



제433회 국회(임시회)  
제2차 기후에너지환경노동위원회

# 노동위원회법 일부개정법률안

## 검 토 보 고

〈 분쟁조정위원회 설치 근거 마련 〉

■ 김태선의원 대표발의(의안번호 제2215589호)

2026. 3.

기후에너지환경노동위원회

전문위원 한석현

# 목 차

|                                                  |   |
|--------------------------------------------------|---|
| I. 제안경위 .....                                    | 1 |
| II. 제안이유 및 주요내용 .....                            | 1 |
| III. 검토의견 .....                                  | 3 |
| 1. 분쟁조정위원회 설치 근거 마련<br>(안 제15조제1항제8호 신설 등) ..... | 3 |

## I. 제안경위

2025년 12월 24일 김태선의원이 대표발의한 노동위원회법 일부개정법률안은 2025년 12월 26일 우리 위원회에 회부되었음.

## II. 제안이유 및 주요내용

플랫폼 경제의 확산과 디지털 전환, 인공지능 기술의 발전으로 전통적인 근로계약이 아닌 방식으로 일하는 사람이 빠르게 늘어나고 있습니다. 그러나 현행 노동관계법은 ‘근로자’와 ‘사용자’ 개념을 전제로 하고 있어, 새로운 노무제공 형태를 충분히 보호하지 못하고 있습니다.

그 결과 계약의 형식이 다르다는 이유로 노동관계법상 권리 보호에서 제외되거나, 노무제공과 관련한 분쟁이 발생해도 이를 조정하고 해결할 통로를 찾기 어려운 상황이 계속되고 있습니다.

이에 계약의 형태나 노무의 방식과 관계없이 일하는 사람이 노동 권리를 보장받을 수 있도록 하기 위하여, 노무제공계약과 관련된 분쟁의 발생 시 조정을 신청하고 분쟁을 해결할 수 있도록 노동위원회에 분쟁조정위원회를 설치·운영하려는 것입니다(안 제15조제1항제8호 신설 등).

## 참고사항

이 법률안은 김태선의원이 대표발의한 「일하는 사람의 권리에 관

한 기본법안」(의안번호 제15591호)의 의결을 전제로 하는 것이므로 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결 되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

### Ⅲ. 검토의견

#### 1. 분쟁조정위원회 설치 근거 마련(안 제15조제1항제8호 신설 등)

##### 가. 개정안의 주요 내용

개정안은 노동위원회의 소관 사무에 ‘「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따른 분쟁조정에 관한 업무’를 추가하고, 노동위원회의 부문별위원회로 ‘「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」 제24조에 따른 분쟁조정위원회’를 설치하며, 노동위원회의 공익위원에 ‘분쟁조정을 담당하는 분쟁조정 담당 공익위원’을 추가하고, 분쟁조정위원회는 분쟁조정 담당 공익위원 중 위원장이 지명하는 3명으로 구성하며, 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따른 일하는 사람의 노무제공 분쟁조정 등과 관련된 사항을 처리하도록 하는 내용임.

| 현 행                                                                                                | 개 정 안                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제2조의2(노동위원회의 소관 사무) 노동위원회의 소관 사무는 다음 각 호와 같다.<br>1. 2. (생략)<br><u>&lt;신설&gt;</u><br><br>3. 4. (생략) | 제2조의2(노동위원회의 소관 사무) ---<br>-----<br>---.<br>1. 2. (현행과 같음)<br>3. 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따른 분쟁조정에 관한 업무<br>4. 5. (현행 제3호 및 제4호와 같음) |
| 제3조(노동위원회의 관장) ① 중앙노동위원회는 다음 각 호의 사건을 관장한다.                                                        | 제3조(노동위원회의 관장) ① -----<br>-----<br>---.                                                                                           |

