

의안번호	2207436
의 퇴 인	박홍배의원
회 답 일	2025.2.28.
추 계 번호	25D0585

정부조직법 일부개정법률안

【비용추계서】

I. 비용추계 결과

- 개정안에 따라 근로감독청을 설치·운영하는 경우, 추가재정소요는 2026년 274억 7,000만원 등 2026년부터 2030년까지 5년간 총 1,335억 8,600만원(연평균 270억 7,400만원)을 상회할 것으로 추계됨

[표 1] 개정안에 따른 추가재정소요: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합계	평균
근로감독청 신설	27,470	26,190	26,703	27,233	27,774	133,586	27,074

주: 본 추계 결과는 전입인원, 증원인원 및 청사 규모 등에 대한 가정을 바탕으로 유사사례를 준용하여 추계가 가능한 일부 재정수반요인에 대해서만 추계한 것으로, 향후 실제 전입인원, 증원인원 및 청사 규모 등에 따라 전체적인 재정소요액은 추계된 금액을 상회할 수 있음

자료: 국회예산정책처

II. 재정수반요인

연번	조·항(조제목)	주요내용	비고
1	안 제41조 (고용노동부)	-근로조건의 기준, 근로감독 등에 관한 사무를 관장하기 위하여 고용노동부 장관 소속으로 근로감독청을 둠 -근로감독청에 청장 1명과 차장 1명을 두되, 청장은 정무직으로 하고, 차장은 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로 보함	의무규정

III. 비용추계의 전제와 상세내역

1. 재정수반요인별 추계 여부

연번	조·항(조제목)	추계여부	비고(추계 미 실시 사유)
1	안 제41조 (고용노동부)	○	-

2. 비용추계의 총괄적 전제

- 개정안은 근로감독청의 신설 근거를 마련하는 것으로, 현 시점에서 신설되는 조직의 구성·운영 규모를 추정할 수 있는 자료가 불충분하여 추가재정소요를 추계하는 데 한계가 있음
 - 근로감독청의 정원은 행정안전부, 기획재정부 등 관계부처 협의를 통해 직제를 마련하게 되므로 현 시점에서 정원 규모를 예측하기 어려움
 - 임차료의 경우도 근로감독청의 정원 규모, 위치가 확정된 후 그 규모에 따라 임차나 청사 신축 등의 방식이 정해지므로 현 시점에서 구체적인 비용을 추정하기 어려움
 - 개정안에 따른 근로감독청의 업무를 수행 중인 인력은 근로감독청으로 전입된다고 가정하며, 전입 인원에 대한 인건비 등은 기존 예산에서 조정하는 것으로 가정하여 추계 대상에서 제외
 - 고용노동부에서 근로조건의 기준, 근로감독 등의 사무를 담당하는 인원(본부 소속 63명, 소속기관 소속 1,998명)이 근로감독청 소속으로 전입될 것으로 보임
 - 본부 근로기준정책관 내 4개 과(근로기준정책과, 근로감독기획과, 퇴직연금복지과¹⁾, 고용차별개선과) 및 노동개혁정책관 내 임금근로시간정책과 소속 63명
 - 소속기관 6개청 42개 지청 105개 부서 1,998명
- [참고] 고용노동부의 근로조건의 기준, 근로감독 등 사무 관련 인력 및 예산 현황
- 개정안의 규정 및 유사사례를 참조하여 청장 1명, 차장 1명, 행정지원조직 인력 354명(본부 50명, 소속기관 304명)이 증원되는 것으로 가정하여 인건비(보수, 기관부담금), 기본경비를 추계
 - 본부의 행정지원조직 증원 규모는 최근 신설된 재외동포청의 행정지원조직을 참고하여 50명²⁾이 증원되는 것을 전제로, 증원되는 직원의 직급별 정

1) 퇴직연금복지과는 근로자의 복지후생 관련 사무도 관장

2) 재외동포청 행정지원조직 현황

(단위: 명)

구 분	행정지원조직					
	청장실 (청장제외)	차장실 (차장제외)	대변인실	기획조정관	운영지원과	소계
재외동포청	3	1	6	26	14	50

원은 재외동포청 행정지원조직의 직급별 정원³⁾을 준용하여 [표 3]과 같이 50명을 신규 채용하는 것으로 가정

[표 2] 근로감독청 본부 행정지원조직 정원(안)

