

|       |            |
|-------|------------|
| 의안번호  | 2209509    |
| 의 퇴 인 | 장동혁의원      |
| 회 답 일 | 2025.7.16. |
| 추계번호  | 25B2076    |

# 산림재난방지법 일부개정법률안

【비용추계서 미첨부 사유서】

## I. 재정수반요인

| 연번 | 조·항(조제목)                         | 주요내용                                                                                                    | 비고   |
|----|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1  | 안 제37조제3항 신설<br>(산불진화단 등 구성·운영)  | 산림청장 및 산림재난방지기관의 장은 제1항 및 제2항에 따른 산불진화단, 산불전문예방진화대 및 산불재난특수진화대의 업무 수행을 위하여 경비 지급 등 필요한 지원을 할 수 있음 (제3항) | 재량규정 |
| 2  | 안 제41조제3항 신설<br>(산사태대응팀 등 구성·운영) | 산림청장 및 산림재난방지기관의 장은 산사태대응팀 및 산사태현장예방단의 업무 수행을 위하여 경비 지급 등 필요한 지원을 할 수 있음 (제3항)                          |      |

## II. 미첨부 근거 규정 및 상세 사유

### 1. 근거 규정

| 연번 | 조·항(조제목)                         | 추계<br>여부 | 비고(미실시 및 미첨부 근거 규정)                                |
|----|----------------------------------|----------|----------------------------------------------------|
| 1  | 안 제37조제3항 신설<br>(산불진화단 등 구성·운영)  | ×        | 제3호: 의안의 내용이 선언적·권고적인 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려운 경우 |
| 2  | 안 제41조제3항 신설<br>(산사태대응팀 등 구성·운영) |          |                                                    |

### 2. 상세 사유

- 개정안은 산불 대응업무 종사자 및 산사태 대응업무 종사자의 실질적인 처우개선을 위하여, 산림청장 및 산림재난방지관의 장이 산불진화단·산불전문예방진화대 및 산불재난특수진화대와 산사태대응팀 및 산사태현장예방단의 업무 수행을 위하여 경비 지급 등 필요한 지원을 할 수 있는 법적 근거를 마련하는 내용임
  - 산림청 및 지방자치단체에서 운영 중인 산불·산사태 대응업무 종사자 현황 및 임금·수당 지급 체계는 [표 1]과 같음
    - － 산불재난특수진화대의 경우 2025년 기준 월 309만원의 임금과 시간 외 근로(연장·야간·휴일) 수당, 출장비, 위험수당(월 4만원, 제1회 추경예산에 반영되어 7월

부터 지급) 등 산림재난 관련 수당을 지급받고 있으며, 2025년 제1회 추경예산 기준 인건비 등 운영예산 228억 6백만원이 편성됨

- 산불예방진화대 및 산사태현장예방단의 경우 2025년 기준 일 단가 80,240원의 임금과 시간외 근로(연장·야간·휴일) 수당, 출장비 등 산림재난 관련 수당을 지급 받고 있으며, 2025년 본예산 기준 「산림재해일자리」 사업에 산불예방진화대 인건비 등 운영예산 778억 3,600만원, 산사태현장예방단 인건비 등 운영예산 57억 2,800만원이 편성됨
- 산불진화단 및 산사태대응팀은 공무원 또는 「청원산림보호직원 배치에 관한 법률」(약칭: 「청원산림직원법」)에 따른 청원산림보호직원으로 구성<sup>1)</sup>되며, 「국가공무원법」, 「공무원보수규정」 및 「청원산림직원법」의 적용을 받음

[표 1] 산불·산사태 대응업무 종사자 현황 및 임금·수당 지급 체계

| 구분                              | 산불예방진화대                                 | 산불재난특수진화대                               | 산사태현장예방단                               | 산사태대응팀                     |
|---------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------|
| 적용법령                            | 근로기준법,<br>2025년도 산림청<br>직접일자리사업<br>종합지침 | 근로기준법,<br>산림청<br>공무직근로자<br>인사관리규정       | 근로기준법,<br>2025년도산림청<br>직접일자리사업<br>종합지침 | 「청원산림직원법」                  |
| 인원<br>및 배치<br><br>(2025년<br>기준) | 총 9,604명                                | 총 435명                                  | 총 760명                                 | 27개<br>국유림관리소, 5개<br>지방산림청 |
|                                 | 국가 1,405명<br>(27개 국유림, 3개<br>소속기관)      | 국가 435명<br>(27개<br>국유림관리소, 5개<br>지방산림청) | 국가 108명<br>(27개 국유림)                   |                            |
|                                 | 지방자치단체<br>8,199명<br>(17개 시·도)           | (제1회 추경예산<br>기준, 60명 증원<br>예정)          | 지방자치단체 652명<br>(163개 시·군·구)            | 17개 시·도,<br>228개 시·군·구     |