| 현행                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. (생략)</p> <p>2. 둘 이상의 지방노동위원회의 관할 구역에 걸친 노동쟁의의 <u>조정(調整)사건</u></p> <p>3. (생략)</p> <p>②·③ (생략)</p> <p>④ 중앙노동위원회 위원장은 제1항제2호에도 불구하고 효율적인 노동쟁의의 <u>조정</u>을 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 지방노동위원회를 지정하여 해당 사건을 처리하게 할 수 있다.</p> <p>⑤ (생략)</p> <p>제6조(노동위원회의 구성 등) ① ~ ⑤ (생략)</p> <p>⑥ 공익위원은 다음 각 호와 같이 구분하여 위촉한다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p><u>&lt;신설&gt;</u></p> <p>⑦ (생략)</p> <p>제8조(공익위원의 자격기준 등) ① 중앙노동위원회의 공익위원은 다음 각 호의 구분에 따라 노동문제에 관한 지식과 경험이 있는 사람을 위촉하되,</p> | <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. -----<br/>-----<u>조정(調整)</u><br/><u>사건 및 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따른 분쟁조정 사건</u></p> <p>3. (현행과 같음)</p> <p>②·③ (현행과 같음)</p> <p>④ -----<br/>-----<br/>-- <u>조정 또는 분쟁조정</u>-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>⑤ (현행과 같음)</p> <p>제6조(노동위원회의 구성 등) ① ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>⑥ -----<br/>-----.</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>4. <u>분쟁조정을 담당하는 분쟁조정 담당 공익위원</u></p> <p>⑦ (현행과 같음)</p> <p>제8조(공익위원의 자격기준 등) ① -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----</p> |

| 현행                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>여성의 위촉이 늘어날 수 있도록 노력하여야 한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. <u>조정담당 공익위원</u></p> <p>가. ~ 라. (생략)</p> <p>② 지방노동위원회의 공익위원은 다음 각 호의 구분에 따라 노동문제에 관한 지식과 경험이 있는 사람을 위촉하되, 여성의 위촉이 늘어날 수 있도록 노력하여야 한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. <u>조정담당 공익위원</u></p> <p>가. ~ 마. (생략)</p> <p>제15조(회의의 구성 등) ① 노동위원회에는 전원회의와 위원회의 권한에 속하는 업무를 부문별로 처리하기 위한 위원회로서 다음 각 호의 부문별 위원회를 둔다. 다만, 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>1. ~ 7. (생략)</p> <p><u>&lt;신설&gt;</u></p> <p>② ~ ⑨ (생략)</p> <p><u>&lt;신설&gt;</u></p> | <p>-----<br/>-----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. <u>조정담당 공익위원 및 분쟁조정 담당 공익위원</u></p> <p>가. ~ 라. (현행과 같음)</p> <p>② -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. <u>조정담당 공익위원 및 분쟁조정 담당 공익위원</u></p> <p>가. ~ 마. (현행과 같음)</p> <p>제15조(회의의 구성 등) ① -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----.</p> <p>1. ~ 7. (현행과 같음)</p> <p>8. 「<u>일하는 사람의 권리에 관한 기본법</u>」 제24조에 따른 <u>분쟁조정위원회</u></p> <p>② ~ ⑨ (현행과 같음)</p> <p>⑩ 제1항제8호에 따른 <u>분쟁조정위원회</u>는 분쟁조정 담당 공익위원 중 위</p> |

| 현행 | 개정안                                                                              |
|----|----------------------------------------------------------------------------------|
|    | 원장이 지명하는 3명으로 구성하며, 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따른 일하는 사람의 노무제공 분쟁 조정 등과 관련된 사항을 처리한다. |

## 나. 검토의견

노동위원회는 「노동위원회법」에 따라 노동관계에 관한 판정 및 조정 업무를 수행하는 위원회로, 같은 법 제2조의2<sup>1)</sup>는 노동위원회의 소관 사무를 열거하고 있고, 제15조제1항<sup>2)</sup>은 소관 사무를 처리하기 위

1) 「노동위원회법」 제2조의2(노동위원회의 소관 사무) 노동위원회의 소관 사무는 다음 각 호와 같다.

1. 「노동조합 및 노동관계조정법」, 「근로기준법」, 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」, 「교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」, 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「과건근로자 보호 등에 관한 법률」, 「산업현장 일학습병행 지원에 관한 법률」 및 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 판정·결정·의결·승인·인정 또는 차별적 처우 시정 등에 관한 업무
2. 「노동조합 및 노동관계조정법」, 「교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 및 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 따른 노동쟁의 조정(調停)·중재 또는 관계 당사자의 자주적인 노동쟁의 해결 지원에 관한 업무
3. 제1호 및 제2호의 업무수행과 관련된 조사·연구·교육 및 홍보 등에 관한 업무
4. 그 밖에 다른 법률에서 노동위원회의 소관으로 규정된 업무

2) 「노동위원회법」 제15조(회의의 구성 등) ① 노동위원회에는 전원회의와 위원회의 권한에 속하는 업무를 부문별로 처리하기 위한 위원회로서 다음 각 호의 부문별 위원회를 둔다. 다만, 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우에는 그러하지 아니하다.

