조성

○ 양성평등한 일자리 기반 구축

- 여성가장 등 취업취약계층의 고용기회 확대

○ 경제활동 참여 활성화

- 새로 일하고 싶은 여성의 직업역량 강화 및 경제활동 참여 활성화 지원으로 여성고용률 제고
- 맞춤형 특화 훈련 제공으로 경력단절 여성 및 미취업 여성의 취·창업 역량 강화
- 여성 재직자를 위한 직업능력개발 훈련비용 지원
- 여성 학습근로자의 체계적 현장훈련 제공
- 중소기업 재직자에게 직업훈련 참여기회 확대 및 직무능력향상 지원
- 신중년 여성의 직업능력개발 및 취업 촉진
- 여성 장애인의 취업지원 및 고용유지지원 강화

○ 일·생활 균형 지원 강화

- 소규모 기업에 대한 유연근무 활용 지원
- 유연근무 활용을 위한 인프라 구축 비용 지원
- 출산전·후 휴가급여, 유산·사산 휴가급여, 육아기 근로시간단축급여 지원 등
- 육아휴직 제도를 통한 맞돌봄 문화 확산

□ 모두를 위한 돌봄 안전망 구축

○ 아동 돌봄 지원 강화

- 직장어린이집 설치 지원 등으로 돌봄 사각지대 해소 및 자녀 돌봄 지원 강화

□ 성인지적 건강권 보장

○ 성인지적 건강정책 강화

- 건강관리가 상대적으로 취약한 사업장 대상으로 기초 직업건강서비스 제공
- 여성 등 취약계층을 위한 안전보건연구 수행을 통해 건강하고 안전한 삶을 영위할 수 있는 산재예방 정책 수립 및 제도 개선

2. 성인지예산 사업총괄표

(백만원, %)

회계	세부사업	'25년 현계획(A)	'25년 변경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
고용보험 기금	1) 고용안정장려금					
	－일가정 양립 환경개선 지원	15,931	15,931	－	－	
	－출산육아기 고용안정장려금	336,637	336,637	－	－	
	2) 고용창출장려금					
	－고용촉진장려금 ²	22,997	22,997	－	－	
	3) 내일배움카드(고보) ²	603,198	603,198	－	－	
	4) 사업주직업훈련지원금 ²	300,670	300,670	－	－	
	5) 국가인적자원개발컨소시엄지원					
	－하이테크형 (산업전환 공동훈련센터) ¹²	14,000	18,000	4,000	28.6	
	6) 산업현장일학습병행지원 ²	276,632	276,632	－	－	
	7) 기능인력양성및장비확충(폴리텍)					
	－소규모사업장훈련 ²	1,270	1,270	－	－	
	－신증년특화과정 ²	9,189	9,189	－	－	
	－여성재취업훈련 ²	4,756	4,756	－	－	
	－전문기술과정 ²	7,287	7,287	－	－	
	－하이테크과정 ²	12,150	12,150	－	－	
	8) 직장어린이집지원					
	－직장어린이집설치지원	12,204	12,204	－	－	
	9) 모성보호육아지원 ²	4,022,454	4,022,454	－	－	
장애인 고용촉진및 직업재활 기금	10) 장애인고용장려금 ²	377,377	377,377	－	－	

회계	세부사업	'25년 현계획(A)	'25년 변경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
장애인 고용촉진및 직업재활 기금	11) 장애인고용관리지원					
	－근로지원인 지원	246,991	246,991	－	－	
	12) 장애인취업지원 ²	33,411	33,411	－	－	
	13) 장애인취업성공패키지지원 ²	26,452	26,452	－	－	
	14) 장애인 표준사업장 지원 ²	52,856	52,856	－	－	
	15) 장애인직업능력개발					
	－장애인훈련기관지원 ²	5,918	5,918	－	－	
산업재해 보상보험및 예방기금	16) 근로자건강보호					
	－근로자건강센터 ¹	22,963	22,963	－	－	
	17) 안전보건연구개발및국제협력 ¹	7,331	7,331	－	－	
근로복지 진흥기금	18) 근로자복지지원					
	－기업복지활성화지원	1,031	1,031	－	－	
성평등추진중점사업 소계		5,770,617	5,774,617	4,000	0.1	
성별영향평가사업 소계		44,294	48,294	4,000	9.0	
총 계		6,413,705	6,417,705	4,000	0.1	

1) 성별영향평가사업

2) 성평등추진중점사업

3. 사업설명자료

1. 고용안정장려금 - 일가정 양립 환경개선 지원
--

☐ 사업명 (고용보험기금) : 일가정 양립 환경개선 지원

☐ 2025년 현재액 : 15,931백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 유연근무제를 도입·활용하는 중소·중견기업의 사업주를 지원하여 장시간 근로관행 개선 및 일·가정 양립의 고용문화 확산

☐ 정책대상

- 소속 근로자의 필요에 따라 유연근무제 활용을 허용한 중소·중견기업 사업주

☐ 사업내용

- 사업기간 : '16년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접지원
- 사업시행주체 : 고용노동부(고용센터)

☐ 성평등 목표

- 유연근무제 확산을 통해 육아 등으로 인한 여성의 경력단절을 예방하고, 일과 가정이 양립할 수 있는 근로환경 조성

☐ 성평등 기대 효과

- 일·가정 양립의 고용문화를 확산하여 여성근로자의 경제활동 확대 및 고용상의 성평등 실현

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

	2022년	2023년	2024년
일가정 양립 환경개선 지원	16,333명	10,935명	6,409명

* 통계출처 : 한국고용정보원 고용정보통합분석시스템, 유연근무제 장려금 지원 근로자 수, '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
일가정 양립 환경개선 지원	전체	16,333명	10,935명	3,544명
	여성(비율)	8,625명(52.8%)	5,775명(52.8%)	1,724명(48.6%)
	남성(비율)	7,708명(47.2%)	5,160명(47.2%)	1,820명(51.4%)

* 통계출처 : 한국고용정보원 고용정보통합분석시스템, 유연근무제 장려금 지원 근로자 수/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
일가정 양립 환경개선 지원	22,348백만원	22,164백만원	15,332백만원

* 통계출처 : 본 예산 기준, 기업이 해당 근로자에 대한 유연근무제를 도입·활용 이후 지원하는 방식으로, 사전에 성별 비율을 정할 수 없음

○ 분석 결과

'23. 12월말 기준 집행(남성: 48.7%, 여성: 51.3%) 비율로 유연근무를 활용하고자 하는 근로자 수요는 남녀 간의 성별 편차가 크지 않음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
일가정양립 환경개선 지원 사업장(개소)	949	950	1,000

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

- * 측정산식 : '24년 일가정양립 환경개선 지원 사업장 수(개소)
- * 측정방법 : 고용보험전산망 통계 활용
- * 목표치 설정 근거 : '24년 추정치에서 5%이상 증가한 1,000개소로 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	유연근무제 확산을 통해 육아 등으로 인한 여성의 경력단절을 예방하고, 일과 가정이 양립할 수 있는 근로환경 조성을 위해 유연근무 활용 사업장에 장려금 지원
성과	유연근무 활용 사업장의 확산을 위해 시차출퇴근 지원 신설 등 제도 개선
환류	100인 이하 사업장 시차출퇴근 지원을 위해 예산 증액 등 노력 및 일생활 균형 홍보 등을 통한 제도 활성화 병행

1. 고용안정장려금 - 출산육아기 고용안정장려금

□ 사업명 (고용보험기금) : 출산육아기 고용안정장려금

□ 2025년 현재액 : 336,637백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 육아휴직, 육아기 근로시간 단축 지원금 : 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 부여한 사업주의 간접노무비용을 지원함으로써, 출산육아기 근로자의 고용안정 도모
- 대체인력지원금: 출산전후휴가(유산사산휴가), 육아기 근로시간 단축 기간 중 대체인력 활용촉진을 통해 출산육아기 근로자의 경력단절 예방 및 고용안정 도모

□ 정책대상

- 육아휴직 지원금, 육아기 근로시간 단축 지원금 : 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 허용한 우선지원대상기업 사업주
- 대체인력지원금 : 출산전후휴가, 육아기 근로시간 단축 등을 사용하는 근로자의 대체인력을 채용한 우선지원대상기업 사업주

□ 사업내용

- 사업기간 : '95년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행
- 사업시행주체 : 고용노동부(고용센터)

□ 성평등 목표

- 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 등을 사용한 근로자의 고용안정을 도모하여 일과 가정의 양립이 가능한 직장분위기 및 사회 환경을 조성함으로써 고용관계에서의 성평등 달성 노력

□ 성평등 기대 효과

- 여성근로자의 모성보호와 일가정 양립을 지원하는 사업주 부담을 덜어줌으로써 고용상 성평등 달성

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
출산육아기 고용안정장려금	전체	48,895명	54,686명	47,343명
	여성(비율)	41,950명(85.8%)	46,589명(85.2%)	40,550명(85.7%)
	남성(비율)	6,945명(14.2%)	8,097명(14.8%)	6,793명(14.3%)

* 통계출처 : 고용보험시스템/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
출산육아기 고용안정장려금	전체	48,895명	54,686명	47,343명
	여성(비율)	41,950명(85.8%)	46,589명(85.2%)	40,550명(85.7%)
	남성(비율)	6,945명(14.2%)	8,097명(14.8%)	6,793명(14.3%)

* 통계출처 : 고용보험시스템/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
출산육아기 고용안정장려금	123,433백만원	135,453백만원	180,638백만원

* 동 사업은 요건(육아휴직 부여 등)을 갖춘 사업주의 신청이 있으면 지급되는 의무지출 사업으로, 성별 예산 구분 불가

** '23년 기금변경 예산은 37,114백만원

○ 분석 결과

육아지원제도를 활용하는 근로자 중 남성 비율이 낮아 성별 편차가 발생.* 육아기 근로시간 단축에 따른 업무를 분담한 근로자에게 보상을 지급한 사업주에 대한 지원 제도를 추가로 신설하여 '24.7월부터 시행하는 등 지속적인 제도 개편 노력
(참고 * ('23년) 육아휴직 급여 남성비중 28.0%, 육아기 단축 급여 남성비중 10.4%)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
출산육아기 고용안정지원금 지원대상 근로자의 1년 후 고용유지율(%)	78.8	80.4	80.4

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 출산육아기 근로자의 고용안정을 지원한 사업주에게 장려금, 인건비 등을 지급하는 사업임. 이에 성과지표를 "출산육아기 고용안정장려금 지원대상 근로자의 1년 후 고용유지율"로 설정. 최근 3년 고용유지률의 하락추세*를 감안하여 '24년 목표치(80.4%)와 동일하게 설정

(참고 * ('21년) 81.0%, ('22년) 80.4%, ('23년) 78.8%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	중소기업의 육아기 근로시간 단축 제도 활용에 대한 실질적 사용여건 조성을 목적으로 '육아기 단축업무 분담지원금'을 신설하여 '24년 하반기부터 시행
성과	출산육아기 장려금의 50%는 근로자에 대한 계속고용요건 충족시 지급되는 점을 적극 홍보함으로써, 지원대상 근로자의 고용유지율 제고 노력
환류	'25년부터 육아휴직 대체인력지원금 제도를 추가 신설하고, 대체인력지원금의 지원 금액을 증액(월80만원 → 120만원)하는 등 중소기업의 육아지원제도 활용여건 조성을 위해 지속적 환류를 통한 제도개편 추진

2. 고용창출장려금 - 고용촉진장려금

□ 사업명 (고용보험기금) : 고용촉진장려금

□ 2025년 현재액 : 22,997백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 여성가장, 장애인 등 노동시장의 통상적인 조건 하에서 취업이 특히 곤란한 취업취약자의 고용촉진을 도모하기 위하여 취업취약자를 채용한 사업주를 지원

□ 정책대상

- 취업 취약계층(고용노동부 장관이 고시한 취업지원 프로그램을 이수한 자, 중증장애인, 여성가장 등) 및 동 대상자를 고용하여 6개월 이상 고용유지한 사업주

□ 사업내용

- 사업기간 : '04년 ~ 계속
- 지원형태 : 연 최대 720만원, 최대 2년간 지원(6개월 단위)
- 사업시행주체 : 고용센터 직접수행

□ 성평등 목표

- 여성가장 등 노동시장의 통상적인 조건하에서 취업이 특히 곤란한 취업취약자의 고용 기회를 확대한 사업주의 일자리 창출 지원

□ 성평등 기대 효과

- 여성가장 및 장애인 등 노동시장의 통상적인 조건 하에서 취업이 특히 곤란한 취업취약자의 고용촉진 도모

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
고용촉진장려금	전체	32,293명	9,805명	7,811명
	여성(비율)	20,958명(64.9%)	6,756명(68.9%)	5,226명(66.9%)
	남성(비율)	11,335명(35.1%)	3,049명(31.1%)	2,585명(33.1%)

* 통계출처 : '22년, '23년은 실적기준, '24년은 추정치/ 사업대상자를 특정할 수 없어, 사업대상자와 사업수혜자 통계와 동일하게 기입

** 고용촉진장려금 예산은 성별을 구분하여 목표인원을 산정 및 예산 추계하지 않으며, 특정 성별만을 사업대상자로 선정하지 않음(성별 구분x). 다만, 성인지 예산서 전산 등재를 위해 성별을 나누어 기입

*** (여성) '25년 목표 7,811명 x 66.9%('22년, '23년 여성비율 평균) = 5,226명 / (남성) '25년 목표 7,811명 - 5,226명 = 2,585명

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
고용촉진장려금	전체	32,293명	9,805명	7,811명
	여성(비율)	20,958명(64.9%)	6,756명(68.9%)	5,226명(66.9%)
	남성(비율)	11,335명(35.1%)	3,049명(31.1%)	2,585명(33.1%)

* 통계출처 : '22년, '23년은 실적기준, '24년은 추정치/ 사업대상자를 특정할 수 없어, 사업대상자와 사업수혜자 통계와 동일하게 기입

** 고용촉진장려금 예산은 성별을 구분하여 목표인원을 산정 및 예산 추계하지 않으며, 특정 성별 만을 사업대상자로 선정하지 않음(성별 구분x). 다만, 성인지 예산서 전산 등재를 위해 성별을 나누어 기입

*** (여성) '25년 목표 7,811명 x 66.9%('22년, '23년 여성비율 평균) = 5,226명 / (남성) '25년 목표 7,811명 - 5,226명 = 2,585명

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
고용촉진장려금	125,669백만원	43,448백만원	37,494백만원

* 통계출처 : '22년 및 '23년은 결산액, '24년은 본예산

○ 분석 결과

고용시장에서 사회적 약자인 여성 수혜자 비율은 남성 수혜자에 비해 비교적 높게 나타났으나('20년 73.1%, '21년 63.8%, '22년 64.9%, '23년 68.9%), 취업 취약계층의 특성을 감안한다면 지속적인 일자리 지원을 위해서 기업지원 필요

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
고용촉진장려금 수혜근로자 여성비율(%)	68.9	66.9	66.0

* 통계출처 : 고용24 행정통합포털, '24년은 추정치

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 고용촉진장려금 수혜근로자 여성비율(%) = 여성 수혜 근로자/전체 수혜 근로자 × 100

* 측정방법 : 고용24 행정통합포털 수혜자 정보 활용

– 측정기간 : '23. 1. 1. ~ '25. 12. 31. 고용촉진장려금 수혜근로자

* 목표치 설정 근거 : 최근 3년('21년 63.8%, '22년 64.9%, '23년 68.9%) 실적 고려

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	('23년 반영) 3개년 여성수혜자 비율 및 23년 반영 실적 등을 고려, '25년 목표치를 설정하였음
성과	('23년 반영) 여성 수혜자 비율을 높이기 위한 방안 마련
환류	('23년 반영) 고용촉진장려금 사업 다양화 등을 통한 예산 반영 노력 실시

3. 내일배움카드(고보)

□ 사업명 (고용보험기금) : 내일배움카드(고보)

□ 2025년 현재 계획 : 603,198백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 급격한 기술발전에 적응하고 노동시장 변화에 대응하는 사회안전망 차원에서 생애에 걸친 역량개발 향상 등을 위해 국민 스스로 직업능력개발훈련을 실시할 수 있도록 지원
 - (훈련비) 5년간 300만원 ~ 500만원* 지원
 - (훈련수당) 일반직종 훈련 월 최대 11.6만원, 국가기간전략산업직종훈련 월 최대 20만원 지급
- (참고 * 국가기간·전략산업직종훈련은 훈련비 전액 지원)

□ 정책대상

- 15세 이상의 실업자, 재직자, 고3 재학생 및 졸업까지의 수업연한이 2년 이하로 남은 대학 재학생, 영세자영업자, 특수형태근로종사자 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '97년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행
- 사업시행주체 : 고용노동부(지방고용노동관서)

□ 성평등 목표

- 여성의 생애주기에 적합한 직업능력개발훈련 기회를 제공하여 직무능력 향상 및 노동시장 진입 촉진

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 원활한 노동시장 (재)진입 촉진 및 양성평등 문화 정착 유도

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

	2022년	2023년	2024년
내일배움카드(고보)	570,430명	478,876명	456,000명

* 통계출처 : EIS(고용정보통합분석시스템)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
내일배움카드(고보)	전체	834,906명	458,876명	475,152명
	여성(비율)	563,064명(67.4%)	285,086명(62.1%)	295,055명(62.1%)
	남성(비율)	271,842명(32.6%)	173,790명(37.9%)	180,097명(37.9%)

* 통계출처 : HRD-Net 및 고용정보통합분석시스템/ 한국고용정보원

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
내일배움카드(고보)	755,679백만원	655,434백만원	734,204백만원

○ 분석 결과

여성의 경력단절기간, 연령 등 특성을 고려한 합리적인 직업선택 및 적합훈련과정 참여를 적극 지원함

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
일반직종훈련 여성 참여비율(%)	67.1	68.4	69.2
국가기간전략산업직종훈련 여성 참여비율(%)	34.8	36.7	36.3

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

<일반직종 훈련>

* 측정산식 : $\text{훈련실시 인원(여성)} / \text{전체 훈련실시 인원} \times 100$

* 목표치 설정 근거 : '25년 목표치는 '21년 ~ '23년 실적을 평균하여 산출

<국가기간전략산업직종 훈련>

* 측정산식 : $\text{훈련실시 인원(여성)} / \text{전체 훈련실시 인원} \times 100$

* 목표치 설정 근거 : '25년 목표치는 '21년 ~ '23년 실적을 평균하여 산출

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	일반직종훈련 여성 참여비율은 70%에 육박하고 있어 새로운 지표개발이 필요. 새로운 지표개발을 위한 통계항목 분석 실시
성과	국가기간전략산업직종훈련 여성 참여비율 제고를 위해 성과지표 달성 노력도 분석 필요. 전기공사, 디지털 등 남성 선호 분야 비중이 높으므로 보다 여성이 참여할 수 있는 과정 개설 권고
환류	국가기간전략산업직종훈련 여성 참여비율을 높일 수 있는 방안 마련 필요. 훈련과정 및 수요자 분석 실시