(단위: 명)						
구분	고위공무원단	4급	5급	7급	9급	합계
근로감독청 본부	1	7	13	25	4	50

자료: 국회예산정책처

- 소속기관 행정지원조직 인력 증원 규모는 고용노동부 소속기관의 총정원 대비 행정지원조직의 비율(13.2%)⁴⁾을 전입 대상인 1,998명에 대입하여 산출하고, 증원되는 직원의 직급별 정원은 고용노동부 소속기관 직급별 정원 비율을 준용하여 [표 3]과 같이 304명을 신규 채용하는 것으로 가정

[표 3] 근로감독청 소속기관 행정지원조직 정원(안)

(단위: 명)								
구분	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급	합계
근로감독청 소속기관	2	2	16	66	93	59	66	304

자료: 국회예산정책처

- 근로감독청 신설 시 본부 사무실은 임차하여 사용하는 것으로 가정하고 전입 인원과 신규 인원에 대한 자산취득비와 임차료를 추계
- 소속기관 사무실의 경우 임차, 기존 고용노동부 지방청 공간 및 집기 활용 등 형태가 다양할 수 있어 신규 인원에 대한 자산취득비만 추계하고 전입 인원에 대한 자산취득비와 임차료 등은 추계에서 제외
- 공무원 보수상승률, 기관부담금 효율, 1인당 자산취득비, 소비자물가상승률은 국회예산정책처 전망치를 적용⁵⁾

3) 재외동포청 행정지원조직 직급별 정원

(단위: 명)

구 분	외무직				일반직									합계
	8등급	7등급	5·6등급	3·4등급	고위 공무원단	4급	4·5급	5급	6급	7급	8급	9급		
재외동포청	2	3	5	2	1	2	—	8	7	16	2	2	50	

주: 「외무공무원 임용령」 [별표12]에 따르면, 외무직 6등급~8등급은 일반직 4급, 5등급은 일반직 5급,

4등급은 일반직 6급, 3등급은 일반직 7급에 대응됨

자료: 재외동포청

- 4) 국회예산정책처가 실시한 「2023년도 연구용역보고서(정부부처 및 산하기관에 관한 조직설립, 운영 단가 현황 연구)」의 기관유형별 필수행정지원부서 규모를 참고

- 개정안 부칙에서 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행하도록 규정하고 있으므로 추계기간은 2026년부터 2030년까지 5년으로 함

3. 재정수반요인별 상세 추계내역

가. 인건비(보수 및 기관부담금)

- (청장 및 차장) 「공무원보수규정」 및 「공무원수당 등에 관한 규정」에 따른 청장 및 차장의 보수는 다음과 같음
- 「공무원보수규정」에 따른 2025년 청장(차관급)의 연봉액은 1억 4,538만원이고, 2025년 고용노동부 예산에 반영되어 있는 고위공무원 연봉액은 1억 4,188만원이므로, 해당 금액에 연도별 공무원임금 평균상승률을 적용하여 추계함

[표 4] 청장 및 차장 보수

(단위: 천원)

구 분	연봉액	연봉 외 급여				합 계
		소계	직급보조비	정액급식비	가족수당	
청장(차관급)	145,378	13,560	11,400	1,680	480	158,938
차장	141,884	11,160	9,000	1,680	480	153,044

주: 1. 각종 수당 중 가족수당의 경우 배우자 1인만 적용하고, 연가보상비 등은 개인차가 있으므로 제외함

2. 차장의 직급보조비는 고위공무원 가등급 직급보조비를 지급하는 것으로 가정함

자료: 고용노동부 2025년도 예산 각목명세서 및 「공무원수당 등에 관한 규정」 등을 바탕으로 국회예산정책처 작성

- (행정지원조직) 2025년 고용노동부 예산에 반영되어 있는 공무원 평균 연봉액을 준용하고 수당을 합산하여 1인당 보수를 산출

5) 공무원임금 평균상승률, 기관부담금 효율, 기관 설립 1인당 자산취득비, 소비자물가상승률 전망(2024. 11.)