1. 심판위원회
2. 차별시정위원회
3. 조정(調停)위원회
4. 특별조정위원회
5. 중재위원회
6. 「교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제11조제1항에 따른 교원 노동관계 조정위원회
7. 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」 제14조제1항에 따른 공무원 노동관계 조정위원회

하여 전원회의와 업무를 부문별로 처리하기 위한 부문별 위원회를 두도록 하고 있음.

최근 특수형태근로종사자, 플랫폼 노동 등 계약의 형식이나 노무 제공 방식이 다양화됨에 따라 전통적인 근로자 개념에 포섭되지 않는 노무제공자와 관련된 분쟁이 증가하고 있는 상황임. 그럼에도 현행 노동관계법은 ‘근로자’와 ‘사용자’ 개념을 전제로 설계되어 있어, 이와 같은 유형의 분쟁을 전문적으로 조정·해결할 수 있는 제도적 장치가 충분하지 않다는 지적이 있음.

이에 개정안은 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법안」<sup>3)</sup>의 의결을 전제로, 노동위원회의 소관 사무에 분쟁조정 업무를 추가하고 부문별 위원회로서 분쟁조정위원회의 설치 근거를 마련함으로써, 노무제공과 관련한 분쟁이 발생한 경우 노동위원회에 조정을 신청할 수 있도록 하려는 것으로 이해됨.

이를 통해 변화하는 노동환경에 대응하여 노동법적 보호의 사각지대를 완화하고, 다양한 형태의 노무제공계약과 관련한 분쟁을 신속하고 전문적으로 해결할 수 있는 제도적 기반을 마련한다는 점에서 개정안의 입법적 의의가 있는 것으로 보임.

---

3) 김태선의원 대표발의 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법안」(의안번호 제15591호)

## 일하는 사람의 권리에 관한 기본법안 상 분쟁조정위원회 관련 조문

제24조(분쟁조정위원회 설치 등) ① 일하는 사람의 노무제공과 관련된 분쟁을 조정하기 위해 「노동위원회법」 제2조에 따른 노동위원회(이하 “노동위원회”라 한다)에 분쟁조정위원회(이하 “분쟁조정위원회”라 한다)를 설치·운영할 수 있다.

② 분쟁조정위원회는 노무제공과 관련된 분쟁 당사자의 일방 또는 쌍방의 신청으로 다음 각 호의 분쟁을 조정할 수 있다.

1. 노무제공계약의 체결에 관한 분쟁
2. 노무제공에 따른 보수 등의 지급에 관한 분쟁
3. 노무제공계약 내용의 변경·추가, 계약의 해지 등에 관한 분쟁
4. 노무제공 과정에서 발생한 비용 또는 손해의 부담에 관한 분쟁
5. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사항에 관한 분쟁

③ 분쟁조정위원회는 제2항에 따른 분쟁을 조정하려는 경우 조정안을 제시할 수 있으며, 분쟁 당사자 쌍방이 조정안을 수락한 경우에는 조정조서를 작성해야 한다.

④ 제3항에 따른 조정조서는 「민법」상의 화해와 동일한 효력을 갖는다.

⑤ 제1항부터 제3항까지에 따른 분쟁조정의 절차·방법, 조정조서 작성 등에 관하여 필요한 사항은 「노동위원회법」 제25조에 따라 중앙노동위원회가 제정하는 규칙으로 정한다.

「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따라 분쟁조정위원회가 설치된다고 하더라도, 노동위원회의 소관 사무를 총괄적으로 규정하고 있는 「노동위원회법」에 해당 사무의 근거를 마련할 필요가 있다는 점에서 개정안은 필요한 입법조치라고 보임.

다만, 개정안의 심사와 관련하여 다음의 사항을 검토할 필요가 있을 것으로 보임.

