



제418회국회(정기회)
제8차 환경노동위원회

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

검 토 보 고

〈알가정 양립 우수기업의 국가지원 근거마련〉

■ 김형동의원 대표발의(의안번호 제2203962호)

2024. 11.

환 경 노 동 위 원 회

전문위원 손을춘

목 차

I . 제안경위	1
II . 제안이유 및 주요내용	1
III . 검토의견	3
1. 일·가정 양립 우수기업의 국가지원 근거마련	3

I. 제안경위

2024년 9월 12일 김형동의원이 대표발의한 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안은 2024년 9월 13일 우리 위원회에 회부되었음.

II. 제안이유 및 주요내용

위라벨을 중시하는 국민 인식의 변화, MZ세대의 노동시장 진입 확대, 초저출생 위기 속에서 근로의 시간과 장소를 유연하게 하고 눈치 보지 않고 일·육아 병행이 가능한 기업문화를 조성하는 것은 매우 중요한 사항으로, 이를 위해 정부는 컨설팅 제공, 인프라 지원, 장려금 지급 등 다양한 지원을 실시하고 있음.

이러한 노력과 함께 앞으로는 유연근무 및 일·육아 병행 등 소속 직원의 일·가정 양립에 앞장서는 기업을 선정하여 그 위상과 자부심을 높이고 파격적인 인센티브를 제공하여 일과 가정이 양립하는 문화가 확산되도록 할 필요가 있음.

이에 일·가정 양립이 우수한 기업을 선정하여 행정적·재정적 지원을 제공할 수 있도록 하는 법적 근거를 마련하고자 함(안 제6조제1항 제2호의2 신설).

Ⅲ. 검토의견

1. 일·가정 양립 우수기업의 국가지원 근거마련

가. 개정안의 주요내용

개정안은 고용노동부장관이 남녀고용평등과 일·가정의 양립을 실현하기 위하여 수립·시행하여야 할 정책에 “일·가정 양립 우수기업의 선정 및 행정적·재정적 지원”을 명시하려는 것임(안 제6조제1항제2호의2 신설).

[표] 개정안 조문대비표

현행	개정안
제6조(정책의 수립 등) ① 고용노동부장관은 남녀고용평등과 일·가정의 양립을 실현하기 위하여 다음 각 호의 정책을 수립·시행하여야 한다.	제6조(정책의 수립 등) ① ----- ----- ----- -----.
1.·2. (생략)	1.·2. (현행과 같음)
<u><신설></u>	<u>2의2. 일·가정 양립 우수기업의 선정 및 행정적·재정적 지원</u>
3. ~ 6. (생략)	3. ~ 6. (현행과 같음)
② (생략)	② (현행과 같음)

나. 검토의견

현행법은 고용노동부장관으로 하여금 남녀고용평등 의식 확산을 위한 홍보, 남녀고용평등 우수기업(제17조의4에 따른 적극적 고용개선조치 우수기업을 포함한다)의 선정 및 행정적·재정적 지원, 남녀고용평등 강조 기간의 설정·추진, 남녀차별 개선과 여성취업 확대를 위한 조사·연구, 모성보호와 일·가정 양립을 위한 제도개선 및 행정적·재정적 지원 등 남녀고용평등과 일·가정의 양립을 실현하기 위한 정책을 수립·시행하도록 규정하고 있음.

지난 7월 17일 고용노동부는 산업통상자원부, 중소벤처기업부, 한국경영자총협회, 대한상공회의소, 중소기업중앙회와 함께 유연근무 활용, 근로시간 단축, 휴가 사용, 일·육아 병행, 기타 일하는 방식·문화 등을 정량적·정성적 지표로 평가하여 실적이 탁월한 기업 100개소 내외를 “대한민국 일·생활 균형 우수기업”으로 선정하고 기술보증·신용보증 우대, 출입국 우대, 정기 근로감독 면제, 금리 우대, 근무혁신 인프라 구축비 지원, 각종 정부 지원사업 우대 등의 혜택을 부여하기로 한 계획을 발표하였음.¹⁾