4. 사업주직업훈련지원금

□ 사업명 (고용보험기금) : 사업주직업훈련지원금

□ 2025년 현재 계획 : 300,670백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 사업주가 소속근로자 등을 대상으로 실시한 직업훈련에 대한 소요비용을 지원해 인적 자원개발 및 기업 경쟁력 제고

□ 정책대상

- 고용보험 가입 사업주(사업주가 고용노동부장관으로부터 해당 훈련과정을 인정받아 재직자 등을 대상으로 직업훈련을 한 경우 훈련비용 지원)

□ 사업내용

- 사업기간 : '95년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행
- 사업시행주체 : 고용노동부(한국산업인력공단)

□ 성평등 목표

- 재직자 등을 대상으로 한 직업능력개발훈련비용을 지원해 여성의 업무역량 강화

□ 성평등 기대 효과

- 여성 근로자의 직무능력 향상 및 기업의 경쟁력 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
사업주직업훈련지원금	전체	14,898,502명	15,199,534명	15,404,228명
	여성(비율)	6,580,091명(44.2%)	6,718,455명(44.2%)	6,850,414명(44.5%)
	남성(비율)	8,318,411명(55.8%)	8,481,079명(55.8%)	8,553,814명(55.5%)

* 통계출처 : 고용정보통합분석시스템, 고용보험가입 사업주(고용보험 피보험자 등) / '22년, '23년은 12월말기준, '24년은 '24.4월말 기준

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
사업주직업훈련지원금	전체	1,951,452명	2,598,369명	1,079,480명
	여성(비율)	926,347명(47.5%)	1,178,328명(45.3%)	480,740명(44.5%)
	남성(비율)	1,025,105명(52.5%)	1,420,041명(54.7%)	598,740명(55.5%)

* 통계출처 : 고용정보통합분석시스템, 훈련지원금 수혜를 받은 재직근로자 등 / '22년, '23년은 12월말기준, '24년은 '24.4월말 기준

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
사업주직업훈련지원금	303,278백만원	398,366백만원	356,828백만원

* 통계출처 : 디브레인 기준 / '22년, '23년은 결산금액, '24년은 예산

○ 분석 결과

코로나19로 위축되었던 사업주 직업훈련이 '22년부터 점차 회복되고, 이를 뒷받침하기 위한 제도 개선, 새로운 훈련방식 도입 등 대응으로 훈련수요 증가

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성노동자직업훈련참여율(%)	45.3	44.5	45.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : (여성 노동자 지원인원/전체 지원인원) × 100

* 목표치 설정 근거 : 전체 피보험자수 대비 여성피보험자수 비율['24.4월 기준: 전체(15,404,228명), 여성(6,850,414명)] 고려

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	성평등 목표 : 여성근로자 역량강화. 성과지표: 여성근로자 직업훈련 참여율
성과	'23년 사업주직업훈련 여성참여 인원은 전년대비 25만명 증가
환류	중소기업 훈련참여 활성화를 위한 제도개선 및 규제완화, 새로운 훈련방식도입 → 전체 참여인원 증가(여성직업훈련 참여도 다양한 방식으로 확대). 기업의 여성직업 훈련참여 우수사례 발굴 등을 통해 지속적인 목표 달성 노력

5. 국가인적자원개발컨소시엄지원 - 하이테크형(산업전환 공동훈련센터)

- ☐ 사업명 (고용보험기금) : 하이테크형(산업전환 공동훈련센터)
- ☐ 2025년 현재계획 : 14,000백만원 (2025년 기금운용계획 변경안: 18,000백만원)
- ☐ 사업유형
 - 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
 - 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
 - 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련
- ☐ 사업목적
 - 대기업, 사업주단체의 인프라를 활용하여 산업변화에 대응, 중소기업 근로자 등에게 직무전환훈련 및 경력설계 컨설팅 등 각종 지원 서비스 제공
- ☐ 정책대상
 - 협약중소기업 재직 근로자 및 채용예정자
- ☐ 사업내용
 - 사업기간 : '22년 ~ 계속
 - 지원형태 : 보조
 - 사업시행주체 : 고용노동부(한국산업인력공단)
- ☐ 성평등 목표
 - 협약중소기업 여성 재직근로자에게 산업전환 분야 맞춤형 훈련을 제공하여 직무역량 제고
- ☐ 성평등 기대 효과
 - 여성근로자의 직업훈련 참여 확대를 통한 직무역량 강화 및 경력단절 예방 등 여성 고용촉진 도모

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
하이테크형 (산업전환 공동훈련센터)	전체	2,992명	9,254명	15,142명
	여성(비율)	278명(9.3%)	934명(10.1%)	1,514명(10.0%)
	남성(비율)	2,714명(90.7%)	8,320명(89.9%)	13,628명(90.0%)

* 통계출처 : EIS(한국고용정보원). / '22년~'23년은 확정값, '24년은 목표치로 작성

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
하이테크형 (산업전환 공동훈련센터)	전체	2,992명	9,254명	15,142명
	여성(비율)	278명(9.3%)	934명(10.1%)	1,514명(10.0%)
	남성(비율)	2,714명(90.7%)	8,320명(89.9%)	13,628명(90.0%)

* 통계출처 : EIS(한국고용정보원). / '22년~'23년은 확정값, '24년은 목표치로 작성

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
하이테크형(산업전환 공동훈련센터)	15,000백만원	18,750백만원	12,000백만원

* 컨소시엄 사업은 공동훈련센터의 인프라 지원 예산으로 남녀 성별 구분이 불가하여 전체 예산(예산현액 기준)으로 기재

○ 분석 결과

산업전환 공동훈련센터는 '22년 도입이후 연간 여성 참여비율이 전체 훈련인원의 10% 내외로 확인

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성훈련참여비율(%)	10.1	10.0	9.7

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 연간 컨소시엄(산업전환 공동훈련센터) 훈련참여자 중 여성참여비율

* '25년 목표치 설정근거 : 최근 2년('22년 ~ '23년)치 평균치('24년 집계불가)로 설정

(참고 * '22년 실적 : 9.3%, '23년 실적 : 10.1%)

6. 산업현장일학습병행지원

□ 사업명 (고용보험기금) : 산업현장일학습병행지원

□ 2025년 현재계획 : 276,632백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 산업현장의 실무형 인재양성을 위하여 기업이 취업을 원하는 청년 등을 학습근로자로 채용하여 맞춤형 체계적 현장훈련을 제공하고, 훈련 종료 후 학습근로자의 역량을 학력·자격 등으로 인정하여 노동시장 통용성 확보

□ 정책대상

- 사업주(학습기업) 및 학습근로자

□ 사업내용

- 사업기간 : '14년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연, 직접, 보조
- 사업시행주체 : 한국산업인력공단

□ 성평등 목표

- 여성 학습근로자에게 체계적 현장훈련을 제공함으로써 여성의 역량제고 등 사회참여 확대

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 사업 참여 확대를 통하여 역량 강화 및 경력단절 예방 등 여성 고용촉진 도모

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
산업현장일학습병행지원	전체	31,565명	30,083명	30,000명
	여성(비율)	9,333명(29.6%)	9,063명(30.1%)	8,640명(28.8%)
	남성(비율)	22,232명(70.4%)	21,020명(69.9%)	21,360명(71.2%)

* 통계출처 : 직업훈련정보시스템(HRD-NET, 한국고용정보원)

** 사업대상자를 특정할 수 없어 사업수혜자(학습근로자) 통계와 동일하게 기입

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
산업현장일학습병행지원	전체	31,565명	30,083명	30,000명
	여성(비율)	9,333명(29.6%)	9,063명(30.1%)	8,640명(28.8%)
	남성(비율)	22,232명(70.4%)	21,020명(69.9%)	21,360명(71.2%)

* 통계출처 : HRD-NET/ 학습근로자(사업 참여 근로자 수)

** '24년은 추정치, 최근 3년 간 사업수혜자 평균비율 적용 추정치 산출

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
산업현장일학습병행지원	전체	286,608백만원	291,602백만원	311,632백만원
	여성(비율)	79,390백만원(27.7%)	84,384백만원(28.9%)	89,750백만원(28.8%)
	남성(비율)	207,218백만원(72.3%)	207,218백만원(71.1%)	221,882백만원(71.2%)

* 통계출처 : HRD-NET(직업능력개발정보망) / 남녀 예산은 구분 불가하여 참여비율로 추산하여 작성

** 일학습병행은 일학습병행 참여 학습기업을 지원하는 사업으로, 학습근로자를 직접 선정·지원하지 않고, 여성참여자에 대한 참여 선발 권한이 없어 여성참여비율 설정 시 한계가 있음

○ 분석 결과

학령인구 감소 등의 영향으로 전체 훈련인원은 소폭 감소 중이나 여성 참여 비율은 꾸준히 상승 중. 사업의 특성상 학습근로자를 직접 선정하지 않으므로 여성 학습근로자를 선별하여 모집하지 않으나 성별 참여에 제한이 없는 첨단산업분야 및 서비스 분야 등 비제조업 훈련종목 확대 등이 영향으로 추정됨

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성수혜비율(%)	30.1	28.8	28.8

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 당해연도 일학습병행 참여 학습근로자 중 여성참여비율

* 목표치 설정 근거 : ('25년) 3년 평균(28.8%)

(참고 * ('21년) 27.9, ('22년) 29.6, ('23년) 30.1)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	학습근로자 성별을 훈련 전 미리 확정지을 수 없음. 사업수혜자(학습근로자) 통계관리는 지속 예정
성과	'23년 여성의 참여가 많은 훈련분야에 대한 고속런 과정(헤어L2 → L3) 종목을 개발하여 고교 → 전문대 이상으로 참여를 확대함. '25년에도 여성 참여를 간접적으로 지원할 수 있도록 검토 지속 예정
환류	전통 제조업 대비 여성친화 종목(첨단산업 분야) 훈련 공동훈련센터에 대하여 우대 지원을 부여하는 등 여성의 훈련 진입 확대를 간접적으로 유도

7. 기능인력양성및장비확충(폴리텍) - 소규모사업장훈련

□ 사업명 (고용보험기금) : 소규모사업장훈련

□ 2025년 현재회계 : 1,270백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 기술지원 시스템의 사각지대에 놓여있는 중소기업을 대상으로 ‘찾아가는 이동훈련 서비스’를 제공하여 공공기관으로서의 사회안전망 역할 강화
- 민간이 지원하기 어려운 뿌리산업에서 신기술 분야까지 신산업 전환에 상대적으로 취약한 중소기업 근로자의 직무능력향상 및 기업 생산성 제고

□ 정책대상

- 중소기업 재직근로자
 - 훈련시설이 미비하거나 훈련기관이 없는 지역 등 교육훈련여건이 열악한 지역의 재직근로자

□ 사업내용

- 사업기간 : '06년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 학교법인 한국폴리텍

□ 성평등 목표

- 교육훈련 여건이 열악한 중소기업 여성 재직근로자의 직업훈련 참여기회 확대 및 직무능력향상 지원

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 직업능력개발훈련 참여 확대를 통한 고용안정 기여

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
소규모사업장훈련	전체	4,574명	4,635명	4,587명
	여성(비율)	914명(20.0%)	850명(18.3%)	789명(17.2%)
	남성(비율)	3,660명(80.0%)	3,785명(81.7%)	3,798명(82.8%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부) / '22년~'23년 입학인원 확정 기준, '24년은 4월말 사업수혜자 성별 비율 반영 산출 추정치 기준(연중 상시 개설·운영되는 교육훈련과정)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
소규모사업장훈련	전체	4,416명	4,437명	4,200명
	여성(비율)	893명(20.2%)	830명(18.7%)	722명(17.2%)
	남성(비율)	3,523명(79.8%)	3,607명(81.3%)	3,478명(82.8%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부) / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 4월말 사업수혜자 성별 비율 반영 산출 추정치 기준

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
소규모사업장훈련	전체	1,113백만원	1,113백만원	1,113백만원
	여성(비율)	223백만원(20.0%)	204백만원(18.3%)	191백만원(17.2%)
	남성(비율)	890백만원(80.0%)	909백만원(81.7%)	922백만원(82.8%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료 / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

중소기업 기술교육을 통해 여성 재직근로자의 직무역량 강화 및 기업의 생산성 제고를 위한 지원을 적절히 진행하고 있음. 컬러시스템과 제품제작 등 여성친화 과정을 신규 발굴하여 운영하고 있으며, AI, 반도체 분야의 여성친화직종 과정개설을 진행하는 등 여성 재직근로자의 역량 향상을 위한 과정을 안정적으로 제공하고 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 교육훈련생 양성률(%)	18.7	17.2	19.3

* '24년은 4월 말 현원 기준 추정치

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 소규모사업장의 재직자 교육훈련을 통해 근로자의 직무능력 향상을 지원하는 사업으로, 성과 목표를 여성 교육훈련생 양성률로 설정하여 현재의 성별수혜격차를 완화하고자 함

* 목표치 설정 근거 : 최근 3년 실적치 평균값*인 19.3%로 설정

* 측정산식 : $\text{여학생수} / \text{전체학생수} \times 100$

* 측정방법

－ 측정대상기간: '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

－ 실치 집계완료 시점 : '25. 12. 말 예정

－ 측정수행기관 : 한국폴리텍대학

(참고 * 최근 3년 평균 실적 : ('21년)18.9%, ('22년)20.2%, ('23년)18.7%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	소규모사업장훈련 여성 교육훈련생 수료율을 성과지표로 유지하고, '25년 성과목표를 '24년 목표치(18.6%) 대비 0.7%p 상향 설정
성과	여성친화과정 운영 등 여성 재직근로자의 역량 향상을 위한 과정 제공 등을 통하여 '23년 목표치(17.8%) 초과 달성
환류	'25년 성과목표를 과년도('21년 ~ '23년) 실적을 참조하여 '24년 목표치 대비 0.7%p 상향한 19.3%로 설정

7. 기능인력양성및장비확충(폴리텍) - 신중년특화과정

□ 사업명 (고용보험기금) : 신중년특화과정

□ 2025년 현재계획 : 9,189백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 4060세대의 창업과 전직을 위한 교육훈련 제공으로 신중년 인생 3모작 설계 및 안정적인 노후생활 준비 지원

□ 정책대상

- 만 40세 이상 미취업 신중년 중 취업 가능자

□ 사업내용

- 사업기간 : '06년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 학교법인 한국폴리텍

□ 성평등 목표

- 신중년 여성의 재취업훈련 확대를 통해 직업능력개발 및 취업 촉진

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 안정적인 노후생활 및 경제활동 참여 확대

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
신중년특화과정	전체	2,512명	2,588명	2,556명
	여성(비율)	461명(18.4%)	538명(20.8%)	566명(22.1%)
	남성(비율)	2,051명(81.6%)	2,050명(79.2%)	1,990명(77.9%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부) / '22년, '23년 입학인원 기준, '24년은 4월말 현원 기준 추정치(연중 상시 개설·운영되는 교육훈련과정)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
신중년특화과정	전체	2,146명	2,294명	2,398명
	여성(비율)	410명(19.1%)	507명(22.1%)	543명(22.6%)
	남성(비율)	1,736명(80.9%)	1,787명(77.9%)	1,855명(77.4%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부) / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 4월 말 현원 기준 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
신중년특화과정	전체	4,798백만원	4,798백만원	4,932백만원
	여성(비율)	883백만원(18.4%)	998백만원(20.8%)	1,095백만원(22.2%)
	남성(비율)	3,915백만원(81.6%)	3,800백만원(79.2%)	3,837백만원(77.8%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료 / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

신중년의 창업과 전직을 위한 40세 이상 미취업자 대상 훈련 사업으로 훈련 참여자는 꾸준히 증가하는 추세이며, 여성 참여자 및 수혜 비율 또한 지속 상승하고 있음
(참고 * 여성참여비율: ('22년) 18.4% → ('23년) 20.8% → ('24년) 22.1% (추정치))

** 사업수혜비율: ('22년) 19.1% → ('23년) 22.1% → ('24년) 22.6% (추정치))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 교육훈련생 양성률(%)	22.1	22.6	20.6

* '24년은 5월초 현원 기준 추정치

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 신중년을 국가기간전략산업 발전에 필요한 융합형 기술인력으로 양성·공급하는 사업으로 사업성과 목표를 여성 교육훈련생 양성률로 설정하여 현재의 성별수혜 격차를 완화하고자 함.