첫째, 분쟁조정위원회의 위원 구성과 관련하여, 동 위원회는 ‘분쟁조

정'을 담당하는 기구로 설치·운영된다는 점에서 조정적 성격을 가지며, 특수형태근로종사자, 플랫폼 노동 등 취약계층 관련 분쟁조정을 담당하는 특성을 감안하여 공익사업장 조정위원회<sup>4)</sup>와 동일하게 공익위원 3인으로 분쟁조정위원회를 구성한 것으로 이해됨.

둘째, 중앙노동위원회의 관할 규정 해석과 관련하여, 안 제3조제1항 제2호는 문언상 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따른 분쟁조정 사건' 전부를 중앙노동위원회 관할로 두는 것으로 해석될 여지가 있으므로, 그 취지가 모든 분쟁조정 사건을 중앙노동위원회가 관장하도록 하려는 것인지, 아니면 둘 이상의 지방노동위원회 관할구역에 걸친 사건만을 대상으로 하려는 것인지 명확히 할 필요가 있음.

| 현행                                                | 개정안                                                                             |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 2. 둘 이상의 지방노동위원회의 관할 구역에 걸친 노동쟁의의 <u>조정(調整)사건</u> | 2. -----<br>----- <u>조정(調整)</u><br><u>사건 및 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따른 분쟁조정 사건</u> |

셋째, 그 밖의 체계·자구와 관련하여, 개정안은 노동위원회에 분쟁조정위원회를 신설하면서 관련 규정을 반영하고 있으나, 다른 조문에서

4) 「노동조합 및 노동관계조정법」 제72조(특별조정위원회의 구성) ①공익사업의 노동쟁의의 조정을 위하여 노동위원회에 특별조정위원회를 둔다.  
②제1항의 규정에 의한 특별조정위원회는 특별조정위원 3인으로 구성한다.  
③제2항의 규정에 의한 특별조정위원은 그 노동위원회의 공익을 대표하는 위원중에서 노동조합과 사용자가 순차적으로 배제하고 남은 4인 내지 6인중에서 노동위원회의 위원장이 지명한다. 다만, 관계 당사자가 합의로 당해 노동위원회의 위원이 아닌 자를 추천하는 경우에는 그 추천된 자를 지명한다. <개정 2006. 12. 30.>

‘분쟁조정’에 관한 사항이 충분히 반영되지 않은 부분도 일부 확인됨.

예를 들어, 「노동위원회법」 제2조의2(노동위원회의 소관 사무)에 분쟁조정 업무가 추가됨에 따라 같은 조 제3호의 ‘제1호 및 제2호’는 ‘제1호부터 제3호까지’로 조정할 필요가 있고, 제3조제2항에서는 노동쟁의 조정사건과 함께 분쟁조정 사건을 명시적으로 반영할 필요가 있음. 또한, 제9조 및 제11조에서 위원장 및 상임위원의 담당 사건 범위에 ‘분쟁조정 사건’을 추가하고, 제23조의 조사권 규정에서도 분쟁조정 추가를 반영하여 인용 조문을 정비할 필요가 있음.

이와 같이 개정안의 취지를 반영하여 관련 규정 전반에 걸친 용어 및 인용 조문의 정합성을 확보할 필요가 있을 것으로 보임(참고. 인용 조문 정비(예) 참조).

한편, 개정안은 김태선 의원이 대표발의한 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법안」(의안번호 제15591호)의 의결을 전제로 하고 있으므로, 해당 법률안의 심사 경과를 참고하여야 할 것임.

|              |
|--------------|
| 문 의 처        |
| 02)6788-5535 |

참고. 인용 조문 정비(예)