개정안은 11월 말 우수기업 선정을 완료하여 12월 6일 우수기업 시상식을 개최하는 계획으로 올해 상당 부분이 진행된 사업의²⁾ 법률적 근거를 마련하는 것으로, 지난 10월 22일에 개정된 모성보호 3법 등³⁾

1) 올해부터 “대한민국 일·생활 균형 우수기업” 선정한다(고용노동부 보도자료, 2024. 7. 17)

2) ‘24. 7. 17.(수) ~ 8. 30.(금) 노사발전재단 누리집 온라인 신청·접수하였음(『2024년 대한민국 일·생활 균형 우수기업』신청 공고 참조)

근로자의 일과 가정의 양립을 위한 각종 정책에 기업이 적극적으로 참여할 수 있도록 유인책을 제공하면서 해당 정책을 고용노동부가 지속적이고 안정적으로 실시할 수 있도록 한다는 데⁴⁾ 입법의 의의가 있음.

다만, “모성보호와 일·가정 양립을 위한 제도개선 및 행정적·재정적 지원”이라는 현행법 규정에⁵⁾ 개정안의 내용도 포함될 수 있어 입법의 경제성 측면에서 개정의 필요성에 대한 검토가 필요할 것으로 보이는데,

고용노동부는 일생활균형 우수기업에 현재 확정된 혜택⁶⁾ 외에도 한시적으로 법인세를 감면하는 혜택을 부여하기 위하여 「조세특례제한법」 개정을 추진중인바, 일생활균형 우수기업 관련제도의 법률상의 근거를 마련하는 것이 필요하다는 의견을 제시하였음.

문 의 처
02)6788-5545

3) 「근로기준법」, 「고용보험법」, 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」

4) 고용노동부는 매년 우수기업을 선정해 인센티브를 부여할 계획이라고 함

5) 제6조(정책의 수립 등) ① 고용노동부장관은 남녀고용평등과 일·가정의 양립을 실현하기 위하여 다음 각 호의 정책을 수립·시행하여야 한다

5. 모성보호와 일·가정 양립을 위한 제도개선 및 행정적·재정적 지원

6) 인센티브 목록(p.6)참조

□ 추진 현황

- '19년부터 중소·중견기업의 자발적이고 적극적인 근무혁신을 유도하기 위해 '근무혁신 우수기업' 선정·혜택 제공 → '24년부터 관계부처·경제단체 합동으로 '대한민국 일·생활균형 우수기업' 선정

□ 사업개요

- (내용) 근로자의 일·생활 균형을 적극 지원하는 우수기업을 선정, 혜택을 제공함으로써 산업현장에 일·생활 균형 문화 확산 도모
- (운영체계) 사업총괄(고용부), 공동운영(산업부, 중기부, 경총, 대한상의, 중기중앙회), 위탁 수행 (노사발전재단)
- (선정대상) 사업 개시일로부터 2년이 경과한 기업(대기업 포함)
- (사업절차) ①사업공고 → ②신청서 접수 → ③서면심사 및 공고 → ④현장실사 → ⑤우수기업 선정 및 공고 → ⑥시상 → ⑦인센티브 부여
- (인센티브) 기술보증·신용보증 우대, 출입국 우대, 정기 근로감독 면제, 금리 우대, 근무혁신 인프라 구축비 지원, 각종 정부 지원사업 우대 등
- (평가항목) 유연근무, 근로시간, 연차휴가, 일·육아병행, 일하는 방식·문화 등을 정량 또는 정성적 방법으로 평가

대한민국 일·생활 균형 우수기업			
평가항목	총점 (1000점)	정량지표 (670점)	정성지표 (330점)
유연근무	250점	200점	50점
근로시간	180점	150점	30점
연차휴가	150점	120점	30점
일·육아 병행	280점	200점	80점
일하는 방식·문화	140점	-	140점
가점	최대 100점	1. 경력단절 여성 채용 노력(20점) 2. 직장어린이집, 수유시설 및 산모휴게실 설치(20점) 3. 정부 인증 가사서비스 활성화 노력(20점) 4. 일·생활 균형 사업 참여 실적 컨설팅, 인프라, 장려금 등(20점), 캠페인(10점) 5. 각종 정부 인증 또는 수상기업(10점)	
감점	최대 -50점	○ 공고일로부터 최근 3년간 노동관계법 위반 혐의로 기소 의견 송치 건수별 -10점	