* 측정산식 : 여학생수/전체학생수 × 100

* 측정방법

－ 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

－ 실치 집계완료 시점 : '25. 12. 말 예정

* 목표치 설정 근거 : 최근 2년 평균 실적('22년) 19.1%, ('23년) 22.1%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	목표를 설정하는데 있어 실현가능성, 객관성을 고려하여 3개년도 실적 반영과 전년도 목표 19.3%대비 상향 조정하여 '25년도 목표 20.0% 설정
성과	'24. 4. 말 기준 실적추정치 22.6%로 전년대비 소폭 상승하였으나 하반기 실적이 저조할 경우 '25년도 신규 여성선호직종 개설 확대 노력
환류	추후 훈련생의 성별 취·창업분야 선호도 분석과 선호직종 프로그램을 개발하여 교육 및 여성 취업지원 강화

7. 기능인력양성및장비확충(폴리텍) - 여성재취업훈련

□ 사업명 (고용보험기금) : 여성재취업훈련

□ 2025년 현재계획 : 4,756백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 여성에 특화된 직업능력개발을 통해 여성 경제활동 참여 확대와 성장잠재력 확충 지원
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 경력단절 여성 등 취업을 희망하는 여성 실업자

□ 사업내용

- 사업기간 : '14년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 학교법인 한국폴리텍

□ 성평등 목표

- 여성의 특성과 수요를 반영한 맞춤형 직업훈련 제공으로 취업 촉진

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 취업역량 강화 및 경제활동 촉진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
여성재취업훈련	전체	1,700명	1,700명	1,700명
	여성(비율)	1,700명(100.0%)	1,700명(100.0%)	1,700명(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 교육훈련계획('22~'24) 훈련인원

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
여성재취업훈련	전체	1,545명	1,611명	1,700명
	여성(비율)	1,545명(100.0%)	1,611명(100.0%)	1,700명(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부)/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 교육훈련 정원 기준 추정(연중 상시 개설운영되는 교육훈련과정)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
여성재취업훈련	전체	4,756백만원	4,756백만원	4,756백만원
	여성(비율)	4,756백만원(100.0%)	4,756백만원(100.0%)	4,756백만원(100.0%)
	남성(비율)	—	—	—

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

여성의 재취업을 위한 맞춤형 과정 개설, 전문 취업지원기관(여성새로일하기센터 등)과의 협업 확대, 전문가를 초빙한 취업프로그램 운영 등 수혜자의 경력개발 및 취업경쟁력 강화를 위한 다각적 노력을 통해 3년 연속 취업률 상승 및 전년 대비 여성 훈련생 취업률 2.4%p 향상

(참고 * 취업률: '21년 55.8% → '22년 56.7% → '23년 59.1%)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 교육훈련생 취업률(%)	59.1	56.5	57.2

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 여성에 특화된 맞춤형 직업훈련 및 취업 지원을 위한 사업으로, 성과목표를 여성 교육훈련생 취업률로 설정하여 여성의 경제활동 참여를 확대하고자 함

* 측정산식 : 취업인원/수료생 × 100

* 측정방법

－ 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

－ 실치 집계완료 시점 : '26. 6. 말 예정(수료 후 6개월 시점)

－ 측정수행기관 : 한국폴리텍대학

－ 창업, 해외취업 등 다양한 취업형태 반영

* 목표치 설정 근거 : 폴리텍대학 여성재취업훈련 24년 3년 평균인 57.2%로 상향 설정 → '24년 목표 56.1% 대비 1.1%p 상향 설정

(참고 * 최근 3년 달성 취업률 : ('21년) 55.8%, ('22년) 56.7%, ('23년) 59.1%

** 최근 4년 목표 취업률 : ('22년) 53.7%, ('23년) 54.0%, ('24년) 56.1%, ('25년) 57.2%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	여성재취업훈련 취업률을 성과지표로 유지하고, '25년 성과목표를 '24년 목표치(56.1%) 대비 1.1%p 상향 설정
성과	여성의 재취업을 위한 맞춤형 과정 개설, 지역기반 전문 취업지원 기관과의 협업 확대, 전문가를 초빙한 취업프로그램 운영 등을 통해 '23년 목표치(54.0%) 초과 달성
환류	'24년 실행사업계획에 여성친화직종 개발, 민간 훈련기관 협업 및 교육 내실화 등을 포함하고, '25년 성과목표를 '24년 목표치(56.1%) 대비 1.1%p 상향 설정

7. 기능인력양성및장비확충(폴리텍) - 전문기술과정

□ 사업명 (고용보험기금) : 전문기술과정

□ 2025년 현재계획 : 7,287백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 여성, 무기능·단순기능 실업자, 가정형편이 어려운 비진학청소년 등 취업애로계층의 기능습득을 위한 직업훈련서비스 제공 및 취업 촉진

□ 정책대상

- 비진학 청소년, 여성 등 취업 취약계층

□ 사업내용

- 사업기간 : '98년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 학교법인 한국폴리텍

□ 성평등 목표

- 국가기간·전략산업직종에 대한 여성훈련 확대를 통해 여성의 취업역량 강화

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 직업 능력 개발 및 경제활동 촉진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
전문기술과정	전체	3,393명	3,350명	3,093명
	여성(비율)	330명(9.7%)	350명(10.4%)	329명(10.6%)
	남성(비율)	3,063명(90.3%)	3,000명(89.6%)	2,764명(89.4%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부) / '22년, '23년 입학인원 기준, '24년은 4월 말 현원 기준 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
전문기술과정	전체	2,714명	2,756명	2,860명
	여성(비율)	259명(9.5%)	281명(10.2%)	294명(10.3%)
	남성(비율)	2,455명(90.5%)	2,475명(89.8%)	2,566명(89.7%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부) / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 4월 말 현원 기준 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
전문기술과정	전체	9,676백만원	9,239백만원	8,328백만원
	여성(비율)	939백만원(9.7%)	961백만원(10.4%)	883백만원(10.6%)
	남성(비율)	8,737백만원(90.3%)	8,278백만원(89.6%)	7,445백만원(89.4%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료 / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

사업참여대상이 비진학 청소년 및 여성 등 취업취약계층 대상으로 뿌리산업 및 국가 기간 전략산업 직종에 대한 여성참여 확대가 어려운 여건임에도 불구하고 친화캠퍼스 운영, 여성친화직종개발, 여성 취업성공사례 발굴 홍보 등을 통해 매년 여성참여율 및 수혜율 지속 상승

(참고 * 여학생 입학 비율: '22년 9.7% → '23년 10.4% → '24년 10.6%(추정치)

** 사업수혜자 비율: '22년 9.5% → '23년 10.2% → '24년 10.3%(추정치))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 교육훈련생 양성률(%)	10.2	10.3	9.5

* '24년은 4월 말 현원 기준 추정치

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

'23년도 실적이 전년 대비 상승하였으나 뿌리산업 및 기간사업 중심과 공학중심과정 운영 등의 사유로 단기간 여성 참여 비율 제고에 어려움이 있어 '24년도 목표치 9.5% 동일 유지

* 측정산식 : $\text{여학생수} / \text{전체학생수} \times 100$

* 측정방법

- 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.
- 실치 집계완료 시점 : '25. 12. 말 예정
- 측정수행기관 : 한국폴리텍대학

(참고 * 최근 3년 평균 실적 9.3% : ('21년) 8.7%, ('22년) 9.5%, ('23년) 10.2%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	전문기술과정 양성률을 성과지표로 유지하고, 뿌리산업 및 기간산업중심운영으로 여성참여율 제고에 어려움이 있어 성과목표를 최근 3개년 실적치(9.3%) 대비 0.2%p 소폭 상향한 9.5%로 설정
성과	여성 친화캠퍼스 운영, 여성 취업성공사례 발굴 홍보, “양성평등 및 성인지” 교과 편성 등을 통해 '23년 성과목표치 대비 초과 달성
환류	'25년 성과목표는 과년도 실적을 참고하고 '23년도 대비 상향 조정되었던 '24년 목표치 (9.5%)와 동일 적용. 여성참여자의 취업관리강화 및 취업성공사례 홍보 등을 통한 여성참여율 제고

7. 기능인력양성및장비확충(폴리텍) - 하이테크과정

□ 사업명 (고용보험기금) : 하이테크과정

□ 2025년 현재회계 : 12,150백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 고학력 청년실업자를 대상으로 4차산업 관련 신산업·신기술분야 교육훈련을 실시하여 국가에 필요한 고급 기술인력 양성

□ 정책대상

- 만 39세 이하의 2년제 대학 이상 졸업자 또는 동등 이상 자격자

□ 사업내용

- 사업기간 : '18년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 학교법인 한국폴리텍

□ 성평등 목표

- 신기술·신산업분야 직종에 대한 여성훈련 확대를 통해 직업능력개발 지원

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 취업역량 강화 및 경제활동 촉진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
하이테크과정	전체	1,222명	1,531명	1,838명
	여성(비율)	319명(26.1%)	446명(29.1%)	440명(23.9%)
	남성(비율)	903명(73.9%)	1,085명(70.9%)	1,398명(76.1%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부) / '22년, '23년 입학인원 기준, '24년은 4월말 현원 기준 추정치

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
하이테크과정	전체	1,033명	1,293명	1,707명
	여성(비율)	263명(25.5%)	388명(30.0%)	408명(23.9%)
	남성(비율)	770명(74.5%)	905명(70.0%)	1,299명(76.1%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료(전산시스템 학생 명부)/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 4월 말 현원 기준 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
하이테크과정	전체	6,150백만원	7,468백만원	10,150백만원
	여성(비율)	1,605백만원(26.1%)	2,226백만원(29.8%)	2,426백만원(23.9%)
	남성(비율)	4,545백만원(73.9%)	5,242백만원(70.2%)	7,724백만원(76.1%)

* 통계출처 : 한국폴리텍대학 내부자료/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

전문대졸 이상 고학력 청년실업자 대상 신기술·신산업분야 정부국정과제로 연차별 모집인원을 확대하여 운영 중이며, 뿌리산업과 신기술을 접목한 기존 학과기반운영으로 여성참여율과 사업수혜율 제고에 한계가 있음

(참고 * 여학생 입학 비율: '22년 26.1% → '23년 29.1% → '24년 23.9%(추정치))

** 사업수혜자 비율: '22년 25.5% → '23년 30.0% → '24년 23.8%(추정치))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 교육훈련생 양성률(%)	30.0	23.9	28.5

* '24년은 4월말 현원 기준 추정치

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 국가 발전에 필요한 신산업분야 고급 기술인력을 양성·공급하는 사업으로, 성과목표를 여성 교육훈련생 양성률로 설정하여 현재의 성별수혜격차를 완화하고자 함.

* 측정산식 : 여학생수/전체학생수 × 100

* 측정방법

－ 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

－ 실치 집계완료 시점 : '25. 12. 말 예정

* 목표치 설정 근거 : 훈련수혜자 확대를 위해 '25년 훈련 정원 400명 증원 예정에 따라 목표달성의 어려움이 예상되어 *최근 3년 실적이 28.3% 및 '24년 실적이 대폭 하락할 것으로 예상되어 '24년도 목표치(28.5%)와 동일 수준 유지

(참고 * 최근 3년 실적: ('21년) 30.3% → ('22년) 25.5% → ('23년) 30.0%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	목표를 설정하는데 있어 실현가능성, 객관성을 고려하여 3개년도 실적 반영과 과정운영 확대를 통한 여성참여율 제고가 어려울 것으로 예상되어 전년도 목표 28.5%와 동일 적용
성과	'23년도 성과 30.0%대비 '24년도 추정실적은 23.9%로 대폭 하락할 것으로 예상되어 차년도 학과신설·개편 시 여성친화직종 확대 등 고려할 필요가 있음
환류	실적하락 원인 등을 분석하고 여성참여자 교육만족도 및 희망취업 직종 등 조사 실시

8. 직장어린이집지원 - 직장어린이집설치지원

☐ 사업명 (고용보험기금) : 직장어린이집설치지원

☐ 2025년 현재액 : 12,204백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 복지

☐ 사업목적

- 직장보육시설의 시설비 및 교재·교구비 지원을 통하여 직장보육시설의 확충을 도모함으로써 근로자의 육아부담 완화와 여성의 경제활동 참여 촉진

☐ 정책대상

- 직장어린이집을 설치운영하고자 하는 고용보험 가입 사업주 또는 사업주 단체

☐ 사업내용

- 사업기간 : '00년 ~ 계속
- 지원형태 : 직장어린이집 설치 시 소요금액의 40~90% 지원(유형별로 지원한도 상이)
- 사업시행주체 : 고용노동부(근로복지공단 위탁)

☐ 성평등 목표

- 여성 근로자의 육아부담을 완화하여 여성의 경제활동 참여율 제고

☐ 성평등 기대 효과

- 여성 근로자의 육아부담을 완화하여 여성 취업자 증가 및 고용안정에 기여

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

	2022년	2023년	2024년
직장어린이집설치지원	150개소	93개소	83개소

* 통계출처 : 근로복지공단 직장보육 설치지원 현황/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 목표치

○ 사업수혜자

	2022년	2023년	2024년
직장어린이집설치지원	150개소	93개소	83개소

* 통계출처 : 근로복지공단 직장보육 설치지원 현황/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 목표치

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
직장어린이집설치지원	30,907백만원	13,354백만원	14,134백만원

○ 분석 결과

여성 근로자의 육아 부담 완화를 통한 경제활동 참여율 제고를 위해 성과지표를 '직장 어린이집 설치지원 사업장 수'로 설정하여 '23년 직장어린이집 설치지원 사업장 수를 분석한 결과, 저출생 등으로 직장어린이집 신규 설치 수요 감소로 이전보다 직장 어린이집 설치지원 사업장 수가 감소하였음

(참고 * 직장어린이집 설치지원 사업장 수(개소) : ('20년) 174 → ('21년) 86 → ('22년) 150 → ('23년) 93)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
직장어린이집 설치지원 개소수(개소)	93	83	101

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

직장어린이집 설치지원 예산(시설비, 교재교구비)을 직접 지원받는 직장어린이집 사업장수의 합으로 산출

* 목표치 설정 근거 : '25년 예산서 상 목표치(시설설치비 36개소 + 교재교구비 57개소 + 중소기업 임차비 지원 8개소)

– 목표치 설정 상세 근거(1) : 시설비 지원 36개소① × 273백만원② = 9,828백만원.

① 직장어린이집 시설비 '23년 지원실적 반영 : ('20년 120개소) → ('21년 60개소) → ('22년 110개소) → ('23년 36개소). ② 273백만원 : 개소당 평균 지원 단가 추이 반영*

– 목표치 설정 상세 근거(2) : 교재교구비 지원 57개소① × 28백만원② = 1,596백만원. ① 직장어린이집 교재교구비 '23년 지원실적 반영 : ('20년 107개소) → ('21년 50개소) → ('22년 92개소) → ('23년 57개소). ② 28백만원 : 개소당 평균 지원 단가 추이 반영**

– 목표치 설정 상세 근거(3) : 중소기업 임차비 지원 8개소① × 97.44백만원② = 780백만원. ① 지원대상: 우선지원대상기업(사업주단체 포함) 8개소. 최근 3개년('20~'22년) 임차시설 18개소(연 평균 6개소) 중 우선지원대상기업은 7개소(3년)로 매년 2~3개소 임차 실태 및 신규 발굴 수요를 감안하여 8개소 산정. 저출산 및 경기침체로 직장어린이집 신규 설치 감소와 재정부담 등으로 중소기업 단독 설치의 어려움 극복을 위해 신설된 중소기업 직장어린이집 임차비 계속 지원. ② 임차료 지원금액 : 121.8백만원(개소당 1년간 월세)*** × 80%(지원비율)**** = 97.44백만원. 임차료 지원은 사업주가 직장어린이집 설치 시 소요되는 임차비용 중 소모성 비용인 월세에 한해 무상 지원(임차보증금은 제외)

(참고 * '22년 기준 직장어린이집 설치 의무 이행률이 91.5% 및 저출산의 영향으로 신규 직장어린이집의 설치 수요 감소로 전년과 동일한 기준 반영

** 신규 직장어린이집의 설치 및 교재교구 교체수요 감소 추세 반영

*** 개소당 1년간 월세 : '20년 ~ '22년 중소기업 직장어린이집 평균 월세 10.15백만원 × 12개월

**** 지원비율 : 80%(현행 시설매입비 40%, 시설건립비·시설전환비는 90% 지원))

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	직장어린이집 설치의무 이행률 증가를 위해 설치지원 지속 추진('22년말 기준 직장어린이집 설치의무 이행률 91.5%)
성과	상생형 공동직장어린이집에 대한 적극적 수요 발굴을 위해 연 5회 공모 실시
환류	직장어린이집 설치지원 개소수를 지표로 설정하여 경력단절 예방 및 육아부담 해소 정도를 판별하기 위해 노력

9. 모성보호육아지원

□ 사업명 (고용보험기금) : 모성보호육아지원

□ 2025년 현재액 : 4,022,454백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 출산으로 인한 일하는 여성의 퇴직 방지 및 사업주의 여성고용 기피 요인을 해소하기 위해 출산전후휴가급여 및 유산사산휴가급여 지원
- 육아휴직급여 및 육아기근로시간단축급여 지급을 통한 일·가정 양립지원으로 육아기 근로자의 고용안정 및 경제활동 참가율 제고 도모
- 배우자의 출산을 이유로 휴가를 사용하는 남성 근로자에게 급여를 지원하여 남성의 육아 참여 활성화 및 모성보호 도모
- 사업목적이 성평등 증진을 포함함

□ 정책대상

- 근로기준법 제74조에 따라 출산전후휴가(유산사산휴가)를 부여 받은 근로자
- 남녀고용평등법 제18조의2에 따라 배우자 출산휴가를 부여 받은 근로자
- 남녀고용평등법 제19조 및 제19조의2에 따라 육아휴직(육아기 근로시간 단축)을 부여 받은 근로자
- 고용보험법 제77조의4 및 제77조의9에 따라 출산 또는 유산·사산을 이유로 노무를 제공할 수 없는 예술인 및 노무제공자(특수형태근로종사자)

□ 사업내용

- 사업기간 : '01년 ~ 계속*
(참고 * 육아기 근로시간 단축급여는 '11년~, 배우자 출산휴가급여는 '19년 10월, 예술인 출산전후급여는 '20년 12월, 특고 출산전후급여는 '21년 7월)
- 지원형태 : 직접지원
- 사업시행주체 : 고용노동부(고용센터)

□ 성평등 목표

- 모성보호 제도 개선을 통해 근로자의 모성보호를 강화하고 일·가정 양립지원제도를 장려하는 사회분위기를 조성하고자 함

□ 성평등 기대 효과

- 근로자의 모성을 보호하고 모든 근로자의 일·가정 양립을 지원함으로써 고용상 성평등 달성

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
모성보호육아지원	전체	226,898명	241,821명	271,592명
	여성(비율)	169,488명(74.7%)	180,450명(74.6%)	203,977명(75.1%)
	남성(비율)	57,410명(25.3%)	61,371명(25.4%)	67,615명(24.9%)

* 통계출처 : 고용보험시스템/ '24년 예산상 대상인원(육아기 근로시간 단축은 전년도 성별 수급자 비율 적용)

** 난임치료휴가급여는 '24년 신설 사업으로, 별도 성별 수급자 규모가 파악이 불가능하므로 여성 수혜자에 산입

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
모성보호육아지원	전체	241,031명	239,529명	271,592명
	여성(비율)	184,977명(76.7%)	185,981명(77.6%)	213,710명(78.7%)
	남성(비율)	56,054명(23.3%)	53,548명(22.4%)	57,882명(21.3%)

* 통계출처 : 고용보험시스템/ '22~'23년은 집행기준, '24년은 추정치(예산상 대상인원을 적용하되, 육아휴직 등은 전년도 성별 수급자 비율 적용)

** 난임치료휴가급여는 신설 사업으로, 별도 성별 수급자 규모가 파악이 불가능하므로 여성 수혜자에 산입

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
모성보호육아지원	전체	2,077,151백만원	2,261,495백만원	2,496,830백만원
	여성(비율)	1,674,654백만원 (80.6%)	1,849,806백만원 (81.8%)	1,875,120백만원 (75.1%)
	남성(비율)	402,497백만원(19.4%)	411,689백만원(18.2%)	621,710백만원(24.9%)

* 통계출처 : 고용보험시스템/ '24년 예산상 대상인원(육아기 근로시간 단축은 전년도 성별 수급자 비율 적용)

** 난임치료휴가급여는 '24년 신설 사업으로, 별도 성별 수급자 규모가 파악이 불가능하므로 여성 수혜자에 산입

○ 분석 결과

출산전후휴가 및 유사산휴가 등 일부 제도는 여성 근로자만 사용 가능한 제도적인 특성이 있으므로, 사업수혜자 중 여성 비중이 높음('23년 출산전후휴가 73,207명, 유사산휴가 1,329명). '24년 6+6 부모육아휴직제 도입(3+3 부모육아휴직제 확대개편) 등 맞돌봄 문화 확산을 위한 육아휴직 제도 개선을 통해 출생아수 감소 추세에도 육아휴직급여 수급자는 꾸준히 증가하는 추세에 있음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
남성육아휴직자수(명)	35,336	37,572	39,540
모성보호제도 사용 후 1년 이상 고용유지율(%)	82.5	82.5	83.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