| 현행                                                                                                                                                                                                                          | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 수정안                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제2조의2(노동위원회의 소관 사무) 노동위원회의 소관 사무는 다음 각 호와 같다.<br>1.·2. (생략)<br><u>&lt;신설&gt;</u><br><br>3. <u>제1호 및 제2호의 업무수행과 관련된 조사·연구·교육 및 홍보 등에 관한 업무</u><br><br>4. (생략)<br>제3조(노동위원회의 관장) ① 중앙노동위원회는 다음 각 호의 사건을 관장한다.<br>1. ~ 3. (생략) | 제2조의2(노동위원회의 소관 사무) -----<br>-----<br>-----.<br>1.·2. (현행과 같음)<br>3. 「 <u>일하는 사람의 권리에 관한 기본법</u> 」에 따른 분쟁조정에 관한 업무<br>4.·5. (현행 제3호 및 제4호와 같음)<br><br>① -----<br>-----<br>----.제3조(노동위원회의 관장)<br>1. 지방노동위원회 및 특별노동위원회의 처분에 대한 재심사건<br>2. 둘 이상의 지방노동위원회의 관할구역에 걸친 노동쟁의의 조정(調整)사건 및 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」 | 제2조의2(노동위원회의 소관 사무) -----<br>-----<br>-----.<br>1. ~ 3. (개정안과 같음)<br><br>4. <u>제1호부터 제3호까지의</u> -----<br>-----<br>-----<br>5. (개정안과 같음)<br>제3조(노동위원회의 관장) ① (개정안과 같음)<br><br>1. 지방노동위원회 및 특별노동위원회의 처분에 대한 재심사건<br>2. <u>둘 이상의 지방노동위원회의 관할구역에 걸친 다음 각 목의 사건</u><br><u>가. 노동쟁의의 조정(調整)사건</u> |