□ 인센티브 목록

구분	인센티브명	지원내용	소관기관
감독, 조사 면제	정기 근로감독	3년 면제 * 연속 선정되어도 최대 5년 넘길 수 없음	고용노동부
	관세조사 유예	전년도 수입실적 1억불 이하 중소기업 관세조사 유예	관세청 (‘23년 신설)
	정기 관세조사 대상 선정 시 우대	전년도 수입실적 1억불 이하 중소기업 관세조사 대상 선정 시 우대	관세청 (‘23년 신설)
정부 지원사업 참여 시 우대	고용장려금 지원사업	사업계획서 심사 시 가점 5점	고용노동부
	일터혁신 컨설팅	심사 우대 및 절차 간소화	고용노동부
	산재예방시설용자금	지원 우선순위 결정 시 가점 5점	고용노동부
	일·생활균형 인프라 구축비 지원	우선 지원 * 2천만원 한도로 시스템 구축비 80% 지원	고용노동부
	가족친화인증	가점 부여(중소기업 3점, 중견기업 2점)	여성가족부

	여가친화인증	가점 5점	문화체육관광부
	근로자 휴가지원 사업	선정 시 우대(우선 선정 등)	문화체육관광부
	스포츠용품 해외 인증 획득 지원사업	지원기업 선정 시 가점 3점	문화체육관광부
	스포츠 기업 해외 전시 지원사업 선정 우대	정책부합도 3점 부여	문화체육관광부
	중소기업 활력 지원 프로그램 지원	중소기업에 대해 관세 등 제세의 납기 연장, 분할납부 등 혜택 부여	관세청 ('23년 신설)
	핵심 연구인력 성장 지원사업 선정 우대	사업 심사 시 가점 2점	산업통상자원부 ('24년 신설)
	중소기업 연구인력지원사업 우대	사업 신청 시 최대 가점 3점 부여(중소기업만 해당)	중소벤처기업부 ('24년 신설)
	중소기업 수출지원	수출바우처사업 참여시 가점 1점	중소벤처기업부 ('24년 신설)
	여성기업 판로지원	홈쇼핑 등 홍보사업 가점 2점 MD상담회 신청 시 우선 선정	중소벤처기업부 ('24년 신설)
	청년창업사관학교 지원	사업화자금, 교육 등 신청 시 가점	중소벤처기업부 ('24년 신설)
	병역지정업체(산업기능요원) 신규 선정 우대	병역지정업체 선정을 위한 추천 심사 시 가점 부여	중소벤처기업부
출입국 우대	출입국 우대카드 발급	기업당 1명 출입국 우대카드 발급	법무부 ('24년 신설)
금융상 우대	대출금리 우대	최대 0.5% 대출금리 우대, 외환, 금융 등 컨설팅 제공	신한은행
		최대 1%p 대출금리 추가감면, 경영·세무 등 컨설팅 제공	아이비케이 기업은행
		최대 0.3% 여신 금리 우대	SC제일은행 하나은행 ('23년 신설)
	중소기업 정책자금 우대	대출한도 확대(60억→100억원)	중소벤처기업부 ('24년 신설)
	기술보증 우대	보증료율 0.2%p 감면 적용	중소벤처기업부 ('24년 신설)
	신용보증 우대	보증료율 0.2%p 감면 적용	금융위원회 ('24년 신설)
기업 홍보	기업정보 제공 방식 확대	워크넷 기업 홍보	고용노동부
	한국거래소 상장법인 자율 공시	일·생활 균형 관련 내용 포함	금융위원회
	우수기업 마크	우수기업 마크 부여	고용노동부
정부 포상	고용노동행정유공표창	선정 시 우대	고용노동부