<남성육아휴직자수>

* 목표치 설정 근거 : 출생아수 감소 추세로 인해 남성 육아휴직급여 수급자*는 변동폭이 큰 점 등을 감안하여, '23년 남성 수급자수(35,336명)에 '21~'23년 평균 남성 수급자 증가율(11.9%)을 적용. ('24년 추정치) '24. 1. ~ '24. 3. 3개월간 지급자수(9,393명)를 연간 비중으로 추정

<모성보호제도 사용 후 1년 이상 고용유지율>

* 목표치 설정 근거 : ('24년 추정치) 1년 이상 고용유지에 대한 통계는 월별 통계로 확인할 수 없으므로 '23년 실적을 추정치로 추정. ('25년 목표치) 고용유지율이 감소추세이지만 '24년 목표와 동일하게 설정

(참고 * 남성 육아휴직급여 수급자수(명): ('21) 29,041 → ('22) 37,884(+30.5%)
→ ('23) 35,336(△6.7%))

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	(평가의견) 사업대상자 수와 수혜자의 성별 구분 통계를 적절히 제시하고 '23년의 경우 사업대상자 수와 수혜자 수가 동일한 부분에 대해서도 추정치로서 예산상 대상인 원임을 명확히 제시하고 있으며, 전반적으로 성과지표와 목표치의 설정이 매우 적합한 것으로 평가 (반영) 인구감소에 따른 남성 육아휴직자수 감소로 이어질 수 있는 점을 감안하여 성과지표 보완 필요
성과	(평가의견) '22년 제도 이용후 고용유지율 목표치는 미달성이지만 남성 육아휴직자 수 목표치는 초과달성했음 (반영) 최근의 실적 증가율 등을 감안하여 성과목표를 설정하였으며, 성과목표 달성을 위해 모성보호 제도개선 및 홍보 등을 강화하여 저출생에도 불구하고 남성육아휴직자는 지속적으로 증가 추세
환류	(평가의견) 고용유지율 하락 추이 및 목표치 미달성에 대한 분석과 대응방안이 '24년 기금운용계획서에 제시되어 있지 않은 점을 고려하여 보통으로 평가 (반영) '23년 성과평가를 참조하여 추진내역을 모니터링하여, 결과에 대한 원인 및 향후 개선사항을 반영할 예정

10. 장애인고용장려금

□ 사업명 (장애인고용촉진및직업재활기금) : 장애인고용장려금

□ 2025년 현재액 : 377,377백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- (장애인고용장려금) 의무고용률을 초과하여 장애인을 고용한 사업주에게 고용장려금을 지급하여 장애인의 고용촉진 및 직업안정을 도모
- (장애인 신규고용장려금) 장애인을 신규로 고용하고 6개월 이상 고용유지한 소규모 사업주에게 신규고용장려금을 지급하여 장애인의 신규고용 유도

□ 정책대상

- (장애인고용장려금) 장애인 의무고용률(민간 3.1%, 공공 3.8%)을 초과하여 장애인을 고용한 사업주
- (장애인 신규고용장려금) 장애인을 신규로 고용하고 6개월 이상 고용유지한 소규모 사업주

□ 사업내용

- 사업기간 : '91년 ~ 계속
- 지원형태 : 기타보전금
- 사업시행주체 : 한국장애인고용공단

□ 성평등 목표

- 통상적인 노동시장에서 취업이 특히 어려운 여성장애인(특히 중증장애인)을 고용한 사업주를 지원함으로써 취업 취약계층 고용을 촉진

□ 성평등 기대 효과

- 통상적인 노동시장에서 취업이 특히 어려운 여성장애인(특히 중증장애인)을 고용한 사업주를 지원함으로써 취업 취약계층 고용을 촉진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
장애인고용장려금	전체	984,999명	968,348명	968,348명
	여성(비율)	266,025명(27.0%)	266,082명(27.5%)	266,082명(27.5%)
	남성(비율)	718,974명(73.0%)	702,266명(72.5%)	702,266명(72.5%)

* 통계출처 : 2023년 상반기 장애인경제활동실태조사('23.5월, 15세이상 등록장애인 경제활동인구)/ '24년은 '23년 통계치로 추정

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
장애인고용장려금	전체	608,302명	665,816명	633,382명
	여성(비율)	193,032명(31.7%)	215,397명(32.4%)	190,919명(30.1%)
	남성(비율)	415,270명(68.3%)	450,419명(67.6%)	442,463명(69.9%)

* 통계출처 : 한국장애인고용공단장애인고용업무시스템/ '22년~'23년은 결산 기준 지원연인원, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
장애인고용장려금	전체	272,422백만원	324,747백만원	323,371백만원
	여성(비율)	73,554백만원(27.0%)	89,305백만원(27.5%)	88,927백만원(27.5%)
	남성(비율)	198,868백만원(73.0%)	235,442백만원(72.5%)	234,444백만원(72.5%)

○ 분석 결과

본 사업은 노동시장의 통상적인 조건 하에서는 취업이 곤란한 장애인을 채용하는 사업주에게 지원금을 지급하여 취업이 취약한 자의 고용을 촉진하는 제도임. 장애인 고용촉진및직업재활법 제30조 제3항 후단에 “이 경우 중증장애인과 여성장애인에 대하여는 우대하여 정하여야 한다.” 라고 여성장애인 및 중증장애인의 지급 우대조항이 규정되어 있어, 장려금 단가* 산정시 같은 정도의 장애인 경우 여성을 우대하고 있고, 단가 인상시 중증·여성 장애인 중심의 단가 인상**을 통해 장애인 고용 유인 효과 제고하고 있어, 사업 재원이 성평등한 방식으로 사용될 수 있도록 재원배분이 이루어 지고 있음

(참고 * 장려금 단가 : 경증남성 35만원, 경증여성 50만원, 중증남성 70만원, 중증여성 90만원

** (2016년) 중증여성 50→60만원, (2018년) 중증남성 40→50만원, (2020년) 중증여성 60→80만원, 중증남성 50→60만원, 경증여성 40→45만원, (2023년) 경증남성 30→35만원, 경증여성 45→50만원, 중증남성 60→70만원, 중증여성 80 →90만원)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
장애인고용장려금 수혜여성근로자 비율(%)	32.35	31.92	32.31

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 통상적인 노동시장에서 취업이 특히 어려운 여성장애인을 고용한 사업주를 지원함으로써 취업 취약계층 고용을 촉진하는 사업으로 여성과 장애인이라는 이중 취약계층에 해당하는 여성장애인의 경제활동참여를 높이기 위해 “장애인고용장려금 수혜 여성근로자비율(%)”을 지표로 설정하였으며, '24년 실적 추정치 31.92 (기금계 확인원 상으로는 30.1이나, '24년 실적 목표 31.92가 더 크므로 이를 적용)에 '18년~'23년 5년 평균증가율(1.23%)을 적용하여 32.31의 목표로 설정함

* 측정산식 : 여성장애인근로자수 / 전체장애인근로자수(장려금 지급연인원 대상) × 100. ('25년 목표치 산출식) 31.92 + (31.92 × 1.23%) = 32.31%

(참고 * 장려금 지급 연인원 중 여성비율 : ('18년) 30.45 → ('19년) 30.28 → ('20년) 30.31 → ('21년) 31.02 → ('22년) 31.73 → ('23년) 32.35)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	장애인 의무고용률을 초과하여 장애인(여성 장애인)을 고용하는 사업주에게 고용장려금을 지급하여 양성평등한 노동환경 조성에 기여하도록 노력
성과	장애인고용장려금 수혜장애인 비율이 양성평등하도록 지속 노력
환류	향후 개선권고 사항에 대해 적극 반영

11. 장애인고용관리지원 - 근로지원인 지원

□ 사업명 (장애인고용촉진및직업재활기금) : 근로지원인 지원

□ 2025년 현재액 : 246,991백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 중증장애인 근로자가 장애로 인하여 업무 수행이 어려운 경우 근로지원인 서비스를 제공하여, 중증장애인이 안정적·지속적으로 직업생활을 할 수 있도록 지원

□ 정책대상

- 중증장애인 근로자

□ 사업내용

- 사업기간 : '95년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국장애인고용공단

□ 성평등 목표

- 여성장애인의 일자리 및 고용유지 확대를 위해 근로지원인 등 고용관리지원 서비스를 통한 여성장애인의 지원 확대 및 고용 활성화

□ 성평등 기대 효과

- 여성장애인에게 고용관리지원 서비스 제공을 강화하여, 취업 기회 및 안정적 고용유지 확대

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
근로지원인 지원	전체	134,024명	138,455명	138,455명
	여성(비율)	44,228명(33.0%)	42,573명(30.7%)	42,573명(30.7%)
	남성(비율)	89,796명(67.0%)	95,882명(69.3%)	95,882명(69.3%)

* 통계출처 : '22년, '23년은 2022년, 2023년 「장애인경제활동실태조사(한국장애인고용공단 고용개발원)」 중 장애 인구 임금근로자 중증 인원을 참고하여 추산/ '24년은 정확한 수치 확인되지 않아 전년 수준 작성

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
근로지원인 지원	전체	15,015명	16,400명	17,585명
	여성(비율)	5,275명(35.1%)	5,816명(35.5%)	6,243명(35.5%)
	남성(비율)	9,740명(64.9%)	10,584명(64.5%)	11,342명(64.5%)

* 통계출처 : 장애인고용업무시스템(한국장애인고용공단)/ '22년, '23년은 실적기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
근로지원인 지원	전체	204,713백만원	227,025백만원	242,458백만원
	여성(비율)	67,555백만원(33.0%)	69,697백만원(30.7%)	74,435백만원(30.7%)
	남성(비율)	137,158백만원(67.0%)	157,328백만원(69.3%)	168,023백만원(69.3%)

○ 분석 결과

사업대상자 비율을 반영하여 예산을 배분하였으며, 사업대상자 대비 수혜자 비율은 여성이 남성보다 높은 수준임. 근로지원인 사업(전체 예산의 97.8%)은 지원 대상 전체가 중증장애인으로 취약계층 중에서도 중점 지원도 고려 필요

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성장애인 수혜 비율(%)	35.5	35.5	35.6

* '23년 성과지표인 "근로지원인 여성수혜장애인 수(명)"을 단수 숫자에서 비율로 변경하라는 '22회계연도 성인지 결산서 전문가 자문 의견 반영하여 여성장애인 수혜 비율(%) 변경 관리함

** (기존지표) 여성수혜자수(명) '22년 실적 5,275 → '23년 추정치 5,539 → '24년 삭제

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 근로지원인 지원 여성장애인수 / 근로지원인 지원 장애인수 × 100

* 목표치 설정 근거 : '23년 실적(35.5%)*에 의욕치(0.1%p) 반영

(참고 * '23년 실적 : 35.5%, '22년(35.1%) 및 '23년 실적(35.5%) 평균 : 35.3%

** '22회계연도 성인지 결산서 전문가 자문 의견 반영(수 → 비율))

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	여성 중증장애인에게 근로지원인 서비스를 제공하여 양성평등한 노동환경이 조성되도록 지속 노력
성과	사업 수혜 비율이 양성평등하도록 지속 노력
환류	양성평등한 성과가 나올 수 있도록 지속 노력

12. 장애인취업지원

□ 사업명 (장애인고용촉진및직업재활기금) : 장애인취업지원

□ 2025년 현재회 : 33,411백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 전문적인 구직상담과 직업능력평가 등의 서비스를 통해 장애인의 직업적 제 특성과 잠재력 발굴, 개별 특성과 능력에 맞는 현실적인 취업가능 직무 제시
- 장애인의 취업역량을 강화하고 다양한 취업지원 프로그램과 효과적인 취업알선을 통해 취업기회를 보다 확대하고 동시에 고용의 질 향상

□ 정책대상

- 구직희망 장애인 및 장애인 구인사업주

□ 사업내용

- 사업기간 : '91년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국장애인고용공단

□ 성평등 목표

- 여성장애인의 취업확대를 위해 맞춤형 직무개발 등 취업지원서비스를 강화하여 여성 장애인의 양질의 일자리 확보 및 고용여건 개선 추구

□ 성평등 기대 효과

- 상대적으로 경제활동참가가 낮은 여성장애인에게 맞춤형 취업지원서비스를 제공하여 취업 기회를 확대하고 경제활동참가율 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
장애인취업지원	전체	984,999명	968,348명	968,348명
	여성(비율)	266,025명(27.0%)	266,082명(27.5%)	266,082명(27.5%)
	남성(비율)	718,974명(73.0%)	702,266명(72.5%)	702,266명(72.5%)

* 통계출처 : 2023년 상반기 장애인경제활동실태조사('23.5월, 15세이상 등록장애인 경제활동인구)/ '24년은 미확정되어 '23년 통계치 작성

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
장애인취업지원	전체	15,241명	16,628명	17,200명
	여성(비율)	6,056명(39.7%)	6,638명(39.9%)	6,897명(40.1%)
	남성(비율)	9,185명(60.3%)	9,990명(60.1%)	10,303명(59.9%)

* 통계출처 : 장애인고용업무시스템(한국장애인고용공단) 알선취업자 수/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 미확정되어 '23년 통계치 작성

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
장애인취업지원	전체	30,630백만원	33,488백만원	34,011백만원
	여성(비율)	8,270백만원(27.0%)	9,210백만원(27.5%)	9,353백만원(27.5%)
	남성(비율)	22,360백만원(73.0%)	24,278백만원(72.5%)	24,658백만원(72.5%)

○ 분석 결과

사업대상자 비율을 반영하여 예산을 배정하였으며, 여성 장애인의 취업률이 남성 장애인에 비해 낮은 수준이나 남성과 여성의 사업대상자 비율을 고려할 때, 양호한 수준이라고 볼 수 있음. 장애 여성의 특성과 장애유형 등을 고려한 적합 직무를 지속적으로 발굴·보급하는 등 여성 장애인의 취업률을 높이기 위한 노력들을 지속적으로 추진하겠음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성장애인 취업률(%)	39.9	40.1	40.2

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 공단 알선을 통한 여성취업자수 / 공단 알선취업자수(한국장애인고용공단 장애인고용업무시스템 기준, '23. 12. 31. 기준)

* 목표치 설정 근거 : 최근 3년['22년~'24년('24년은 추정치)] 평균 실적(39.9%)에 여성장애인 적합 직무개발 및 보급 등의 노력을 감안하여 0.3%p 증가한 40.2%로 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	한국장애인고용공단에 취업 희망의사를 밝힌 여성 장애인이라고 하더라도 공단의 서비스를 받지 않고, 자립취업 또는 장애인복지관 등 유관기관을 통해 취업하는 경우 등이 많아 통제 불가능한 변수임. 따라서 공단에 취업 희망 의사를 밝힌 여성장애인의 취업률이 여성 장애인 취업을 위한 공단의 노력도를 평가하기에 적절한 성과지표로 보기 어려워, 성과지표 변동 불가
성과	여성장애인 취업률 제고를 위해 지속 노력
환류	성평등한 관점에서 예산 편성이 이루어지도록 지속 노력

13. 장애인취업성공패키지지원

□ 사업명 (장애인고용촉진및직업재활기금) : 장애인취업성공패키지지원

□ 2025년 현재 : 26,452백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 구직장애인의 개인별 취업역량을 강화하여 성공적인 취업을 지원하기 위해 (1단계) 상담 및 취업계획수립 → (2단계) 직업능력 및 구직역량 강화 → (3단계) 고용안정·사후관리에 이르는 단계별 취업지원 프로그램을 제공

□ 정책대상

- 만 18세 이상 구직 장애인

□ 사업내용

- 사업기간 : '17년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국장애인고용공단

□ 성평등 목표

- 여성장애인의 취업확대를 위해 취업지원서비스를 강화하여 여성장애인의 양질의 일자리 확보 및 고용여건 개선 추구

□ 성평등 기대 효과

- 상대적으로 경제활동참여가 낮은 여성장애인에게 맞춤형 취업지원서비스 제공하여 취업 기회를 확대하고 경제활동참가율 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
장애인취업성공패키지지원	전체	984,999명	968,348명	968,348명
	여성(비율)	266,025명(27.0%)	266,082명(27.5%)	266,082명(27.5%)
	남성(비율)	718,974명(73.0%)	702,266명(72.5%)	702,266명(72.5%)

* 통계출처 : 2023년 상반기 장애인경제활동실태조사('23.5., 15세이상 등록장애인 경제활동인구)/ '24년은 미확정되어 '23년 통계치 작성

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
장애인취업성공패키지지원	전체	10,401명	10,917명	13,000명
	여성(비율)	4,192명(40.3%)	4,372명(40.0%)	5,278명(40.6%)
	남성(비율)	6,209명(59.7%)	6,545명(60.0%)	7,722명(59.4%)

* 통계출처 : 장애인고용업무시스템(한국장애인고용공단) 취업패 참여자/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 미확정되어 '23년 통계치 작성

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
장애인취업성공패키지지원	전체	20,600백만원	21,018백만원	24,701백만원
	여성(비율)	8,302백만원(40.3%)	8,407백만원(40.0%)	10,029백만원(40.6%)
	남성(비율)	12,298백만원(59.7%)	12,611백만원(60.0%)	14,672백만원(59.4%)

* 통계출처 : 사업대상자 비율 적용

○ 분석 결과

'24년 기준 사업대상자 비율(27.5%)보다 사업수혜자 및 예산 비율(40.6%)은 매우 높은 편임. '23년 기준 사업 대상자는 전년 대비 소폭 증가(57명, 0.5%p↑)한 것과 달리, 사업수혜자는 비율적으로는 감소(0.3%p↓)하였으나 수혜인원은 증가(180명↑)하였음. 장애인취업성공패키지(도약보장패키지) 사업에 여성장애인의 참여(수혜인원)는 지속적으로 증가한 경향을 보이며, 여성장애인의 취업기회 확대라는 성평등 목표를 잘 연계하여 추진하는 적극적인 노력을 보임

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
장애인취업성공패키지 여성장애인 참여율(%)	40.0	40.6	40.7

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

본 사업은 개인별 취업역량을 강화시키기 위해 단계별 취업지원 프로그램을 제공하는 사업으로 여성과 장애인이라는 이중 취약계층에 해당하는 여성장애인의 경제활동 참여를 높이기 위해 '장애인취업성공패키지 여성장애인 참여율(%)'을 지표로 설정하였음

* 측정산식 : 장애인취업성공패키지 여성장애인 참여자수 / 전체장애인 참여자수 × 100

* 목표치 설정 근거 : 여성과 장애인이라는 이중 취약계층임을 감안하여 최근 5개년 실적 평균(39.4%)에 연평균증가율(0.8%)과 도전적 목표 의욕치(0.5%p)를 반영하여 40.7%를 목표로 설정함

