

의안번호	2216047
의 퇴 인	박선원의원
회 답 일	2026.8.21.
추계번호	26D0192

국방개혁에 관한 법률 일부개정법률안

【비용추계서 미첨부 사유서】

I. 재정수반요인

연번	조·항 (조제목)	주요내용	비고
1	안 제13조 제2항(민간인력의 활용 확대) 신설	국방부장관은 민간인력의 활용확대 및 처우개선이 이루어지도록 노력하여야 함(제2항 신설)	의무규정
2	안 제14조(국방인력 운용구조의 발전방향) 제2항부터 제5항까지 신설	국방부장관은 병무청장과 협의하여 매년 인구구조 변화에 따른 병역 자원 수급 전망을 바탕으로 국방인력 운용구조의 재설계를 포함한 중 장기 운영 및 조정에 관한 미래운영방안을 마련하고, 이를 대통령 및 국회에 보고하여야 함(제2항) 제2항에 따른 미래운영방안에는 군구조 개편방안 및 이와 연계된 인력운용구조 조정 방향, 군무원·부사관 등 대체인력의 필요 규모, 충원목표 및 추진계획이 포함되어야 함(제3항) 국방부장관은 제2항 및 제3항에 따른 미래운영방안의 주요 내용을 제5조에 따른 국방개혁기본계획에 3년 단위로 반영하여야 함(제4항) 제2항부터 제4항까지에 따른 보고 및 반영의 절차와 구체적 내용 등에 필요한 사항은 대통령령으로 정함(제5항)	의무규정

II. 미첨부 근거규정 및 상세사유

1. 근거 규정

연번	조·항(조제목)	미첨부근거규정
1	안 제13조 제2항(민간인력의 활용 확대) 제2항 신설	제3호: 의안의 내용이 선언적·권고적인 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려운 경우
2	안 제14조(국방인력 운용구조의 발전방향) 제2항부터 제5항까지 신설	

2. 상세사유

- 개정안에 따라 군무원 등 민간인력에 대한 처우개선 확대, 매년 인구구조 변화에 따른 국방인력 운용구조의 재설계를 포함한 미래운영방안을 마련하고 이와 연계하여 인력운용구조 조정방향, 군무원·부서관 등 대체인력의 필요 규모, 충원목표 및 추진계획을 포함하도록 할 경우, 실태조사를 실시하거나 정책연구용역을 수행하는 등 추가재정소요가 예상된다
 - 현재 국방부는 비전투분야 임무에서 군무원, 공무직근로자, 민간 아웃소싱 등의 민간인력 활용을 확대하고, 현재 해당 임무를 수행하고 있는 군인은 전투임무로 재배치하는 방안을 추진중임
 - (군무원) 비전투분야 현역 군인 직위 중 전문성·지속성 등 군무원의 신분 특성에 적합한 직위가 식별될 경우 연도 또는 중기부대계획에 반영하여 군무원 직위로 전환 검토
 - (공무직근로자) 군인·군무원 및 민간 아웃소싱 등과의 기능 중복성 등을 고려하여 공무직근로자 등을 활용하는 것이 합리적·효율적인 경우에 한해 확대
 - (민간 아웃소싱) 아웃소싱 시범사업은 2027년부터 시행하고 성과를 평가하여 보완 사항을 점검하며, 국방분야 아웃소싱의 제도화를 위한 가칭 「민간군사기업 운영에 관한 기본법」 제정을 추진중
 - 이를 위해 각군 부대계획에 중간직급을 확대하는 등 군무원 정원구조 개선, 인사운영 제도 개선, 군무원 교육 전담기관 설치 추진, 휴가제도 개선, 수당인상 등 처우 및 복지 개선 등을 추진하고 있음
- 다만, 민간인력 확대 직종 및 규모, 민간인력의 처우 개선을 위한 지원 확대 및 국방인력 미래운영방안 수립을 위한 실태조사나 정책연구용역 실시여부 등에 관한 구체적인 계획의 부재로 현 시점에서 추가재정소요를 합리적으로 추계하기 곤란함
 - 참고로, 국방부는 매년 군무원 종합발전 추진계획을 수립하고 있으며, 2026년 계획에는 조직, 인사, 교육, 복지 등 4개 분야에 15개 추진과제를 수립하였음

[표 1] 2026년 군무원 종합발전 추진계획 추진과제

구분	추진 과제	목 표
조직	① 군무원 정의 관련 법령 개정	임무와 역할 정립을 통해 효율적 인력구조 구축
	② 군무원 신분 특성에 부합한 직위 판단기준 정립	
	③ 전투부대에 편성된 군무원 직위 전환	
	④ 군무원 정원구조 합리적 개선	
	⑤ 군무원의 국방부 근무제도 개선 (국정과제)	
인사	⑥ 상위직 승진구조 개선 및 경력관리제도 정립	공정하고 예측 가능한 합 리적인 인사제도 확립
	⑦ 군무원 인사운영 탄력성 제고	
	⑧ 군무원 승진심사위원회 위원 구성요건 신설	
	⑨ 군무원 지역인재 추천 채용제도 개선 및 시행	
교육	⑩ 군무원 교육 전담기관 구축/운영	직무역량 강화를 통한 전문성 제고
	⑪ 군무원 직급별 역량모델 개발 및 교육체계 개선	
복지	⑫ 군무원 맞춤형 복지체계 마련 (국정과제)	획기적인 근무여건 개선을 통한 사기 진작
	⑬ 군무원 주거지원 개선	
	⑭ 수당 등 처우 개선	
	⑮ 군무원 가족 대상 복지시설 이용 확대	

자료: 국방부, 「2026년 군무원 종합발전 추진 계획」, 2026.5.19.

Ⅲ. 부대의견

□ 해당사항 없음

Ⅳ. 작성자

□ 성명

국회예산정책처	분석관	과장
행정비용추계과	전수연	김안나

□ 대표연락처

성명	전화번호	이메일 주소
전수연	02-6788-4667	syjeon@assembly.go.kr