구분	2026	2027	2028	2029	2030
공무원임금 평균상승률	1.9%	1.9%	1.9%	1.9%	1.9%
기관부담금 효율	13.066%	13.130%	13.194%	13.286%	13.380%
1인당 자산취득비	5,010	5,120	5,228	5,337	5,449
소비자물가상승률	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%	2.0%

자료: 국회예산정책처

[표 5] 행정지원조직 보수

(단위: 천원)

구 분	연봉액	연봉 외 급여				합 계
		소계	직급보조비	정액급식비	가족수당	
고위공무원	138,052	9,960	7,800	1,680	480	148,012
3급	120,709	8,160	6,000	1,680	480	128,869
4급	98,198	6,960	4,800	1,680	480	105,158
5급	76,062	5,160	3,000	1,680	480	81,222
6급	63,911	4,380	2,220	1,680	480	68,291
7급	46,671	4,320	2,160	1,680	480	50,991
8급	37,266	4,260	2,100	1,680	480	41,526
9급	29,098	4,260	2,100	1,680	480	33,358

주: 1. 호봉제 급여 대상자(6급 이하)의 연봉액에는 정근수당, 명절휴가비, 성과상여금을 포함함
 2. 고위공무원의 직급보조비는 고위공무원 나등급 직급보조비를 지급하는 것으로 가정함
 3. 각종 수당 중 가족수당의 경우 배우자 1인만 적용하고, 연가보상비 등은 개인차가 있으므로 제외함
 자료: 고용노동부 2025년도 예산 각목명세서 및 「공무원수당 등에 관한 규정」 등을 바탕으로 국회예산정책처 작성

□ (보수 총액) 추계의 전제에 따라 청장 1명, 차장 1명, 본부 50명, 소속 기관 304명이 증원되는 것으로 가정하고 1인당 보수를 곱하여 총 보수를 산출

[표 6] 보수: 2026~2030년

(단위: 명, 백만원)

구분	증원 인원			2026	2027	2028	2029	2030
	본부	소속 기관	계					
청장	1	—	1	162	165	168	171	175
차장	1	—	1	156	159	162	165	168
고위공무원	1	—	1	151	154	157	160	163
3급		2	2	263	268	273	278	283
4급	7	2	9	964	983	1,001	1,020	1,040
5급	13	16	29	2,400	2,446	2,492	2,540	2,588
6급	—	66	66	4,593	4,680	4,769	4,860	4,952
7급	25	93	118	6,131	6,248	6,366	6,487	6,611
8급	—	59	59	2,497	2,544	2,592	2,642	2,692
9급	4	66	70	2,379	2,425	2,471	2,518	2,565
합계	52	304	356	19,696	20,070	20,452	20,840	21,236

주: 1. 증원인원에 대한 가정을 바탕으로 유사사례를 준용하여 추계한 것으로, 향후 실제 증원인원 등에 따라 금액이 달라질 수 있음
 2. 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
 자료: 국회예산정책처

- (기관부담금) 기관부담금은 보수 총액에 국회예산정책처가 전망한 연도별 기관부담금요율을 적용

[표 7] 기관부담금: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합 계
기관부담금	2,573	2,635	2,698	2,769	2,841	13,517

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

- 추계 결과, 근로감독청의 인건비(보수, 기관부담금)는 2026년부터 2030년까지 1,158억 1,200만원으로 추계

[표 8] 인건비(보수 및 기관부담금): 2026~2030년

(단위: 백만원)

인건비	2026	2027	2028	2029	2030	합계
보수	19,696	20,070	20,452	20,840	21,236	102,294
기관부담금	2,573	2,635	2,698	2,769	2,841	13,517
합계	22,270	22,706	23,150	23,609	24,078	115,812

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

나. 기본경비

- 2025년도 고용노동부 예산의 인건비 대비 기본경비 비율 8.7%⁶⁾를 앞서 추정된 인건비 총액에 적용하여 기본경비 산출

- 추계 결과, 기본경비는 2026년부터 2030년까지 100억 1,800만원으로 추계

[표 9] 기본경비: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합 계
기본경비	1,926	1,964	2,003	2,042	2,083	10,018

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음
자료: 국회예산정책처

6) 고용노동부 2025년도 예산 중 기본경비를 인건비로 나누어 산출

다. 자산취득비

- 증원 인원 356명에 대한 PC·사무집기 등 자산취득비는 추계 첫해인 2026년 1인당 501만원으로 가정
 - 국회예산정책처 정부부처 1인당 자산취득비 전망을 활용
- 추계 결과, 자산취득비는 2026년에만 발생하며 17억 8,300만원으로 추계

[표 10] 자산취득비: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합 계
자산취득비	1,783	-	-	-	-	1,783

자료: 국회예산정책처

라. 임차료 등

- 추계의 전제에 따라 근로감독청 본부 사무공간은 임차하여 사용하는 것으로 가정하고 사무공간 등의 임차료 및 관리비를 추계함
 - 본부 소속 인원은 115명⁷⁾이 1인당 39m²⁸⁾를 사용하는 것으로 가정하고 면적당 월 임차료 18,100원/m²⁹⁾과 연도별 물가상승률을 적용하여 연간 임차료를 산출
 - 관리비는 임차료 대비 관리비 비율을 50%로 가정하여 산출
- 근로감독청 본부 사무공간 임차료 및 관리비는 2026년 14억 9,000만원 등 2026년부터 2030년까지 77억 5,600만원으로 추계됨