- '25년 목표치 산출식 : 39.4% + 0.8% + 0.5% = 40.7%

(참고 * 여성장애인 수혜비율 : '19년 38.7% → '20년 38.1% → '21년 39.9% → '22년 40.3% → '23년 40.0%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	장애인의 경우 비장애인보다 장기간 훈련에 참여하는 경우가 많아(장애인직업능력개발원 최대 24개월) 성인지 결산서 제출시점에 맞추어 취업을 성과지표 확정이 어려운 부분이 있음
성과	-
환류	고용유지율, 단계별 참여율, 중도탈락율 등 관련 지표는 관리중임. 고용유지율 : 최근 3년('20년 ~ '22년) 고용유지율 비교 시, 여성의 고용유지율은 3개월 6개월 80.7%, 남성 73.7% 비해 높은 것으로 보여짐 단계별 참여율 : (공통) '23년 단계별 참여율 중 성비 분포는 여성장애인 전체 수혜비율(40.0%)과 거의 유사한 수준으로 분포되어있음. (1단계 참여율) 여성장애인의 참여율은 99.7%(남성 99.7%)과 동일하게 높음. (2단계 참여율) 여성장애인 참여율은 89.1%로 남성(88.4%)에 비해 다소 높음. (3단계 참여율) 여성장애인 비율은 52.8%로 남성(54.3%)에 비해 다소 적음. 장기간에 걸쳐 2단계 훈련과정을 진행 중인 여성장애인 참여자가 아직 취업단계로 이전되지 않아 발생한 현상으로 판단됨. 중도탈락율 : '23년 여성장애인 참여인원 4,372명 중 중도탈락율은 3.3%(145명)로, 남성 중도탈락율 3.1%(6,545명 중 206명)에 비해 미세하게 높으나, 대부분 개인사정(변심 등)으로 인해 중도 포기한 것으로 파악됨

14. 장애인 표준사업장 지원

□ 사업명 (장애인고용촉진및직업재활기금) : 장애인 표준사업장 지원

□ 2025년 현재액 : 52,856백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 일반 경쟁 노동시장에서 취업이 쉽지 않은 장애인에게 안정된 일자리와 근무 환경을 제공하기 위한 목적으로 사업을 추진함*
- 취업이 어려운 장애인을 고용하는 사회적경제기업**창업을 지원하여 장애인이 편하게 근무할 수 있는 장애친화적 일자리 확대를 목적으로 사업을 추진함
(참고 * 장애인 표준사업장의 장애인 고용조건은 장애인근로자 최소 10명 이상, 상시 근로자의 30%이상(중증은 15%)으로 장애인과 비장애인의 통합고용 정책 추진

** 사회적기업, 협동조합, 마을기업, 자활기업, 농어촌공동체회사 등)

□ 정책대상

- 장애인 표준사업장을 설립 및 운영하려는 사업주
- 사회적기업 또는 협동조합 등 사회적경제기업을 설립하거나 설립·운영하여 장애인 표준사업장으로 인증받을 사업주*
- (참고 * 사업을 개시한 날부터 3년이 지나지 아니한 사업주)

□ 사업내용

- 사업기간 : '02년 ~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국장애인고용공단

□ 성평등 목표

- 취업활동에 있어 상대적으로 취약한 여성장애인을 위한 일자리를 창출하여 여성의 사회활동에 대한 사회적지지 기반을 강화하고 여성인력의 활용을 극대화
- 상대적으로 취업이 어려운 여성 장애인의 창업확대 및 여성장애인근로자 일자리 확대

□ 성평등 기대 효과

- 편의시설이 구비된 안전한 근로환경의 장애인 표준사업장을 확대 및 지원하여 여성장애인을 위한 일자리 창출로 여성장애인 고용률 제고
- 취업이 어려운 장애인을 고용하는 사회적경제기업 창업을 지원하여 여성장애인 편하게 근무할 수 있는 장애인표준사업장 설립 및 여성장애인 일자리 확대

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
장애인 표준사업장 지원	전체	984,999명	968,348명	968,348명
	여성(비율)	266,025명(27.0%)	266,082명(27.5%)	266,082명(27.5%)
	남성(비율)	718,974명(73.0%)	702,266명(72.5%)	702,266명(72.5%)

* 통계출처 : 2023년 상반기 장애인경제활동실태조사('23.5, 15세이상 등록장애인 경제활동인구)/ '24년은 '23년 통계치로 추정

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
장애인 표준사업장 지원	전체	14,407명	16,093명	17,863명
	여성(비율)	5,298명(36.8%)	5,918명(36.8%)	6,591명(36.9%)
	남성(비율)	9,109명(63.2%)	10,175명(63.2%)	11,272명(63.1%)

* 통계출처 : 한국장애인고용공단 장애인고용업무시스템

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
장애인 표준사업장 지원	전체	36,465백만원	44,883백만원	52,883백만원
	여성(비율)	13,437백만원(36.8%)	16,517백만원(36.8%)	19,514백만원(36.9%)
	남성(비율)	23,028백만원(63.2%)	28,366백만원(63.2%)	33,369백만원(63.1%)

○ 분석 결과

(장애인 표준사업장 여성장애인 비율(%) 확대) '23년 장애인 표준사업장은 전년 대비 72개소 증가한 694개소이며, 장애인 표준사업장의 전체 장애인근로자는 16,093명(남성 10,175명, 여성 5,918명)이 고용되었음. 장애인 표준사업장의 고용된 장애인근로자의 성별 간 고용비율은 여성(36.8%) 대비 남성이 63.2%로 여전히 높은 상태임. 향후에도 지속적으로 여성장애인 비율 확대를 위한 적극적인 지원 노력이 필요함

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
장애인 표준사업장 여성장애인 비율(%)	36.8	36.9	37.0

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 장애인 표준사업장 여성장애인수 / 장애인 표준사업장 장애인수 × 100

* 목표치 설정 근거 : '21년 ~ '23년 평균 실적(36.7%)을 고려하되, 장애인 표준사업장 물량 확대에 따른 변동요인과 남성장애인 대비 낮은 여성장애인 고용율을 고려하여 0.3%p 증가한 37.0%를 목표로 설정함. ('25년 목표치 산출식) (36.5% + 36.8% + 36.8%)/3 + 0.3% = 37.0%

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	(우대가점) '24년도 장애인 표준사업장 설립 지원을 위한 지원대상자 선정 시 여성장애인 고용실적에 대한 우대가점을 부여하고, 사회적경제기업 창업자금 지원대상자 선정 시에도 여성장애인에 대한 우대가점을 부여하여 여성장애인 비율 확대를 유도하고자 함 (성과지표) 장애인의 경제활동참가율(37.4%)은 비장애인(65.3%)에 비해 낮으며, 특히 성별에 따른 고용 불균형은 더욱 심화(여성 24.2%, 남성 47.1%)되고 있음을 고려할 때 타당한 성과지표(36.9%)를 설정하고자 함
성과	(목표치 달성 노력) 분기별 사후관리 항목을 기존 인증기준에서 장애인 근로자의 세부 근로조건까지 확대하여 여성 및 중증장애인의 근로조건 개선을 유도하고 고용유지 강화하고자 함
환류	(성평등 관점 예산편성 반영) '24년 목표치(36.9%)를 고려하여 '24년도 예산을 구분(52,883백만원 중 19,514백만원)·운영하고, 지속적인 모니터링을 통해 목표 달성하고자 함

15. 장애인직업능력개발 - 장애인훈련기관지원

- ☐ 사업명 (장애인고용촉진및직업재활기금) : 장애인훈련기관지원
- ☐ 2025년 현재회 : 5,918백만원
- ☐ 사업유형
 - 성별영향평가 사업여부 : -
 - 성평등추진중점 사업여부 : 성평등추진중점사업
 - 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련
- ☐ 사업목적
 - 훈련 접근성을 제고하기 위해 공공훈련기관(한국폴리텍대학) 및 민간훈련기관을 통해 다양한 훈련과정 수강 기회 제공
- ☐ 정책대상
 - 15세 이상 등록장애인 중 직업능력개발을 희망하거나 필요로 하는 자
- ☐ 사업내용
 - 사업기간 : '95년 ~ 계속
 - 지원형태 : 출연
 - 사업시행주체 : 한국장애인고용공단
- ☐ 성평등 목표
 - 직업능력개발훈련 제공을 통한 여성장애인의 구직역량 강화 및 권익 증진
- ☐ 성평등 기대 효과
 - 직업능력개발훈련을 제공함으로써 여성장애인의 취업기회를 확대하여 고용 창출 및 직업 안정을 통한 사회진출의 형평성 및 성평등 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
장애인훈련기관지원	전체	984,999명	968,348명	968,348명
	여성(비율)	266,025명(27.0%)	266,082명(27.5%)	266,082명(27.5%)
	남성(비율)	718,974명(73.0%)	702,266명(72.5%)	702,266명(72.5%)

* 통계출처 : 2023년 상반기 장애인경제활동실태조사('23.5, 15세이상 등록장애인 경제활동인구)/ '24년은 '23년 통계치로 추정

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
장애인훈련기관지원	전체	1,008명	1,035명	1,035명
	여성(비율)	327명(32.4%)	365명(35.3%)	365명(35.3%)
	남성(비율)	681명(67.6%)	670명(64.7%)	670명(64.7%)

* 통계출처 : 한국장애인고용공단 장애인고용업무시스템/ '22년, '23년은 실적기준, '24년은 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
장애인훈련기관지원	전체	6,722백만원	6,845백만원	6,845백만원
	여성(비율)	2,177백만원(32.4%)	2,416백만원(35.3%)	2,416백만원(35.3%)
	남성(비율)	4,545백만원(67.6%)	4,429백만원(64.7%)	4,429백만원(64.7%)

* 통계출처 : 한국장애인고용공단 장애인고용업무시스템, 예산액/ '22년, '23년은 실적기준, '24년은 추정치

○ 분석 결과

본 사업은 공공훈련기관 및 민간훈련기관을 통해 직업능력개발훈련을 제공하여 장애인의 취업역량을 강화하고 취업기회를 확대하는 사업으로 성별에 따라 직업능력 개발훈련을 차등하여 제공하는데 어려움이 있음에도 민간훈련기관 공모 훈련과정 선정 시 여성 장애인 전용과정 우대 조치의 지속적인 추진으로 '24년 ‘훈련참여자 중 여성수혜비율’ 실적은 전년도와 동일한 35.3%, 성과목표치는 달성할 것으로 전망됨

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
훈련참여자 중 여성수혜비율(%)	35.3	35.3	35.4

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

여성장애인의 훈련참여율 향상을 위해 “훈련참여자 중 여성수혜비율(%)”을 성과지표로 설정하였음

* 측정산식 : 여성 장애인 훈련생 / 전체 장애인 훈련생 $\times$ 100

* 목표치 설정 근거 : '24년 사업수혜자의 여성비율에 의욕치 0.1%p를 반영하여 35.4%로 목표 설정

– '25년 목표치 산출식 : 35.3('24년 사업수혜자 여성비율) + 0.1%p(의욕치)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	현행 지표인 ‘여성수혜자비율’을 포함하여 성인지 관점에서의 동 사업의 효과를 측정할 수 있는 적정지표 설정에 대하여 검토할 계획임
성과	성과목표 ‘훈련참여 여성수혜비율’ 제고를 위해 과정 선정 시 여성장애인 전용과정 우대 조치와 더불어 '24년도부터는 우수훈련기관 선정을 위한 평가에서 '여성장애인 참여율' 가점을 부여하여 성과금 지급 및 다음연도 훈련정원 추가 등의 인센티브 제도를 운영함
환류	민간 장애인훈련기관 대상으로 ‘여성전용 훈련과정 우대 인센티브’제도에 대한 문제점 및 개선방안에 대한 의견 수렴을 통해 제도개선 등의 대응방안을 마련할 계획임

16. 근로자건강보호 - 근로자건강센터

□ 사업명 (산업재해보상보험및예방기금) : 근로자건강센터

□ 2025년 현재액 : 22,963백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 보건

□ 사업목적

- 노동자 건강관리가 상대적으로 취약한 50인 미만 사업장 노동자에 대하여 기초 직업건강 서비스를 제공함으로써 직업병 예방 및 건강증진에 기여

□ 정책대상

- 50인 미만 사업장 노동자

□ 사업내용

- 사업기간 : '11년~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국산업안전보건공단

□ 성평등 목표

- 근로여건이 상대적으로 열악하고, 건강관리가 취약한 50인 미만 사업장 여성 노동자에 대한 기초 직업건강서비스 제공으로 직업병 예방 및 건강증진에 기여

□ 성평등 기대 효과

- 남성에 비해 신체적으로 취약한 여성 노동자들의 직업 활동 중 발생할 수 있는 직업병 예방 및 건강증진에 기여하여 건강한 직장생활을 통한 행복한 삶 영위

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
근로자건강센터	전체	6,731,054명	7,021,265명	7,237,392명
	여성(비율)	2,692,422명(40.0%)	2,808,506명(40.0%)	2,605,461명(36.0%)
	남성(비율)	4,038,632명(60.0%)	4,212,759명(60.0%)	4,631,931명(64.0%)

* 통계출처 : 안전보건공단 산업재해통계('21년~'23년, 12월 확정기준), 고용보험통계('21년~'23년, 50인 미만 사업장)

** 근로자건강센터 사업 대상자 산출을 위해 산업재해통계 및 고용보험통계를 사용함. 전체 근로자 수는 산업재해통계 기준이며, 남성 및 여성 비율은 고용보험 통계를 활용함.

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
근로자건강센터	전체	97,266명	113,087명	113,992명
	여성(비율)	29,533명(30.4%)	37,413명(33.1%)	50,498명(44.3%)
	남성(비율)	67,733명(69.6%)	75,674명(66.9%)	63,494명(55.7%)

* 통계출처 : 안전보건공단 근로자건강센터 이용실적('22년, '23년은 집행실적, '24년은 추정치)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
근로자건강센터	전체	20,450백만원	20,623백만원	22,060백만원
	여성(비율)	6,217백만원(30.4%)	6,826백만원(33.1%)	9,773백만원(44.3%)
	남성(비율)	14,233백만원(69.6%)	13,797백만원(66.9%)	12,287백만원(55.7%)

* '22년, '23년은 집행(실적) 기준, '24년은 확정 예산 기준

○ 분석 결과

본 사업은 건강관리가 상대적으로 취약한 50인 미만 사업장 근로자에 대한 기초 직업 건강 서비스를 제공하여 직업병 예방 및 건강증진에 기여하는 사업임. 이에, 여성이 다수 취업하고 있는 업종(보건 및 사회복지사업, 의료업 등)을 중심으로 근로자건강 센터를 홍보하여 여성 노동자의 이용 확대를 유도하였으며, 여성 노동자에게 다수 발생하고 있는 직장 내 괴롭힘, 성희롱·성폭력 등으로 인한 직업적트라우마 상담 필요성 등을 반영하여 센터를 운영함. 여성 노동자 이용비율(실적)은 전체 대비 '22년 30.4%, '23년 33.1%를 점유하고 있으며, 향후에는 여성 사용자 비율이 꾸준히 증가 할 것으로 예상됨

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성근로자 이용률(%)	33.1	44.3	33.5

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 근로자건강센터 이용자 중, 여성수혜자/전체수혜자 × 100

* 목표치 설정근거 : 최근 3년* 평균 실적(30.4%)에서 10% 상향

(참고 * '21년 : 27.0%, '22년 : 31.2%, '23년 : 33.1%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	본 사업의 목적과 연계한 성평등 목표는 50인 미만 사업장 노동자들의 건강관리 및 재해취약성과 관련한 성별 불평등 요소를 잘 반영하여 설정함
성과	'24년 성인지 예산서에는 3개년 사업수혜자가 표시되었으며, 과년도 성과 목표치를 달성하지 못함에 따라 관련 개선방안(콜센터 상담원 등 여성노동자가 다수 근무하고 있는 업종을 중심으로 건강센터 안내문 발송)을 마련해 목표치 달성을 위해 노력할 예정임
환류	업무 수행시 고객응대 업무 종사자, 요양보호사, 학교급식 근로자 등 여성 노동자가 다수 취업하고 있는 업종직종을 대상으로 홍보를 강화하고 센터 내방이 어려운 여성 노동자를 위해 근로자건강센터 전산시스템 앱(“나의 건강노트”)을 통한 화상상담 시스템을 활성화할 예정임

17. 안전보건연구개발및국제협력

□ 사업명 (산업재해보상보험및예방기금) : 안전보건연구개발및국제협력

□ 2025년 현재 : 7,331백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 안전

□ 사업목적

- 정부 핵심 국정목표인 사고사망 감소를 위한 연구 및 산재예방사업 추진방향에 부합하는 기초·실용·미래 대응연구 수행으로 효율적 산재예방사업 수행 도모

□ 정책대상

- 노동자, 사업주, 정책 입안자

□ 사업내용

- 사업기간 : '88년~ 계속
- 지원형태 : 출연
- 사업시행주체 : 한국산업안전보건공단

□ 성평등 목표

- 여성노동자를 비롯한 이주노동자, 청년, 노인 등 취약계층을 위한 안전보건연구를 수행하여 차별받지 않으며 보다 건강하고 안전한 삶을 영위할 수 있도록 산재예방 정책 수립과 제도 개선을 실현하고, 이를 통해 산업재해 예방 정책에서 성평등 가치를 실현하고자 함

□ 성평등 기대 효과

- 남성에 비해 신체적, 사회문화적, 경제적으로 취약한 여성 노동자 및 취약계층의 직업 활동 중 발생할 수 있는 사고와 직업병 등을 예방하여 생명보호와 건강증진에 기여하고, 이를 통해 건강하고 행복한 삶을 추구할 수 있도록 함

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
안전보건연구개발및국제협력	전체	26,952,000명	27,363,000명	27,743,000명
	여성(비율)	11,458,000명(42.5%)	11,820,000명(43.2%)	12,092,000명(43.6%)
	남성(비율)	15,494,000명(57.5%)	15,543,000명(56.8%)	15,651,000명(56.4%)

* 통계출처 : 통계청 경제활동인구조사 취업자 수 2022.01., 2023.01., 2024.01. 기준

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
안전보건연구개발및국제협력	전체	26,952,000명	27,363,000명	27,743,000명
	여성(비율)	11,458,000명(42.5%)	11,820,000명(43.2%)	12,092,000명(43.6%)
	남성(비율)	15,494,000명(57.5%)	15,543,000명(56.8%)	15,651,000명(56.4%)

* 통계출처 : 통계청 경제활동인구조사 취업자 수 2022.01., 2023.01., 2024.01. 기준

** 특히 여성 취업자가 많이 근로하는 서비스업 종사자 10,113천명(전체 여성 취업자 중 83.6%)에 대한 사업 집중

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
안전보건연구개발및국제협력	전체	5,944백만원	8,843백만원	7,984백만원
	여성(비율)	2,526백만원(42.5%)	3,820백만원(43.2%)	3,481백만원(43.6%)
	남성(비율)	3,418백만원(57.5%)	5,023백만원(56.8%)	4,503백만원(56.4%)