|                                                                                                                      |                                                                                                                  |                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                      | 에 따른 분쟁조정 사건                                                                                                     | 나. 「일하는 사람의 권리에 관한 기본법」에 따른 분쟁조정 사건                                                                   |
|                                                                                                                      | 3. 다른 법률에서 그 권한에 속하는 것으로 규정된 사건                                                                                  | 3. 다른 법률에서 그 권한에 속하는 것으로 규정된 사건                                                                       |
| ② 지방노동위원회는 해당 관할구역에서 발생하는 사건을 관장하되, 둘 이상의 관할구역에 걸친 사건(제1항제2호의 <u>조정사건은 제외한다</u> )은 주된 사업장의 소재지를 관할하는 지방노동위원회에서 관장한다. | ② · ③ (현행과 같음)                                                                                                   | ② -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>----- <u>조정사건 또는 분쟁조정 사건은</u> -----<br>-----<br>-----<br>-----. |
| ③ (생략)                                                                                                               |                                                                                                                  | ③ ~ ⑤ (개정안과 같음)                                                                                       |
| ④ <u>중앙노동위원회 위원장은 제1항제2호에도 불구하고 효율적인 노동쟁의의 조정을 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 지방노동위원회를 지정하여 해당 사건을 처리하게 할 수 있다.</u>             | ④ <u>중앙노동위원회 위원장은 제1항제2호에도 불구하고 효율적인 노동쟁의의 조정 또는 분쟁조정을 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 지방노동위원회를 지정하여 해당 사건을 처리하게 할 수 있다.</u> |                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>⑤ (생 략)</p> <p>제8조(공익위원의 자격기준 등) ① 중앙노동위원회의 공익위원은 다음 각 호의 구분에 따라 노동문제에 관한 지식과 경험이 있는 사람을 위촉하되, 여성의 위촉이 늘어날 수 있도록 노력하여야 한다.</p> <p>1. (생 략)</p> <p>2. <u>조정담당 공익위원</u></p> <p>가. ~ 다. (생 략)</p> <p>라. 그 밖에 노동관계 업무에 15년 이상 종사한 사람 또는 사회적 덕망이 있는 사람으로서 <u>조정담당 공익위원으로</u> 적합하다고 인정되는 사람</p> <p>② 지방노동위원회의 공익위원은 다음 각 호의 구분에 따라 노동문제에 관한 지식과 경험이 있는 사람을 위촉하되, 여성의 위촉이 늘어날 수 있도록 노력하</p> | <p>⑤ (현행과 같음)</p> <p>제8조(공익위원의 자격기준 등) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. <u>조정담당 공익위원</u><br/><u>및 분쟁조정 담당</u><br/><u>공익위원</u></p> <p>가. ~ 라. (현행과 같음)</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>② -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> | <p>제8조(공익위원의 자격기준 등) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>1. (개정안과 같음)</p> <p>2. -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>가. ~ 다. (개정안과 같음)</p> <p>라. -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----<u>공익</u><br/><u>위원 또는 분쟁조</u><br/><u>정 담당 공익위원</u><br/><u>으로</u>-----</p> <p>-----</p> <p>② -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>여야 한다.</p> <p>1. (생략)</p> <p>2. <u>조정담당 공익위원</u></p> <p>가. ~ 라. (생략)</p> <p>마. 그 밖에 노동관계 업무에 10년 이상 종사한 사람 또는 사회적 덕망이 있는 사람으로서 <u>조정담당 공익위원으로</u> 적합하다고 인정되는 사람</p> <p>제9조(위원장) ① 노동위원회에 위원장 1명을 둔다.</p> <p>② 중앙노동위원회 위원장은 제8조제1항에 따라 중앙노동위원회의 공익위원이 될 수 있는 자격을 갖춘 사람 중에서 고용노동부장관의 제청으로 대통령이 임명하고, 지방노동위원회 위원장은 제8조제2항에 따라 지방노동위원회의 공익위원이 될 수 있는 자격을 갖춘 사람 중에서</p> | <p>-----.</p> <p>1. (현행과 같음)</p> <p>2. <u>조정담당 공익위원</u><br/><u>및 분쟁조정 담당</u><br/><u>공익위원</u></p> <p>가. ~ 라. (현행과 같음)</p> <p>마. (현행과 같음)</p> <p>제9조(위원장) (현행과 같음)</p> | <p>-----.</p> <p>1. (개정안과 같음)</p> <p>2. -----<br/>-----<br/>-----</p> <p>가. ~ 라. (개정안과 같음)</p> <p>마. -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<u>공익</u><br/><u>위원 또는 분쟁조</u><br/><u>정 담당 공익위원</u><br/><u>으로</u>-----<br/>-----</p> <p>제9조(위원장) ① 노동위원회에 위원장 1명을 둔다.</p> <p>② 중앙노동위원회 위원장은 제8조제1항에 따라 중앙노동위원회의 공익위원이 될 수 있는 자격을 갖춘 사람 중에서 고용노동부장관의 제청으로 대통령이 임명하고, 지방노동위원회 위원장은 제8조제2항에 따라 지방노동위원회의 공익위원이 될 수 있는 자격을 갖춘 사람 중에서</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                      |                            |                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>중앙노동위원회 위원장의 추천과 고용노동부장관의 제청으로 대통령이 임명한다.</p> <p>③ 중앙노동위원회 위원장은 정무직으로 한다.</p> <p>④ 노동위원회 위원장(이하 “위원장”이라 한다)은 해당 노동위원회의 공익위원이 되며, 심판사건, 차별적 처우 시정사건, <u>조정사건을</u> 담당할 수 있다.</p>                                    |                            | <p>중앙노동위원회 위원장의 추천과 고용노동부장관의 제청으로 대통령이 임명한다.</p> <p>③ 중앙노동위원회 위원장은 정무직으로 한다.</p> <p>④ -----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<br/>-----<u>조정</u><br/><u>사건, 분쟁조정 사건을</u><br/>-----.</p>                            |
| <p>제11조(상임위원) ① 노동위원회에 상임위원을 두며, 상임위원은 해당 노동위원회의 공익위원이 될 수 있는 자격을 갖춘 사람 중에서 중앙노동위원회 위원장의 추천과 고용노동부장관의 제청으로 대통령이 임명한다.</p> <p>② 상임위원은 해당 노동위원회의 공익위원이 되며, 심판사건, 차별적 처우 시정사건, <u>조정사건을</u> 담당할 수 있다.</p> <p>③ (생략)</p> | <p>제11조(상임위원) (현행과 같음)</p> | <p>제11조(상임위원) ① 노동위원회에 상임위원을 두며, 상임위원은 해당 노동위원회의 공익위원이 될 수 있는 자격을 갖춘 사람 중에서 중앙노동위원회 위원장의 추천과 고용노동부장관의 제청으로 대통령이 임명한다.</p> <p>② -----<br/>-----<br/>-----<br/><u>조정사건, 분쟁조정 사건을</u>-----.</p> <p>③ (현행과 같음)</p> |
| <p>제23조(위원회의 조사권</p>                                                                                                                                                                                                 | <p>제23조(위원회의 조사권</p>       | <p>제23조(위원회의 조사권</p>                                                                                                                                                                                           |

② ~ ⑤ (생략)

등) ① -----

② ~ ⑤ (현행과 같음)