

**남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률**  
**일부개정법률안**  
(송석준의원 대표발의)

|          |       |
|----------|-------|
| 의안<br>번호 | 21914 |
|----------|-------|

발의연월일 : 2026. 10. 16.

발 의 자 : 송석준·서천호·김성원  
고동진·박충권·성일종  
김예지·강대식·배준영  
박덕흠·김대식·김미애  
곽규택·김상훈 의원  
(14인)

**제안이유 및 주요내용**

현행법에 따르면 남성 근로자는 출산 전에는 배우자가 유산·조산 등의 위험이 있는 산모인 경우 육아휴직을 사용할 수 있고, 출산 후에는 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 육아휴직을 사용할 수 있음.

그러나 출산 전에는 유산·조산 등의 위험이 확인되지 않은 경우에도 임신에 따른 신체적 부담과 건강상 이유로 배우자의 돌봄이 필요할 수 있으나, 현행법은 고위험 산모일 경우에만 남성 근로자의 육아휴직이 가능하도록 되어 있어, 출산 전 산모 보호에 실질적 도움이 되지 않는다는 지적이 있음.

이에 고위험 임신이 아니더라도 근로자인 배우자가 임신 중 육아휴

직을 사용하고 있거나, 근로자가 아닌 배우자가 임신 중인 경우, 남성 근로자가 육아휴직을 사용해 배우자를 돌볼 수 있도록 하여 육아휴직 제도를 실질화하고 일과 가정을 양립하려는 것임(안 제19조제1항).

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률  
일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제19조제1항 본문 중 “경우 또는”을 “경우, 남성 근로자가 임신 중인 배우자를 돌보려고 하는 경우로서 해당 배우자가 근로자가 아니거나 근로자라도 육아휴직을 사용하고 있는 경우 또는”으로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.



## 신·구조문대비표

| 현행                                                                                                                                                                                                                                                   | 개정안                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 제19조(육아휴직) ① 사업주는 임신 중인 여성 근로자가 모성을 보호하려는 경우, 남성 근로자가 고용노동부령으로 정하는 유산, 조산 등 위험이 있는 임신 중인 배우자를 돌보려고 하는 경우 또는 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다. 이하 같다)를 양육하기 위하여 휴직(이하 “육아휴직”이라 한다)을 신청하는 경우에는 이를 허용하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다. | 제19조(육아휴직) ① -----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>----경우, 남성 근로자가 임신 중인 배우자를 돌보려고 하는 경우로서 해당 배우자가 근로자가 아니거나 근로자라도 육아휴직을 사용하고 있는 경우 또는-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----<br>-----. |
| ② ~ ⑨ (생략)                                                                                                                                                                                                                                           | ② ~ ⑨ (현행과 같음)                                                                                                                                                                                                                                         |