* 통계출처 : '22년, '23년은 결산 기준, '24년은 계획 기준

○ 분석 결과

동 사업에서는 산업재해 취약계층으로서 여성근로자와 고령근로자, 외국인근로자에 대한 현황분석 및 정책적 대안 등을 제공하는 연구를 지속적으로 수행하고 있음. 특히, 산업재해통계 분석을 통해 여성근로자와 고령근로자, 외국인근로자 등을 포함한 전 근로자를 대상으로 산재예방사업 수행 및 정책 수립 등이 이루어 질 수 있도록 지속적인 사업 지원을 하고 있음. 또한, 여성근로자가 많은 서비스업 종사자의 정신적, 신체적 안전보건 문제에 대한 연구도 지속 추진하고 있음*. 그러나 산업재해통계에 의하면 전체 재해자의 74.6%(102,013명)가 남성근로자이며, 특히 사고사망자의 경우 전체의 96.4%(783명)가 남성근로자로, 국정목표인 '산재사고사망 감소'를 실현하기 위해서는 전 근로자를 대상으로 하는 연구에 더 집중할 수밖에 없는 현실**. 하지만 이러한 현실적인 문제 해결뿐만 아니라 여성근로자 및 취약계층(고령·외국인 등)의 산업재해 예방과 관련해 다양한 측면에서 연구주제를 발굴·선정하여 취약계층에 대한 산재예방 연구 수행의 중요성 또한 강조할 수 있도록 노력하고, 나아가 이러한 연구가 지속적으로 수행될 수 있도록 성과목표를 설정하여 관리할 계획

(참고 * 여성근로자 관련 연구 : 조리종사자의 건강영향분석(2023), 조리함의 유해성 확인을 위한 실험적 연구방향 도출(2023), 학교 급식실 환기장치 실태조사 및 표준 환기방안 마련 연구(2021), 마트노동자 근골격계질환 예방 가이드 마련에 관한 연구(2020), 조리시 발생하는 공기 중 유해물질과 호흡기 건강영향(2019), 의료기관 간호사 직무스트레스 도구 현장 적용(2019), 항공기 청소 노동자 유해인자 노출평가 및 작업환경관리방안(2019), 간호사 직무스트레스 평가제도 마련에 관한 정책 연구(2018) 등/ 서비스업 관련 연구과제: 특수형태근로종사자 보호를 위한 안전보건교육 활성화 방안 연구(2023), 택배기사 적정 근로시간에 대한 연구(2021), 장시간 노동 조사 및 과로사 등 건강장해 예방 방안 연구(2021), 고객응대근로자(방문서비스 직종) 건강보호 매뉴얼 마련(2020), 안전관리 사각지대 사업장 및 종사자 안전관리체계 확보 방안 연구 (1) - 보육시설운영업 중심으로(2019), 고객응대 근로자 건강보호 가이드 개발(2019), 서비스산업 보건관리 실태조사 및 노동자 보호방안 마련(2018) 등

** 통계출처 : 고용노동부 2023년 산업재해현황분석)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성노동자 및 취약계층안전보건 연구실적(건)	7	7	7

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

- * 측정산식 : 여성노동자 및 취약계층 안전보건 연구실적
- * 목표치 설정 근거 : 산업안전보건연구 중 여성노동자 및 취약계층을 대상으로 한 연구실적이 '23년 7건, '24년 7건(추정치)으로 '25년에는 전체 연구과제 규모를 고려하여 '22년 ~ '24년 3개년 실적 평균(약 7건)과 동일하게 수행하는 것을 목표치로 설정함

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	성평등 목표로 여성근로자에 한정한 연구과제를 수행할 경우 연구주제 선정에 제한이 발생함에 따라 여성근로자뿐만 아니라 취약계층 근로자에 대한 연구를 포함하여 수행함으로써 지속적으로 성평등 목표 달성에 기여하고자 함. 또한, '23년 성과평가 결과 중 '성별수혜분석의 적절성' 개선을 위해 여성 취업자 중 대부분(83.6%)이 근로하는 서비스업에 집중되게 연구수행계획을 수립하여 직접적으로 연계된 업종에 수혜자가 집중될 수 있도록 내실있게 사업을 수행하겠음. 마지막으로 '성과지표 설정의 적합성'에 대한 성과평가 결과에 대해선 연구실적(연구수행 건수)이 아닌 연구비를 성과지표로 설정하는 것은 매년 연구예산의 변동성이 커 목표 달성에 어려움이 발생하므로, 기존 지표인 연구수행 건수가 가장 적절한 성과지표로 판단됨에 따라 현행 지표를 유지하여 사업을 수행하겠음
성과	'24년 여성 및 취약계층 근로자 관련 연구를 3개년('22년 ~ '24년) 실적 평균과 동일하게 수행하는 것을 목표치로 설정하여 달성을 위해 노력하겠음
환류	산업재해 취약계층으로서 여성근로자와 고령근로자, 외국인근로자 등 취약계층 근로자에 대한 현황분석 및 정책적 대안 등을 제공하는 연구를 지속적으로 수행하여 이들을 위한 산재예방사업 수행 및 정책 수립 등이 이루어질 수 있도록 지속적인 사업 지원을 할 예정임

18. 근로자복지지원 - 기업복지활성화지원

□ 사업명 (근로복지진흥기금) : 기업복지활성화지원

□ 2025년 현재액 : 1,031백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 복지

□ 사업목적

- 근로자의 직무스트레스 등 업무저해요인 해결을 지원하여 근로자 삶의 질 및 생산성 향상 도모

□ 정책대상

- 상시 근로자수 300인 미만 사업장 및 소속 근로자

□ 사업내용

- 사업기간 : '09년 ~ 계속
- 지원형태 : 외부위탁
- 사업시행주체 : 근로복지공단

□ 성평등 목표

- 여성근로자 비중이 높은 감정근로자 등 사회적 취약계층에 맞춤형 상담서비스를 지원하여 여성근로자 인권보호 및 권익증진과 일·가정 양립에 기여

□ 성평등 기대 효과

- 업무수행 또는 일상생활에서 발생하는 스트레스, 개인적 고충 등 업무저해요인 해결을 위해 맞춤형 상담서비스를 지원함으로써 여성근로자 보호 및 업무생산성 향상, 일·가정 양립지원 도모

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
기업복지활성화지원	전체	14,708,000명	16,530,767명	16,530,767명
	여성(비율)	6,372,338명(43.3%)	7,223,945명(43.7%)	7,223,945명(43.7%)
	남성(비율)	8,335,662명(56.7%)	9,306,822명(56.3%)	9,306,822명(56.3%)

* 통계출처 : 고용노동통계상 '연도말 사업체 노동력조사 결과'의 종사자수 300인 미만 사업장의 근로자수(연도말 통계청 성별 취업자 비율로 추정하여 사용)/ '24년 사업체 노동력조사 결과 등은 연말에 발표되므로 전년 기준으로 작성됨

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
기업복지활성화지원	전체	17,115명	20,105명	20,105명
	여성(비율)	11,327명(66.2%)	13,616명(67.7%)	13,490명(67.1%)
	남성(비율)	5,788명(33.8%)	6,489명(32.3%)	6,615명(32.9%)

* 통계출처 : 연도별 근로자지원프로그램 최종 결과 보고(근로복지공단) / '22년, '23년은 집행기준, '24년은 당초 목표로 설정된 추정치

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
기업복지활성화지원	전체	848백만원	1,031백만원	1,031백만원
	여성(비율)	424백만원(50.0%)	516백만원(50.0%)	516백만원(50.0%)
	남성(비율)	424백만원(50.0%)	515백만원(50.0%)	515백만원(50.0%)

* 위의 현황은 기업복지활성화지원 사업예산 중 성인지 예산인 EAP 사업예산을 뜻함

○ 분석 결과

본 사업은 대·중소기업 복지 격차 완화를 위해 상시 300인 미만 사업장 소속 근로자에게 직무스트레스, 건강, 성격, 부부관계, 직장 내 괴롭힘 등 직무에 영향을 미치는 문제 해결을 도와 근로자의 마음 건강을 증진하고 업무생산성을 향상시키는 데 목적이 있음. 특히, 콜센터 및 간호사, 보육교사, 사회복지사 등 서비스직에 종사하는 감정 근로자를 핵심타겟으로 중점 지원함에 따라, '23년도 전체 이용자 20,105명 중 여성 이용자는 13,616명(67.7%)으로 여성수혜비율이 다소 높은 편임. 감정근로자의 여성 비중이 높은 점을 감안하면, 여성 수혜비율은 지속적으로 높을 것으로 예상됨

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
EAP 여성근로자 수혜비율(%)	67.7	67.1	67.0
서비스 이용자 만족도(점)	—	—	4.64

* '25년부터 "서비스 이용자 만족도(점)" 신규 성과지표로 설정

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

정책대상이 300인 미만 중소기업 소속 근로자이며, 특히 콜센터 및 간호사, 보육교사, 사회복지사 등 서비스직에 종사하는 감정근로자를 핵심타겟으로 중점 지원함에 따라, '23년도 전체 이용자 20,105명 중 여성이용자는 13,616명(67.7%)으로 여성수혜 비율이 다소 높은 편임. '23년 전체 사업대상 중 남성비율이 56.3%로 더 높으나, 중점지원대상인 감정근로자의 여성비중이 높아 여성수혜비율이 다소 높게 나타나는 것을 감안하여, 'EAP 여성근로자 수혜비율'의 '25년 목표치는 최근 3년간 실적의 평균인 66.7% 보다 0.3%p 상향한 67.0%로 설정함('21년 66.2%, '22년 66.2%, '23년 67.7%). 또한, 여성수혜비율이 지속적으로 높아짐에 따라 점차 포화상태에 이르게 될 경우 성과지표로서의 역할을 수행하기 어려울 수 있으므로 이를 감안하여 여성수혜 비율을 지속적으로 달성함과 동시에 질적 서비스 수준 달성여부를 확인할 수 있는 새로운 성과지표인 '서비스 이용자 만족도'를 설정함. '서비스 이용자 만족도'는 기존 에도 운영하고 있었으며, 6개 질문(서비스만족도, 회사생활도움정도, 상담사의 전문성, 타인추천의향 등)에 대해 5점 만점으로 5점에 가까울수록 높은 만족도를 나타냄. 처음 도입되는 지표이지만 기존에 실시하고 있었던 걸 감안하여, '서비스 이용자 만족도'의 '25년 목표치는 최근 3년간 실적의 평균인 4.63점의 0.1점 상향한 4.64점으로 설정함('21년 4.59점, '22년 4.67점, '23년 4.64점)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	성평등 목표의 타당성은 긍정적으로 평가받아 기존과 마찬가지로 300인 미만 사업장 근로자의 복지지원의 차원으로 직무스트레스 등 업무성과저해 요인에 대한 해결을 도와 업무생산성을 향상시키는데 목적을 두고 있으며 콜센터, 간호사 등 감정근로자를 핵심타겟으로 중점 지원함으로써 양성평등 노동환경 조성에 기여할 계획이고, 과 성별 수혜분석의 적정성도 일반적으로 평가 받아 기존과 마찬가지로 성별구분통계를 제시 및 활용하여 성별수혜분석을 진행할 예정임. 다만, 성과지표 설정의 적합성에서 여성 수혜비율만을 성과지표로 운영하기에 어려움이 있을 것으로 평가받아 검토결과 성과 지표를 추가적으로 설정함
성과	계획 평가영역의 성과지표 설정의 적합성 부분과 환류 평가영역의 성평등 관점의 성과 관리 부분 양측에서 성과지표에 대한 개선필요성을 제시하였고, 이에 '서비스 이용자의 만족도 조사'라는 새로운 지표를 반영함
환류	성평등 관점의 예산편성 반영정도는 핵심타겟 중심으로 예산이 편성, 집행된 것으로 평가 받아 '23년의 예산집행과 동일한 방법으로 진행할 예정이며, 성평등 관점의 성과 관리의 경우 성과지표의 개선 여지가 있다고 생각된다고 평가받은 점에 대해서 성과 지표를 추가적으로 설정함

3. 중소벤처기업부

중소벤처기업부

1. 성평등 목표

□ 여성 창업 및 여성기업인의 지원 확대

○ 여성기업인 경쟁력 강화

- 우수한 기술력과 사업성을 보유한 여성의 창업뿐만 아니라 창업기업의 경쟁력 강화를 위한 자금 지원
- 유망 창업아이템 및 혁신기술을 보유한 여성의 창업사업화, 글로벌 진출 지원 등 창업 전(全) 단계 일괄지원
- 스마트제조 분야 역량강화 및 경력개발 지원

○ 여성 일자리 지원

- 중소기업 취업의사가 높은 여성 구직자 발굴, 우수 중소기업과 일자리 매칭을 통한 안정적 경제활동 기반 조성 및 여성 구직난 해소 기여

○ 여성의 재기 지원

- 교육, 멘토링 자금 지원 등을 통해 여성의 원활한 재기 여건 마련
- 자영업자 고용보험에 가입한 여성 자영업자에게 고용보험료 일부를 지원하여 고용보험 가입 독려 및 여성 자영업자의 폐업 후 생활안정을 도모하는 등 사회 안전망의 사각지대 해소

2. 성인지예산 사업총괄표

(백만원, %)

회계	세부사업	'25년 현계획(A)	'25년 변경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
중소벤처 기업창업 및 진흥자금	1) 신성장기반자금(융자)	1,311,110	1,311,110	-	-	
	2) 혁신창업사업화자금(융자)	1,635,800	1,835,800	200,000	12.2	
	3) 창업성공패키지 ¹	100,031	100,031	-	-	

회계	세부사업	'25년 현계획(A)	'25년 변경안(B)	증감 (B-A)	증감률 (%)	비 고
중소벤처 기업창업 및 진흥기금	4) 제도약지원자금(융자)	750,100	750,100	-	-	
	5) 연수사업	23,785	23,785	-	-	
	6) 기업인력애로센터 활용 취업 지원	5,172	5,172	-	-	
소상공인 시장진흥 기금	7) 기업가형 소상공인 육성					
	-혁신 소상공인 창업 지원 (신사업창업사관학교)	19,288	19,288	-	-	
	8) 소상공인재기지원					
	-희망리턴패키지(재기사업화지원) (희망리턴패키지(재창업지원))	32,563	32,563	-	-	
	9) 소상공인지원(융자)	4,270,000	4,220,000	△50,000	△1.2	
성평등추진중점사업 소계		-	-	-	-	
성별영향평가사업 소계		100,031	100,031	-	-	
총 계		8,147,849	8,297,849	150,000	1.8	

- 1) 성별영향평가사업
- 2) 성평등추진중점사업

3. 사업설명자료

1. 신성장기반자금(융자)

□ 사업명 (중소벤처기업창업및진흥기금) : 신성장기반자금(융자)

□ 2025년 현재 계획 : 1,311,110백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 사업성과 기술성이 우수한 성장유망 중소기업의 생산성 향상, 고부가가치화 등 경쟁력 강화에 필요한 자금을 지원하여 중소기업의 성장 동력 창출

□ 정책대상

- 업력 7년 이상 시설투자 중소기업, 스마트공장 추진기업, 그린기술 사업화 및 저탄소·친환경 제조 전환 추진기업, 회사채 발행으로 자금조달 하려는 기업 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '79년 ~ 계속
- 지원형태 : 융자
- 사업시행주체 : 중소기업진흥공단

□ 성평등 목표

- 사업성과 기술성이 우수한 성장유망 여성 중소기업에 대한 장기·저리의 융자지원을 통해 시설투자를 촉진하여 생산성 향상 및 기업 경쟁력 강화 도모

□ 성평등 기대 효과

- 여성 중소기업의 혁신성장 동력 창출을 지원하여 지속성장의 기반을 마련하고, 경제 활성화 및 일자리 창출 촉진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
신성장기반자금(융자)	전체	586,532개사	594,157개사	601,881개사
	여성(비율)	135,414개사(23.1%)	137,250개사(23.1%)	139,035개사(23.1%)
	남성(비율)	451,118개사(76.9%)	456,907개사(76.9%)	462,846개사(76.9%)

* 통계출처 : 시도·산업·대표자성별 사업체수(통계청) / '23년 ~ '24년은 제조업 기준 추정치('21년→'22년 증가율 1.3% 반영)

** '21년 제조업 기준 사업체수(통계청) : (전체) 579,050개사, (여성) 134,003개사, (남성) 445,040개사

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
신성장기반자금(융자)	전체	2,127개사	2,364개사	2,123개사
	여성(비율)	271개사(12.7%)	312개사(13.2%)	274개사(12.9%)
	남성(비율)	1,856개사(87.3%)	2,052개사(86.8%)	1,849개사(87.1%)

* 통계출처 : 중소벤처기업진흥공단 / '22년 ~ '23년은 집행기준, '24년은 추정치(수혜기업 수×최근 3년간 평균 수혜비율(개사))

** '24년 수혜기업수 : '24년 예산산출근거

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
신성장기반자금(융자)	전체	1,710,000백만원	1,285,000백만원	1,458,750백만원
	여성(비율)	196,969백만원(11.5%)	144,417백만원(11.2%)	164,839백만원(11.3%)
	남성(비율)	1,513,031백만원(88.5%)	1,140,583백만원(88.8%)	1,293,911백만원(88.7%)

* 통계출처 : 중소벤처기업진흥공단 / '22년 ~ '23년은 집행기준, '24년은 추정치(예산×최근 3년간 평균 수혜비율(금액))

○ 분석 결과

본 사업은 사업성과 기술성이 우수한 성장유망 중소기업의 생산성 향상, 고부가가치화 등 경쟁력 강화에 필요한 자금을 지원하는 사업으로 여성 중소기업의 시설투자 촉진, 스마트공장 보급·확대, 친환경 제조 전환, 회사채 발행을 통한 스케일업 등을 지원하고 있음. 형평성 등을 고려하여 성별과 관계없이 동일한 평가기준을 적용하고 그에 따라 지원여부를 판단하고 있어 성별에 따른 별도 예산편성은 어려운 실정이나, 최근 3개년('21년~'23년) 연속으로 성과목표를 초과 달성함*

(참고 * 여성기업인 수혜금액 비율(목표대비 달성율) : ('21) 11.2%(120.4%) → ('22) 11.5%(122.3%) → ('23) 11.2%(108.7%))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성기업인 수혜금액 비율(%)	11.2	11.3	11.3

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

'24년도 여성기업인의 수혜금액 비율은 최근 3년간 지원실적을 기반으로 11.3%로 추정되며, 고금리 장기화*, 대내외 리스크 등에 따른 경기 불확실성 등을 고려하여 '25년 성과목표를 '24년 추정치와 동일하게 설정함

* 측정산식 : $\Sigma \text{여성기업인이 지원받은 금액} / \Sigma \text{총 지원금액} \times 100$

* 측정방법

- 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.
- 실적치 집계 완료 시점 : '26. 1. 말 예정
- 측정수행기관 : 중소벤처기업진흥공단
- 측정대상 선정방법 : 신성장기반자금 지원업체 DB활용(중진공)