1) 제37조(산불진화단 등 구성·운영)

① 산림청장 및 산림재난방지기관의 장은 제56조에 따른 산림재난방지 교육을 이수한 공무원(「청원산림보호직원 배치에 관한 법률」에 따른 청원산림보호직원을 포함한다)으로 조직된 산불진화단을 설치하여 다음 각 호의 업무를 수행하게 할 수 있다.

1. 산불의 진화
2. 제2항에 따른 산불예방진화대 및 산불재난특수진화대 대원의 지휘·통솔
3. 산불현장 통합지휘본부장의 지휘 보좌
4. 산불진화전략 수립을 위한 기초정보 수집과 전달
5. 산불의 예방과 진화에 대한 대국민 홍보

제41조(산사태대응팀 등 구성·운영)

① 산림청장 및 산림재난방지기관의 장은 제56조에 따른 산림재난방지 교육을 이수한 공무원(「청원산림보호직원 배치에 관한 법률」에 따른 청원산림보호직원을 포함한다)으로 조직된 산사태대응팀을 구성하고, 다음 각 호의 업무를 수행하게 할 수 있다.

1. 산사태등의 예방 및 대응
2. 「사방사업법」 제2조제3호에 따른 사방시설의 설치 및 관리
3. 산사태취약지역의 지정 및 관리
4. 제2항에 따른 산사태현장예방단의 지휘·통솔
5. 산사태등방지 대책의 수립을 위한 기초정보 수집과 전달
6. 산사태등방지에 관한 지역주민 홍보

| 고용형태                     | 기간제근로자<br>(연 180일)                         |        | 무기계약근로자                                                           | 기간제근로자<br>(연 150일)                      |       | 산사태 담당 공무원<br>및<br>청원산림보호직원          |
|--------------------------|--------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------|--------------------------------------|
| 임금                       | '25년 기준<br>일 80,240원                       |        | 3,092천원/월<br>(기본급<br>2,801천원/월,<br>복지·명절·급식비)                     | '25년 기준<br>일 80,240원                    |       |                                      |
| 산림재난<br>관련<br>수당         | 시간외근로(연장·야<br>간·휴일) 수당,<br>출장비<br>(예산범위 내) |        | 시간외근로(연장·<br>야간·휴일) 수당,<br>출장비, 위험수당<br>(월 40,000원.<br>제1회 추경 반영) | 시간외근로(연장·야간<br>·휴일) 수당, 출장비<br>(예산범위 내) |       | 특수업무수당(재난<br>예방업무수행)<br>월 80,000원 지급 |
| 2025년<br>예산<br>(단위: 백만원) | 직접                                         | 23,261 | 22,806                                                            | 직접                                      | 1,685 | —                                    |
|                          | 보조                                         | 54,575 |                                                                   | 보조                                      | 4,043 |                                      |
|                          | 합계                                         | 77,836 |                                                                   | 합계                                      | 5,728 |                                      |

자료: 산림청

- 개정안에 따라 산불·산사태 대응업무 종사자에게 업무 수행을 위한 경비 지급 등의 근거 규정이 마련되어 위험수당 및 기타 경비 등의 지급이 확대될 경우 국가 및 지방자치단체의 추가재정소요가 발생할 수 있으나, 현시점에서 개정안의 시행에 따른 경비 지급의 확대 규모를 합리적으로 예측하기 어려워 추가재정소요를 산출하기 곤란함
  
- 이상의 논의를 통해 살펴본 바와 같이 현시점에서 개정안에 따른 추가재정소요를 합리적으로 추계하는 것이 불가능하므로 개정안은 「의안의 비용추계 등에 관한 규칙」 제3조제1항제3호의 비용추계서 미첨부 사유에 해당함

### Ⅲ. 작성자

#### □ 성명

|         |     |     |
|---------|-----|-----|
| 국회의산정책처 | 분석관 | 과장  |
| 경제비용추계과 | 장우윤 | 김신애 |

#### □ 대표연락처

|     |              |                         |
|-----|--------------|-------------------------|
| 성명  | 전화번호         | 이메일 주소                  |
| 장우윤 | 02-6788-3735 | jangwy93@assembly.go.kr |