[표 11] 근로감독청 본부 임차료 및 관리비: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구분	2026	2027	2028	2029	2030	합계
임차료	994	1,013	1,034	1,054	1,076	5,171
관리비	497	507	517	527	538	2,585
합계	1,490	1,520	1,551	1,582	1,613	7,756

주: 단수 조정에 따라 합계에 차이가 있을 수 있음

자료: 국회예산정책처

7) 청장 1명, 차장 1명, 전입 63명, 증원 50명

8) 국회예산정책처가 실시한 「2023년도 연구용역보고서(정부부처 및 산하기관에 관한 조직설립, 운영 단가 현황 연구)」의 기관유형별, 청사유형별 1인당 면적 참고

9) 한국부동산원에서 조사하는 「상업용부동산임대동향조사」의 '상권별 오피스 임대료'(2024년 4분기 기준) 참고

마. 추계 결과

- 개정안에 따라 근로감독청을 설치·운영하는 경우, 추가재정소요는 2026년 274억 7,000만원 등 2026년부터 2030년까지 5년간 총 1,335억 8,600만원으로 추계됨

[표 11] 개정안에 따른 추가재정소요: 2026~2030년

(단위: 백만원)

구 분	2026	2027	2028	2029	2030	합 계
인건비	22,270	22,706	23,150	23,609	24,078	115,812
기본경비	1,926	1,964	2,003	2,042	2,083	10,018
자산취득비	1,783	—	—	—	—	1,783
임차료 등	1,490	1,520	1,551	1,582	1,613	7,756
합 계	27,470	26,190	26,703	27,233	27,774	133,586

주: 본 추계 결과는 전입인원, 증원인원 및 청사 규모 등에 대한 가정을 바탕으로 유사사례를 준용하여 추계가 가능한 일부 재정수반요인에 대해서만 추계한 것으로, 향후 실제 전입인원, 증원인원 및 청사 규모 등에 따라 전체적인 재정소요액은 추계된 금액을 상회할 수 있음

자료: 국회예산정책처

IV. 부대의견

- 본 추계 결과는 전입인원, 증원인원 및 청사 규모 등에 대한 가정을 바탕으로 유사사례를 준용하여 추계가 가능한 일부 재정수반요인에 대해서만 추계한 것으로, 향후 실제 전입인원, 증원인원 및 청사 규모 등에 따라 전체적인 재정소요액은 추계된 금액과 달라질 수 있음

V. 작성자

□ 성명

국회예산정책처	분석관	과장
행정비용추계과	임홍연	김안나

□ 대표연락처

성명	전화번호	이메일 주소
임홍연	02-6788-4673	limhy@nabo.go.kr

[참고] 고용노동부의 근로감독 등 사무 관련 인력 및 예산 현황

□ 조직, 인력

〈본부〉

- (조직) 근로기준정책관(4개과*), 노동개혁정책관(임금근로시간정책과)
 * 근로기준정책과, 근로감독기획과, 퇴직연금복지과, 고용차별개선과(퇴
 직연금복지과는 근로자의 복지후생 관련 소관도 관장)
- (인력) 정원 53명(고위 나 1, 3·4급 1, 4급 4, 4.5급 2, 5급 20, 6급 이하
 23, 행정전문관 2)
 현원 63명(고위 나 1, 3·4급 1, 4급 4, 4.5급 1, 5급 21, 6급 이하
 34, 행정전문관 1)

〈소속기관〉

- (조직) 6개청 42개 지청 105개 부서
- (인력) 정원 2,090명(3·4급 1, 4급 41, 4.5급 8, 5급 90, 6급 이하 1,950)
 현원 1,998명(3·4급 1, 4급 39, 4.5급 4, 5급 99, 6급 이하
 1,855)

□ 예산 : 31,619백만원('25년 기준)

○ 2025년 예산 세부내역

(단위 : 백만원)

사업명	'25년 예산
합 계	31,619
■ 노동약자지원	418
■ 일터혁신 상생컨설팅	1,030
■ 근로조건 개선지원	10,402
■ 근로감독 역량강화	13,311
■ 대지급금 지급	5,293
■ 무료법률구조지원	115
■ 체불청산지원 용자(용자)	704
■ 퇴직급여제도 정착지원	346