* 목표치 설정 근거 : (추정치 설정) 신성장기반자금 최근 3년('21년 ~ '23년) 평균 여성기업인 지원금액 비율을 '24년 추정치로 설정. (측정산식) $\Sigma 3\text{년간 여성기업인 이 지원받은 금액} / \Sigma 3\text{년간 총 지원금액} \times 100$). (목표치 설정) 추정치와 동일 (참고 * 중소기업 대출금리(한은 경제통계시스템, %) : ('21년) 2.98 → ('22년) 4.44 → ('23년) 5.34)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	여성기업의 신청을 높이기 위해 여성기업 단체·협회를 대상으로 정책자금, 우대제도 홍보 등을 강화하고, 제조현장스마트화 및 생산공정 혁신 등 지원예산 확대 노력을 통해 여성기업의 기업경쟁력 제고 및 산업 고도화 촉진
성과	'23년도 여성기업인 수혜금액 비율은 11.2%로 목표대비(10.3%) 0.9%p 상승하며 '23년 목표 초과 달성
환류	정책자금 융자한도 확대(60억 → 100억), 여성기업 최대 0.1%p 금리인하 등 여성기업 관련 우대 제도를 운영하여 여성 중소기업에 장기·저리의 융자지원을 통해 시설 투자를 촉진하며 성장 기반 마련에 기여 (참고 * 여성기업 신청건수 : ('22) 298건 (13.1%) → ('23) 339건 (13.7%))

2. 혁신창업사업화자금(융자)

□ 사업명 (중소벤처기업창업및진흥기금) : 혁신창업사업화자금(융자)

□ 2025년 현재계획 : 1,635,800백만원 (2025년 기금운용계획 변경안: 1,835,800백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 기술력과 사업성은 우수하나 자금이 부족한 중소·벤처기업의 창업을 활성화하고 고용 창출을 도모

□ 정책대상

- 업력 7년 미만인 중소기업 또는 중소기업을 창업하는 자, 특허 등록 기술 등 보유기술 사업화 중소기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '98년 ~ (계속)
- 지원형태 : 융자
- 사업시행주체 : 중소기업진흥공단

□ 성평등 목표

- 우수한 기술력과 사업성을 보유한 여성 예비창업자 및 창업초기 기업을 지원하여 안정적인 성장기반 조성을 통한 여성의 사회적 지위 향상

□ 성평등 기대 효과

- 여성 예비창업자 및 창업초기기업을 지원하여 여성의 사회 진출 및 경제활동을 촉진하고 경제 활성화 및 일자리 창출 도모

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
혁신창업사업화자금(융자)	전체	586,532개사	594,157개사	601,881개사
	여성(비율)	135,414개사(23.1%)	137,250개사(23.1%)	139,035개사(23.1%)
	남성(비율)	451,118개사(76.9%)	456,907개사(76.9%)	462,846개사(76.9%)

* 통계출처 : 시도·산업·대표자성별 사업체수(통계청)/ '23년~'24년은 제조업 기준 추정치('21년→'22년 증가율 1.3% 반영)

** '21년 제조업 기준 사업체수(통계청) : (전체) 579,050개사, (여성) 134,003개사, (남성) 445,040개사

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
혁신창업사업화자금(융자)	전체	11,108개사	11,308개사	8,793개사
	여성(비율)	1,932개사(17.4%)	2,012개사(17.8%)	1,512개사(17.2%)
	남성(비율)	9,176개사(82.6%)	9,296개사(82.2%)	7,281개사(82.8%)

* 통계출처 : 중소벤처기업진흥공단/ '22년~'23년은 집행기준, '24년은 추정치(수혜기업 수×최근 3년간 평균 수혜비율(개사))

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
혁신창업사업화자금(융자)	전체	2,300,000백만원	2,330,000백만원	1,995,800백만원
	여성(비율)	394,604백만원(17.2%)	362,405백만원(15.6%)	309,349백만원(15.5%)
	남성(비율)	1,905,396백만원(82.8%)	1,967,595백만원(84.4%)	1,686,451백만원(84.5%)

* 통계출처 : 중소벤처기업진흥공단/ '22년~'23년은 집행기준, '24년은 추정치(예산×최근 3년간 평균 수혜비율)

** 사업 구조개편 승인을 통해 융자사업 내 이차보전금 세목을 직접융자와 별도 분리하여 '25년 기금운용계획 작성 시 편성 및 요구하였으며, 성인지 예산서 작성시에도 해당 근거에 의거하여 '24년 본예산액을 직접융자금만 반영하여 작성하였음

○ 분석 결과

본 사업은 우수한 기술력과 사업성을 보유한 여성 예비 창업자 및 창업초기 기업을 대상으로 사업에 필요한 자금을 장기·저리 형태로 융자 지원, 여성의 사회진출 및 경제활동을 촉진하여 여성의 사회적 지위를 향상시키고, 경제 활성화와 일자리 창출을 도모하고자 함. 형평성 등을 고려하여 성별과 관계없이 동일한 평가기준을 적용하고 그에 따라 지원여부를 판단하고 있어 성별에 따른 별도 예산편성은 어려운 실정이나, 최근 기술력을 필요로 하는 제조업 분야에 대한 여성의 사회 진출이 증가하고 있는 추세*에 따라 여성기업인 수혜금액 비율도 증가**하고 있는 것으로 분석됨 (참고 * 제조업 창업기업 중 여성기업 비중(업종별·성별 창업기업수(통계청)) : ('21)

32.0% → ('22) 32.4% → ('23) 32.3%

** 여성기업 지원건수 비율 현황 : ('21) 16.5% → ('22) 17.4% → ('23) 17.8%)

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성기업인 수혜금액 비율(%)	15.6	15.5	15.5
여성기업인 수혜자 비율(%)	17.8	17.2	17.2

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

24년도 여성기업인의 수혜금액 및 수혜자 비율은 최근 3년간 지원실적을 기반으로 15.5%, 17.2%로 예상되며, 고금리 장기화*, 대내외 리스크 등에 따른 경기 불확실성 등을 고려하여 '25년 성과목표를 '24년 추정치와 동일하게 설정함

* 측정산식 : ① 수혜금액 비율 : $\Sigma 3\text{년간 여성기업인이 지원받은 금액} / \Sigma 3\text{년간 총 지원금액} \times 100$ ② 수혜자 비율 : $\Sigma 3\text{년간 여성기업인이 지원받은 업체수} / \Sigma 3\text{년간 총 지원업체수} \times 100$

* 측정방법

— 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

— 실적치 집계 완료 시점 : '26. 1. 말 예정

— 측정수행기관 : 중소벤처기업진흥공단

— 측정대상 선정방법 : 혁신창업사업화자금 지원업체 DB활용(중진공)

* 목표치 설정 근거 : (추정치 설정) 혁신창업사업화자금 최근 3년('21년 ~ '23년) 평균 여성기업인 수혜자, 수혜금액 비율**을 '24년 추정치로 설정

(참고 * 중소기업 대출금리(한은 경제통계시스템, %) : ('21년) 2.98 → ('22년) 4.44 → ('23년) 5.34.

** 수혜금액과 수혜자 비율 : 추정치와 동일)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	여성기업의 신청을 높이기 위해 여성기업 단체·협회를 대상으로 정책자금, 우대제도 홍보 등을 강화하고, 지원 프로세스의 비대면·디지털 전환 안정화로 정책자금 접근성 및 편의성 강화
성과	'23년도 여성기업인 수혜금액 비율은 15.6%로 목표대비 1.9%p 상승, 수혜자 비율은 17.8%로 목표대비 3.1%p 상승으로 '23년 목표 달성. '23년 혁신창업사업화자금 여성기업인 수혜금액비율 목표 : 13.7%. '23년 혁신창업사업화자금 여성기업인 수혜자비율 목표 : 14.7%
환류	정책자금 융자한도 확대(60억 → 100억), 여성기업 최대 0.1%p 금리인하 등 여성기업 관련 우대 제도를 운영하여 여성 예비 창업자의 수요와 참여율이 높은 혁신창업사업화자금 지속적 지원하여 여성의 창업 활성화에 기여 (참고 * 여성기업 신청건수 : ('22) 2,495건 (18.8%) → ('23) 2,588건 (19.5%))

3. 창업성공패키지

□ 사업명 (중소벤처기업창업및진흥기금) : 창업성공패키지

□ 2025년 현재 : 100,031백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : 성별영향평가 사업
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 유망 창업아이템 및 혁신기술을 보유한 우수 창업자를 발굴하여, 창업 소단계*를 패키지 방식으로 일괄 지원
(참고 * (창업준비) 교육 및 사업계획 검증 → (창업실행) 제품개발 및 창업사업화 지원 → (졸업 후 연계지원) 정책자금, 수출·마케팅, R&D, 투자지원, BI 등)

□ 정책대상

- 만 39세 이하, 창업 3년 이내 기업의 대표자

□ 사업내용

- 사업기간 : '11년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접
- 사업시행주체 : 중소기업진흥공단

□ 성평등 목표

- 유망 창업아이템 및 혁신기술을 보유한 여성의 창업 사업화, 글로벌 진출지원 등 창업 소단계 일괄 지원을 통한 여성 CEO 양성 및 여성 창업 활성화

□ 성평등 기대 효과

- 여성창업 활성화와 여성 CEO 성장 및 사업 안정화 등 창업 소단계를 지원하여 여성의 경제활동 참여 확대 및 여성의 사회적 지위 향상

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
창업성공패키지	전체	12,098명	11,284명	10,523명
	여성(비율)	2,898명(24.0%)	2,688명(23.8%)	2,507명(23.8%)
	남성(비율)	9,200명(76.0%)	8,596명(76.2%)	8,016명(76.2%)

* 통계출처 : 중소벤처기업부 「창업기업동향」의 “업종별·성별 창업기업수” 내 제조업 영위 법인대표자 성별 비중('22년, '23년 기준)

** '24년 사업대상자는 '22년, '23년 증가율(△6.7%)을 반영하여 추정치로 설정했으며, '23년 여성 비율은 전년과 동일하다고 가정

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
창업성공패키지	전체	899명	869명	808명
	여성(비율)	276명(30.7%)	266명(30.6%)	306명(37.9%)
	남성(비율)	623명(69.3%)	603명(69.4%)	502명(62.1%)

* 통계출처 : '22년, '23년은 최종 졸업기업 기준(청년창업사관학교 내부 관리자료)/ '24년은 추정치(850명 선발비율 준용, 최근 5년 사업수행 미달자 중도퇴교비율 5% 감안)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
창업성공패키지	전체	98,015백만원	98,075백만원	97,481백만원
	여성(비율)	30,091백만원(30.7%)	30,011백만원(30.6%)	36,945백만원(37.9%)
	남성(비율)	67,924백만원(69.3%)	68,064백만원(69.4%)	60,536백만원(62.1%)

○ 분석 결과

창업성공패키지는 제조·융복합 위주의 청년 창업자를 대상으로 사업화를 지원하는 사업임. 최근 2개년('22년~'23년) 제조업을 영위하는 창업기업 수가 감소(12,098명→11,284명)하였고, 전체 제조업 창업기업 내에서의 여성수와 비율 또한 감소 추세로 확인됨. 이를 위해 청년창업사관학교는 혁신적인 여성CEO 발굴을 위해 입교기업 선발 시 여성 창업자에게 부여하는 가점을 확대(0.5점→1.0점)하는 등 여성 대상 적극적인 창업 유인 정책을 실시하여, '24년에는 여성 수혜자 비율이 상승할 것으로 분석됨

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성창업자 수혜비율(%)	30.6	37.9	31.2

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

성공평가에서 “성공” 판정 받은 졸업(예정자) 중 여성비율

* 측정방법

– 측정기간 : '24. 3. ~ '24. 12.

– 조사항목 : 사업수행능력, 기술·사업성, 창업활동 성과 등

* 목표치 설정근거 : 최근 5개년('20년 ~ '23년 및 '24년 예상실적 포함) 평균 실적 (29.8%)에 5%를 상향한 31.2%와 직전년도 실적(30.6%)을 비교하여 '25년 목표치로 설정

(참고 * 최근 5개년 실적 : ('20년) 21.4%, ('21년) 28.2%, ('22년) 30.7%, ('23년) 30.6%, ('24추정) 37.9%)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	평가 결과 성평등 목표설정 및 성과지표, 목표치 설정 등 적합한 것으로 인정받은 바 목표설정 근거 등은 동일하게 유지
성과	서류심사 시 여성 가점 부여 확대, 청창사 출신 여성 대표자들의 입교생 대상 동문회 활동 및 소규모 학습조직 강의 등 여성전문가 활용을 지속적으로 확대하여 여성 창업자 수혜비율 유지 노력 * 여성창업자 수혜비율 : ('21년) 28.2% → ('22년) 30.7% → ('23년) 30.6%
환류	성과목표를 최근 5개년 실적 기준으로 폭을 넓혀 '25년 목표 값을 현실화하고, 여성 창업자 수혜비율 확대를 위한 예산 확보, 여성 전문가 활용, 지역별 특화 프로그램 운영 지속

4. 재도약지원자금(융자)

□ 사업명 (중소벤처기업창업및진흥기금) : 재도약지원자금(융자)

□ 2025년 현재 계획 : 750,100백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 경제환경의 변화와 산업구조개편에 대응하여, 사업전환·구조개선 등 기업개선을 통한 경쟁력 확보와 폐업기업의 재창업 지원을 위한 정책자금 융자지원

□ 정책대상

- 사업전환계획 승인기업 및 무역조정 지정기업, 재창업 기업, 구조조정 추진기업

□ 사업내용

- 사업기간 : '07년 ~ 계속
- 지원형태 : 융자
- 사업시행주체 : 중소기업진흥공단

□ 성평등 목표

- 우수한 기술력과 사업성을 보유한 여성 기업인의 사업전환, 구조조정, 재창업 등 재도약 지원을 통해 여성의 사회적 지위 향상 및 경제활성화 지원

□ 성평등 기대 효과

- 여성 기업인의 재도약 지원을 통해 기업 생태계의 선순환 구조 구축 및 일자리 창출

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
재도약지원자금(융자)	전체	586,532명	594,157명	601,881명
	여성(비율)	135,414명(23.1%)	137,250명(23.1%)	139,035명(23.1%)
	남성(비율)	451,118명(76.9%)	456,907명(76.9%)	462,846명(76.9%)

* 통계출처 : 시도·산업대표자성별 사업체수 기준(통계청, 제조업 기준)/ '22년은 통계청 기준, '23년~'24년 추정치('22년 비율(23.1%) 및 '21년→'22년 증감률(1.3%) 반영)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
재도약지원자금(융자)	전체	1,314명	1,411명	1,514명
	여성(비율)	124명(9.4%)	151명(10.7%)	162명(10.7%)
	남성(비율)	1,190명(90.6%)	1,260명(89.3%)	1,352명(89.3%)

* 통계출처 : 중소벤처기업진흥공단 재도약지원자금 융자실적('23년 12월 기준)/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치('23년 비율(10.7%, 89.3%) 및 '22년→'23년 증감률(7.3%) 반영)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
재도약지원자금(융자)	전체	420,000백만원	423,000백만원	531,800백만원
	여성(비율)	29,162백만원(6.9%)	38,816백만원(9.2%)	69,666백만원(13.1%)
	남성(비율)	390,838백만원(93.1%)	384,184백만원(90.8%)	462,134백만원(86.9%)

* 통계출처 : 중소벤처기업진흥공단 재도약지원자금 융자실적('22년 12월 기준)/ '22년, '23년은 집행기준, '24년은 추정치('23년 비율 및 업체당 지원금액 동일 적용)

○ 분석 결과

재도약지원자금은 기업순환주기 후단 기업군에 대한 정책자금 지원을 통해 재도약과 경영정상화를 위한 사회적 기반 조성이 목적으로, 여성 기업인의 성장과정에서의 사업전환, 구조조정, 재창업 등 재도약 기회를 제공함으로써 안정적 경영환경 조성에 기여. 여성기업 등 성별에 따른 별도 예산편성은 어려운 실정이나, 전체 재도약지원자금 융자 수혜자 중 여성기업인은 '22년 대비 '23년에 27명 증가하였음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성기업의 수혜금액 비율(%)	9.2	13.1	12.3

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : ('25년 재도약지원자금 여성지원금액)/('25년 재도약지원자금 전체 지원금액)

* 측정방법

－ 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

－ 실적치 집계완료 시점 : '26. 1.

* 목표치 설정 근거 : '25년 목표는 최근 3개년 여성기업의 수혜금액 비율 실적('24년은 목표치)을 활용['22년 6.9%, '23년 9.2%, '24년 13.1%]. 3개년 평균 실적(9.7), 표준편차(2.6)를 산출 후 (3개년 평균 + 표준편차)로 '25년 목표치를 12.3%로 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	사업전환, 구조개선 기업의 경우 폐업통계와 관련성이 다소 낮아 대표성을 위해 성별 수혜분석 사업대상자 산출에서 통계청 사업체수 기준을 활용하므로, 우수한 기술력과 사업성을 보유한 여성 기업인의 사업전환, 구조조정, 재창업 등 재도약 지원을 통해 여성의 사회적 지위 향상 및 경제활성화 지원을 위해 성과지표를 기업대표자의 성별을 기준으로 목표치를 관리하고 있는 것은 적절하며, 여성기업인 지원확대를 위해 지속 노력 예정
성과	분석 및 사업 운영에서 성인지적 관점이 비교적 잘 반영되고 있다고 평가되어 향후에도 성과지표 달성을 위해 지속 노력 예정. 또한, 예산확대를 통한 여성 재도약 지원확대 및 연계지원 확대 등 적절한 사후관리를 통해 여성기업의 재도전 생태계 조성 노력
환류	개선 권유사항을 적극 수용하여 성과지표의 수정이 적절히 이루어지고 있다고 평가되어 향후에도 적절한 성과지표의 설정과 지속적인 분석을 통한 성과 환류 실시 예정

5. 연수사업

□ 사업명 (중소벤처기업창업및진흥기금) : 연수사업

□ 2025년 현재 계획 : 23,785백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 교육·직업훈련

□ 사업목적

- 중소기업 전문 연수원 운영을 통해 교육인프라 확보가 어려운 중소기업 임직원의 직무역량 향상을 지원하고, 실습중심 연수로 현장 전문성을 갖춘 디지털 인재 육성

□ 정책대상

- 중소기업 경영자 및 재직자, 구직자 등

□ 사업내용

- 사업기간 : '82년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접
- 사업시행주체 : 중소기업진흥공단

□ 성평등 목표

- 전국 6개 연수원 및 온라인 연수 시스템을 활용하여 성별과 무관한 중소기업 재직자, 중소기업 구직희망자의 직무역량 강화 및 경력개발 지원

□ 성평등 기대 효과

- 4차 산업혁명, 디지털 전환 촉진 등으로 중소기업 현장 전문인력 수요가 지속적으로 증가하고 있는 가운데 중소기업 여성 인력의 직무능력을 향상시키고 경력단절 방지 및 미래인재 육성에 기여

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
연수사업	전체	2,486,915명	2,486,395명	2,491,722명
	여성(비율)	624,945명(25.1%)	572,508명(23.0%)	524,470명(21.0%)
	남성(비율)	1,861,970명(74.9%)	1,913,887명(77.0%)	1,967,252명(79.0%)

* 통계출처 : 직종별 인력현황(중기부, 「중소기업실태조사」제조업 기준, '22년) / '23년, '24년은 추정치('21년 대비 '22년 증감률(여성-8.39%, 남성 +2.79%) 적용

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
연수사업	전체	37,743명	39,156명	39,655명
	여성(비율)	9,558명(25.3%)	10,864명(27.7%)	10,509명(26.5%)
	남성(비율)	28,185명(74.7%)	28,292명(72.3%)	29,146명(73.5%)

* 통계출처 : 중진공 연수참여 교육생 중 성별을 확인할 수 있는 교육생의 수('22년, '23년) / '24년은 추정치

** 전체 사업수혜자 = '24년 양성목표(55,000명) × '23년 성별정보 응답률(72.1%), 여성수혜자 = 사업수혜자 × '22년, '23년 여성비율 평균값(26.5%)

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
연수사업	21,852백만원	42,729백만원	23,910백만원

○ 분석 결과

본 사업은 중소벤처기업 임직원 역량강화를 통한 기업경쟁력 제고를 위해 교육·연수를 지원하는 사업으로, 실습 중심의 교육·훈련을 통해 직무능력 향상 및 기업경쟁력 강화를 지원함. 사업 특성 상 성별을 기준으로 참여를 제한하지 않고, 중소기업 현장은 여성인력 비중이 낮음에도 여성 교육생 참여를 높이기 위해 여성기업 및 여성교육생 우대(연수 할인 50%) 제도를 운영하는 등 여성인재 육성을 위해 지속 노력 중. 다만, 최근 연수(교육) 신청자에서 여성 27.7%, 남성 72.3%의 격차를 보이는 것은 사업수혜 주업종인 제조업에서 발생하는 성별격차에 기인한 것으로 보임

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 교육생의 참여비율(%)	27.7	26.5	26.5

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 여성 참여자 수/전체 참여자 수

* 측정방법

－ 측정기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

－ 실적치 집계완료 시점 : '26. 1.

* 목표치 설정근거 : 최근 3년 실적의 평균값을 목표로 설정. '24년 실적은 추정치로 반영

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	디지털 전환 촉진 등 중소기업 제조현장 스마트화 수요가 지속적으로 증가하는 상황에서 제조현장 미래 여성인재를 육성하기 위한 교육을 지원('25년 여성 교육생 참여비율 목표는 전년도 목표치 대비 0.5%p 상향하여 설정)
성과	주요대상 업종인 중소 제조기업의 남성 비중이 현저히 높음에도 불구하고 여성기업 및 여성 개인을 대상으로 연수비 할인 제도(할인률 50%)를 운영하는 등 여성 참여율 제고를 위해 노력('23년 기준 여성 교육생 참여비율은 27.7%로 목표 19.0% 대비 8.7%p 초과 달성)
환류	여성 교육생 참여율 제고를 위해 여성 경영자 기업 및 여성 재직자 비율이 높은 기업을 대상으로 맞춤형 현장 교육을 운영하고 경력단절여성 등 여성 구직자 대상 특화연수 확대 운영

6. 기업인력애로센터 활용 취업 지원

□ 사업명 (중소벤처기업창업및진흥기금) : 기업인력애로센터 활용 취업 지원

□ 2025년 현재 : 5,172백만원

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 중소기업의 구인애로 해소를 목적으로 기업인력애로센터, 일자리 매칭 플랫폼 등 운영을 통해 구인기업과 구직자간 취업매칭을 지원
- 대·중견기업의 교육인프라를 활용하여 청년 구직자 대상 직무 교육 후 협력 중소기업에 취업연계를 통해 취업매칭 및 대·중소 기업간 상생 지원

□ 정책대상

- 구인애로 중소기업, 청년 등 구직자

□ 사업내용

- 사업기간 : '18년 ~ 계속
- 지원형태 : 직접수행 및 보조
- 사업시행주체 : 중소기업진흥공단

□ 성평등 목표

- 중소기업 취업의사가 높은 여성 구직자 발굴, 우수 중소기업과 일자리 매칭을 통한 안정적 경제활동 기반 조성 및 여성 취업난 해소 기여

□ 성평등 기대 효과

- 구직 여성을 대상으로 취업매칭, 직무교육 등의 취업지원을 통해 여성의 경제활동 참여 확대 및 여성의 소득 향상

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
기업인력애로센터 활용 취업 지원	전체	832,000명	787,000명	941,000명
	여성(비율)	385,000명(46.3%)	353,000명(44.9%)	426,000명(45.3%)
	남성(비율)	447,000명(53.7%)	434,000명(55.1%)	515,000명(54.7%)

* 통계출처 : 통계청 경제활동인구조사/ 성, 연령별 실업자

** '22년~'24년은 월평균 실적 적용

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
기업인력애로센터 활용 취업 지원	전체	3,291명	3,325명	1,500명
	여성(비율)	920명(28.0%)	1,045명(31.4%)	435명(29.0%)
	남성(비율)	2,371명(72.0%)	2,280명(68.6%)	1,065명(71.0%)

* 통계출처 : 기업인력애로센터 활용 취업 지원사업 취업실적/ '22년, '23년은 사업실적, '24년은 사업목표 적용

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
기업인력애로센터 활용 취업 지원	전체	9,363백만원	8,916백만원	4,671백만원
	여성(비율)	2,521백만원(26.9%)	2,800백만원(31.4%)	1,355백만원(29.0%)
	남성(비율)	6,842백만원(73.1%)	6,116백만원(68.6%)	3,316백만원(71.0%)

* 성별 예산비율은 사업수혜자 비율 적용

○ 분석 결과

'23년 사업수혜자 실적 중 여성 비율은 '22년 28.0%에서 31.4%로 3.4%p 상승. 동 사업은 '22년 이후 인력 미충원율이 높은 중소기업 중점 지원하여 여성 사업수혜자 비중이 사업대상자 비중 대비 낮은 상황이나, 지속적으로 여성 구직자를 발굴 후 지원 중. '23년 동 사업을 통한 여성 사업수혜자 중 55.7%가 제조업에 취업/ 제조업의 미충원율은 기타서비스업 대비 2.5배 높고, 전체 대비 또한 1.9배 높은 상황*

(참고 * '23년 하반기 통계 : 제조업 26.9% 대비 전체 평균 13.9%, 기타서비스업 10.9%)/ 여성의 제조업 종사 비율 또한 27.4%로 산업 전체 평균 43.8%대비 62.5% 수준(직종별 사업체 노동력 조사 및 전국 산업별·성별·규모별 사업체 수 및 종사자수 참조))

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 취업자 수혜 비율(%)	31.4	29.0	32.3

* '24년 추정치는 '24년 목표 적용

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : '25년 기업인력애로센터 활용 여성취업자 / 전체취업자 (%)

* 목표치 설정근거 : 최근 5년간('20년~'24년) 지원 실적*을 반영하여, 목표부여(편차) 평가 방식을 적용하여 최고목표**로 설정

(참고 * '24년 추정치 대비 11.4% 상향한 도전적 목표 설정 : '20년 37.4%, '21년 32.7%, '22년 28.0%, '23년 31.4%, '24년 29.0%.

** '24년 추정치 29.0 + 최근 5년간 실적의 표준편차 3.30 = '25년 목표 32.3)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	평가결과 목표 설정 및 성과지표 설정 등은 적합한 것으로 인정받은 바, 목표 설정 기준 등은 동일하게 유지. 계량목표 설정 시 목표부여(편차) 방식을 적용하여 목표설정 타당성 제고
성과	제조 중소기업 중심 취업지원 사업 방향에도 불구하고, '22년 28.0% 대비 '23년 31.4%로 3.4%p 상승. 제조 중소기업 지원 비중은 '22년 55.3% → '23년 66.4%로 상승
환류	사업예산 축소 등으로 우려되는 여성 구직자 수 감소에 대응하여, 유관기관·민간* 등과 협업하여 여성 수혜 비중 제고 노력. (참고 * 지자체 여성일자리 실무 협의체, 여성새로일하기센터. 대·중소기업 상생 일자리 프로그램 참여 대기업 사업단 등)

7. 기업가형 소상공인 육성 - 혁신 소상공인 창업 지원

☐ 사업명 (소상공인시장진흥기금) : 혁신 소상공인 창업 지원

☐ 2025년 현재액 : 19,288백만원

☐ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

☐ 사업목적

- 창의·혁신적인 아이디어 및 창업 아이템 등을 보유한 전국의 예비창업자의 준비된 창업을 지원하여 소상공인 분야에서의 혁신적인 창업 촉진 및 저변 확대
- 예비창업자의 창업 준비 수준 등을 고려하여 창업교육, 실험·실습, 멘토링·네트워킹, 실험자금 및 본격 사업화 자금 등을 연계·지원

☐ 정책대상

- 예비창업자

☐ 사업내용

- 사업기간 : '17년 ~ 계속*
(참고 * 소상공인사관학교('15년 ~ '16년)와 신사업육성지원('07년 ~ '16년) 통합)
- 지원형태 : 민간보조
- 사업시행주체 : 소상공인시장진흥공단(전문기관)

☐ 성평등 목표

- 여성 소상공인의 창업 지원 확대

☐ 성평등 기대 효과

- 소상공인 분야에서의 창의·혁신적인 여성 창업 촉진

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
혁신 소상공인 창업 지원	전체	870명	2,872명	4,234명
	여성(비율)	482명(55.4%)	1,477명(51.4%)	2,400명(56.7%)
	남성(비율)	388명(44.6%)	1,395명(48.6%)	1,834명(43.3%)

* 통계출처 : 신사업창업사관학교 교육 신청자

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
혁신 소상공인 창업 지원	전체	485명	500명	499명
	여성(비율)	307명(63.3%)	281명(56.2%)	330명(66.1%)
	남성(비율)	178명(36.7%)	219명(43.8%)	169명(33.9%)

* 통계출처 : 신사업창업사관학교 교육 선정자

○ 예산 현황

	2022년	2023년	2024년
혁신 소상공인 창업 지원	19,750백만원	19,974백만원	19,641백만원

○ 분석 결과

신사업창업사관학교의 경우 음식점업 등 소상공인 대표업종 등은 제한하고, 아이디어 창업을 대상으로 하고 있어 창 의 기반의 신사업 등 여성이 참여하는 창업 비율이 높게 나타남

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
신사업창업사관학교 교육생 중 여성 수혜율(%)	56.2	66.1	61.9

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

최근 3년간 신창사 교육생 중 여성비율 평균치

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	목표치의 상한을 삭제함
성과	목표치의 상한을 삭제함
환류	목표치의 상한을 삭제함

8. 소상공인재기지원 - 희망리턴패키지(재기사업화지원)

- ☐ 사업명 (소상공인시장진흥기금) : 희망리턴패키지(재기사업화지원)
- ☐ 2025년 현재액 : 32,563백만원
- ☐ 사업유형
 - 성별영향평가 사업여부 : -
 - 성평등추진중점 사업여부 : -
 - 국가성평등지수 분야 : 경제활동
- ☐ 사업목적
 - 폐업(예정) 소상공인 대상 소비트렌드와 사업경쟁력이 확보된 재창업 지원
 - 재창업 교육(업종별 기초·전문교육) 및 사업화(교육, 멘토링, 자금) 지원
- ☐ 정책대상
 - 폐업(예정) 소상공인
- ☐ 사업내용
 - 사업기간 : '15년 ~ 계속
 - 지원형태 : 민간보조
 - 사업시행주체 : 소상공인시장진흥공단
- ☐ 성평등 목표
 - 교육 및 멘토링, 자금 지원 등을 통해 여성의 원활한 재기 여건 마련
- ☐ 성평등 기대 효과
 - 폐업 소상공인의 업종전환·재창업 활성화 및 사회 안전망 제고

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
희망리턴패키지(재기사업화지원)	전체	4,125,000명	4,125,000명	4,125,000명
	여성(비율)	2,319,000명(56.2%)	2,319,000명(56.2%)	2,319,000명(56.2%)
	남성(비율)	1,806,000명(43.8%)	1,806,000명(43.8%)	1,806,000명(43.8%)

* 통계출처 : '22년 소상공인실태조사결과

** 사업대상자는 '23년 소상공인실태 조사 중으로 '23년, '24년 추정치로 산정

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
희망리턴패키지(재기사업화지원)	전체	6,806명	6,775명	5,500명
	여성(비율)	4,764명(70.0%)	4,834명(71.4%)	3,850명(70.0%)
	남성(비율)	2,042명(30.0%)	1,941명(28.6%)	1,650명(30.0%)

* 통계출처 : 소상공인시장진흥공단

** '24년 사업수혜자는 추정치로 사업 추진계획 상 지원 목표 기준으로 산정

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
희망리턴패키지(재기사업화지원)	전체	31,725백만원	25,624백만원	25,625백만원
	여성(비율)	22,207백만원(70.0%)	18,283백만원(71.4%)	17,938백만원(70.0%)
	남성(비율)	9,518백만원(30.0%)	7,341백만원(28.6%)	7,687백만원(30.0%)

* 통계출처 : 소상공인시장진흥공단

○ 분석 결과

사업수혜자 중 여성의 비율은 약 70%로, 남성의 2배 이상에 달함. 전체 소상공인 중 여성의 비율 56.5%('21년 소상공인실태조사 결과)에 비해 희망리턴패키지의 재창업지원의 여성수혜비율이 높음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
업종전환 재창업 지원 여성 참여율(%)	71.4	70.0	70.0

* '23년 성인지 결산서상 실적과 상이한 이유 : '23년 성인지 결산서 단순 오타

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 당해연도 재창업 지원 중 여성/당해연도 재창업 지원 $\times 100$

* 재창업 지원(희망리턴패키지 사업의 재창업 지원자, 중복 포함)

* 목표치 설정 근거 : 지난 실적('22년 실적 70.0%, '23년 실적 71.4%)*과 소상공인의 성별을 구분하여 대상자를 선정하지 않는 점 등을 고려하여 지난 실적과 유사한 수준인 70%로 설정

(참고 * '23년 성인지 결산서상 실적과 상이한 이유 : '23년 성인지 결산서 단순 오타)

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	본 사업은 폐업한 소상공인을 대상으로 교육 및 멘토링 지원을 통해재기에 성공할 수 있도록 지원하고 있음. 동 사업은 소상공인의 성별을 구분하여 지원하지 않으나 사업 수혜자의 비율이 남성에 비해 여성의 비율이 2배이상에 달함. 최근 3년간 수혜자 분석 결과 여성 수혜자의 비율이 평균 70%인 점을 감안하여 '25년도에도 70%로 설정하여 지원할 계획임. * 최근 3년간 수혜자 비율(남성:여성) : ('22) 30:70, ('23) 29:71, ('24, 추정) 30:70
성과	—
환류	—

9. 소상공인지원(융자)

□ 사업명 (소상공인시장진흥기금) : 소상공인지원(융자)

□ 2025년 현재 계획 : 4,270,000백만원 (2025년 기금운용계획 변경안: 4,220,000백만원)

□ 사업유형

- 성별영향평가 사업여부 : -
- 성평등추진중점 사업여부 : -
- 국가성평등지수 분야 : 경제활동

□ 사업목적

- 소상공인에 대한 정책자금 융자로 안정적 경영환경을 조성함으로써 소상공인의 자생력을 제고하고, 유망 소상공인을 기업가형 소상공인으로 육성

□ 정책대상

- 소상공인기본법 제2조 및 같은법 시행령 제3조의 소상공인

□ 사업내용

- 사업기간 : '99년 ~ 계속
- 지원형태 : 융자
- 사업시행주체 : 소상공인시장진흥공단

□ 성평등 목표

- 정책자금을 통해 여성 소상공인의 경영인프라 구축 및 여성경제인 육성

□ 성평등 기대 효과

- 여성의 경제활동과 여성경제인의 지위향상을 제고하여 국민경제 발전에 기여

□ 성별 수혜 분석

○ 사업대상자

		2022년	2023년	2024년
소상공인지원(융자)	전체	4,124,202명	4,124,202명	4,124,202명
	여성(비율)	1,805,827명(43.8%)	1,805,827명(43.8%)	1,805,827명(43.8%)
	남성(비율)	2,318,375명(56.2%)	2,318,375명(56.2%)	2,318,375명(56.2%)

* 통계출처 : 소상공인실태조사('23년~'24년은 조사 발표 후 집계 가능)

○ 사업수혜자

		2022년	2023년	2024년
소상공인지원(융자)	전체	179,113명	80,951명	102,816명
	여성(비율)	82,456명(46.0%)	34,245명(42.3%)	49,382명(48.0%)
	남성(비율)	96,657명(54.0%)	46,706명(57.7%)	53,434명(52.0%)

* 통계출처 : 소상공인정책자금 수혜자(소상공인시장진흥공단, 단위 : 개사(업체수)/ '22년~'23년은 집행기준, '24년은 '23년 예산대비 추정치(최근 3개년 산술평균+최근 3개년 표준편차/2)

○ 예산 현황

		2022년	2023년	2024년
소상공인지원(융자)	전체	3,435,465백만원	2,945,876백만원	3,710,000백만원
	여성(비율)	1,461,938백만원 (42.6%)	1,152,522백만원 (39.1%)	1,661,964백만원 (44.8%)
	남성(비율)	1,973,527백만원 (57.4%)	1,793,354백만원 (60.9%)	2,048,036백만원 (55.2%)

* 통계출처 : 소상공인정책자금 지원금액(소상공인시장진흥공단, '22년~'23년은 집행기준, '23년은 배정예산에 대한 추정치(최근 3개년 산술평균+최근 3개년 표준편차/2)

** '24년 본예산 3,710,000백만원

○ 분석 결과

전체 소상공인 중 여성 소상공인은 43.8%를 차지하며, '22년 소상공인지원(융자) 중 여성 소상공인 지원 비중은 46.0%이었으나, '23년 여성 소상공인의 지원 비중은 42.3%에 그쳤음

□ 2025년 성과지표

성과지표	'23년 실적	'24년 추정치	'25년 목표치
여성 소상공인 수혜비율(%)	42.3	48.0	43.5

○ 산출근거

(측정산식 및 목표치 설정 근거)

* 측정산식 : 수혜기업 중 여성기업 수/수혜기업 × 100

* 측정방법

– 측정대상기간 : '25. 1. 1. ~ '25. 12. 31.

– 실적치 집계 완료 시점 : '26. 2. 말 예정

– 측정수행기관 : 소상공인시장진흥공단

* 목표치 설정 근거 : '21년(50.7%), '22년(46.0%), '23년(42.3%) 실적 3개년 표준편차 산출 후 <최근 3개년 산술평균+최근 3개년 표준편차/2>로 '24년 추정치 (48.0%) 설정, 같은 방식으로 '25년 목표치 (43.5%) 설정

□ 2023년 성과평가 반영 사항

평가영역	반영 사항
계획	여성 소상공인에 금리 우대 등을 부여하여 여성 창업 활성화를 하고자 함
성과	'23년 여성 소상공인 사업 수혜 비율 42.3%
환류	—